



Deutsche Bank

Een nieuw pensioen voor Deutsche Bank Nederland

- voor pensioengerechtigden

Inhoud



// Ook uw
pensioen
verandert

1. Op weg naar een nieuw pensioen



De afspraken samengevat

Nederland heeft een nieuw pensioenstelsel. De pensioenregeling van Kring Deutsche Bank Nederland zal ook moeten veranderen. De afspraken die Deutsche Bank Nederland en de vakbonden CNV, FNV Finance en De Unie (hierna: de sociale partners) hebben gemaakt over pensioen zijn omschreven in een uitgebreid transitieplan. Deze samenvatting is bedoeld om u te informeren over de belangrijkste pensioenafspraken. De afspraken zullen door het bestuur van het pensioenfonds op een later moment nog op uitvoerbaarheid worden getoetst. Ook dan wordt bezien op welke wijze deze regeling binnen het pensioenfonds zal worden uitgevoerd.

Nieuwe regels voor pensioen

Op dit moment heeft u een pensioen staan bij Kring Deutsche Bank Nederland. U ontvangt dit pensioen later als u stopt met werken. Om het pensioenstelsel moderner en duurzamer te maken gaan de regels veranderen (dit staat zo in de Wet toekomst pensioen). Belangrijke punten zijn onder meer de overgang naar een nieuw systeem van pensioenopbouw waarbij de focus meer ligt op persoonlijke pensioenpotten en minder op collectieve regelingen. Dat geldt voor iedereen in Nederland, dus ook voor u.

Bij het ontwerp van de nieuwe pensioenregeling hebben de sociale partners de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De al opgebouwde en de nieuw op te bouwen pensioenen moet bij elkaar gehouden worden (invaren) zodat maximaal geprofiteerd kan worden van het nieuwe pensioenstelsel;
- Niemand mag er bij de pensioentransitie naar verwachting op achteruit gaan en moeten, indien nodig, gecompenseerd worden;
- Via een financiële buffer (de risicodelingsreserve) moeten de pensioenen van de gepensioneerden zoveel mogelijk beschermd worden voor verlagingen.



Iedereen
moet
overstappen
op de nieuwe
regels

Het proces

In de nieuwe pensioenwet staat dat alle pensioenfondsen en werkgevers in Nederland moeten overstappen op de nieuwe regels. De sociale partners hebben samen de nieuwe pensioenregeling bepaald en ook afspraken gemaakt over wat er met de opgebouwde pensioenen moet gebeuren. Er is hiervoor via een uitgevoerd deelnemersonderzoek ook geluisterd naar wat de deelnemers zelf belangrijk vinden. Deze inzichten zijn gebruikt voor het ontwerp van de nieuwe regeling.

2. De nieuwe pensioenregeling

Uw pensioen blijft goed geregeld

U ontvangt van het pensioenfonds levenslang een pensioenuitkering, ook in de nieuwe pensioenregeling. Bent u nu met pensioen en komt u te overlijden? Dan is het goed om te weten dat er een partnerpensioen is (tenzij u heeft gekozen voor uitruil van partnerpensioen). Daar verandert niets aan. Uw partner ontvangt, net zoals nu, een uitkering van ons. Het pensioen wordt levenslang aan uw partner uitgekeerd.

Wat verandert er?

Pensioenen moeten beter dan nu kunnen meegroeien met prijsverhogingen (de inflatie). Daarom gaan we over op een premieregeling. Dat is een pensioenregeling waarbij de premies belegd worden. Iedere deelnemer krijgt zijn/haar eigen pensioenpot en de premies daarin worden belegd. Als het goed gaat dan is er ook een grotere kans dat de pensioenen hoger worden. Maar als het slecht gaat met de beleggingen dan is er ook een grotere kans op een verlaging van de pensioenen.

Overigens worden de pensioenen nu ook al belegd. Voor een goed pensioen is namelijk rendement nodig. Om de kans te verkleinen dat uw pensioen verlaagd moet worden, wordt er door het pensioenfonds een extra buffer aangehouden. We noemen deze buffer ook wel de 'risicodelingsreserve'.

Met pensioen gaan

Uw pensioen wordt straks standaard voor u belegd. We noemen dat een 'variabel pensioen'. Als u meer zekerheid wilt dan kunt u kiezen voor een 'vast pensioen'.

Bij een variabel pensioen blijft het pensioen meebewegen met de economie. Ondanks dat het pensioen belegd wordt, probeert het pensioenfonds dit zo stabiel mogelijk te houden via een gezamenlijke buffer. De zogenoemde 'risicodelingsreserve' moet uw pensioen zoveel mogelijk beschermen tegen verlagingen. Op het moment dat u met pensioen gaat- en u kiest voor een variabel pensioen- dan wordt 2,5% van uw persoonlijke pensioenpot aan de buffer toegevoegd. We verwachten dat een variabel pensioen tot een hoger pensioen leidt in vergelijking met een vast pensioen.

Als u kiest voor een vast pensioen dan koopt u een vaste pensioenuitkering aan bij een verzekeraar. Dat pensioen stijgt of daalt dan niet meer. Het geeft u zekerheid maar de keerzijde is dat het pensioen ook niet meer meegroeit om de stijging van de prijzen te compenseren. Uw pensioen verliest dan waarde.



3. Het opgebouwde pensioen

Het meenemen van pensioen: invaren

Naar verwachting wordt de nieuwe pensioenregeling per 1 juli 2027 ingevoerd. Het is de bedoeling dat pensioen dat u bij het pensioenfonds hebt staan, zoals ook het uitgangspunt in de nieuwe pensioenwet is, wordt meegenomen naar die nieuwe regeling. De huidige regeling stopt dan. Dit meenemen van pensioen wordt ook wel 'invaren' genoemd.

Op het moment dat de pensioenen worden ingevaren, komt het volledige vermogen van de pensioenkring vrij voor de wettelijk verplichte buffers, voor de verdeling en het toekomstig vullen van de risicodelingsreserve en voor compensatie voor de huidige medewerkers. Het restant wordt daarbij verdeeld over alle deelnemers. Hierbij hebben sociale partners aangegeven het belangrijk te vinden om dan tevens een deel van de toeslagachterstanden goed te maken. Dit kan alleen als de financiële positie van de Kring Deutsche Bank Nederland dit toelaat.

Waarom invaren van pensioen?

- Op basis van de berekeningen verwachten we dat het pensioen hoger wordt als de pensioenen worden meegenomen ten opzichte van als we de pensioenen achterlaten in de huidige regeling.
- Het uitvoeren van één pensioenregeling is goedkoper dan het uitvoeren van twee regelingen.
- Het is voor u overzichtelijker en begrijpelijker dat u straks in één keer uw pensioen bij de pensioenkring kunt zien.

Het pensioen dat wordt ingevaren gaat meebewegen op basis van de beleggingsresultaten. Het pensioenfonds probeert een verlaging van uw pensioenuitkering te voorkomen door, bij tegenvallende beleggingsresultaten, gebruik te maken van de risicodelingsreserve.



Het vermogen
wordt verdeeld
onder de
deelnemers

Zo werkt invaren

Verdeling van het vermogen

In de huidige pensioenregeling worden er door de pensioenkring relatief hoge buffers aangehouden. In de nieuwe pensioenregeling worden niet langer hoge buffers aangehouden en kunnen de huidige buffers worden verdeeld onder de deelnemers en dus ook met u.

Als de pensioenen worden ingevaren dan wordt het volledige vermogen verdeeld. Hoe dat gaat, is afhankelijk van de financiële situatie van de pensioenkring op 1 juli 2027. Nadat het pensioen is ingevaren, ziet u welk deel voor u is gereserveerd.

In de loop van 2027 (na de overgang) is bekend wat de omvang van de totale pensioenpot is en hoeveel daarvan aan u wordt toegekend. Er zijn reeds veel berekeningen door de sociale partners gemaakt om ervoor te zorgen dat het vermogen zo goed en evenwichtig mogelijk wordt verdeeld over iedereen die van het pensioenfonds pensioen ontvangt, opbouwt of in het verleden heeft opgebouwd. Het bestuur van het pensioenfonds zal de overeengekomen regeling van de sociale partners bovendien aanvullend op evenwichtigheid beoordelen en vaststellen of de regeling op de voorgestelde wijze kan worden uitgevoerd.

4. Het vervolg

Wat kunt u verwachten?

In het tijdspad hiernaast kunt u op hoofdlijnen zien wat u kunt verwachten. In de loop van 2026 ontvangt u van het pensioenfonds informatie over wat de veranderingen op hoofdlijnen voor u betekenen. Ook zult u te zijner tijd een uitgebreid pensioenoverzicht ontvangen waarin u aan de hand van een aantal aannames kunt zien hoe uw pensioen er straks mogelijk uit ziet (een prognose).

- 
- December 2024:** Ledenraadpleging vakbonden
 - December 2024:** Akkoord over de nieuwe pensioenregeling
 - Q1/Q2 2025:** Beoordelen nieuwe regeling op uitvoerbaarheid door het pensioenfonds
 - Q1/Q2 2027:** Eerste persoonlijke berekening op basis van een prognose
 - 1 juli 2027:** Verwachte overgang naar de nieuwe pensioenregeling
 - Q3/Q4 2027:** Tweede persoonlijke berekening met definitieve bedragen

