

Beloningsbeleid pensioenfondsen algemeen

De Pensioenwet stelt dat pensioenfondsen een beleid inzake beloningen voeren dat niet aanmoedigt tot het nemen van meer risico's dan voor pensioenfondsen aanvaardbaar is. Ook de Code Pensioenfondsen schrijft voor dat pensioenfondsen een beheerst en duurzaam beloningsbeleid voeren. Het pensioenfonds legt het beleid met betrekking tot beloning schriftelijk vast en maakt dit ook openbaar.

Doelgroep beloningsbeleid Ahold Delhaize Pensioen

Voor Ahold Delhaize Pensioen zijn de regels rondom het beloningsbeleid in de pensioensector van toepassing op leden van het Bestuur, daaronder begrepen de leden van het Uitvoerend Bestuur en de leden van het Niet Uitvoerend Bestuur, de leden van de Bestuurscommissies en de leden van het Verantwoordingsorgaan. Het beloningsbeleid is tevens van toepassing op de medewerkers van Ahold Delhaize Pensioen.

Criteria beloning Ahold Delhaize Pensioen

In het kader van de (wettelijke) eisen voor een beheerst beloningsbeleid heeft het Bestuur van Ahold Delhaize Pensioen criteria vastgesteld. Daarbij zorgt Ahold Delhaize Pensioen er voor dat geen variabele beloningen worden betaald, die afhankelijk zijn van de resultaten van het pensioenfonds. Hieronder worden de criteria voor de beloning genoemd.

Bestuur

1. *Leden van het Uitvoerend Bestuur*

De functie van deze leden van het Bestuur wordt gewaardeerd conform de methodiek die bij Koninklijke Ahold Delhaize N.V. in Nederland wordt gehanteerd. De beloning wordt vastgesteld conform het arbeidsvoorwaardenbeleid van Koninklijke Ahold Delhaize N.V. in Nederland.

2. *Leden van het Niet Uitvoerend Bestuur, in dienst van de werkgever*

Deze leden van het Bestuur ontvangen geen beloning van Ahold Delhaize Pensioen. Zij zijn in dienst van de werkgever. Met de werkgever zijn/worden afspraken gemaakt over de invulling van het lidmaatschap van het Bestuur binnen de reguliere werktijd bij de werkgever.

3. *Leden van het Niet Uitvoerend Bestuur, niet in dienst van de werkgever*

Deze leden van het Bestuur ontvangen een (kosten)vergoeding die in redelijke verhouding staat tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde (geschiktheids)eisen en de tijdbesteding. De vergoeding wordt door het Bestuur vastgesteld.

4. *Onafhankelijke Voorzitter*

De onafhankelijke voorzitter ontvangt een marktconforme (vaste) beloning, waarbij de markt wordt gevormd door de beloningen die elders aan externe (pensioenfonds)bestuurders worden verstrekt. De beloning wordt door het Bestuur vastgesteld.

Bestuurscommissies

1. Leden in dienst van de werkgever

Deze leden van de Bestuurscommissies ontvangen geen beloning van Ahold Delhaize Pensioen. Zij zijn in dienst van de werkgever. Met de werkgever zijn/worden afspraken gemaakt over de invulling van het lidmaatschap van een Bestuurscommissie binnen de reguliere werktijd bij de werkgever.

2. Leden niet in dienst van de werkgever

Deze leden van de Bestuurscommissies ontvangen een marktconforme (vaste) beloning, waarbij de markt wordt gevormd door de beloningen die elders aan externe deskundigen in Bestuurscommissies van pensioenfondsen worden verstrekt. De beloning wordt door het Bestuur vastgesteld.

Verantwoordingsorgaan

1. Leden in dienst van de werkgever

Deze leden van het Verantwoordingsorgaan ontvangen geen beloning van Ahold Delhaize Pensioen. Zij zijn in dienst van de werkgever. Met de werkgever zijn afspraken gemaakt over de invulling van het lidmaatschap van het Bestuur binnen de reguliere werktijd bij de werkgever.

2. Leden niet in dienst van de werkgever

Deze leden van het Verantwoordingsorgaan ontvangen een (kosten)vergoeding die in redelijke verhouding staat tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde (geschiktheids)eisen en de tijdbesteding. De vergoeding wordt door het Bestuur vastgesteld.

Overige organen

1. Leden van een overig orgaan in dienst van de werkgever

Deze leden ontvangen geen beloning van Ahold Delhaize Pensioen. Zij zijn in dienst van de werkgever. Met de werkgever zijn/worden afspraken gemaakt over de invulling van het lidmaatschap van het orgaan binnen de reguliere werktijd bij de werkgever.

2. Leden van een overig orgaan niet in dienst van de werkgever

Deze leden ontvangen een marktconforme (vaste) beloning, die in redelijke verhouding staat tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde (geschiktheids)eisen en de tijdbesteding. De beloning wordt door het Bestuur vastgesteld.

Medewerkers van Ahold Delhaize Pensioen

De functies van de medewerkers van Ahold Delhaize Pensioen (de Uitvoeringsorganisatie) worden gewaardeerd conform de methodiek die bij Koninklijke Ahold Delhaize N.V. in Nederland wordt gehanteerd. De beloning wordt vastgesteld conform het arbeidsvoorwaardenbeleid van Koninklijke Ahold Delhaize N.V. in Nederland.



Overige

Ahold Delhaize Pensioen zorgt er voor dat het beloningsbeleid van partijen aan wie beleggingstaken zijn uitbesteed, niet aanmoedigt om meer risico's te nemen dan voor Ahold Delhaize Pensioen aanvaardbaar is. Het beloningsbeleid is een vast onderdeel van de contractafspraken bij het sluiten of verlengen van deze overeenkomsten.