

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Ga je met pensioen? Dan krijg je ouderdomspensioen.

Via je werkgever neem je deel aan de pensioenregeling bij Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds kring HP Nederland en krijg je ouderdomspensioen als je met pensioen gaat. Ouderdomspensioen is, samen met de AOW, je maandelijkse inkomen als je stopt met werken en met pensioen gaat. Je krijgt dit pensioen zolang je leeft. Je pensioen gaat in principe in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt, maar je kunt besluiten om eerder met pensioen te gaan. Je pensioen wordt dan wel lager.

Je hebt opgebouwd een ouderdomspensioen met richtdatum 67 jaar en 1 maand en/of 68 jaar en 1 maand. Deze ouderdomspensioenen worden op de pensioeningangsdatum omgezet in een direct ingaand ouderdomspensioen op basis van de op dat moment geldende tarieven.

Hoeveel pensioen je precies gaat krijgen hangt af van de hoogte van je salaris en hoe lang je bij HP Nederland blijft werken. Je vindt een indicatie op je jaarlijkse Uniform Pensioen Overzicht (UPO) en een overzicht van je totale pensioen op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Iedereen die vóór 2010 al in dienst was bij HP/HP Nederland, bouwt pensioen op in deze pensioenregeling. Als je meer verdient dan (2026: € 85.327) is pensioen opbouwen over het inkomen boven deze grens niet mogelijk binnen deze pensioenregeling. Je neemt dan ook deel aan de premiepensioenregeling die is ondergebracht bij een Premie Pensioeninstelling. Informatie over deze regeling kan je vinden bij deze Premie Pensioeninstelling



Partner- en wezenpensioen opbouw

Kom je te overlijden? Dan krijgt je partner partnerpensioen en je kinderen wezenpensioen.

Je partner krijgt een partnerpensioen als je overlijdt voor je pensioeningangsdatum. Je partner krijgt dit partnerpensioen zolang hij/zij leeft en staat vermeld op je jaarlijkse Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Als je overlijdt is er daarnaast een wezenpensioen voor je eventuele kinderen geregeld.

Als je overlijdt tijdens je loopbaan bij HP Nederland is er partner- en wezenpensioen geregeld voor je nabestaanden. De hoogte van het partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen dat jij zou bereiken als je tot 1-ste volgend op je AOW-leeftijd bij HP Nederland zou blijven werken. De uitkering voor je eventuele achterblijvende kinderen bedraagt – per kind – 20% van het partnerpensioen.

Het pensioenfonds betaalt het wezenpensioen aan kinderen tot het einde van de maand waarin het kind 18 jaar wordt. Oudere kinderen die nog studeren, krijgen een wezenpensioen tot zij 27 jaar zijn of tot zij klaar zijn met studeren als dit eerder is. Ook gehandicapte kinderen krijgen een wezenpensioen tot uiterlijk hun 27e verjaardag.

Op je Uniform Pensioenoverzicht en www.mijnpensioenoverzicht.nl staat hoe hoog het partnerpensioen is.

Daarnaast ontvangt je partner extra tijdelijk partnerpensioen tot hij/zij zelf de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Dit zogeheten Anw-hiaatpensioen bedraagt € 13.600,70 (2026) per jaar. Het pensioenfonds sluit deze Anw-hiaat pensioen verzekering voor iedereen met eenrechtsgeldige partner automatisch af.

Wil je dat je partner ook pensioen krijgt als je overlijdt nadat je uit dienst bent gegaan of met pensioen bent gegaan? Het tot je uitdiensttreding opgebouwde partnerpensioen blijft staan. Dat is zelfs standaard zo geregeld. Je kunt er alleen afzien van partnerpensioen na toestemming van je partner.

Als je meer verdient dan (2026: € 85.327) bruto op jaarbasis, is pensioen opbouwen over het inkomen boven deze grens niet mogelijk binnen deze pensioenregeling. Daarmee wordt ook de hoogte van het partner- en wezenpensioen gemaximeerd.



Arbeidsongeschiktheid en premievrijstelling

Wat is er voor je geregeld als je arbeidsongeschikt raakt? Je pensioenopbouw wordt voortgezet en mogelijk krijg je een uitkering van het pensioenfonds.

Als je tijdens je dienstverband arbeidsongeschikt raakt volgens de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) dan ben je via het pensioenfonds verzekerd voor doorbetaling van de pensioenpremie voor de opbouw van ouderdomspensioen binnen deze pensioenregeling. De opbouw van je pensioen loopt bij arbeidsongeschiktheid dus door zonder dat je daarvoor premie hoeft te betalen. De premievrije pensioenopbouw vindt plaats naar rato van de mate waarin je arbeidsongeschikt bent verklaard.

Daarnaast ontvang je mogelijk een uitkering – een zogeheten WIA-excedentpensioen – van het pensioenfonds. Het WIA-excedentpensioen is een aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid (WIA) indien je meer verdient dan het maximale jaarloon (2026: € 79.409) waarop deze overheidsuitkering is gebaseerd. Het WIA-excedentpensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 70% van het verschil tussen jouw salaris en het maximale jaarloon.



Pensioenreglement

In het reglement lees je precies wat je in onze pensioenregeling krijgt.

Het pensioenreglement geeft precies aan hoe je pensioenregeling in elkaar steekt. Je kunt daarin nalezen wat er wel en niet is geregeld in de pensioenregeling van Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds kring HP Nederland. Het pensioenreglement is onderdeel van 'laag 3' en bevat alle details van de regeling.

Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?



Geen pensioenopbouw boven € 85.327 (2026)

Verdien je meer dan € 85.327 (2026) bruto op jaarbasis? Dan bouw je over je salaris daarboven geen pensioen.

Als je meer verdient dan € 85.327 (2026) bruto op jaarbasis bouw je over je salaris hierboven geen pensioen op binnen dit pensioenfonds maar wel bij een Premie Pensioeninstelling.

Hoe bouw je pensioen op?



Drie pijlers

In Nederland bouw je pensioen op in drie pijlers.

- A. AOW: dit pensioen krijg je van de overheid. Op www.svb.nl lees je meer over de AOW.
- B. Pensioen bij Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds kring HP Nederland. Je bouwt dit pensioen op via je werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3. Daarnaast is het mogelijk dat je pensioen opbouwt bij een Premie Pensioeninstelling.
- C. Pensioen dat je zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of via banksparen.

A. De Algemene Ouderdomswet (AOW)

Je bouwt alleen AOW op als je in Nederland woont en/of werkt. Je bouwt dit in 50 jaar op. Op welke leeftijd je AOW krijgt, hangt af van je geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW vind je op www.svb.nl.

B. Pensioen via je werkgever

Hoeveel pensioen je opbouwt via de regeling(en) van je werkgever zie je op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijg je ieder jaar voor elke regeling waaraan je deelneemt. Wil je een overzicht van je AOW plus de pensioenen die je bij andere werkgevers hebt opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl/.

C. Pensioen dat je zelf regelt

Er zijn verschillende manieren om je pensioen aan te vullen. Of je dat nodig vindt, hangt af van je financiële en persoonlijke situatie. Een financieel adviseur kan je helpen bij het maken van keuzes.



Middellood

In de pensioenregeling (tot een salaris van € 85.327 (2026)) bouw je pensioen op via een middelloodregeling. Je bouwt ieder jaar een stukje van je uiteindelijke pensioen op. Als je met pensioen gaat, ontvang je als pensioen de optelsom van alle jaren dat je pensioen hebt opgebouwd.

Je bouwt ieder jaar een stukje van je uiteindelijke pensioen op. Als je met pensioen gaat, tellen we alle jaren dat je pensioen hebt opgebouwd bij elkaar op. Hoeveel pensioen je in een jaar opbouwt, is afhankelijk van je salaris en mate waarin je werkt. De hoogte van je uiteindelijke pensioen is dan gebaseerd op je gemiddelde salaris tijdens je loopbaan. Vandaar de term 'middellood'. De pensioenregeling is dus een zogeheten middelloodregeling. De berekening van je jaarlijkse pensioenopbouw in de pensioenregeling gaat als volgt: Je bouwt elk jaar een percentage (het opbouwpercentage) pensioen op over je salaris boven € 19.172 (2026) (tot maximaal € 85.327 (2026)). De reden dat je geen pensioen opbouwt over je inkomen tot € 19.172 (2026) is dat je later ook AOW krijgt.



Opbouw

Ieder jaar bouw je in de pensioenregeling 1,875% pensioen op over je salaris boven € 19.172 (2026) (tot maximaal € 85.327 (2026)).

In de pensioenregeling bouw je ieder jaar een stukje van je uiteindelijke pensioen op. Om te berekenen hoeveel pensioen je in een jaar opbouwt, vermenigvuldig je je salaris boven € 19.172 (2026) (tot maximaal € 85.327 (2026)) met het 'opbouwpercentage'. Het opbouwpercentage in de pensioenregeling bedraagt per jaar 1,875%.

Stel dat je € 40.000 bruto per jaar verdient. Dan bouw je in de pensioenregeling aan pensioen op: $(€ 40.000 - € 19.172) \times 1,875\% = € 390,53$ aan pensioen. De pensioenbedragen die je jaarlijks op deze wijze door de jaren heen opbouwt bij Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds kring HP Nederland en zijn voorgangers, tellen we bij elkaar op. Dit totaal is het bruto bedrag dat je krijgt vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt. Je bouwt pensioen op voor een ouderdomspensioen met pensioenrichtdatum 68 jaar en 1 maand). Tot 01-01-2018 bouwde je een pensioen op met pensioenrichtdatum van 67 jaar en 1 maand.



Premieverdeling waarbij deelnemer en werkgever beide bijdragen

Een deel van de pensioenpremie betaalt de werkgever en een deel betaal je zelf.

Je werkgever betaalt de premie voor je pensioenopbouw aan het pensioenfonds. Jij draagt hieraan bij door de betaling van een werknemersbijdrage. Dit wordt ingehouden op je brutosalaris. In de middelloonregeling (pensioenopbouw over je salaris tot maximaal € 85.327) betaalt de werkgever het grootste deel van de premie.

Je betaalt zelf 4,7% van je salaris boven de € 28.757 (2026). Stel dat je € 40.000 verdient, dan betaal je zelf $4,7\% \times (€ 40.000 - € 28.757) = € 528,42$.

Welke keuzes heb je zelf?



Waardeoverdracht

Verander je van baan? Je kunt het pensioen dat je bij een vorige werkgever hebt opgebouwd meenemen naar de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever.

Verander je van baan en wil je je pensioen meenemen, dan kan dit. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als je nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft dan je oude werkgever. Of misschien wil je om praktische redenen alle pensioenen bij één pensioenuitvoerder hebben. Geef dit dan tijdig door aan je nieuwe pensioenuitvoerder. Wil je je pensioen niet meenemen? Dan blijft je pensioen bij je oude pensioenuitvoerder staan. Bedraagt je pensioen tussen de € 2,01 en € 632,63 bruto in het jaar 2026? Dit noemen we een klein pensioen. Je pensioen zal automatisch overgedragen worden naar je nieuwe pensioenuitvoerder.

Bouw je momenteel pensioen op bij Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds kring HP Nederland? Het is dan niet mogelijk om eerder opgebouwd pensioen bij een andere pensioenuitvoerder naar ons over te dragen als het boven de klein pensioengrens (€ 632,63) ligt.



Pensioenvergelijker

Wil je je pensioenregeling vergelijken met een andere pensioenregeling? Zie bijgaand document de pensioenvergelijker.



Extra pensioen

Wil je meer pensioen opbouwen? Dat kan op verschillende manieren.

Als je uit dienst gaat

Als je uit dienst gaat, dan gaat je opgebouwd pensioen natuurlijk niet verloren. Het opgebouwd pensioen blijft gewoon onderdeel van je opgebouwde pensioenaanspraken. Je kan dit terug zien op www.mijnpensioenoverzicht.nl/ of het jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO) die je van ons ontvangt.

Andere mogelijkheden

Wil je extra pensioen opbouwen, maar niet via het pensioenfonds? Dat kan natuurlijk ook. Hiervoor zijn verschillende mogelijkheden, zoals een lijfrente, banksparen of pensioenbeleggen. Als pensioenfonds mogen we je hier niet over adviseren. Wil je weten welk financieel product voor jou gunstig is, neem dan contact op met een financieel adviseur.



Eerder stoppen

Wil je eerder met pensioen gaan? Dan moet je dat 6 maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen.

In principe gaat je pensioen in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin je voor het eerst AOW ontvangt. Ouderdomspensioen met pensioenrichtdatum van 67 jaar en 1 maand en/of 68 jaar en 1 maand worden op de pensioeningangsdatum omgezet in een direct ingaand ouderdomspensioen op basis van het op dat moment geldende tarieven.

Wil je eerder met pensioen? Dan kan dat. Op zijn vroegst kan het vanaf je 55e. Wanneer je vervroegde pensioeningangsdatum meer dan 10 jaar voor je AOW-datum ligt, dan zijn aan de vervroeging voorwaarden verbonden. Vanaf je 55e kan je er ook voor kiezen om met deeltijdpensioen te gaan (zie onder).

Eerder met pensioen heeft wel financiële gevolgen. Je moet er dan bijvoorbeeld rekening mee houden dat de AOW op een andere datum ingaat dan je pensioen én dat je pensioen van de werkgever lager zal uitvallen dan wanneer je op je AOW-leeftijd met pensioen gaat.

Wilt u weten wat eerder stoppen met werken betekent voor uw pensioen? Bereken het eenvoudig in de Pensioenplanner via uw deelnemerportaal "Mijn Pensioen".

Het is voor sommige contracten ondergebracht bij een Premie Pensioeninstelling (kapitaal opgebouwd voor 2014 bij voormalig HP pensioenfonds) mogelijk om op de pensioeningangsdatum voor het opgebouwde kapitaal ouderdomspensioen of ouderdomspensioen in combinatie met partnerpensioen bij het pensioenfonds aan te kopen.



Ruilen: partnerpensioen voor ouderdomspensioen of andersom

Je kan ervoor kiezen om het partnerpensioen (gedeeltelijk) om te ruilen voor extra ouderdomspensioen of andersom. Dat kan als je met pensioen gaat.

In de pensioenregeling bouw je naast ouderdomspensioen voor jezelf ook partnerpensioen op. Partnerpensioen is een levenslange uitkering voor je partner dat wordt uitgekeerd indien je eerder overlijdt dan je partner. Hoe hoog het partnerpensioen is dat je in de pensioenregeling hebt opgebouwd, vind je op je Uniform Pensioenoverzicht en op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Als je met pensioen gaat, kun je er voor kiezen om het partnerpensioen (gedeeltelijk) om te ruilen voor extra ouderdomspensioen mits je partner daarmee schriftelijk instemt.

In de meeste gevallen heb je op het moment dat je met pensioen gaat een ouderdomspensioen én een partnerpensioen opgebouwd. Je kunt er op het moment dat je met pensioen gaat (pensioeningangsdatum) echter voor kiezen om het partnerpensioen in te ruilen voor meer ouderdomspensioen. Je partner moet hiervoor toestemming verlenen.

Heb je geen partner op het moment van pensioneren? Dan wordt het partnerpensioen standaard omgezet in extra ouderdomspensioen voor jezelf.

In de huidige pensioenregeling bedraagt het partnerpensioen dat je opbouwt 70% van je ouderdomspensioen. Dat is ook precies de maximaal toegestane hoeveelheid partnerpensioen. Mogelijk heb je in het verleden minder partnerpensioen opgebouwd. In dat geval mag je op de pensioeningangsdatum of bij eerder ontslag een deel van je ouderdomspensioen ruilen voor extra partnerpensioen, tot het partnerpensioen (maximaal) 70% bedraagt van jouw ouderdomspensioen.

Let op: dit is een eenmalige keuze indien u hiervoor kiest op uw pensioeningangsdatum of bij eerder ontslag! Als u eenmaal gekozen heeft om wel of niet te ruilen kan dit niet meer ongedaan worden gemaakt.

Wilt u weten wat uitruil van partnerpensioen betekent voor uw eigen pensioen? Bereken het eenvoudig in de Pensioenplanner via uw deelnemerportaal "Mijn Pensioen".



Variatie in hoogte Pensioen

Je kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger/lager ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager/hoger ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is het ouderdomspensioen lager/hoger dan het oorspronkelijk levenslange ouderdomspensioen.

Eerst hoger/lager en daarna lager/hoger pensioen

Je kunt ook de keuze op de pensioeningangsdatum maken om eerst een paar jaar (5 of 10 jaar) een hoger/lager ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager/hoger ouderdomspensioen. Hierbij bedraagt het lagere ouderdomspensioen 75% van het verhoogde ouderdomspensioen.

AOW-compensatie

Naast de bovengenoemde mogelijkheden kun je – als je ervoor kiest om eerder met pensioen te gaan – je pensioen zodanig variëren dat je vanaf de pensioeningangsdatum tot de start van uw AOW een extra pensioenuitkering ontvangt van maximaal twee maal de hoogte van de AOW-uitkering. Na de AOW-leeftijd wordt het levenslange pensioen dan lager.

Let op: het variëren van de pensioenhoogte is een eenmalige keuze! Als je hier eenmaal voor gekozen heeft, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

Bij het variëren van de pensioenhoogte mag (fiscaal) de lagere uitkering niet minder dan 75% van de hogere uitkering bedragen. Je dient uw keuze minstens 6 maanden voor de gewenste pensioeningangsdatum aan te vragen.

Wilt u weten wat een hoog-laagconstructie betekent voor uw pensioenuitkering? Bereken het eenvoudig in de Pensioenplanner via uw deelnemerportaal “Mijn Pensioen”.



Deeltijdpensioen

Wil je geleidelijk minder gaan werken voor je met pensioen gaat? Dan kun je ervoor kiezen een deel van je pensioen alvast in te laten gaan.

Deels met pensioen gaan, deels blijven werken. Dat kan en heet deeltijdpensioen. Het werkt als volgt: in plaats van ineens met pensioen te gaan kun je er ook voor kiezen om een deel van je pensioen eerder in te laten gaan. Dit kan vanaf 55-jarige leeftijd. Je ouderdomspensioen wordt dus in twee delen gesplitst. Een deel gaat in terwijl je daarnaast ook nog werkt en salaris ontvangt. Het andere deel gaat in zodra je volledig stopt met werken. Met deeltijdpensioen gaan heeft wel financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt gedeeltelijk (voor het deel dat je niet meer werkt, maar met pensioen bent) en het ouderdomspensioen wordt verlaagd omdat je minder opbouwt en een deel van het pensioen eerder (en dus langer) laat uitkeren.



Risico

De hoogte van het pensioen dat je in de pensioenregeling hebt opgebouwd, kent een relatief hoge mate van zekerheid.

De hoogte van je pensioen staat niet vast. Pas op de pensioeningangsdatum heb je zekerheid over de hoogte van je pensioenuitkering. De hoogte van je pensioen in de pensioenregeling kan hoger uitvallen indien het pensioen wordt geïndexeerd. Het fonds heeft de intentie de pensioenen jaarlijks te verhogen. Dit staat hand in hand met onze dekkingsgraad. De dekkingsgraad is een graadmeter voor de financiële gezondheid van ons pensioenfonds. De dekkingsgraad geeft aan of een fonds voldoende geld in kas heeft om aan zijn verplichtingen te voldoen. Met andere woorden: of wij in staat zijn de pensioenen uit te keren.

Aan de andere kant zijn er risico's waardoor het pensioen lager kan uitvallen. Bijvoorbeeld indien de levensverwachting onverwacht snel stijgt of indien beleggingen van het fonds tegenvallen en een tekort ontstaat waardoor de pensioenen niet volledig kunnen worden uitgekeerd. Ook inflatie is een groot risico voor pensioenen. Door inflatie kan je straks voor hetzelfde pensioen minder kopen. De koopkracht van het pensioen neemt dan af.

Via uw persoonlijke deelnemerportaal "Mijn Pensioen" kunt u gebruikmaken van de Pensioenplanner – een handige rekentool waarmee u inzicht krijgt in uw pensioenmogelijkheden. De Pensioenplanner helpt u om beter voorbereid keuzes te maken die passen bij uw persoonlijke situatie



Kosten

Voor de uitvoering van de pensioenregeling maken wij kosten. Deels worden die in rekening gebracht.

Voor de uitvoering van de pensioenregeling maken wij kosten. De meeste kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling worden door de werkgever betaald.

Wanneer moet je in actie komen?



Waardeoverdracht

Als je van baan verandert kun je je eerder opgebouwde pensioenen meenemen naar de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever

Verander je van baan? Dan verander je vaak ook van pensioenregeling. Je kunt kiezen om het pensioen dat je eerder hebt opgebouwd mee te nemen naar je nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dat noemen we waardeoverdracht. Bedraagt je pensioen tussen de € 2,01 en € 632,63 bruto in het jaar 2026? Dit noemen we een klein pensioen. Je pensioen zal automatisch overgedragen worden naar je nieuwe pensioenuitvoerder.

Het is lastig om te beoordelen of waardeoverdracht gunstig is voor jou. Als je kiest voor waardeoverdracht wordt het pensioen dat je eerder hebt opgebouwd omgerekend naar een pensioen in je nieuwe pensioenregeling. Omdat pensioenregelingen van elkaar verschillen kan waardeoverdracht dus gevolgen hebben voor de hoogte van je pensioen. De waarde van je pensioen blijft wel altijd hetzelfde. Een financieel adviseur kan je helpen om deze keuze te maken.

Je regelt waardeoverdracht altijd bij je nieuwe pensioenfonds/verzekeraar. Daar dien je een verzoek voor waardeoverdracht in. Vervolgens ontvang je een offerte. Op de offerte staat hoeveel pensioen je krijgt in de nieuwe pensioenregeling. Pas als je akkoord gaat met de offerte wordt de waardeoverdracht in gang gezet.

Bouw je momenteel pensioen op bij Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds kring HP Nederland? Het is dan niet mogelijk om eerder opgebouwd pensioen bij een andere pensioenuitvoerder naar ons over te dragen als de waarde boven de klein pensioengrens (€ 632,63 bruto per jaar) ligt.



Samenwonen, geregistreerd partnerschap, trouwen

Als je gaat samenwonen, een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat trouwen.

Trouwen en een geregistreerd partnerschap zijn voor de pensioenregeling hetzelfde. U kunt u via uw persoonlijke deelnemerportaal "Mijn Pensioen" raadplegen wat er voor je partner en eventuele kinderen is geregeld als je overlijdt.

Wanneer voldoet je partner aan de voorwaarden? In het reglement is opgenomen aan welke voorwaarden je partner moet voldoen om in aanmerking te komen voor partnerpensioen. De definitie van partner is:

De ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die geen wettig geregistreerde partnerrelatie heeft;

1. onafgebroken doch tenminste zes maanden op hetzelfde adres samenwoont en in het bevolkingsregister staat ingeschreven, en
2. in een notarieel verleden samenlevingscontract door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde – onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen – is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen.

Wanneer je een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat trouwen met je partner in Nederland, ontvangen wij hierover gegevens van de gemeente. Bij een notarieel samenlevingscontract en als je een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat trouwen met je partner in het buitenland neem je contact met ons op voor het aanmelden van je partner.



Scheiden, het geregistreerd partnerschap of samenleving beëindigen

Als je gaat scheiden, het geregistreerd partnerschap of samenwonen eindigt

Als je gaat scheiden of het geregistreerd partnerschap/samenleving beëindigt, dan heeft je ex-partner recht op het opgebouwde partnerpensioen dat nog niet is toegekend aan eerdere ex-partner(s).

Als je gaat scheiden of het geregistreerd partnerschap beëindigt, dan heeft je ex-partner recht op de helft van het pensioen dat je tijdens jullie gezamenlijke huwelijk of geregistreerd partnerschap opbouwde. Het kan zijn dat je daar afwijkende afspraken over hebt gemaakt. Deze staan dan in jullie echtscheidingsconvenant.

Je ex-partner heeft dus recht op een deel van het door jouw opgebouwde pensioen (tenzij je dat anders hebt geregeld). Het is aan jou of je ex-partner om je scheiding door te geven aan het pensioenfonds. Geef de scheiding binnen 2 jaar door aan het pensioenfonds? Dan regelt het fonds de betaling aan zowel jou en je ex-partner. Ontvangen wij de melding niet binnen 2 jaar na beëindiging van het huwelijk? Dan blijft je ex-partner recht houden op een deel van je ouderdomspensioen, maar moeten je ex-partner en jij de betaling onderling regelen.

Stuur dus binnen twee jaar na je scheiding een kopie van het echtscheidingsconvenant en een aanvraagformulier voor pensioenverevening op naar het pensioenfonds.

Als je een samenleving gaat beëindigen, of als je buiten Nederland woont en je gaat scheiden of je beëindigt het geregistreerd partnerschap, dan dien je dit door te geven aan het pensioenfonds.



Arbeidsongeschiktheid en premievrijstelling

Als je (meer of minder) arbeidsongeschikt wordt.

Als je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt, geeft je werkgever dit aan ons door. Je opbouw van pensioen wordt (gedeeltelijk) voortgezet zonder dat jij of je werkgever daarvoor premie betalen. Word je meer of minder arbeidsongeschikt? Dan heeft dat (meestal) invloed op opbouw van pensioenen. Geef dit daarom op tijd aan ons door.

Daarnaast ontvang je als je arbeidsongeschikt raakt mogelijk een uitkering van het pensioenfonds. Deze uitkering heet het WIA-excedentpensioen. Het WIA-excedentpensioen is een aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid (WIA) indien je meer verdient dan het maximale jaarloon (2026: € 79.409) waarop deze overheidsuitkering is gebaseerd. Het WIA-excedentpensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 70% van het verschil tussen jouw salaris en het maximale jaarloon. Dit kan ondergebracht zijn bij een verzekeringsmaatschappij, die deze uitkering vervolgens verzorgt.



Verhuizen naar het buitenland

Als je verhuist naar het buitenland.

Als je binnen Nederland verhuist ontvangen we je adresgegevens automatisch via de Basisregistratie Personen (BRP). Als je naar het buitenland verhuist, moet je je adreswijziging zelf doorgeven. Schrijf jezelf in bij De Registratie Niet-ingezetenen (RNI), dit is een onderdeel van de Basisregistratie Personen (BRP).



Werkloos

Als je werkloos wordt.

Als je werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. Het is belangrijk dat je de gevolgen van je werkloosheid voor je pensioen in kaart brengt. Je hoeft ons niet zelf te informeren als je werkloos raakt. We krijgen dat automatisch door via de werkgever.



Mijnpensioenoverzicht

Bekijk www.mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel je in totaal hebt opgebouwd www.mijnpensioenoverzicht.nl. Hier krijg je inzicht in alle pensioenopbouw die je bij ons doet, maar ook bij eventuele vorige pensioenuitvoerders. Ook zie je hier hoeveel AOW je al hebt opgebouwd.

Wil je weten of je nu op schema ligt om later genoeg pensioen te krijgen? Trek dan 10 minuten uit voor de pensioenplanner op het deelnemersportaal "Mijn Pensioen".



Keuze

Als je gebruik wilt maken van een van de keuzemogelijkheden. Kijk dan onder 'Welke keuzes heb je zelf?'

De keuzemogelijkheden in je pensioenregeling zijn:

- Eerder met pensioen gaan. Dit heeft wel gevolgen voor de hoogte van je pensioen, omdat je je pensioen over een langere periode uitbetaald krijgt en korter pensioen opbouwt;
- Het partnerpensioen (gedeeltelijk) uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen en omgekeerd;
- Hoog/laag en laag/hoog pensioen;
- AOW overbruggingspensioen;
- Inkoop pensioen uit kapitaal (opgebouwd tot 2014 -uit voormalige HP-contracten);
- Met deeltijdpensioen gaan.



Vragen

Heb je vragen over je pensioen?

Heb je vragen over je pensioen? Bekijk eerst of je het antwoord op je vraag op de website <https://centraalbeheerapf.nl/deelnemer/kring-hp-nederland/> kunt vinden. Staat je vraag er niet tussen? Neem dan contact met ons klantteam. Zij helpen je graag! Je vindt de contactgegevens op onze website centraalbeheerapf.nl onder Contact.