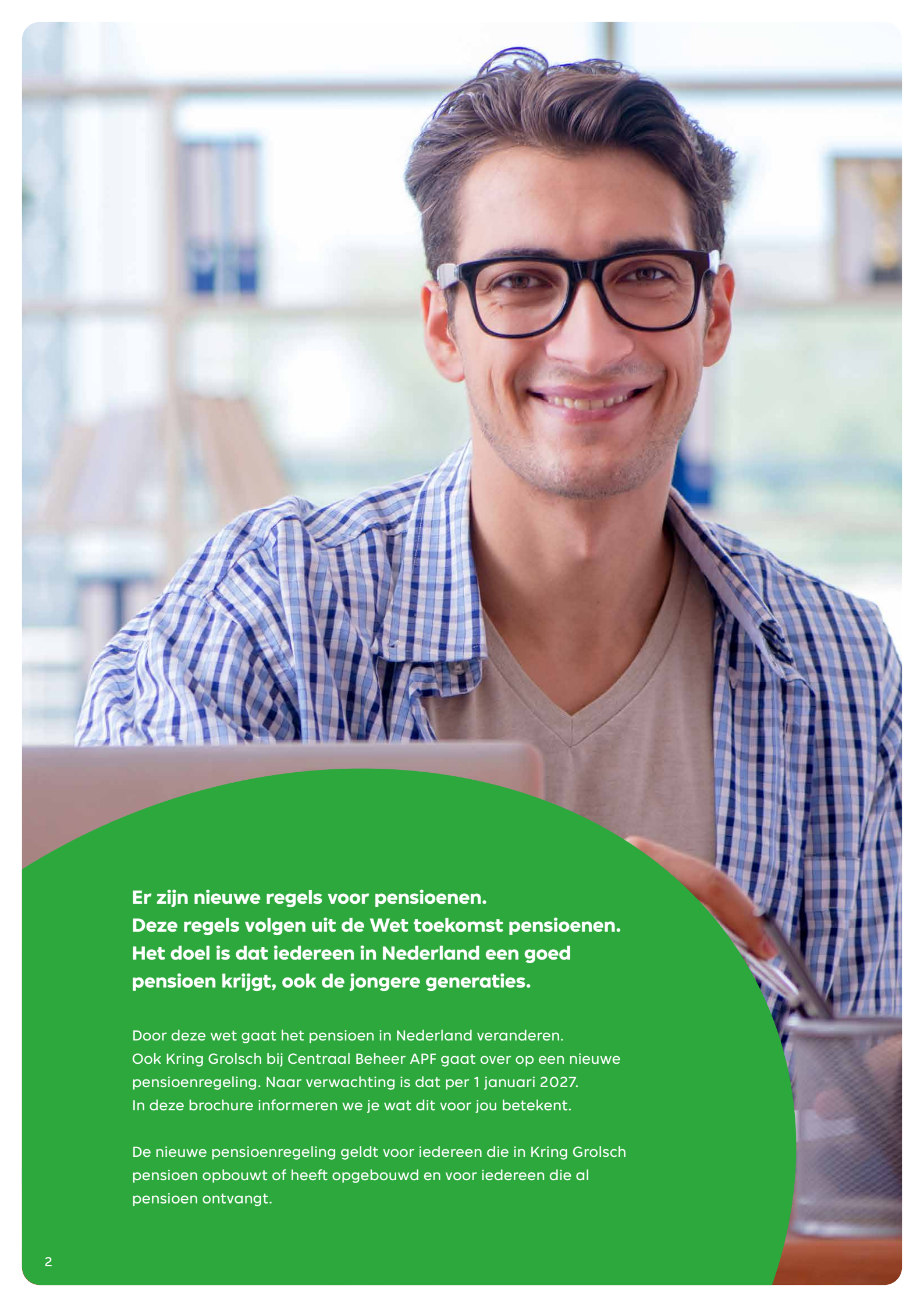




Wat
verandert
er?

Je krijgt een nieuwe pensioenregeling

Je ontvangt deze brochure omdat je pensioen
opbouwt in Kring Grolsch



**Er zijn nieuwe regels voor pensioenen.
Deze regels volgen uit de Wet toekomst pensioenen.
Het doel is dat iedereen in Nederland een goed
pensioen krijgt, ook de jongere generaties.**

Door deze wet gaat het pensioen in Nederland veranderen.
Ook Kring Grolsch bij Centraal Beheer APF gaat over op een nieuwe
pensioenregeling. Naar verwachting is dat per 1 januari 2027.
In deze brochure informeren we je wat dit voor jou betekent.

De nieuwe pensioenregeling geldt voor iedereen die in Kring Grolsch
pensioen opbouwt of heeft opgebouwd en voor iedereen die al
pensioen ontvangt.

Jouw pensioen wordt persoonlijker

Je bouwt een persoonlijk kapitaal op voor je pensioen

Met de nieuwe pensioenregeling bouw je een persoonlijk kapitaal op voor je pensioen.

Jij en je werkgever leggen elke maand een bedrag in: de premie voor je pensioen.

De premie komt in je persoonlijk kapitaal. Dit kapitaal wordt door Centraal Beheer APF belegd, zodat het kan groeien. Gaan de beleggingen goed? Dan stijgt je persoonlijk kapitaal. Maar andersom kan ook, want beleggen gaat gepaard met risico's.

Als de resultaten van de beleggingen tegenvallen, kan je persoonlijk kapitaal ook omlaaggaan.

Je ziet hoe je persoonlijk kapitaal zich ontwikkelt

Je persoonlijk kapitaal is bedoeld voor jouw pensioen, of voor je (ex-)partner als jij overlijdt na je pensioendatum. Als je met pensioen bent, wordt uit jouw persoonlijk kapitaal je pensioen betaald. Hoeveel pensioen je later krijgt, hangt af van de hoogte van je persoonlijk kapitaal en het resultaat van de beleggingen. In je persoonlijke omgeving 'Mijn Pensioen' zie je hoeveel kapitaal je op dat moment hebt opgebouwd voor jouw pensioen. Ook zie je hier een inschatting van hoeveel pensioen je op je pensioendatum krijgt. Deze inschatting tonen we in 3 verschillende scenario's: optimistisch, neutraal en pessimistisch.



Geef je e-mailadres door

Informatie over de nieuwe pensioenregeling is vooral digitaal. Deze brochure ontvang je eenmalig.

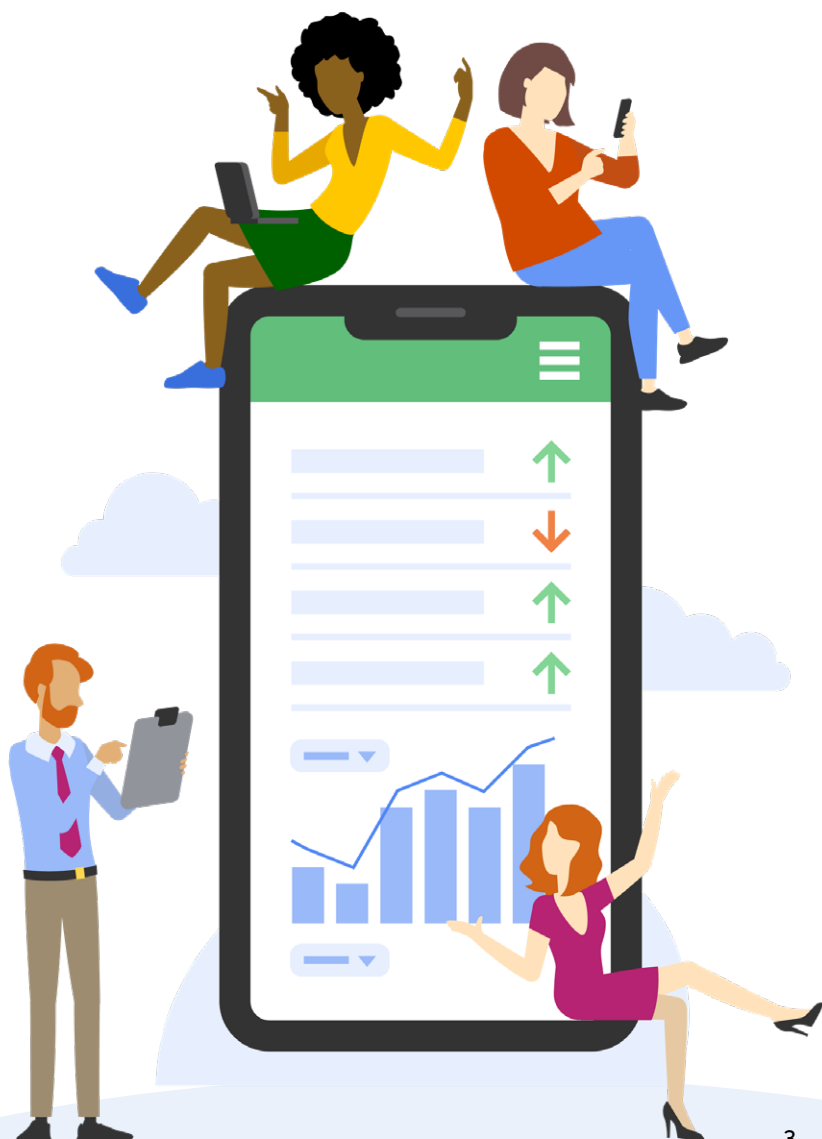
Vul in je persoonlijke omgeving

'Mijn Pensioen' je privé e-mailadres in en kies bij communicatievoorkeuren voor 'digitaal'. Zo mis je niets!



Persoonlijk pensioen en heldere keuzes

- Je pensioen wordt persoonlijker en beweegt meer mee met het resultaat van beleggingen.
- Je krijgt duidelijkheid over hoe jouw pensioen ervoor staat.
- Je kunt zelf meer keuzes maken voor jouw pensioen.



De nieuwe regels in het kort

Wat blijft hetzelfde?

- Je blijft vanaf je AOW-leeftijd AOW ontvangen van de overheid.
- Je bouwt pensioen op vanaf je 18e verjaardag.
- Jouw werkgever blijft samen met jou geld inleggen (premie) voor jouw pensioen.
- Dit geld blijven we beleggen, zodat het kan groeien.
- Als je met pensioen gaat, krijg je nog steeds ouderdomspensioen.
Zo lang je leeft, hoe oud je ook wordt.
- Je hebt nog steeds keuzes als je met pensioen gaat.
Zoals bijvoorbeeld eerder of later met pensioen gaan.
- Word je arbeidsongeschikt? Dan zetten wij de pensioenregeling premievrij voort.
- Bij overlijden blijft er, afhankelijk van je situatie, een partner- en wezenpensioen.

Wat verandert er?

- Kring Grolsch gaat over in Kring Flexibel+. In Kring Flexibel+ bouwen ook werknemers van andere werkgevers pensioen op. Daardoor kunnen de kosten en risico's binnen deze kring worden gedeeld.
- De leeftijd waarop je pensioen standaard ingaat wordt 68 jaar. Wil je eerder of later met pensioen? Dat kan nog steeds.
- In de nieuwe pensioenregeling krijg je een persoonlijk kapitaal voor je pensioen. Hieruit wordt na pensioneren je pensioen betaald.
- Wij beleggen het kapitaal voor je pensioen. Je persoonlijk kapitaal groeit of daalt door beleggen. Gaat het goed met de beleggingen? Dan groeit het kapitaal voor je pensioen. Gaat het minder goed? Dan daalt het kapitaal voor je pensioen.
- De nieuwe pensioenregeling is een premieregeling. De hoogte van je pensioen hangt voortaan af van de premie die jij en je werkgever inleggen en het resultaat van de beleggingen.
- De premie wordt niet meer afhankelijk van je leeftijd, maar wordt een vast percentage van je inkomen dat meetelt voor het pensioen (de pensioengrondslag). Voor jong en oud geldt hetzelfde premiepercentage.
- Er is straks geen toeslagverlening meer. Je persoonlijk kapitaal beweegt mee met het resultaat van de beleggingen: het rendement.
- Je kunt zelf kiezen hoeveel risico je wilt nemen met beleggen. Je kiest uit 6 risicoprofielen: van voorzichtig tot meer gedurfd. Wij stemmen de beleggingen af op jouw keuze.
- Als je met pensioen gaat kies je voor een variabel pensioen bij Centraal Beheer APF of voor een (vast) pensioen bij een andere pensioenuitvoerder.





Dit is er geregeld als je arbeidsongeschikt wordt

Word of ben je arbeidsongeschikt? Dan blijf je in de meeste gevallen pensioen opbouwen. Centraal Beheer APF betaalt de premie voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent. Dit heet premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

- Ben je volledig arbeidsongeschikt? Dan betaalt Centraal Beheer APF de volledige premie voor je pensioen. Je blijft volledig kapitaal voor je pensioen opbouwen.
- Ben je gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan betaalt Centraal Beheer APF de premie voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent.
- Daarnaast blijft de verzekering van het partner- en wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum bestaan.

Pensioen voor je partner en kinderen bij overlijden

In de nieuwe pensioenregeling is het nabestaandenpensioen een risicoverzekering. Dat betekent: je partner en/of kinderen krijgen alleen een pensioen als jij overlijdt terwijl je nog pensioen opbouwt. Stop je met pensioen opbouwen, bijvoorbeeld omdat je uit dienst gaat? Dan vervalt deze verzekering.



Wat gebeurt er met het partner- en wezenpensioen uit de huidige regeling?

Het partner- en wezenpensioen dat je tot de overgang in Kring Grolsch hebt opgebouwd, blijft bestaan. Overlijdt je vóór je pensioendatum? Dan ontvangt je partner partnerpensioen en ontvangen je kinderen wezenpensioen. Overlijdt je na je pensioendatum? Dan ontvangen je kinderen wezenpensioen. Je partner ontvangt dan geen partnerpensioen uit de huidige regeling. Voor het partner- en wezenpensioen in de nieuwe regeling gelden andere regels.

Het wezenpensioen is eenvoudiger geregeld

In de nieuwe pensioenregeling krijgt ieder kind wezenpensioen tot 25 jaar. Het wezenpensioen is een vast percentage van het inkomen waarover je pensioen opbouwt.

Kom je te overlijden als je bij je huidige werkgever in dienst bent en pensioen opbouwt?

Dan heeft jouw partner recht op een partnerpensioen en hebben jouw kinderen tot ze 25 jaar zijn recht op een wezenpensioen. Jouw partner en kinderen krijgen bij jouw overlijden van Centraal Beheer APF het huidige opgebouwde partner- en wezenpensioen én het partner- en wezenpensioen vanuit de nieuwe pensioenregeling.

Wat bedoelen we met 'huidige' pensioenregeling?

Dit is de pensioenregeling die nu voor jou geldt, dus vóór de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, naar verwachting op 1 januari 2027.

Stop je met pensioen opbouwen bij Centraal Beheer APF, bijvoorbeeld omdat je een nieuwe baan krijgt?

Dan hebben jouw partner en kind(eren) bij jouw overlijden recht op het partner- en wezenpensioen dat je hebt opgebouwd in de huidige pensioenregeling bij Centraal Beheer APF. Het partner- en wezenpensioen vanuit de nieuwe pensioenregeling bij Centraal Beheer APF stopt dan wel. Mogelijk ben je via je nieuwe werkgever opnieuw verzekerd.

Ga je uit dienst en heb je (nog) geen nieuwe werkgever?

Dan zijn er in de nieuwe pensioenregeling bij Centraal Beheer APF beschermende maatregelen genomen, zodat de verzekering van het partner- en wezenpensioen nog 3 maanden doorloopt nadat je uit dienst bent gegaan. Ontvang je een WW of Ziektewet-uitkering? Dan loopt de verzekering van het partner- en wezenpensioen door zolang je deze uitkering krijgt. Daarna kan je er voor kiezen om de verzekering voor het partner- en/of het wezenpensioen bij overlijden voor je pensioendatum vrijwillig voort te zetten. De premie betaal je uit je persoonlijk kapitaal voor je pensioen. Je kapitaal wordt dan lager.

Ben je met pensioen en overlijdt je?

Dan hebben jouw kind(eren) recht op het wezenpensioen dat je hebt opgebouwd in de huidige pensioenregeling bij Centraal Beheer APF. Daarnaast heeft je partner recht op partnerpensioen uit de nieuwe pensioenregeling zoals je dat hebt gekozen bij de ingang van je pensioen. In de nieuwe pensioenregeling is er geen recht op wezenpensioen na pensionering.

Hoe het partner- en wezenpensioen precies is geregeld, hangt af van je situatie

Voor het partner- en wezenpensioen maakt het uit of je nog bij je huidige werkgever werkt, uit dienst bent gegaan of met pensioen bent. We vatten het samen in het overzicht op de volgende pagina.



Let op! Heb je een ex-partner?

Dan kan je ex-partner recht hebben op een bijzonder partnerpensioen. Dit kan gevolgen hebben voor het partnerpensioen voor je huidige partner. Controleer daarom wat er voor je huidige partner geregeld is. Dat kan via je persoonlijke omgeving 'Mijn Pensioen'.

In dienst**Overlijden vóór pensioendatum****Partnerpensioen**

- Opgebouwd partnerpensioen uit de huidige pensioenregeling.
- Partnerpensioen uit de nieuwe pensioenregeling. Dit is een vast percentage van je pensioengevend inkomen.
- De uitkering is levenslang.

Wezenpensioen

- Opgebouwd wezenpensioen uit de huidige pensioenregeling.
- Wezenpensioen uit de nieuwe pensioenregeling. Dit is een vast percentage van je pensioengevend inkomen.
- Bij een 'volle wees' (beide ouders overleden) verdubbelen we het wezenpensioen.
- De uitkering loopt tot het kind 25 jaar is.

Uit dienst**Overlijden vóór pensioendatum****Partnerpensioen**

- Opgebouwd partnerpensioen uit de huidige pensioenregeling.
- De uitkering is levenslang.
- Geen partnerpensioen uit de nieuwe pensioenregeling, behalve
 - » tot 3 maanden na uitdiensttreding én (nog) geen nieuwe werkgever, of
 - » zolang je een WW of Ziektewet-uitkering krijgt.
- Mogelijk is er partnerpensioen via je nieuwe werkgever.
 - » Geen nieuwe werkgever? Dan kun je partnerpensioen vrijwillig blijven verzekeren bij Centraal Beheer APF. De premie betaal je uit je persoonlijk kapitaal voor je pensioen. Je kapitaal wordt dan lager.

Wezenpensioen

- Opgebouwd wezenpensioen uit de huidige pensioenregeling.
- Bij een 'volle wees' (beide ouders overleden) verdubbelen we het wezenpensioen.
- Geen wezenpensioen uit de nieuwe pensioenregeling, behalve
 - » tot 3 maanden na uitdiensttreding én (nog) geen nieuwe werkgever, of
 - » zolang je een WW of Ziektewet-uitkering krijgt.
- De uitkering loopt tot het kind 25 jaar is.
- Mogelijk is er wezenpensioen geregeld via je nieuwe werkgever.
 - » Geen nieuwe werkgever? Dan kun je wezenpensioen vrijwillig blijven verzekeren bij Centraal Beheer APF. De premie betaal je uit je persoonlijk kapitaal voor je pensioen. Je kapitaal wordt dan lager.

Overlijden ná pensioendatum**Partnerpensioen**

- Partnerpensioen zoals door jou gekozen bij pensioneren.
- De uitkering is levenslang.

Wezenpensioen

- Alleen het opgebouwd wezenpensioen uit de huidige pensioenregeling.
- Bij een 'volle wees' (beide ouders overleden) verdubbelen we het wezenpensioen.
- De uitkering loopt tot het kind 25 jaar is.
- Geen wezenpensioen uit de nieuwe pensioenregeling.

In welke situaties wordt iemand gezien als een partner voor het pensioen?

Getrouwd of geregistreerd partnerschap

Je partner wordt automatisch erkend als partner. Als je in Nederland woont, hoef je je partner niet aan te melden, wij ontvangen bericht via de Basisregistratie Personen. Dat is niet zo als je buiten Nederland woont en gaat trouwen of een vorm van wettelijk geregistreerd partnerschap aangaat. In dat geval moet je dit wel melden aan ons. Dat kan via je persoonlijke omgeving 'Mijn Pensioen'.

Samenwonend

Je hoeft geen notarieel samenlevingscontract op te sturen. Een samenlevingsverklaring is voldoende. Daarin verklaar je samen dat jullie op hetzelfde adres wonen en voor elkaar zorgen. Je kan je partner zelf aanmelden in je persoonlijke omgeving 'Mijn Pensioen', zodat bij overlijden duidelijk is wie recht heeft op partnerpensioen. Is je partner niet aangemeld en overlijdt je? Dan kan je partner zich alsnog melden. Je partner moet dan aantonen dat er sprake was van een partnerschap.



Dit is er voor nabestaanden geregeld bij overlijden. Bekijk de video!

Je hebt keuzes in de nieuwe pensioenregeling

Je kiest hoe wij beleggen

In de nieuwe pensioenregeling mag je zelf kiezen hoeveel risico je wilt nemen met beleggen. Je kiest uit 6 risicoprofielen: van voorzichtig tot meer gedurfd. Hoe meer risico je kiest, hoe groter de kans op een hoger pensioen. Maar je pensioen kan ook lager uitvallen door schommelingen in de beleggingen. Wij stemmen de beleggingen af op jouw keuze. Zo heb je zelf invloed op hoe het kapitaal voor je pensioen wordt belegd. Welk risicoprofiel je ook kiest, in de beleggingsmix bouwen we standaard het risico af naarmate je dichterbij het moment komt waarop je met pensioen gaat.

Na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling krijg je van ons bericht wanneer je jouw risicoprofiel kunt kiezen. We helpen je hierbij met het hulpmiddel 'Risicoprofiel bepalen', waarmee je zelf in een paar stappen bepaalt welk risicoprofiel het best bij jouw situatie past. Jouw risicoprofiel kun je op ieder gewenst moment aanpassen.

Let op! Kies je géén risicoprofiel?

Dan beleggen we voor jou volgens het standaard risicoprofiel dat door Centraal Beheer APF is bepaald op basis van de uitkomsten uit het risicopreferentieonderzoek.



Kiezen van het risicoprofiel.
Bekijk de video!

Als je met pensioen gaat, kies je voor een variabel of een vast pensioen

Na de komst van de nieuwe pensioenregeling gaat het pensioen bij Centraal Beheer APF veranderen. Wij gaan dan over op een variabel pensioen, waarbij we het kapitaal voor je pensioen beleggen. Hierdoor beweegt je pensioen mee met de resultaten van de beleggingen. De hoogte van je pensioen kan per jaar verschillen. Hierdoor kan een variabel pensioen gemiddeld een hoger pensioen opleveren dan een vast pensioen.

Wil je de zekerheid van een vast pensioen? Dan moet je bij pensioneren overstappen naar een andere pensioenuitvoerder die een vast pensioen aanbiedt. Bij een vast pensioen blijft je maandelijkse pensioen gelijk, ook als de beleggingen beter of slechter presteren.

We leggen de verschillen tussen een variabel pensioen en een vast pensioen hieronder uit:

Een variabel pensioen bij Centraal Beheer APF

- Met een variabel pensioen beleggen we ook na pensioneren door. Het pensioen beweegt mee met de resultaten van de beleggingen. Gaan de beleggingen goed, dan kan je pensioen stijgen. Gaan de beleggingen minder goed, dan kan je pensioen ook dalen. De hoogte van je pensioen kan per jaar verschillen.
- Daarnaast delen we risico's met elkaar, zoals het risico dat we gemiddeld langer leven. Dit heeft invloed op de hoogte van je pensioen.
- Als je met pensioen gaat, zetten we een klein deel van het kapitaal voor je pensioen apart om de hoogte van de variabele pensioenen zo stabiel mogelijk te houden en dalingen zoveel mogelijk te beperken: de risicodelingsreserve.
- Het doel van een variabel pensioen is een hoger pensioen dat kan meegroeien met de prijzen, zonder hoge kosten voor vaste verhogingen. Of je koopkracht gelijk blijft, hangt af van de economische ontwikkelingen.

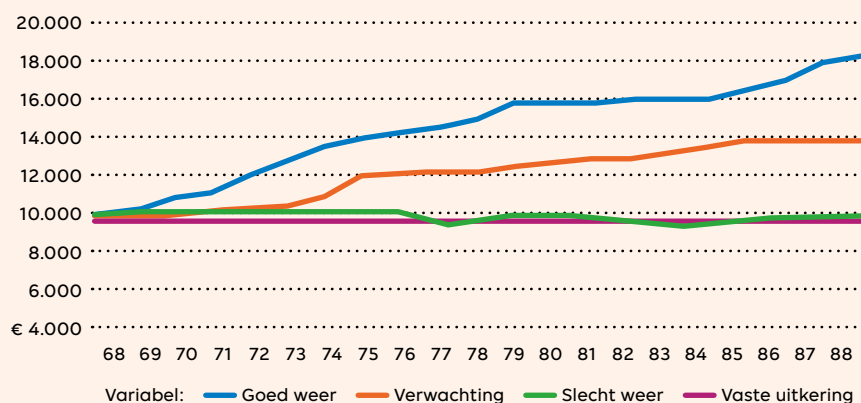
Een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder

- Bij een vast pensioen krijg je iedere maand een vast bedrag aan pensioen. Dit bedrag verandert niet. Het maakt daarbij niet uit hoe de beleggingen presteren.
- Je loopt geen beleggingsrisico en geen risico dat je pensioen verlaagd wordt omdat we gemiddeld langer leven. De pensioenuitvoerder draagt dat risico voor jou.
- Omdat het bedrag vaststaat, gaat je pensioen niet omhoog als de beleggingen goed presteren. Maar je pensioen gaat ook niet omlaag als de beleggingen slecht presteren.
- Een vast pensioen geeft zekerheid, maar is gemiddeld lager dan een variabel pensioen. Je krijgt ieder maand hetzelfde bedrag. Je pensioen stijgt meestal niet mee met de prijzen. Daardoor kan je koopkracht dalen.

Ben je al met pensioen op de datum waarop jouw nieuwe pensioenregeling ingaat?

Dan moet je kort na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling een keuze maken tussen een variabel pensioen of een vast pensioen. Om je te helpen bij deze keuze, organiseert Centraal Beheer APF een webinar. Hiervoor ontvang je kort na de overgang een uitnodiging van ons.

Voorbeeld ontwikkeling variabel pensioen en vast pensioen



Deze grafiek is een vereenvoudigd voorbeeld. We gaan in deze voorbeeldgrafiek uit van een deelnemer van 68 jaar met ongeveer € 10.000,- pensioen per jaar. Je ziet hoe een variabel pensioen in drie scenario's meebeweegt met de resultaten van de beleggingen en op de lange termijn meer kans geeft op een hoger inkomen. Ook zie je dat een vast pensioen in de tijd stabiel blijft.



Bekijk de video
'Kiezen voor een variabel pensioen of vast pensioen'

Deze keuzes heb je verder nog

Kies je bij pensioneren voor een variabel pensioen via Centraal Beheer APF? Dan heb je nog andere keuzes.



De keuzes op een rijtje

- Eerder met pensioen gaan dan op je 68e.
- Later met pensioen gaan dan op je 68e.
- Een gedeelte van jouw variabel ouderdomspensioen in laten gaan.
- Variabel ouderdomspensioen omzetten in variabel partnerpensioen of variabel partnerpensioen omzetten in variabel ouderdomspensioen.
- Variabel ouderdomspensioen omzetten in een AOW-overbruggingspensioen.
- Variabel pensioen met een vaste daling of stijging.

Je ontvangt mogelijk een extra bedrag

Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling zetten we de pensioenen over van de huidige pensioenregeling naar de nieuwe pensioenregeling. Wij verdelen dan ook het vermogen van Kring Grolsch. Dit is het kringvermogen. De sociale partners hebben afspraken gemaakt om dit kringvermogen eerlijk ('evenwichtig') te verdelen. Wij kijken daarbij zorgvuldig naar de gevolgen voor alle deelnemers. Is er op het moment van de overgang voldoende kringvermogen? Dan kan het zijn dat sommige deelnemers bij de overgang een extra bedrag krijgen. Het doel hiervan is een evenwichtige overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

Bouw je nog pensioen op of ben je nog niet met pensioen? Dan ontvang je een extra bedrag in het persoonlijk kapitaal voor je pensioen. Ben je al met pensioen? Dan ontvang je dit als een verhoging van je pensioen. Dit zie je terug in het overzicht dat je van ons krijgt na de overgang op de nieuwe pensioenregeling.

Waaruit kan een extra bedrag bestaan?

1. Compensatie voor de overgang naar een vaste premie
2. Verdeling van de rest van het kringvermogen



1. Compensatie voor de overgang naar een vaste premie

Wanneer heb je recht op compensatie?

Bouw je pensioen op en ga je door de overgang naar een vaste premie minder pensioen opbouwen? Dan kun je in aanmerking komen voor compensatie.

Je hebt recht op compensatie als je:

- voor én op de datum waarop we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling (naar verwachting 1 januari 2027) in dienst bent bij je huidige werkgever, of
- op dat moment arbeidsongeschikt bent en premievrij pensioen opbouwt bij Centraal Beheer APF.

Wanneer heb je geen recht op compensatie?

Je hebt geen recht op compensatie als je op de datum waarop we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling (naar verwachting 1 januari 2027):

- al pensioen van ons ontvangt, of
- uit dienst bent bij je huidige werkgever, tenzij je arbeidsongeschikt bent en premievrij pensioen opbouwt bij Centraal Beheer APF, of
- op óf na de overgang op de nieuwe pensioenregeling in dienst komt.

Goed om te weten: bij veranderingen in je dienstverband kun je mogelijke compensatie mislopen

Ga je vóór de datum waarop we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling uit dienst of met pensioen? Dan heb je geen recht meer op mogelijke compensatie. Ga je vóór de overgang minder werken? Dan kan de compensatie lager uitvallen. Het is belangrijk dat je weet dat je mogelijke compensatie kunt mislopen. Laat je daarom goed adviseren.

2. Verdeling van de rest van het kringvermogen



Als er geld over is van het kringvermogen, dan verdelen we dit onder alle deelnemers. Eerst gebruiken we het kringvermogen om afspraken na te komen, zoals het vullen van de risicodelingsreserve en de compensatie voor de overgang naar een vaste premie. Is er daarna nog geld over? Dan verdelen we de rest van het kringvermogen eerlijk ('evenwichtig') onder alle deelnemers: deelnemers die nu werken en pensioen opbouwen, deelnemers die in het verleden pensioen hebben opgebouwd en deelnemers die al met pensioen zijn.

Wanneer ontvang je informatie over je pensioen?

Eerste overzicht met voorlopige berekening

Ongeveer 1,5 maand vóór de overgang ontvang je een eerste overzicht met jouw pensioen volgens de huidige regeling. Ook zie je een schatting (prognose) van jouw pensioen in de nieuwe pensioenregeling.

Tweede overzicht met feitelijke berekening

Ongeveer 3 maanden na de overgang ontvang je een tweede overzicht. Hierin staat de exacte berekening van jouw pensioen volgens de huidige én de nieuwe pensioenregeling. Je krijgt ook een uitleg waarom de bedragen verschillen van het overzicht vóór de overgang.



Wat kun je nu al doen?

1. Informatie over de nieuwe pensioenregeling geven wij vooral digitaal. Deze brochure is eenmalig. Blijf op de hoogte en vul in je persoonlijke omgeving 'Mijn Pensioen' je privé e-mailadres in en kies bij je communicatievoorkeuren voor 'digitaal'. Zo ontvang je alle informatie snel en veilig in je inbox.
2. Controleer in 'Mijn Pensioen' of je gegevens kloppen, zoals je bankrekeningnummer, e-mailadres en de gegevens van je partner. Het is belangrijk dat wij de juiste gegevens hebben. De meeste wijzigingen kun je zelf doorgeven via 'Mijn Pensioen'.
3. Bekijk hoeveel pensioen je bij Centraal Beheer APF hebt opgebouwd in 'Mijn Pensioen'. Op mijnpensioenoverzicht.nl van de Rijksoverheid vind je een totaaloverzicht van je opgebouwde pensioen bij verschillende werkgevers. En wat je volgens de huidige regels aan pensioen kunt verwachten als je met pensioen gaat, inclusief AOW.

Pensioen bij andere pensioenuitvoerders

Heb je ook ergens anders pensioen opgebouwd? Dan krijg je vanzelf bericht van dat pensioenfonds, die verzekeraar of Premiepensioeninstelling (PPI).



'Mijn pensioen' beperkt beschikbaar

We zijn nog bezig met de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Daarom is je persoonlijke omgeving 'Mijn Pensioen' bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling nog niet volledig beschikbaar. Sommige onderdelen, zoals het online aanvragen van je pensioen, werken dan nog niet. We verwachten dat 'Mijn Pensioen' 3 maanden na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling helemaal beschikbaar is.



Waardeoverdracht kan langer duren!

Je kunt pensioen dat je bij een andere pensioenuitvoerder hebt opgebouwd meenemen naar Centraal Beheer APF. Dit heet waardeoverdracht. Wil je dit? Door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling kan waardeoverdracht langer duren. Vraag dit daarom op tijd aan en zorg ervoor dat je akkoordverklaring (ruim) 3 maanden vóór de overgang ondertekend bij ons binnen is. Dan proberen wij de waardeoverdracht vóór de overgang af te handelen.

Let op: Waardeoverdracht kan alleen als beide pensioenuitvoerders onder dezelfde wettelijke regels vallen. Waardeoverdracht vóór de overgang is daarom alleen mogelijk als de oude pensioenuitvoerder nog niet onder de nieuwe regels van de Wet toekomst pensioenen valt. En waardeoverdracht ná de overgang kan pas op het moment dat de andere pensioenuitvoerder ook onder de nieuwe regels van de Wet toekomst pensioenen valt.

Zo blijf je op de hoogte

Kijk regelmatig op onze themapagina

Op onze themapagina www.centraalbeheerapf.nl/pensioenregeling/ nieuwe-pensioenregeling vind je veel informatie over de nieuwe pensioenregeling. We updaten deze pagina regelmatig.



Meer algemene informatie vind je op de website pensioenduidelijkheid.nl

Pensioenduidelijkheid.nl is een initiatief van vakbonden, werkgeversorganisaties, pensioenuitvoerders en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Op de website vind je helder uitgelegd wat er verandert én wat hetzelfde blijft.

Heb je vragen? Neem contact met ons op!

Je kunt ons bellen op **033 72 14 717**. We zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag tussen 8.30 en 17.00 uur.

Let op:

Deze brochure is bedoeld als algemene informatie. Het is geen persoonlijk financieel advies. Het pensioenreglement is altijd leidend.