

Toeslagbeleid Kring HP Nederland | 2026

Elk jaar beslist het bestuur of we uw pensioen kunnen verhogen

Geld wordt ieder jaar minder waard door prijsstijgingen. Dit heet *inflatie*. Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien. Dit noemen wij *toeslagverlening*. Of we uw pensioen kunnen verhogen hangt af van de financiële positie van Kring HP Nederland en van de prijsstijgingen. We meten dit elk jaar met onder meer onze beleidsdekkingsgraad en de toeslagambitie. Is de financiële positie goed genoeg? En is de toeslagambitie groter dan 0% Dan kunnen we uw pensioenaanspraken (pensioen dat nog niet is ingegaan) en pensioenrechten (pensioen dat is ingegaan) verhogen.

Let op! Geen toeslagverlening vindt plaats op:

- de pensioenaanspraken en/of pensioenrechten op WIA-excedent pensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2014 en op tijdelijk partnerpensioen;
- de pensioenaanspraken op WIA-excedent pensioen en ANW-aanvullingspensioen van de deelnemers van de in de per 31 december 2013 gesloten middelloonregeling EDS Pensioenregeling I en/of EDS Pensioenregeling II.

De toeslagambitie

Toeslagambitie 1a:

Het is onze ambitie om elk jaar de pensioenaanspraken en de pensioenrechten mee te laten stijgen met de prijzen. Hiervoor gebruiken we de consumentenprijsindex (CPI) alle bestedingen (afgeleid) over de maand oktober van enig jaar ten opzichte van de maand oktober van het voorafgaande jaar.

Toeslagverlening over de afgelopen jaren

U leest in de tabel 3 percentages. De prijsindex* geeft weer hoeveel de prijzen in een jaar zijn gestegen. Bij Toeslagambitie leest u wat onze toeslagambitie in een jaar is. Met het toeslagpercentage laten wij zien hoe uw pensioen dat jaar is verhoogd.

Prijsindex*		Toeslag		
		Vanaf	Toeslag ambitie	Toeslag percentage
okt 2024 – okt 2025	3,12%	1-jan-26	3,01%	3,01%**
okt 2023 – okt 2024	3,55%	1-jan-25	2,58%	1,86%
okt 2022 – okt 2023	-0,41%	1-jan-24	-1,98%	0,00%
okt 2021 – okt 2022	14,33%	1-jan-23	16,93%	9,66%
okt 2020 – okt 2021	3,42%	1-jan-22	3,28%	2,03%

*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen (niet afgeleid)

**Bouwt u nog pensioen op en heeft u recht op Toeslag A? Dan geldt in plaats van 3,01% een toeslag van 2,56% voor het pensioen opgebouwd tot 31 december 2013. Daarnaast ontvangt u Toeslag A.

Toeslagambitie 1b:

In afwijking van toeslagambitie 1a wordt voor de tot en met 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten in de per 31 december 2013 gesloten middelloonregeling EDS Pensioenregeling I en/of EDS Pensioenregeling II de CBS prijsindexcijfer "alle bestedingen" (niet afgeleid) over de maand oktober van enig jaar ten opzichte van de maand oktober van het voorafgaande jaar gebruikt.

Toeslagverlening over de afgelopen jaren

U leest in de tabel 3 percentages. De prijsindex* geeft weer hoeveel de prijzen in een jaar zijn gestegen. Bij Toeslagambitie leest u wat onze toeslagambitie in een jaar is. Met het toeslagpercentage laten wij zien hoe uw pensioen dat jaar is verhoogd.

Prijsindex*		Toeslag		
		Vanaf	Toeslag ambitie	Toeslag percentage
okt 2024 – okt 2025	3,12%	1-jan-26	3,12%	3,12%
okt 2023 – okt 2024	3,55%	1-jan-25	3,55%	2,56%
okt 2022 – okt 2023	-0,41%	1-jan-24	-0,41%	0,00%
okt 2021 – okt 2022	14,33%	1-jan-23	14,33%	8,17%
okt 2020 – okt 2021	3,42%	1-jan-22	3,42%	2,12%

*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen (niet afgeleid)

Toeslagambitie A:

Bouwt u nog pensioen op? Dan geven we een aanvullende toeslag op de tot en met 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken in de per 31 december 2013 gesloten Hewlett-Packard middelloonpensioenregeling die werd uitgevoerd door HPPF indien toeslagambitie 1a niet volledig is gegeven. Deze aanvullende toeslag:

- is het verschil tussen de consumentenprijsindex (CPI) alle bestedingen (afgeleid) en de toeslag die we geven op grond van toeslagambitie 1a;
- is maximaal 3,5%.

Toeslagverlening over de afgelopen jaren

U leest in de tabel 3 percentages. De prijsindex* geeft weer hoeveel de prijzen in een jaar zijn gestegen. Bij Toeslagambitie leest u wat onze toeslagambitie in een jaar is. Met het toeslagpercentage laten wij zien hoe uw pensioen dat jaar is verhoogd.

Prijsindex*		Toeslag		
		Vanaf	Toeslag ambitie	Toeslag percentage
okt 2024 – okt 2025	3,12%	1-jan-26	0,45%	0,45%
okt 2023 – okt 2024	3,55%	1-jan-25	0,72%	0,72%
okt 2022 – okt 2023	-0,41%	1-jan-24	0,00%	0,00%
okt 2021 – okt 2022	14,33%	1-jan-23	3,50%	3,50%
okt 2020 – okt 2021	3,42%	1-jan-22	1,25%	1,25%

*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen (niet afgeleid)

Toeslagambitie B:

Bouwt u nog pensioen op? Dan geven we een aanvullende toeslag op de tot en met 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken in de per 31 december 2013 gesloten middelloonregeling EDS Pensioenregeling I en/of EDS Pensioenregeling II, die werden uitgevoerd door de Stichting EDS Pensioenfonds. Deze aanvullende toeslag:

- is samen met de toeslag die we op grond van toeslagambitie 1b maximaal 2/3 van de toeslagen die we geven op grond van toeslagambitie 1a en toeslagambitie A);
- is maximaal 50% van de toeslag die we geven op grond van toeslagambitie A.

Toeslagverlening over de afgelopen jaren

U leest in de tabel 3 percentages. De prijsindex* geeft weer hoeveel de prijzen in een jaar zijn gestegen. Bij Toeslagambitie leest u wat onze toeslagambitie in een jaar is. Met het toeslagpercentage laten wij zien hoe uw pensioen dat jaar is verhoogd.

Prijsindex*		Toeslag		
		Vanaf	Toeslag ambitie	Toeslag percentage
okt 2024 – okt 2025	3,12%	1-jan-26	0,00%	0,00%
okt 2023 – okt 2024	3,55%	1-jan-25	0,00%	0,00%
okt 2022 – okt 2023	-0,41%	1-jan-24	0,00%	0,00%
okt 2021 – okt 2022	14,33%	1-jan-23	1,75%	0,60%
okt 2020 – okt 2021	3,42%	1-jan-22	0,63%	0,07%

*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen (niet afgeleid)

Toeslagambitie C:

Bouwt u nog pensioen op? Dan geven we een aanvullende toeslag op de vanaf 1 januari 2014 opgebouwde pensioenaanspraken indien toeslagambitie 1a niet volledig is gegeven.

Deze aanvullende toeslag:

- is het verschil tussen de consumentenprijsindex (CPI) alle bestedingen (afgeleid) en de toeslag die we geven op grond van toeslagambitie 1a;
- is ten hoogste gelijk aan de toeslag die we geven op grond van toeslagambitie A;
- kan beperkt worden indien de jaarlijkse storting van de werkgever onvoldoende is om de toeslag te financieren;
- is maximaal 3,5%;
- vond voor het laatst plaats per 1 januari 2024.

Toeslagverlening over de afgelopen jaren

U leest in de tabel 3 percentages. De prijsindex* geeft weer hoeveel de prijzen in een jaar zijn gestegen. Bij Toeslagambitie leest u wat onze toeslagambitie in een jaar is. Met het toeslagpercentage laten wij zien hoe uw pensioen dat jaar is verhoogd.

Prijsindex*	Toeslag			Toeslagpercentage
	Vanaf		Toeslag-ambitie	
okt 2024 – okt 2025	3,12%	1 jan 2026	n.v.t	n.v.t.
okt 2023 – okt 2024	3,55%	1 jan 2025	n.v.t	n.v.t.
okt 2022 – okt 2023	- 0,41%	1 jan 2024	0,00%	0,00%
okt 2021 – okt 2022	14,33%	1 jan 2023	3,50%	1,32%
okt 2020 – okt 2021	3,42%	1 jan 2022	1,25%	1,25%

*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen (niet afgeleid)

Toeslagambitie D:

Bouwt u nog pensioen op? Dan proberen we een aanvullende toeslag te geven op de vanaf 1 januari 2014 opgebouwde pensioenaanspraken.

Deze aanvullende toeslag:

- is het verschil tussen de consumentenprijsindex (CPI) alle bestedingen (afgeleid) en de som van de toeslagen die we geven op grond van toeslagambitie 1a en toeslagambitie C;
- is samen met toeslag C ten hoogste gelijk aan de toeslag die we geven op grond van toeslagambitie A ;
- is maximaal 3,5%;
- is alleen mogelijk als de toeslag uit de daarvoor bestemde voorziening kan worden betaald.

Toeslagverlening over de afgelopen jaren

U leest in de tabel 3 percentages. De prijsindex* geeft weer hoeveel de prijzen in een jaar zijn gestegen. Bij Toeslagambitie leest u wat onze toeslagambitie in een jaar is. Met het toeslagpercentage laten wij zien hoe uw pensioen dat jaar is verhoogd.

Gegeven het huidige toeslagbeleid, zal deze toeslag vanaf 1 januari 2025 altijd gelijk zijn aan 0,00%.

Prijsindex* Vanaf	Toeslag			Toeslag- percentage
			Toeslag- ambitie	
okt 2024 – okt 2025	3,12%	1 jan 2026	0,00%	0,00%
okt 2023 – okt 2024	3,55%	1 jan 2025	0,00%	0,00%
okt 2022 – okt 2023	- 0,41%	1 jan 2024	0,00%	0,00%
okt 2021 – okt 2022	14,33%	1 jan 2023	2,18%	0,00%
okt 2020 – okt 2021	3,42%	1 jan 2022	0,00%	0,00%

*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen (niet afgeleid)

Wij verlenen toeslag op 1 januari

Dat staat in het pensioenreglement.

- De toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van toeslagambitie 1a en 1b zijn voorwaardelijk. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt ook geen premie betaald. Deze toeslagverlening voor pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.
- De toeslagverlening voor de aanvullende toeslagen voor deelnemers toeslagambitie A, B en C worden door de werkgever gefinancierd.
- De toeslag op grond van toeslagambitie C wordt voor het laatst gegeven op 1 januari 2024.
- De toeslagverlening voor de aanvullende toeslagen voor deelnemers toeslagambitie D is voorwaardelijk en wordt uit een voorziening gefinancierd.

Wij berekenen de voorwaardelijke toeslag op de volgende manier

Elk jaar berekenen wij welke voorwaardelijke toeslag verleend kan worden. Deze toeslagverlening is toekomstbestendig, wat inhoudt dat er jaarlijks niet meer toeslag verleend wordt dan naar verwachting uit de beschikbare middelen ook in de toekomst gegeven kan worden. Bij een beleidsdekkingsgraad van minder dan 110% wordt geen voorwaardelijke toeslag verleend.

Soms is een inhaaltoeslag mogelijk

Heeft het Bestuur in een jaar besloten geen of voor een deel toeslag te verlenen? Dan kan dit op een later moment worden ingehaald. Dit noemen we inhaaltoeslag. Daarbij houdt het bestuur rekening met fiscale wet- en regelgeving. De voorwaarden voor deze inhaaltoeslag leest u in uw pensioenreglement. U vindt uw pensioenreglement op [de kringpagina van Kring HP Nederland](#).