



Hoe is uw pensioen geregeld?

In Pensioen 1-2-3 leest u wat u als deelnemer wel en niet krijgt in deze pensioenregeling. In Pensioen 1-2-3 vindt u geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op uw Uniform Pensioenoverzichten en op www.mijnpensioenoverzicht.nl en www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u op onze website <https://centraalbeheerapf.nl/deelnemer-maatschappelijk-verantwoord-beleggen/>.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. U leest in laag 1 in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. U vindt in laag 2 meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische informatie over uw pensioenregeling. Zoals bijvoorbeeld het pensioenreglement. De informatie in laag 1 en 2 vindt u ook in het pensioenreglement maar dan uitgebreider.

Let op:

In uw pensioenreglement leest u ook wanneer u deelnemer bent en wanneer uw deelname start en stopt. Stopt uw deelname? Dan bouwt u geen pensioen meer op.

Heeft u vragen? Mail ons:

klantteam.centraalbeheerapf@achmea.nl

U kunt ons ook bellen: (033) 721 47 17. U bereikt ons van maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 17.00 uur.

Datum: 1 april 2026
Kring: Kring Sligro Food Group

www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen

Wat krijgt u in deze pensioenregeling?



U krijgt ouderdomspensioen als u met pensioen gaat. U krijgt dit pensioen als u 68 wordt.



Uw partner krijgt partnerpensioen als u overlijdt.



Uw kind krijgt wezenpensioen als u overlijdt.



Wordt u ziek tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling? Dan gaat uw pensioenopbouw onder voorwaarden (voor een deel) door als u arbeidsongeschikt wordt. Wij betalen dan (een deel van) uw premie. U vindt de voorwaarden voor voortzetting van de premie in het pensioenreglement.

Was u vóór 1 oktober 2019 al in dienst en ziek of arbeidsongeschikt? Dan geldt mogelijk een overgangsbepaling. U vindt de voorwaarden in het pensioenreglement. Het pensioenreglement vindt u in laag 3 van uw Pensioen 1-2-3.



Wilt u precies weten wat uw pensioenregeling u biedt? Bekijk dan het pensioenreglement in laag 3 van Pensioen 1-2-3.

Wat krijgt u in uw pensioenregeling niet?



U krijgt geen arbeidsongeschiktheids-pensioen als u arbeidsongeschikt wordt.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op 3 manieren pensioen op:

A: Algemene Ouderdomswet (AOW): U krijgt AOW van de overheid als u in Nederland woont en/of werkt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.

B: Pensioen dat u via uw werkgever opbouwt. Bij Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds heeft u pensioen door deelname aan de pensioenregeling van Sligro Food Group Nederland B.V. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.

C: Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Uw pensioenregeling is een middelloonregeling. Zolang u deelneemt aan deze pensioenregeling, bouwt u ieder jaar een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft.



Pensioen is een aanvulling op de AOW. Daarom geldt in pensioenregelingen een drempelbedrag, de franchise. Zolang u deelneemt aan de pensioenregeling bouwt u over uw pensioengevend salaris min het drempelbedrag pensioen op.



Zolang u deelneemt aan de pensioenregeling betalen u en uw werkgever samen de premie voor deze pensioenregeling. U leest op uw loonstrook hoeveel premie u precies betaalt.

Welke keuzes heeft u zelf?



U kunt kiezen voor waardeoverdracht

Verandert u van baan? Dan kunt u uw eerder opgebouwde pensioen meestal meenemen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.



U kunt een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen als uw deelname stopt

Stopt u met deelnemen aan deze pensioenregeling? Dan kunt u ervoor kiezen om een deel van uw ouderdomspensioen te ruilen voor (een hoger) partnerpensioen. Vraag dit wel binnen 2 maanden aan nadat uw deelname stopt.



U kunt een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen als u met pensioen gaat

Gaat u met pensioen? Dan kunt u ervoor kiezen om een deel van uw ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen.



U kunt een deel van uw partnerpensioen omruilen voor ouderdomspensioen

Gaat u met pensioen? Dan kunt u ervoor kiezen om (een deel van) uw partnerpensioen te ruilen voor ouderdomspensioen.



U kunt kiezen voor deeltijdpensioen

Wilt u voor een deel blijven werken en voor een deel met pensioen? Dat kan.



U kunt eerder of later met pensioen

Wilt u eerder of later met pensioen? Dat kan.



U kunt starten met een hoger ouderdomspensioen

Gaat u met pensioen? Dan kunt u ervoor kiezen om de 1^e jaren een hoger pensioen te ontvangen. Het pensioen dat u daarna krijgt is dan wel lager.



Bekijk uw keuzemogelijkheden in laag 2

Wilt u meer informatie over de keuzes die u heeft in deze pensioenregeling? Bekijk laag 2 van Pensioen 1-2-3. Hier leest u ook *hoe* u uw keuzes kunt doorgeven.



Vergelijk 2 pensioenregelingen

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Gebruik dan de Pensioenvergelijker. Deze vindt u in laag 3 van Pensioen 1-2-3.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast

U heeft uw hele leven met uw pensioen te maken. In uw werkende leven bouwt u pensioen op. Daarna krijgt u pensioen. Misschien wordt u wel 100 jaar. In die tijd verandert er veel. Ook zijn er meer risico's. Daardoor kan onze financiële situatie veranderen, en dus ook uw pensioen.

Op <https://centraalbeheerapf.nl/over-ons/dekkingsgraden> vindt u meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad, die gevolgen kunnen hebben voor uw pensioen.



Wij proberen uw pensioen elk jaar te verhogen

Elk jaar beslissen wij of het mogelijk is om uw pensioen te verhogen. Dit heet toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële positie van Kring Sligro Food Group goed genoeg is en de toeslagambitie groter dan 0% is.

Toeslagverlening over de afgelopen jaren in Kring Sligro Food Group

Of u in de toekomst evenveel kunt kopen met uw pensioen als nu hangt af van de verhoging van het pensioen en van de stijging van de prijzen. In het toeslagbeleid van Kring Sligro Food Group leest u of en hoe uw pensioen in de afgelopen jaren is verhoogd. Ook leest u hoe de prijzen in de afgelopen jaren zijn verhoogd en wat de toeslagambitie de afgelopen jaren was. U vindt het toeslagbeleid op www.centraalbeheerapf.nl/product/toeslagbeleid/.



Als er een tekort is

Als we een tekort hebben, moeten we misschien maatregelen nemen. De maatregelen staan dan in ons herstelplan.

Bijvoorbeeld:

- Uw pensioen groeit niet (volledig) mee met de prijzen.
- Uw pensioen gaat omlaag. We doen dit alleen als het niet anders kan.
- Is de premie niet goed genoeg? Dan bouwt u misschien minder pensioen op.

De afgelopen jaren is uw pensioen niet verlaagd.

In laag 2 leest u meer over de financiële situatie, de beleidsdekkingsgraad en de mogelijke gevolgen daarvan voor uw pensioen.

Welke kosten maken wij?



Wij maken kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling

Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds maakt kosten voor:

- de administratie;
- het beheer van de pensioengelden.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert.



Als u met verlof gaat.



Als u arbeidsongeschikt wordt.



Als u niet langer samenwoont of gaat scheiden.



Als u werkloos wordt.



Als u gebruik wilt maken van een keuzemogelijkheid.



Als u wilt weten wat uw totale pensioen is: www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u gaat samenwonen, trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat.



Als u bijna met pensioen gaat.



Als u verhuist in of naar het buitenland.



Als u uw persoonlijke gegevens wilt wijzigen.



Als u vragen heeft: neem dan gerust contact met ons op.

Wat krijgt u in deze pensioenregeling?



U krijgt ouderdomspensioen als u 68 jaar wordt

U krijgt in principe ouderdomspensioen als u 68 jaar wordt en zolang u leeft.

Wilt u eerder of later met pensioen? Dat kan. Daarvoor gelden wel voorwaarden. Meer informatie over die voorwaarden vindt u in deze Pensioen 1-2-3 bij 'U kunt eerder of later met pensioen' onder 'Welke keuzes heeft u zelf?'.

Zo bouwt u ouderdomspensioen op

De pensioenregeling waaraan u meedoet is een uitkeringsovereenkomst. Zolang u deelneemt aan de pensioenregeling bouwt u elk jaar pensioen op over een deel van uw bruto salaris in dat jaar tot maximaal € 64.165,00 (2026).

Meer informatie

U leest in uw pensioenreglement welke elementen de hoogte van het ouderdomspensioen bepalen. Het pensioenreglement vindt u in laag 3 van Pensioen 1-2-3. Wilt u weten wat u krijgt als u met pensioen gaat? Log in op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



Uw partner krijgt partnerpensioen als u overlijdt

Overlijdt u? Dan krijgt uw partner partnerpensioen zolang hij of zij leeft. Stopt uw deelname aan deze pensioenregeling voordat u 68 jaar wordt? Dan krijgt uw partner alleen het partnerpensioen dat u tijdens uw deelname opbouwde. Wilt u een hoger partnerpensioen? Kijk dan bij de mogelijkheden bij 'Welke keuzes heeft u zelf?'.

Uw partner is iemand met wie u:

- getrouwd bent; of
- een geregistreerd partnerschap bent aangegaan; of
- minimaal 6 maanden samenwoont volgens de Basisregistratie Personen; of
- samenwoont volgens de Basisregistratie Personen en met wie u een samenlevingsovereenkomst heeft ondertekend bij een notaris; en
- geen familierechterlijke betrekking heeft in de rechte lijn (bijvoorbeeld niet uw vader of moeder).

Let op

- Gaat u met pensioen en heeft u een partner en is dit niet bij ons bekend? Geef dit dan direct aan ons door als u met pensioen gaat, anders ruilen we uw partnerpensioen uit in ouderdomspensioen en is er geen recht meer op partnerpensioen voor uw partner als u overlijdt.
- Stopt uw deelname aan deze pensioenregeling? Dan mag u op dat moment een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor een hoger partnerpensioen. Uw partner krijgt dan meer pensioen als u overlijdt. U krijgt zelf minder ouderdomspensioen. Vraag dit wel aan binnen 2 maanden nadat uw deelname stopt. Het partnerpensioen mag niet te hoog worden. Het is maximaal 70% van het ouderdomspensioen dat voor u overblijft.

Uw partner krijgt misschien ook een ANW-uitkering van de overheid

Soms krijgen nabestaanden een nabestaandenuitkering van de overheid uit de Algemene nabestaandenwet (ANW-uitkering). De nabestaande moet dan wel aan de voorwaarden voldoen. Meer informatie over deze ANW-uitkering vindt u op www.svb.nl.

Meer informatie

U leest in uw pensioenreglement welke elementen de hoogte van het partnerpensioen bepalen. Het pensioenreglement vindt u in laag 3 van Pensioen 1-2-3. Wilt u weten wat uw partner krijgt als u overlijdt? Log in op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



Uw kind krijgt wezenpensioen als u overlijdt

Uw kinderen krijgen wezenpensioen na uw overlijden totdat ze 18 jaar zijn. Studeert uw kind nog of gaat uw kind nog naar school en krijgt hij of zij studiefinanciering of een tegemoetkoming in de studiekosten of is hij of zij arbeidsongeschikt? Dan krijgt uw kind dit pensioen tot uiterlijk 27 jaar. Stopt uw deelname aan deze pensioenregeling voor u 68 jaar wordt? Dan krijgt uw kind alleen het wezenpensioen dat u tijdens uw deelname opbouwde.

Onder uw kinderen verstaan wij uw:

- eigen kinderen of adoptiekinderen. U heeft een familierechtelijke betrekking met het kind; en
- stief- of pleegkinderen. U onderhoudt dit kind en voedt het op als uw eigen kind.

Meer informatie

U leest in uw pensioenreglement welke elementen de hoogte van het wezenpensioen bepalen. Het pensioenreglement vindt u in laag 3 van Pensioen 1-2-3. Wilt u weten wat uw kind krijgt als u overlijdt? Log in op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



Uw pensioenopbouw gaat (voor een deel) door als u arbeidsongeschikt wordt

Wordt u ziek tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling? Dan gaat uw pensioenopbouw (voor een deel) door als u arbeidsongeschikt wordt. Wij betalen dan (een deel van) de premie voor uw pensioen. Hoeveel dit is hangt af van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent en de voorwaarden in het pensioenreglement. Uw werkgever betaalt het deel waarvoor u nog in dienst bent. Gaat u uit dienst? Dan gaat uw pensioenopbouw alleen door voor het deel waarvoor wij de premie betalen.

U bent arbeidsongeschikt voor:	Centraal Beheer APF betaalt: (% van de premie)
< 35%	0
35 - 45%	40
45 - 55%	50
55 - 65%	60
65 - 80%	72,5
80 - 100%	100

Ontvangt u een WAO-uitkering? En bent u 15%-25% arbeidsongeschikt? Dan betaalt Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds 20% van de premie. Bent u 25-35% arbeidsongeschikt? Dan betaalt Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds 30% van de premie.

Let op:

Werd uw pensioenopbouw al (deels) premievrij voortgezet door Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group? Of was u voor 1 oktober 2019 al in dienst en ziek? Dan geldt mogelijk één van de overgangsbepalingen in het pensioenreglement.

Meer informatie

U leest in uw pensioenreglement welke afspraken wij maakten rondom arbeidsongeschiktheid. Het pensioenreglement vindt u in laag 3 van Pensioen 1-2-3.

Wilt u weten wat u krijgt als u arbeidsongeschikt wordt? Of wat u krijgt omdat u al voor een deel arbeidsongeschikt bent? Log in op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



U vindt alle afspraken met uw werkgever in ons pensioenreglement

U leest in uw pensioenreglement alle afspraken die wij maakten met uw werkgever. Het pensioenreglement vindt u in laag 3 van Pensioen 1-2-3.

Het kan zijn dat u uit uw oude pensioenregeling nog pensioenaanspraken en pensioenrechten heeft. Dan leest u in het pensioenreglement welke overgangsregelingen hiervoor gelden.

Wat krijgt u in uw pensioenregeling niet?



U krijgt geen arbeidsongeschiktheidspensioen

U krijgt geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons als u arbeidsongeschikt wordt. U krijgt misschien wel een uitkering van de overheid. Dit is geregeld in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Er zijn 2 WIA-uitkeringen: de WGA- en de IVA-uitkering. Of en welke uitkering u krijgt hangt af van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent.

Meer informatie

U leest meer over arbeidsongeschiktheid op www.uwv.nl.



U bouwt op 3 manieren pensioen op:

A: Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is een basispensioen van de overheid. AOW bouwt u op als u in Nederland woont en/of werkt. U krijgt het AOW-pensioen van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) vanaf de dag dat u de AOW-leeftijd heeft. Elk jaar veranderen de AOW-bedragen die u krijgt.

Kijk voor uw AOW-leeftijd op svb.nl. U vindt er ook de bedragen en meer informatie over de AOW.

Let op

Heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan krijgt u (mogelijk) minder AOW.

B: Pensioen dat u via uw werk opbouwt

Bij Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds heeft u pensioen door deelname aan de pensioenregeling van Sligro Food Group Nederland B.V.

C: Pensioen dat u zelf regelt

U kunt uw AOW en pensioen zelf aanvullen. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

Meer informatie

Wilt u weten wat u krijgt als u met pensioen gaat? Log in op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen. Hier helpen wij u om inzicht te krijgen in uw totale pensioensituatie.



Uw pensioenregeling is een middelloonregeling

Zolang u deelneemt aan deze pensioenregeling bouwt u ieder jaar een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft.

U bouwt niet over uw hele salaris pensioen op

Wij houden rekening met de AOW die u straks van de overheid krijgt. Het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt heet *franchise*. Over het salaris min de franchise bouwt u pensioen op. Dit is de pensioengrondslag. Uw totale pensioen is de optelsom van al die jaren. We tellen daar uw eventuele toeslagen bij op.

Meer informatie

U leest in uw pensioenreglement meer over uw middelloonregeling. Het pensioenreglement vindt u in laag 3 van Pensioen 1-2-3. Wilt u weten wat u krijgt als u met pensioen gaat? Log in op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



U bouwt pensioen op over uw salaris vanaf € 16.310,00 (2026)

Pensioen is een aanvulling op de AOW. Daarom geldt in pensioenregelingen een drempelbedrag, de franchise.

Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van uw bruto salaris in dat jaar. Van dat salaris halen we eerst de franchise af. Over de franchise bouwt u geen pensioen op.

Let op: u bouwt in deze pensioenregeling pensioen op over uw salaris tot maximaal € 64.165,00 (2026). Het salaris dat overblijft is uw pensioengrondslag.

Uw opbouwpercentage is 1,450%

Over uw pensioengrondslag bouwt u 1,450% aan ouderdomspensioen op. Dit is het opbouwpercentage in 2026. Let op: de premie die uw werkgever betaalt staat vast. Dit betekent dat de premie niet hoger of lager wordt. Met deze premie proberen wij uw pensioen te financieren. Lukt dit niet? Dan verlagen wij het opbouwpercentage. U bouwt dan dus minder ouderdomspensioen op.

Hoe het werkt

Bijvoorbeeld: het opbouwpercentage is 1%, uw salaris is € 25.000 bruto per jaar en de franchise is € 15.000. U bouwt dus over € 10.000 pensioen op. Over deze pensioengrondslag bouwt u 1% ouderdomspensioen op. Dit is € 100 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u straks krijgt is een optelsom van alle jaren dat u heeft deelgenomen aan deze pensioenregeling. We tellen daar eventuele toeslagen bij op.

Meer informatie

Let op: hierboven leest u de berekening met voorbeeldbedragen. Wilt u weten wat u krijgt als u met pensioen gaat? Log in op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



U en uw werkgever betalen samen de premie voor deze pensioenregeling

Zolang u deelneemt aan de pensioenregeling betaalt uw werkgever de premie voor uw pensioenopbouw. U betaalt een werknemersbijdrage. U leest op uw loonstrook hoeveel premie u betaalt. Uw werkgever houdt deze bijdrage in op uw salaris. Met de premie betalen u en uw werkgever voor:

- ouderdomspensioen;
- partnerpensioen;
- wezenpensioen;
- pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.

Meer informatie

U leest op uw loonstrook hoeveel premie u betaalt. De premie die uw werkgever betaalt staat niet op uw loonstrook. Vraag bij hem na hoeveel hij betaalt voor uw pensioen.

Welke keuzes heeft u zelf?



U kunt meestal kiezen voor waardeoverdracht

Krijgt u een nieuwe baan bij een andere werkgever? Dan kunt u uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenregeling. Dit heet *waardeoverdracht*. Bedenk goed of waardeoverdracht voor u verstandig is. Kijk naar de financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenuitvoerder. En naar wat u krijgt in uw oude en nieuwe pensioenregeling. Gebruik hiervoor de Pensioenvergelijker uit laag 3.

Is uw ouderdomspensioen lager dan € 632,63 per jaar (2026)? Dan geldt dat uw vorige pensioenuitvoerder uw pensioen automatisch overdraagt aan ons als hij hiervoor gekozen heeft. Wij gebruiken het overgedragen bedrag voor extra pensioen voor u in onze pensioenregeling. Bekijk daarvoor het laatste pensioenoverzicht dat u van ons kreeg.

Stopt u met deelnemen aan deze pensioenregeling. En is uw ouderdomspensioen lager dan € 632,63 per jaar (2026)? Dan dragen wij uw pensioen automatisch over aan uw nieuwe pensioenuitvoerder. Deze gebruikt het overgedragen bedrag voor extra pensioen voor u in uw nieuwe pensioenregeling.

Is uw pensioen op jaarbasis op de pensioendatum € 2 of minder? Dan vervalt dit heel kleine pensioen.

Als u stopt met deelnemen aan de pensioenregeling, mogen wij uw pensioen onder bepaalde voorwaarden in 1 keer betalen. Dit heet afkoop. U krijgt uw pensioen dan als eenmalig bedrag op uw rekening. Daarna heeft u geen pensioen meer bij ons. Afkoop is geregeld in de wet. Kijk voor de voorwaarden in het pensioenreglement.

Meer informatie

U leest in uw pensioenreglement welke afspraken wij maakten over waardeoverdracht. Het pensioenreglement vindt u in laag 3 van Pensioen 1-2-3. Wilt u waardeoverdracht aanvragen? Log in op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



U kunt een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor een (hoger) partnerpensioen

Stopt uw deelname aan deze pensioenregeling of gaat u met pensioen? Dan kunt u een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen ruilen voor een (hoger) partnerpensioen. Dit heet *uitruil*.

Let op

- Stopt uw deelname aan deze pensioenregeling? En wilt u ouderdomspensioen omruilen voor een (hoger) partnerpensioen? Laat ons dit dan weten binnen 2 maanden nadat uw deelname stopt.
- Gaat u met pensioen? En wilt u ouderdomspensioen omruilen voor een (hoger) partnerpensioen? Laat ons dit dan weten minimaal 3 maanden voordat u met pensioen gaat.
- Na uitruil is het partnerpensioen maximaal 70% van het ouderdomspensioen. Bij de bepaling van het maximale partnerpensioen na de pensioendatum houden we rekening met een eventueel bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner.
- Uw ouderdomspensioen mag door uitruil niet lager worden dan € 632,63 per jaar (2026).
- Gaat u met pensioen en kiest u ervoor om uw ouderdomspensioen om te ruilen? Of kiest u ervoor om dit niet te doen? Dan is dit definitief. U kunt uw keuze daarna niet meer veranderen.

U ruilt ouderdomspensioen om voor een (hoger) partnerpensioen	U ruilt ouderdomspensioen niet om voor een (hoger) partnerpensioen
Uw ouderdomspensioen wordt daardoor lager.	Uw ouderdomspensioen blijft gelijk.
Uw partner krijgt een (hoger) partnerpensioen als u overlijdt.	Uw partner krijgt geen (hoger) partnerpensioen als u overlijdt.

Meer informatie

U leest in uw pensioenreglement meer over de mogelijkheden van uitruil. Het pensioenreglement vindt u in laag 3 van Pensioen 1-2-3. Wilt u weten hoeveel partnerpensioen uw partner krijgt als u overlijdt? Log in op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



U kunt een deel van uw partnerpensioen omruilen voor ouderdomspensioen

U bouwt bij ons ook partnerpensioen op zolang u deelneemt aan deze pensioenregeling. Gaat u met pensioen? Dan kunt u ervoor kiezen om (een deel van) uw partnerpensioen te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. We noemen dit *uitruil*. Dit kunt u wanneer u met pensioen gaat aan ons doorgeven. U krijgt dan zelf een hoger ouderdomspensioen. Uw partner krijgt een lager of geen partnerpensioen als u overlijdt. Heeft u een partner? Dan moet hij of zij toestemming voor omruilen geven. Daarom vragen we ook de handtekening van uw partner. Heeft u geen partner? Dan ruilen we het partnerpensioen op uw pensioendatum automatisch om voor een hoger ouderdomspensioen.

U ruilt partnerpensioen om voor ouderdomspensioen	U ruilt partnerpensioen niet om voor ouderdomspensioen
Uw ouderdomspensioen wordt daardoor hoger.	Uw ouderdomspensioen blijft gelijk.
Het partnerpensioen wordt lager. Uw partner krijgt minder (of geen) partnerpensioen als u overlijdt na de pensioendatum.	Het partnerpensioen blijft gelijk. Uw partner krijgt partnerpensioen als u overlijdt na de pensioendatum.

Let op

- Gaat u met pensioen en kiest u ervoor om uw pensioen om te ruilen? Of kiest u ervoor om dit niet te doen? Dan is dit definitief. U kunt uw keuze daarna niet meer veranderen.

Meer informatie

U leest in uw pensioenreglement meer over de mogelijkheden van uitruil. Het pensioenreglement vindt u in laag 3 van Pensioen 1-2-3. Wilt u weten hoeveel partnerpensioen uw partner krijgt als u overlijdt? Log in op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



U kunt kiezen voor deeltijdpensioen

U kunt kiezen voor deeltijdpensioen. U krijgt dan vanaf de datum dat u met deeltijdpensioen gaat een deel van uw pensioen uitgekeerd.

Let op

- Bij deeltijdpensioen gaat u in stappen van 10% of een veelvoud daarvan met pensioen.
- U kunt nog steeds eerder of later met pensioen.
- Deze keuze is niet mogelijk in combinatie met een hoog-laag pensioen.

Meer informatie

U leest in uw pensioenreglement meer over de mogelijkheden van deeltijdpensioen. Het pensioenreglement vindt u in laag 3 van Pensioen 1-2-3. Wilt u weten wat deeltijdpensioen voor u betekent? Log in op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



U kunt eerder of later met pensioen

In uw pensioenregeling is de pensioenleeftijd standaard 68 jaar.

Wilt u eerder of later met pensioen? Dat kan.

U kunt tot 5 jaar voor of tot 5 jaar na uw AOW-gerechtigde leeftijd met pensioen.

Eerder of later met pensioen gaan heeft invloed op de hoogte van uw pensioen

Gaat u later met pensioen? Dan wordt uw ouderdomspensioen hoger. Gaat u eerder met pensioen?

Dan wordt uw ouderdomspensioen lager. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen.

De pensioenopbouw stopt eerder en het ouderdomspensioen wordt daardoor lager.

Als u eerder of later met pensioen gaat, dan gaat uw AOW misschien in op een ander moment. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat.

Let op

- U kunt nog steeds kiezen voor deeltijdpensioen.

Meer informatie

U leest in uw pensioenreglement meer over de mogelijkheden van eerder of later met pensioen gaan. Het pensioenreglement vindt u in laag 3 van Pensioen 1-2-3. Wilt u weten wat eerder of later met pensioen gaan voor u betekent? Log in op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



U kunt starten met een hoger pensioen

Gaat u met pensioen? Dan wilt u misschien een hoger ouderdomspensioen in de eerste periode van uw pensioen. Bijvoorbeeld omdat u nog geen AOW krijgt. U kunt ervoor kiezen om de eerste jaren een hoger pensioen te ontvangen. U krijgt daarna een lager ouderdomspensioen zolang u leeft.

Let op

- Uw laagste ouderdomspensioen mag niet lager zijn dan 75% van uw hoogste ouderdomspensioen. Ontvangt u nog geen AOW? Dan hoeft u bij de berekening van de hoge pensioenuitkering in de 1e periode tot uw AOW-leeftijd geen rekening te houden met maximaal 2 keer de AOW-uitkering. Na uw AOW-leeftijd krijgt u dan een lager ouderdomspensioen. U krijgt dan een AOW-uitkering van de overheid. U leest meer op www.svb.nl. Wij berekenen voor u wat de mogelijkheden zijn als u met pensioen gaat.
- De eerste periode mag maximaal 10 jaar duren of tot uw AOW-leeftijd;
- Kiest u voor een hoger pensioen? Dan is dit definitief. U kunt uw keuze daarna niet meer veranderen;
- Deze keuze is niet mogelijk in combinatie met deeltijdpensioen.

Meer informatie

U leest in uw pensioenreglement meer over starten met een hoger pensioen. Het pensioenreglement vindt u in laag 3 van Pensioen 1-2-3.



U vindt de keuzemogelijkheden ook in ons pensioenreglement

U leest in uw pensioenreglement alle afspraken die wij maakten met uw werkgever. Ook de afspraken over uw keuzemogelijkheden. Het pensioenreglement vindt u in laag 3 van Pensioen 1-2-3. Of kijk voor meer informatie op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



De hoogte van uw pensioen staat niet vast

U heeft uw hele leven met uw pensioen te maken. In uw werkende leven bouwt u pensioen op. Daarna krijgt u pensioen zolang u leeft. Misschien wordt u wel 100 jaar. In die periode verandert er veel. Ook zijn er risico's waardoor onze financiële situatie kan veranderen, en dus ook uw pensioen.

Mensen worden gemiddeld steeds ouder

Wij proberen voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen veranderen. Bijvoorbeeld omdat mensen gemiddeld steeds ouder worden. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen. Die levensverwachting steeg de afgelopen tijd sneller dan we dachten. We moeten dus nog meer geld in kas hebben dan we eerst berekenden.

De rente kan uw pensioen veranderen

Pensioenfondsen moeten inschatten hoeveel geld ze nodig hebben om alle pensioenen in de toekomst te kunnen betalen. Is de rente laag? Dan moeten we meer geld in kas hebben voor de betaling van al die pensioenen. Blijft de rente een lange tijd laag? Dan maakt dit de pensioenen te duur voor ons en moeten we soms maatregelen nemen.

In ons beleid letten we goed op de risico's

Er zijn meer risico's. Wij doen er alles aan om uw pensioen daartegen te beschermen. U leest meer over ons risicomanagement op www.centraalbeheerapf.nl.

We meten onze financiële situatie met de 'beleidsdekkingsgraad'

Een besluit over de verhoging of verlaging van uw pensioen hangt af van onze financiële situatie. Hiervoor kijken we elke maand naar onze dekkingsgraad. Vanaf 2015 meten we die over de laatste 12 maanden. Daarvan nemen we het gemiddelde. Dit heet de *beleidsdekkingsgraad*. Die dekkingsgraad mag dus niet te laag zijn. Is hij lager dan 100%? Dan mogen wij ook niet meewerken aan de waardeoverdracht van uw pensioen.

U leest meer over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad op <https://centraalbeheerapf.nl/over-ons/dekkingsgraden>.



Als er een tekort is

Als we een tekort hebben, moeten we misschien maatregelen nemen. De maatregelen staan dan in ons herstelplan.

Bijvoorbeeld:

- Uw pensioen groeit niet (volledig) mee met de prijzen.
- Uw pensioen gaat omlaag. We doen dit alleen als het niet anders kan.
- Is de premie niet goed genoeg? Dan bouwt u misschien minder pensioen op.

De afgelopen jaren is uw pensioen niet verlaagd.

Meer informatie

U vindt uw actuele pensioengegevens op uw persoonlijke website. Log in op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



Wij proberen uw pensioen elk jaar te verhogen

Normaal gesproken wordt geld elk jaar iets minder waard. U kunt met hetzelfde bedrag dit jaar iets minder kopen dan vorig jaar.

Ons pensioenfonds probeert uw pensioen daarom elk jaar te verhogen.

Zolang u deelneemt aan de pensioenregeling probeerden wij, als het kan, uw opgebouwde pensioen mee te laten groeien met de loonontwikkeling. Stopt uw deelname aan de pensioenregeling? Dan groeit uw pensioen vanaf dat moment, als het kan, mee met de prijzen. Dit is onze toeslagambitie.

Elk jaar beslissen wij of het mogelijk is om uw pensioen te verhogen. Dit heet toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële positie van Kring Sligro Food Group goed genoeg is en de toeslagambitie groter dan 0% is.

Of de financiële positie van Kring Sligro Food Group goed genoeg is, meten we elk jaar met de beleidsdekkingsgraad. Ons besluit hangt ook af van wetten en regels van de overheid.

Op www.centraalbeheerapf.nl/product/toeslagbeleid/ vindt u meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad, die gevolgen kunnen hebben voor uw pensioen.

Toeslagverlening over de afgelopen jaren in Kring Sligro Food Group

Of u in de toekomst evenveel kunt kopen met uw pensioen als nu hangt af van de verhoging van het pensioen en van de stijging van de prijzen. In het toeslagbeleid van Kring Sligro Food Group leest u of en hoe uw pensioen in de afgelopen jaren is verhoogd. Ook leest u hoe de prijzen in de afgelopen jaren zijn verhoogd en wat de toeslagambitie de afgelopen jaren was. U vindt het toeslagbeleid op www.centraalbeheerapf.nl/product/toeslagbeleid/.

Welke kosten maken wij?



Wij maken kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling

Wij maken kosten om uw pensioen te regelen.

- **Kosten voor de administratie**
Bijvoorbeeld voor de betaling van uw pensioen en ontvangst van uw premies. Of voor goede informatie aan u en uw werkgever. Zo verzorgen we dit Pensioen 1-2-3, uw Uniform Pensioenoverzicht en een website.
- **Kosten om de pensioengelden te beheren**
Wij betalen de partijen die de pensioengelden voor ons beleggen. Ook maken we transactiekosten. Zo betalen wij kosten aan de beurs als wij aandelen of obligaties kopen. Of verkopen.

Meer informatie

U leest meer over de kosten die wij maken in ons jaarverslag. Het jaarverslag vindt u in laag 3 van Pensioen 1-2-3.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert

U kunt ervoor kiezen om uw pensioen mee te nemen als u van baan verandert. Dit heet **waardeoverdracht**. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of omdat u al uw pensioenpotjes bij 1 pensioenuitvoerder wilt hebben. Bedenk goed of waardeoverdracht voor u verstandig is. Kijk naar de financiële situatie van uw oude en nieuwe pensioenuitvoerder. En naar wat u krijgt in uw oude en nieuwe pensioenregeling.

Meer informatie

U vindt meer informatie over waardeoverdracht op uw persoonlijke website. Log in op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



Als u verlof opneemt

Als u tussentijds verlof opneemt, bijvoorbeeld ouderschapsverlof of zwangerschapsverlof.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgen wij hiervan bericht van het UWV. Wij betalen dan een deel van de premie voor uw pensioen. Hoeveel dit is, hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent en de voorwaarden in het pensioenreglement.

Meer informatie

U vindt meer informatie over arbeidsongeschiktheid op uw persoonlijke website. Log in op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



Als u samenwoont of gaat samenwonen

Woont u samen bij de start van uw deelname aan deze pensioenregeling? Of gaat u samenwonen tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling? Dan is niet altijd uw partner bij ons bekend. Meld uw partner daarom bij ons aan binnen 2 maanden na de start van uw deelname aan deze pensioenregeling of uw samenwonen.

Als u getrouwd bent in het buitenland

Bent u getrouwd in het buitenland? Dan is niet altijd uw partner bij ons bekend. Laat ons dit daarom weten.

Meer informatie

U vindt meer informatie over samenwonen, trouwen en geregistreerd partnerschap op uw persoonlijke website. Log in op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen. U kunt hier meteen controleren of uw partner bij ons bekend is.



Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap eindigt

Gaat u scheiden? Of eindigt uw geregistreerd partnerschap? Dan heeft uw ex-partner recht op uitbetaling van een deel van uw ouderdomspensioen. Voor de bepaling van de hoogte van dat deel kijken we naar de helft van het pensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Dit heet *verevening*. Het is geregeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Uw afspraken over de verevening van ouderdomspensioen moet u of uw ex-partner binnen 2 jaar aan ons doorgeven met het formulier *Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen*. U vindt dit formulier op www.rijksoverheid.nl.

U kunt ook andere afspraken maken. Dit doet u in uw huwelijkse voorwaarden, de voorwaarden van geregistreerd partnerschap of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst.

Als u niet langer samenwoont

De wettelijke verdeling van ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden.

Uw ex-partner krijgt bijzonder partnerpensioen

Dit is het partnerpensioen waar uw ex-partner recht op heeft als u uit elkaar gaat. Ook als u ongehuwd samenwoonde. Uw ex-partner krijgt dit bijzonder partnerpensioen als u overlijdt. U kunt hierover ook afwijkende afspraken maken.

Meer informatie

U vindt meer informatie over scheiding op uw persoonlijke website. Log in op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



Als u bijna met pensioen gaat

Op uw pensioendatum krijgt u pensioen. U krijgt van ons een pensioenuitkering zolang u leeft.

Bekijk welke keuzes u heeft

U ontvangt 6 maanden voor de pensioendatum bericht van ons. Daarin laten wij u weten welke keuzes u heeft voor uw pensioen. Eventuele keuzes moet u minimaal 3 maanden voor uw pensioendatum aan ons doorgeven. Kijk daarom ook bij 'Welke keuzes heeft u zelf'.

Meer informatie

U vindt meer informatie over pensionering op uw persoonlijke website. Log in op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



Als u werkloos wordt

Uw pensioenopbouw stopt als u uit dienst gaat. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw ouderdomspensioen en partner- en wezenpensioen in kaart brengt.

Meer informatie

U vindt uw actuele pensioengegevens op uw persoonlijke website. Log in op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



Als u verhuist in of naar het buitenland

Veranderingen in uw persoonlijke situatie krijgen wij niet meer automatisch door van de Basisregistratie Personen (BRP). Wijzigen uw gegevens? Geef deze dan op tijd *zelf* aan ons door.

Meer informatie

U vindt uw actuele pensioengegevens op uw persoonlijke website. Log in op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.



Als u gebruik wilt maken van een keuzemogelijkheid

U heeft in uw pensioenregeling een aantal keuzemogelijkheden. Welke dit zijn vindt u in Pensioen 1-2-3 bij 'Welke keuzes heeft u zelf?'.



Als u uw persoonlijke gegevens wilt wijzigen

Uw persoonlijke gegevens wijzigt u via uw persoonlijke website. Geef aan ons door als u bijvoorbeeld:

- onze informatie in het Engels wilt ontvangen
- onze informatie liever per post ontvangt
- uw e-mailadres wilt wijzigen



Als u wilt weten wat uw totale pensioen is

- U vindt uw pensioen bij ons pensioenfonds op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen.
- Uw AOW en al het pensioen dat u heeft opgebouwd vindt u op mijnpensioenoverzicht.nl.



Heeft u vragen? Mail ons: klantteam.centraalbeheerapf@achmea.nl

U kunt ons ook bellen: (033) 721 47 17. U bereikt ons van maandag tot en met vrijdag van 8.30 uur tot 17.00 uur.

Kijk ook op uw persoonlijke website op www.centraalbeheerapf.nl/mijnpensioen

Hier vindt u uw meest actuele pensioengegevens, algemene informatie over pensioen en een uitgebreide begrippenlijst.

Meer informatie over uw pensioenregeling?



Wilt u meer weten over uw pensioenregeling bij Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. U vindt in laag 3 meer informatie over juridische en beleidsmatige documenten van uw pensioenregeling. Hieronder leest u welke documenten dit zijn. Deze documenten vindt u op onze website op de pagina van uw kring:
www.centraalbeheerapf.nl/deelnemer/kring-sligro-food-group.

Bekijk het pensioenreglement

U leest in uw pensioenreglement alle afspraken die wij maakten met uw werkgever over uw pensioen.

Bekijk de uitvoeringsovereenkomst

U leest in de uitvoeringsovereenkomst alle afspraken die wij maakten met uw werkgever over de uitvoering van de pensioenregeling.

Bekijk het jaarverslag

Op de pagina van uw kring vindt u het jaarverslag onder *Uitvoeringskosten*. U leest in het jaarverslag de resultaten van Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds. U vindt hier ook informatie over de kosten die wij maken voor de uitvoering van uw pensioenregeling.

Gebruik uw Pensioenvergelijker

Wilt u 2 pensioenregelingen vergelijken? Gebruik dan de Pensioenvergelijker.

Heeft u vragen? Mail ons: klantteam.centraalbeheerapf@achmea.nl

U kunt ons ook bellen: (033) 721 47 17. U bereikt ons van maandag tot en met vrijdag van 8.30 uur tot 17.00 uur.