



Wat
verandert
er?

Je pensioen gaat verder in een nieuwe pensioenregeling

Je ontvangt deze brochure omdat je pensioen
ontvangt in Kring Grolsch


**Centraal
Beheer** Algemeen
Pensioenfonds



Er zijn nieuwe regels voor pensioenen. Deze regels volgen uit de Wet toekomst pensioenen. Het doel is dat iedereen in Nederland een goed pensioen krijgt, ook de jongere generaties.

Door deze wet gaat het pensioen in Nederland veranderen. Ook Kring Grolsch bij Centraal Beheer APF gaat over op een nieuwe pensioenregeling. Naar verwachting is dat per 1 januari 2027. In deze brochure informeren we je wat dit voor jou betekent.

De nieuwe pensioenregeling geldt voor iedereen die in Kring Grolsch pensioen opbouwt of heeft opgebouwd en voor iedereen die al pensioen ontvangt.

Jouw pensioen gaat meebewegen

Je pensioen in de nieuwe regeling

Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling zetten we je pensioen om in een kapitaal. Uit dit kapitaal betalen we je pensioen. We voegen dit kapitaal in één keer toe aan de collectieve beleggingsmix (Collectief Variabel Pensioen). Het gezamenlijke pensioenvermogen beleggen we volgens deze beleggingsmix.

Een belangrijke verandering is dat jouw pensioen kan schommelen

Na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling moet je kiezen of je een zogenaamd 'variabel pensioen' van Centraal Beheer APF wilt of een '(vast) pensioen' bij een andere pensioenuitvoerder. Als je kiest voor een variabel pensioen bij Centraal Beheer APF, dan kan het pensioen elk jaar iets omhoog of omlaag gaan. Dit komt omdat een variabel pensioen vooral afhangt van het resultaat van de beleggingen. Als de beleggingen goed presteren, kan het pensioen stijgen. Maar als de resultaten tegenvallen, kan het pensioen ook dalen.

In de eerste 6 maanden na de overgang maak je een keuze

In de eerste 6 maanden na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling maak je jouw keuze tussen een variabel pensioen bij Centraal Beheer APF of een (vast) pensioen bij een andere pensioenuitvoerder. In deze periode krijg je hetzelfde bedrag aan pensioen als je vóór de overgang kreeg. Na deze 6 maanden krijg je je pensioen volgens de nieuwe pensioenregeling. Verderop in deze brochure lees je hier meer over.

Wat bedoelen we met 'huidige' pensioenregeling?

Dit is de pensioenregeling die nu voor jou geldt, dus vóór de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, naar verwachting op 1 januari 2027.



Geef je e-mailadres door

Informatie over de nieuwe pensioenregeling is vooral digitaal. Deze brochure ontvang je eenmalig. Vul in je persoonlijke omgeving 'Mijn Pensioen' je privé e-mailadres in en kies bij communicatievoorkeuren voor 'digitaal'. Zo mis je niets!



De nieuwe regels in het kort

Wat blijft hetzelfde?

- Je blijft vanaf je AOW-leeftijd AOW ontvangen van de overheid.
- Je krijgt nog steeds ouderdomspensioen. Zo lang je leeft, hoe oud je ook wordt.
- Kom je te overlijden? Afhankelijk van de keuzes die je hebt gemaakt bij pensioneren heeft jouw partner en/of kinderen recht op partner- en wezenpensioen.

Wat verandert er?

- Kring Grolsch gaat over in Kring Flexibel+. In Kring Flexibel+ brengen ook andere werkgevers hun pensioenregeling onder. Daardoor kunnen de kosten en risico's binnen deze kring worden gedeeld.
- In de nieuwe pensioenregeling is er een kapitaal voor je pensioen. Hieruit wordt je pensioen betaald.
- Als je met pensioen gaat kies je voor een variabel pensioen bij Centraal Beheer APF of voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder.
- Met een variabel pensioen beleggen we na pensioneren het kapitaal voor je pensioen. Gaat het goed met de beleggingen? Dan stijgt je pensioen. Gaat het minder goed? Dan daalt je pensioen.
- Er is straks geen toeslagverlening meer. Je pensioen beweegt mee met het resultaat van het Collectief Variabel Pensioen.



Pensioen voor je partner en kinderen bij overlijden

Ben je met pensioen en overlijdt je? Dan hebben jouw kind(eren) recht op het wezenpensioen dat je hebt opgebouwd in de huidige pensioenregeling bij Centraal Beheer APF. Daarnaast heeft je partner recht op partnerpensioen zoals je dat hebt gekozen bij de ingang van je pensioen. In je persoonlijke omgeving zie je welke keuzes je toen hebt gemaakt. We vatten het samen in het overzicht hiernaast.

Overlijden na pensioendatum

Partnerpensioen

- Partnerpensioen zoals door jou gekozen bij pensioneren.
- De uitkering is levenslang.

Wezenpensioen

- Het opgebouwd wezenpensioen uit de huidige pensioenregeling.
- Bij een 'volle wees' (beide ouders overleden) verdubbelen we het wezenpensioen.
- De uitkering loopt tot het kind 25 jaar is.

Let op! Heb je een ex-partner?

Dan kan je ex-partner recht hebben op een bijzonder partnerpensioen. Dit kan gevolgen hebben voor het partnerpensioen voor je huidige partner. Controleer daarom wat er voor je huidige partner geregeld is. Dat kan via je persoonlijke omgeving 'Mijn Pensioen'.



Je hebt keuzes in de nieuwe pensioenregeling

Na de overgang kies je voor een variabel of een vast pensioen

Je bent met pensioen en je krijgt nu iedere maand een vast bedrag. Na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling verandert je pensioen bij Centraal Beheer APF. Je pensioen wordt dan variabel. Dat betekent dat we jouw kapitaal voor je pensioen blijven beleggen. Hierdoor beweegt je pensioen mee met de resultaten van de beleggingen in het Collectief Variabel Pensioen. De hoogte van je pensioen kan per jaar verschillen. Hierdoor kan een variabel pensioen gemiddeld een hoger pensioen opleveren dan een vast pensioen.

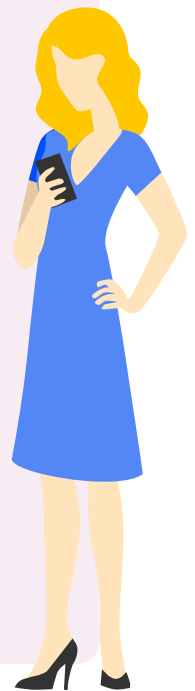
Wil je de zekerheid van een vast pensioen? Dan moet je overstappen naar een andere pensioenuitvoerder die een vast pensioen aanbiedt. Bij een vast pensioen blijft je maandelijkse pensioen gelijk, ook als de beleggingen beter of slechter presteren. We leggen de verschillen tussen een variabel pensioen en een vast pensioen op de volgende pagina uit:

Een variabel pensioen bij Centraal Beheer APF

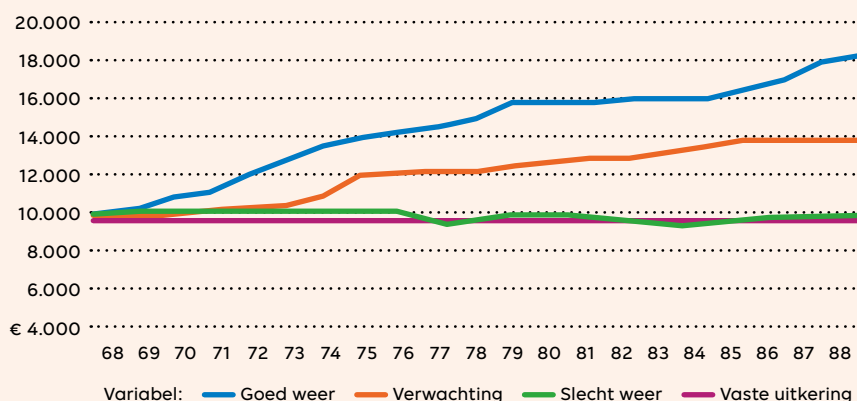
- Met een variabel pensioen beleggen we ook na pensioneren door. Het pensioen beweegt mee met de resultaten van de beleggingen. Gaan de beleggingen goed, dan kan je pensioen stijgen. Gaan de beleggingen minder goed, dan kan je pensioen ook dalen. De hoogte van je pensioen kan per jaar verschillen.
- Daarnaast delen we risico's met elkaar, zoals het risico dat we gemiddeld langer leven. Dit heeft invloed op de hoogte van je pensioen.
- Als je met pensioen gaat, zetten we een klein deel van het kapitaal voor je pensioen apart om de hoogte van de variabele pensioenen zo stabiel mogelijk te houden en dalingen zoveel mogelijk te beperken: de risicodelingsreserve.
- Het doel van een variabel pensioen is een hoger pensioen dat kan meegroeien met de prijzen, zonder hoge kosten voor vaste verhogingen. Of je koopkracht gelijk blijft, hangt af van de economische ontwikkelingen.

Een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder

- Bij een vast pensioen krijg je iedere maand een vast bedrag aan pensioen. Dit bedrag verandert niet. Het maakt daarbij niet uit hoe de beleggingen presteren.
- Je loopt geen beleggingsrisico en geen risico dat je pensioen verlaagd wordt omdat we gemiddeld langer leven. De pensioenuitvoerder draagt dat risico voor jou.
- Omdat het bedrag vaststaat, gaat je pensioen niet omhoog als de beleggingen goed presteren. Maar je pensioen gaat ook niet omlaag als de beleggingen slecht presteren.
- Een vast pensioen geeft zekerheid, maar is gemiddeld lager dan een variabel pensioen. Je krijgt ieder maand hetzelfde bedrag. Je pensioen stijgt meestal niet mee met de prijzen. Daardoor kan je koopkracht dalen.



Voorbeeld ontwikkeling variabel pensioen en vast pensioen



Bekijk de video
'Kiezen voor een
variabel pensioen
of vast pensioen'

Deze grafiek is een vereenvoudigd voorbeeld. We gaan in deze voorbeeldgrafiek uit van een deelnemer van 68 jaar met ongeveer € 10.000,- pensioen per jaar. Je ziet hoe een variabel pensioen in drie scenario's meebeweegt met de resultaten van de beleggingen en op de lange termijn meer kans geeft op een hoger inkomen. Ook zie je dat een vast pensioen in de tijd stabiel blijft.

Kort na de overgang maak je een keuze tussen een variabel of vast pensioen

Ongeveer 3 maanden na de overgang ontvang je van ons een tweede overzicht. Daarin staat de feitelijke berekening van jouw pensioen in de nieuwe pensioenregeling, op basis van de stand op de datum van de overgang. Daarna maak je een eenmalige keuze:

- een variabel pensioen bij Centraal Beheer APF, of
- een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder.

Centraal Beheer APF helpt je graag bij het maken van een keuze

Om je te helpen bij de keuze tussen een variabel of een vast pensioen, organiseert Centraal Beheer APF een webinar. Hiervoor ontvang je kort na de overgang een uitnodiging van ons. Je kunt daarnaast natuurlijk ook contact opnemen met een pensioenadviseur. De kosten hiervan zijn voor eigen rekening.



Let op!

- **Denk nu alvast na over je keuze tussen een variabel pensioen of vast pensioen**
Denk alvast na over welke keuze het beste bij jouw situatie past. Vanaf het moment dat we je laten weten dat je kunt kiezen, heb je 2 maanden om je keuze door te geven. Het is belangrijk dat je een bewuste keuze maakt. Geef je keuze daarom op tijd door. Heb je hulp nodig? Neem contact op met Centraal Beheer APF.
- **De keuze tussen een variabel pensioen of vast pensioen is eenmalig**
Later kun je niet alsnog overstappen naar een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder.
- **Maak je geen keuze? Dan blijf je met jouw pensioen bij Centraal Beheer APF**
Je krijgt dan een variabel pensioen van ons. Dat betekent dat je pensioen elk jaar hoger of lager kan worden. Dit is een blijvende beslissing: later kun je niet alsnog overstappen naar een (vast) pensioen bij een andere pensioenuitvoerder.
- **Je partner moet instemmen als je kiest voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder**
Heb je een partner en is er partnerpensioen opgebouwd? Dan moet jouw partner akkoord gaan met de keuze voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder. Zo is jouw partner op de hoogte van de gevolgen voor het partnerpensioen.

In de eerste 6 maanden na de overgang blijft je pensioen hetzelfde als voor de overgang

Daarna krijg je pensioen volgens de nieuwe pensioenregeling. Kies je voor een vast pensioen bij een andere pensioenuitvoerder? Dan maken we het kapitaal voor jouw pensioen in één keer over aan de andere pensioenuitvoerder. Het totale bruto pensioen (in euro's) dat je in de eerste 6 maanden na de overgang al van ons hebt gekregen, trekken we daarvan af.

Je ontvangt mogelijk een extra bedrag

Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling zetten we de pensioenen over van de huidige pensioenregeling naar de nieuwe pensioenregeling. Wij verdelen dan ook het vermogen van Kring Grolsch. Dit is het kringvermogen. De sociale partners hebben afspraken gemaakt om dit kringvermogen eerlijk ('evenwichtig') te verdelen. Wij kijken daarbij zorgvuldig naar de gevolgen voor alle deelnemers. Is er op het moment van de overgang voldoende kringvermogen? Dan kan het zijn dat sommige deelnemers bij de overgang een extra bedrag krijgen. Het doel hiervan is een evenwichtige overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

Bouw je nog pensioen op of ben je nog niet met pensioen? Dan ontvang je een extra bedrag in het persoonlijk kapitaal voor je pensioen. Ben je al met pensioen? Dan ontvang je dit als een verhoging van je pensioen. Dit zie je terug in het overzicht dat je van ons krijgt na de overgang op de nieuwe pensioenregeling.

Waaruit kan een extra bedrag bestaan?

1. Compensatie voor de overgang naar een vaste premie
2. Verdeling van de rest van het kringvermogen



1. Compensatie voor de overgang naar een vaste premie



Deze compensatie geldt niet voor jou. We leggen dit toch uit, omdat we het belangrijk vinden dat je weet hoe dit zit.

Wanneer heb je recht op compensatie?

Bouw je pensioen op en ga je door de overgang naar een vaste premie minder pensioen opbouwen? Dan kun je in aanmerking komen voor compensatie.

Je hebt recht op compensatie als je:

- voor én op de datum waarop we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling (naar verwachting 1 januari 2027) in dienst bent bij je huidige werkgever, of
- op dat moment arbeidsongeschikt bent en premievrij pensioen opbouwt bij Centraal Beheer APF.

Wanneer heb je geen recht op compensatie?

Je hebt geen recht op compensatie als je op de datum waarop we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling (naar verwachting 1 januari 2027):

- al pensioen van ons ontvangt, of
- uit dienst bent bij je huidige werkgever, tenzij je arbeidsongeschikt bent en premievrij pensioen opbouwt bij Centraal Beheer APF, of
- op óf na de overgang op de nieuwe pensioenregeling in dienst komt.



2. Verdeling van de rest van het kringvermogen

Als er geld over is van het kringvermogen, dan verdelen we dit onder alle deelnemers. Eerst gebruiken we het kringvermogen om afspraken na te komen, zoals het vullen van de risicodelingsreserve en de compensatie voor de overgang naar een vaste premie. Is er daarna nog geld over? Dan verdelen we de rest van het kringvermogen eerlijk ('evenwichtig') onder alle deelnemers: deelnemers die nu werken en pensioen opbouwen, deelnemers die in het verleden pensioen hebben opgebouwd en deelnemers die al met pensioen zijn.

Wanneer ontvang je informatie over je pensioen?

Eerste overzicht met voorlopige berekening

Ongeveer 1,5 maand vóór de overgang ontvang je een eerste overzicht met jouw pensioen volgens de huidige regeling. Ook zie je een schatting (prognose) van jouw pensioen in de nieuwe pensioenregeling.

Tweede overzicht met feitelijke berekening

Ongeveer 3 maanden na de overgang ontvang je een tweede overzicht. Hierin staat de exacte berekening van jouw pensioen volgens de huidige én de nieuwe pensioenregeling. Je krijgt ook een uitleg waarom de bedragen verschillen van het overzicht vóór de overgang.



Wat kun je nu al doen?

1. Informatie over de nieuwe pensioenregeling geven wij vooral digitaal. Deze brochure is eenmalig. Blijf op de hoogte en vul in je persoonlijke omgeving 'Mijn Pensioen' je privé e-mailadres in en kies bij je communicatievoorkeuren voor 'digitaal'. Zo ontvang je alle informatie snel en veilig in je inbox.
2. Controleer in 'Mijn Pensioen' of je gegevens kloppen, zoals je bankrekeningnummer, e-mailadres en de gegevens van je partner. Het is belangrijk dat wij de juiste gegevens hebben. De meeste wijzigingen kun je zelf doorgeven via 'Mijn Pensioen'.

Pensioen bij andere pensioenuitvoerders

Heb je ook ergens anders pensioen opgebouwd? Dan krijg je vanzelf bericht van dat pensioenfonds, die verzekeraar of Premiepensioeninstelling (PPI).



Direct naar
'Mijn Pensioen'



'Mijn pensioen' beperkt beschikbaar

We zijn nog bezig met de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Daarom is je persoonlijke omgeving 'Mijn Pensioen' bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling nog niet volledig beschikbaar. Sommige onderdelen werken dan nog niet. We verwachten dat 'Mijn Pensioen' 3 maanden na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling helemaal beschikbaar is.

Sta op tijd stil bij je keuze tussen een variabel of vast pensioen

Kies je straks voor de zekerheid van een vast pensioen? Of ga je voor de kans op een hoger pensioen met een variabel pensioen, waarbij je pensioen blijft meebewegen met de beleggingen? Om je te helpen bij deze keuze, organiseert Centraal Beheer APF een webinar. Hiervoor ontvang je kort na de overgang een uitnodiging van ons. Je kunt daarnaast natuurlijk ook contact opnemen met een pensioenadviseur. De kosten hiervan zijn voor eigen rekening. Zo maak je een keuze waar je later met vertrouwen op terugkijkt.

Zo blijf je op de hoogte

Kijk regelmatig op onze themapagina

Op onze themapagina www.centraalbeheerapf.nl/pensioenregeling/ nieuwe-pensioenregeling vind je veel informatie over de nieuwe pensioenregeling. We updaten deze pagina regelmatig.



Meer algemene informatie vind je op de website pensioenduidelijkheid.nl

Pensioenduidelijkheid.nl is een initiatief van vakbonden, werkgeversorganisaties, pensioenuitvoerders en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Op de website vind je helder uitgelegd wat er verandert én wat hetzelfde blijft.

Heb je vragen? Neem contact met ons op!

Je kunt ons bellen op **033 72 14 717**. We zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag tussen 8.30 en 17.00 uur.

Let op:

Deze brochure is bedoeld als algemene informatie. Het is geen persoonlijk financieel advies. Het pensioenreglement is altijd leidend.