

Toeslagbeleid Kring Sligro Food Group | 2023

Elk jaar beslist het bestuur of we uw pensioen kunnen verhogen

Geld wordt ieder jaar minder waard door prijsstijgingen. Dit heet *inflatie*. Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien. Dit noemen wij *toeslagverlening*. Of we uw pensioen kunnen verhogen hangt af van onze financiële positie. We meten dit elk jaar met onder meer onze beleidsdekkingsgraad. Is de financiële positie goed genoeg? Dan kunnen we uw pensioenaanspraken (pensioen dat nog niet is ingegaan) en pensioenrechten (pensioen dat is ingegaan) verhogen.

De toeslagambitie

Toeslagambitie 1:

Bouwt u pensioen bij ons op? Dan proberen wij uw pensioen mee te laten stijgen met de loonontwikkeling zolang u werkt bij uw werkgever. Dit is de algemene loonontwikkeling in de periode van 2 januari van het voorgaande kalenderjaar tot en met 1 januari van het huidige kalenderjaar op grond van de cao voor Foodservice en Groothandel in Levensmiddelen.

Toeslagverlening over de afgelopen jaren in Kring Sligro Food Group

U leest in de tabel 3 percentages. De prijsindex* laat zien hoeveel de prijzen in een jaar zijn gestegen. Bij Toeslag leest u wat onze toeslagambitie in een jaar is. Met het toeslagpercentage laten wij zien hoe uw pensioen dat jaar is verhoogd.

Prijsindex*		Toeslag		
		Vanaf	Toeslag-ambitie 1	Toeslag-percentage
1 jan 2022 – 1 jan 2023	9,59%	1 jan 2023	3,00%	0,99%
1 jan 2021 – 1 jan 2022	5,71%	1 jan 2022	2,50%	0,25%
1 jan 2020 – 1 jan 2021	0,98%	1 jan 2021	2,80%	0,00%
1 jan 2019 – 1 jan 2020	2,72%	1 jan 2020	1,75%	0,00%

* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen (niet afgeleid)

Toeslagambitie 2:

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Dan proberen wij uw pensioen mee te laten stijgen met de prijzen in Nederland. Hiervoor gebruiken we de consumentenprijsindex (CPI) alle bestedingen (afgeleid) over de periode van 1 oktober tot 1 oktober in het voorafgaande jaar. De ambitie is maximaal de stijging van het CPI alle bestedingen (afgeleid). Daarnaast kan uw toeslag nooit meer zijn dan de toeslag van de deelnemers die pensioen opbouwen.

Toeslagverlening over de afgelopen jaren in Kring Sligro Food Group

U leest in de tabel 3 percentages. De prijsindex* laat zien hoeveel de prijzen in een jaar zijn gestegen. Bij Toeslag leest u wat onze toeslagambitie in een jaar is. Met het toeslagpercentage laten wij zien hoe uw pensioen dat jaar is verhoogd.

Prijsindex*		Toeslag		
		Vanaf	Toeslag-ambitie 2	Toeslag-percentage
1 okt 2021 – 1 okt 2022	14,53%	1 jan 2023	17,16%	0,99%
1 okt 2020 – 1 okt 2021	2,70%	1 jan 2022	2,57%	0,26%
1 okt 2019 – 1 okt 2020	1,11%	1 jan 2021	0,99%	0,00%
1 okt 2018 – 1 okt 2019	2,65%	1 jan 2020	1,64%	0,00%

*Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek, de consumentenprijsindex alle bestedingen(niet afgeleid)

Wij verlenen toeslag op 1 januari

Dat staat in het pensioenreglement. De toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten is voorwaardelijk. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt ook geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.

Wij berekenen de toeslag op de volgende manier

Elk jaar berekenen wij welke dekkingsgraad vereist is voor volledige toeslagverlening (TBI) op basis van de verwachte prijsinflatie: de indexatiedekkingsgraad. De indexatiedekkingsgraad die geldt voor de toeslagverlening per 1 januari 2023 is 138,6%.

Vervolgens bepalen we aan de hand van de beleidsdekkingsgraad hoeveel toeslag wij kunnen verlenen:

- Bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 110%: geen toeslag
- Bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan 110% maar lager dan de indexatiedekkingsgraad: toeslag naar rato
- Bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan de indexatiedekkingsgraad: volledige toeslag

De beleidsdekkingsgraad per 31 oktober 2022 bedroeg 117,8% waardoor er per 1 januari 2023 naar rato een toeslag verleend is.