



Reglement voor:
Deutsche Bank AG, Amsterdam Branch en DWS
International GmbH, Amsterdam Branch

Inhoudsopgave

1. Begrippenlijst	8
2. Wanneer bent u Deelnemer aan deze Pensioenregeling?	13
2.1 U bent Deelnemer	13
2.1.1 Wanneer bent u Deelnemer?	13
2.1.2 Wanneer start uw deelname?	14
2.1.3 Wanneer stopt uw deelname?	14
2.2 Inkomende Waardeoverdracht	15
2.2.1 U kunt kiezen voor Waardeoverdracht	15
2.2.2 Inkomende Waardeoverdracht van uw kleine pensioen	15
3. Hoe bouwt u Pensioen op?	15
3.1 Uw Pensioenregeling	15
3.2 U bouwt Pensioen op	15
3.2.1 Wat is de basis voor uw Ouderdomspensioen?	15
3.2.2 Hoe stellen Wij de Pensioengrondslag vast?	16
3.2.3 Hoe stellen Wij het Pensioengevend salaris vast?	16
3.2.4 Waaruit bestaat het Pensioengevend salaris?	16
3.2.5 Wat is uw Franchise?	16
3.3 Hoe wordt uw Ouderdomspensioen berekend?	17
3.4 Uw toeslag	17
3.4.1 Wat is Toeslagverlening?	17
3.4.2 Hoeveel toeslag krijgt u?	18
3.4.3 Waar hangt uw toeslag van af?	18
3.4.4 Inhaaltoeslag door het Bestuur	18
4. Als u met Pensioen gaat	18
4.1 Uw Ouderdomspensioen	18
4.1.1 Wat is Ouderdomspensioen?	18
4.1.2 Waar vindt u terug hoeveel Ouderdomspensioen u krijgt?	18
4.2 Uw keuzes	18
4.2.1 Welke keuzes heeft u als u met Pensioen gaat?	18
4.2.2 Hoe laat u uw keuze aan Ons weten?	19
4.2.3 Kunt u uw keuzes nog veranderen?	19
4.3 U kunt kiezen voor deeltijdpensioen	19
4.4 U kunt eerder of later met Pensioen	19
4.4.1 Wanneer kunt u met Pensioen gaan?	19
4.4.2 U gaat eerder met Pensioen	19
4.4.3 Hoeveel Pensioen krijgt u als u eerder met Pensioen gaat?	20

4.4.4 U gaat later met Pensioen	20
4.4.5 Hoeveel Pensioen krijgt u als u later met Pensioen gaat?	20
4.5 U kunt een deel van uw Partnerpensioen omruilen voor Ouderdomspensioen	20
4.5.1 Wat is omruilen van Partnerpensioen voor Ouderdomspensioen?	20
4.5.2 Hoeveel Pensioen krijgt u als u het Partnerpensioen omruilt?	20
4.5.3 Welk deel van het Partnerpensioen kunt u niet omruilen?	20
4.6 U kunt een deel van uw Ouderdomspensioen omruilen voor Partnerpensioen	20
4.6.1 Wat is omruilen van Ouderdomspensioen voor extra Partnerpensioen?	20
4.6.2 Geldt er ook een maximum?	21
4.6.3 Hoe hoog wordt uw Partnerpensioen als u Ouderdomspensioen omruilt?	21
4.6.4 Wanneer kunt u uw Ouderdomspensioen niet omruilen?	21
4.7 U kunt starten met een hoger Ouderdomspensioen	21
4.7.1 Wat is een hoger en een lager Pensioen?	21
4.7.2 Kunt u een hoog-laag Pensioen kiezen én eerder of later met Pensioen gaan?	21
5. Als u met verlof gaat	22
5.1 Uw deelname tijdens uw onbetaald verlof	22
5.1.1 Wat gebeurt er met de opbouw van uw Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen?	22
5.1.2 Wat gebeurt er met uw Partnerpensioen ?	22
5.2 U wordt arbeidsongeschikt tijdens uw verlof	22
6. Als u overlijdt	22
6.1 Pensioen voor uw nabestaanden	22
6.2 Wanneer is iemand uw Partner?	22
6.3 Partnerpensioen	23
6.3.1 Wat is het Partnerpensioen?	23
6.3.2 Waar vindt u terug hoeveel Pensioen uw Partner krijgt?	23
6.3.3 Hoe wordt het Pensioen voor uw Partner berekend?	23
6.3.4 Hoeveel Pensioen krijgt uw Partner als u ook een Ex-Partner hebt?	24
6.4 Wezenpensioen	25
6.4.1 Wat is het Wezenpensioen?	25
6.4.2 Waar vindt u terug hoeveel Pensioen uw Kind krijgt?	25
6.4.3 Hoe wordt het Pensioen voor uw Kind berekend?	25
U bent Deelnemer en u overlijdt:	26
U bent geen Deelnemer meer. U bent ook nog niet met Pensioen en u overlijdt:	26
U bent met Pensioen en overlijdt:	26
7. Als u stopt met deelnemen aan deze Pensioenregeling	27
7.1 Uw pensioenopbouw	27
7.1.1 Wat gebeurt er met uw Pensioen?	27

7.1.2 Wat gebeurt er met uw hele kleine Pensioen?	27
7.1.3 Kunt u een deel van uw Ouderdomspensioen omruilen voor Partnerpensioen?	27
7.1.4 Welke informatie krijgt u van Ons?	27
7.1.5 Wilt u uw Pensioen meenemen naar uw nieuwe Pensioenuitvoerder?	28
7.1.6 Wat gebeurt er met uw klein Pensioen?	28
7.1.7 Wanneer vindt Waardeoverdracht van een klein Pensioen plaats?	28
8. Als u arbeidsongeschikt wordt	28
8.1 Uw deelname	28
8.2 Wanneer wordt uw deelname premievrij voortgezet?	29
8.2.1 Wat gebeurt er als u arbeidsongeschikt wordt?	29
8.2.2 Wanneer start uw premievrije voortzetting als u arbeidsongeschikt wordt?	29
8.2.3 Hoe berekenen Wij de mate van premievrije voortzetting?	29
U bent nog in dienst bij uw Werkgever	30
U bent al uit dienst bij uw Werkgever	30
8.2.4 Wat gebeurt er als u meer arbeidsongeschikt wordt?	30
U bent nog in dienst bij uw Werkgever	30
U bent al uit dienst bij uw Werkgever	30
8.2.5 Wat gebeurt er als u minder arbeidsongeschikt wordt?	31
8.2.6 Wanneer stopt uw premievrije voortzetting?	31
8.2.7 Wanneer wordt uw deelname niet premievrij voortgezet?	31
8.2.8 Overgangsbepalingen	31
Bent u vóór 30 september 2023 in dienst getreden bij de Werkgever en is uw 1e ziekte­dag gelegen vóór 30 september 2023?	32
9. Als u en uw Partner uit elkaar gaan	32
9.1 Scheiding en Ouderdomspensioen	32
9.1.1 Wanneer heeft Scheiding gevolgen voor uw Ouderdomspensioen?	32
9.1.2 Heeft uw Ex-Partner recht op uitbetaling van een deel van uw Ouderdomspensioen?	32
9.1.3 Kunnen u en uw Ex-Partner ook andere afspraken maken?	33
9.1.4 Wanneer start en stopt de uitbetaling van het verevende Ouderdomspensioen aan uw Ex-Partner?	33
9.2 Scheiding en Partnerpensioen	34
9.2.1 Wanneer verandert het Partnerpensioen?	34
9.2.2 Heeft uw Ex-Partner recht op een deel van het Partnerpensioen?	34
9.2.3 Kunnen u en uw Ex-Partner ook andere afspraken maken?	34
9.2.4 Wanneer start en stopt het Bijzonder Partnerpensioen?	34
10. De betaling van uw Pensioen	35
10.1 Uw pensioenuitkering	35
10.1.1 Hoe krijgt u Pensioen?	35
10.1.2 Wat geldt als u in het buitenland woont?	35

10.1.3 Gaat uw Pensioen omhoog als de prijzen stijgen?	35
10.2 Afkoop van uw Pensioen	35
10.2.1 Wat is de Afkoop van Pensioen?	35
10.2.2 Hoe kopen Wij uw Pensioen af?	35
10.2.3 Hoeveel geld krijgt u als Wij uw Pensioen afkopen?	36
11. De Premie, de Kostendekkende premie, het Premiedepot	36
11.1 Uw Premie	36
11.1.1 Wie betaalt de Premie voor uw Pensioenregeling?	36
11.1.2 Hoe berekenen Wij uw Premie?	36
11.1.3 Wat doen Wij met de Premies?	36
11.2 Relatie tussen Premie, Kostendekkende premie en Premiedepot	36
11.2.1 Wij vergelijken de Premie met de Kostendekkende premie	36
11.2.2 Wat gebeurt er als de Premie voor het volgende kalenderjaar lager is dan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar?	36
11.2.3 Wat gebeurt er als de Premie voor het volgende kalenderjaar hoger is dan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar?	37
11.2.4 Wat doen we met het geld in het Premiedepot?	37
12. Informatie over uw Pensioen	37
12.1 Onze pensioeninformatie aan u	37
12.2 Wat krijgt u als uw deelname start?	37
12.2.1 Wat krijgt u als u Deelnemer bent?	37
12.2.2 Wat krijgt u als u met Pensioen gaat?	37
12.2.3 Wat krijgt u als uw deelname eindigt?	38
12.2.4 Wat krijgt uw Ex-Partner?	38
12.2.5 Kunt u op verzoek informatie ontvangen?	38
12.3 Uw informatie aan Ons	38
12.3.1 Wat zijn uw verplichtingen?	38
12.3.2 Wat gebeurt er als u Ons geen informatie geeft?	38
13. Bijzondere situaties	38
13.1 Situaties die niet geregeld zijn	38
13.2 Klachten- en geschillenprocedure	38
13.3 Afkoopverbod	38
13.4 Verandering van de Pensioenafspraken	38
13.4.1 Wat als mijn Werkgever geen Premie heeft betaald?	38
13.4.2 Wanneer mag uw Werkgever de premiebetaling verlagen of stoppen?	39
13.4.3 Kan uw Werkgever de afspraken over uw Pensioen eenzijdig veranderen?	39
13.4.4 Informeren over wijzigingen	39
13.4.5 Kan het Pensioenfonds de afspraken over uw Pensioen veranderen?	39
13.4.6 Kunnen de Pensioenen omlaag gaan?	40

13.4.7 Wat te doen als Wij de Pensioenregeling moeten aanpassen van de Belastingdienst? ...	40
13.4.8 Kan het Bestuur van dit Pensioenreglement afwijken?	40
14. Overgangsbepalingen	41
14.1 Tot en met 30 september 2023 opgebouwde Pensioenaanspraken en Pensioenrechten	41
14.1.1 Welke Pensioenaanspraken en Pensioenrechten zijn overgedragen?	41
14.1.2 Wat gebeurt er met de tot en met 30 september 2023 bij Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland opgebouwde Pensioenaanspraken?	41
14.1.3 Wat gebeurt er met de Pensioenrechten die tot en met 30 september 2023 waren ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland?	41
14.2 Aanvullende bepalingen	41
14.2.1 Tijdelijk ouderdomspensioen	41
Bijlage Opbouwpercentages.....	44



Pensioenreglement

voor Deutsche Bank AG, Amsterdam Branch en DWS International GmbH, Amsterdam Branch

Dit Pensioenreglement is een uitgave van Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds

Uitgevoerd in Kring Deutsche Bank Nederland

datum

7 april 2025

Definitieve versie

v25.01

1. Begrippenlijst

1e ziektedag

De 1e dag waarop u ziek bent.

Bent u weer beter maar wordt u binnen 4 weken opnieuw ziek? Dan zien Wij dat als 1 periode. De 1e ziektedag verandert dan dus niet. Op uw 1e ziektedag gaat de wachttijd van 104 weken voor de WIA in.

Afkoop

De betaling van (de waarde van) het Pensioen in een eenmalige uitkering.

AOW

Algemene Ouderdomswet.

Op uw AOW-leeftijd krijgt u een AOW-uitkering van de overheid. U leest op www.svb.nl precies wat de voorwaarden zijn.

AOW-leeftijd

De leeftijd waarop uw AOW-uitkering ingaat.

U vindt uw AOW-leeftijd op www.svb.nl.

Arbeidsongeschiktheid

Ontvangt u een WAO- of WIA-uitkering? Dan bent u voor Ons arbeidsongeschikt. Het UWV bepaalt in welke mate u arbeidsongeschikt bent. Het UWV drukt dat uit in een arbeidsongeschiktheidspercentage. Indien en voor zolang door het UWV alleen een arbeidsgeschiktheidspercentage is vastgesteld, berekenen Wij de mate van Arbeidsongeschiktheid aan de hand van de volgende formule: $(1 - \text{het door UWV vastgestelde arbeidsgeschiktheidspercentage})$.

Belanghebbendenorgaan

Het Belanghebbendenorgaan van het Pensioenfonds met betrekking tot Kring Deutsche Bank Nederland, zoals bedoeld in artikel 115b van de Pensioenwet.

Dit is het medezeggenschapsorgaan bij Kring Deutsche Bank Nederland. De verdeling van de zetels volgt de eisen in de Pensioenwet.

Beleidsdekkingsgraad

De Beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste 12 Dekkingsgraden.

Pensioenfondsen moeten alle pensioenen kunnen betalen aan iedereen die daar recht op heeft. Nu en in de toekomst. De Dekkingsgraad is een manier om te meten of pensioenfondsen dit ook kunnen. Elke maand stellen Wij een Dekkingsgraad vast.

Bestuur

Het Bestuur van het Pensioenfonds.

Bijzonder Partnerpensioen

Het Partnerpensioen waar uw Ex-Partner zelf recht op krijgt bij Scheiding of einde samenleving. Dit Pensioen wordt uitgekeerd aan uw Ex-Partner als u overlijdt.

CAO

de collectieve arbeidsovereenkomst zoals deze geldt voor werknemers van de Werkgever; zowel de CAO Banken als de CAO Deutsche Bank Nederland (kop-CAO). De kop-CAO geldt in afwijking van en/of aanvulling op de CAO Banken.

Deelnemer

U bent Deelnemer als u aan de voorwaarden voor deelname voldoet.

Deeltijdpercentage

Het aantal uren dat u werkt volgens uw arbeidsovereenkomst gedeeld door het aantal uren dat een voltijder werkt bij uw Werkgever. Het aantal uren dat een voltijder bij uw Werkgever werkt, bedraagt 36 uren.

Werkt u 18 uur? En werkt een voltijder bij het bedrijfsonderdeel van uw Werkgever waarvoor u werkt, bijvoorbeeld 36 uur? Dan is uw Deeltijdpercentage 50%.

Werkt u meer dan 36 uur? Dan wordt uw Deeltijdpercentage vastgesteld op 100%.

Dekkingsgraad

De verhouding tussen het vermogen inzake de bij Kring Deutsche Bank Nederland ondergebrachte Pensioenregeling(en) en de technische voorziening (ex artikel 126 Pensioenwet) van Kring Deutsche Bank Nederland.

Ex-Partner

Voormalige Partner van wie u bent gescheiden, met wie u uw geregistreerd partnerschap heeft beëindigd of uw samenleving heeft beëindigd.

Factor A

Dit is de aangroei van uw Pensioenaanspraken in het afgelopen jaar.

Het gaat om het Pensioen dat u in dat jaar heeft opgebouwd. Geven Wij een toeslag? Dan telt die niet mee. U heeft de Factor A misschien nodig voor uw belastingaangifte.

Familierechtelijke betrekking

Een Familierechtelijke betrekking ontstaat voor de moeder automatisch door geboorte. Een Familierechtelijke betrekking ontstaat voor de vader wanneer:

- een Kind wordt geboren uit een huwelijk of geregistreerd partnerschap; of
- een Kind wordt geboren uiterlijk binnen 306 dagen na het ontbinden van het huwelijk of het beëindigen van het geregistreerd partnerschap.

Een Familierechtelijke betrekking ontstaat ook wanneer:

- een Kind erkend of geadopteerd wordt; of
- de rechter het ouderschap vaststelt.

Fiscale ruimte

Dit is de ruimte die uw Werkgever binnen de kaders van hoofdstuk IIB van Wet op de Loonbelasting 1964 heeft voor aanvullende inkoop van aanvullende Pensioenaanspraken.

Franchise

Dit is het deel van uw Pensioengevend salaris waarover u geen Pensioen verwerft.

We houden op deze wijze rekening met de AOW-uitkering die u van de overheid krijgt.

Gemoedsbezwaarde

U heeft, vanwege uw geloof of levensovertuiging, bezwaar tegen iedere vorm van verzekeren. Om die reden wilt u ook niet deelnemen aan deze Pensioenregeling.

Voor deze Pensioenregeling bent u alleen Gemoedsbezwaarde als u:

- van de Sociale Verzekeringsbank een 'ontheffing van de verzekeringsplicht sociale verzekeringen voor gemoedsbezwaren' heeft;
- de verklaring van de ontheffing van de Sociale Verzekeringsbank aan Ons kan laten zien als Wij daarom vragen.

Gepensioneerde

De persoon voor wie het Ouderdomspensioen is ingegaan.

De Gepensioneerde heeft recht op een Ouderdomspensioen bij Ons.

Gewezen deelnemer

De voormalige Deelnemer die geen Pensioen meer verwerft in deze Pensioenregeling en die een Pensioenaanspraak heeft behouden bij Ons. In het Pensioenreglement is opgenomen wanneer de deelname eindigt.

Kind

Voor Ons is iemand uw Kind als:

- het uw eigen Kind is of een Kind dat u adopteert. U heeft een Familierechtelijke betrekking met dit Kind; of
- het uw stief- of pleegkind is. U onderhoudt dit Kind en voedt het op als uw eigen Kind.

Kostendekkende premie

De premie die het Pensioenfonds, met inachtneming van artikel 128 van de Pensioenwet, vaststelt om

a) alle (uitvoerings)kosten die verband houden met deze Pensioenregeling; en

b) de Pensioenen waar u recht op heeft volgens deze Pensioenregeling, te kunnen financieren.

Kring Deutsche Bank Nederland

Het door het Pensioenfonds aangehouden afgescheiden vermogen waarbinnen deze Pensioenregeling wordt uitgevoerd.

Loonindex

De algemene loonontwikkeling in de periode van 2 januari van het voorgaande kalenderjaar tot en met 1 januari van het huidige kalenderjaar op grond van de CAO.

Ons/Wij

Het Pensioenfonds.

Ouderdomspensioen

Een Pensioenrecht dat vanaf de Pensioendatum aan de Gepensioneerde wordt uitgekeerd, zolang hij of zij leeft.

Wij houden hier loonbelasting en premies sociale verzekeringen op in. Die betalen Wij aan de Belastingdienst.

Partner

Voor Ons is uw Partner de persoon met wie u:

- bent getrouwd; of
- een geregistreerd partnerschap hebt; of
- minimaal 6 maanden samenwoont volgens de Basisregistratie Personen en een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst hebt, inhoudende:
 - a. de naam en de geboortedatum van zowel de (gewezen) deelnemer als de partner;
 - b. de aanvangsdatum van het samenlevingsverband;
 - c. het woonadres op die aanvangsdatum;
 - d. enige vermogensrechtelijke aangelegenheden;
 - e. de aanwijzing door de (gewezen) deelnemer van de partner, met uitsluiting van iedere andere partner, als begunstigde van partnerpensioen;
 - f. de beëindigingsvoorwaarden.

In plaats van bovengenoemde notariële akte kan de (gewezen) deelnemer ook een notariële verklaring aan Ons

overleggen inhoudende dat de samenlevingsovereenkomst aan de bepalingen van dit reglementsartikel voldoet.

Als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft, krijgen Wij dit door via de Basisregistratie Personen. Als u samenwoont of bent getrouwd in het buitenland kunt u dit aan Ons doorgeven via uw persoonlijke pagina op www.centraalbeheerapf.nl.

Let op: uw Partner mag geen Familierechtelijke betrekking met u hebben in de rechte lijn. Uw Partner is dus niet uw vader of moeder. Ook niet uw grootouder, uw Kind of kleinkind. U bent beide niet getrouwd of geregistreerd partner met iemand anders. Voor de toepassing van dit Pensioenreglement kunt u maar één Partner hebben.

Partnerpensioen

Pensioen voor uw Partner als u overlijdt.

Uw Partner krijgt dit Pensioen zolang hij of zij leeft.

Wij houden hier loonbelasting en premies sociale verzekeringen op in. Die betalen Wij aan de Belastingdienst.

Pensioen

Ouderdomspensioen, Partnerpensioen of Wezenpensioen zoals bedoeld in dit Pensioenreglement.

Pensioenaanspraak

Een Pensioen dat nog niet is ingegaan.

Dit is het Pensioen dat u heeft verworven voor uzelf of voor uw Partner of Kind. Geven Wij een toeslag? Dan tellen Wij die hierbij op.

Pensioendatum

De dag waarop uw Ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat.

De standaard Pensioendatum is de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u 68 jaar wordt. U kunt ook een andere datum als Pensioendatum kiezen.

Pensioenfonds

Stichting Achmea Algemeen Pensioenfonds, gevestigd in Zeist.

Het Pensioenfonds handelt ook onder de naam "Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds".

Pensioengerechtigde

De persoon voor wie het Pensioen is ingegaan.

Pensioengevend salaris

Dit zijn uw salarisbestanddelen die op grond van het Pensioenreglement in aanmerking worden genomen voor de verwerving van uw Pensioen.

Pensioengrondslag

Het Pensioengevend salaris verminderd met de Franchise.

Pensioenovereenkomst

De afspraken tussen u en uw Werkgever over uw Pensioen, zoals vastgelegd in dit Pensioenreglement.

Pensioenrecht

Dit is het recht op een Pensioen dat is ingegaan.

Wij houden hier loonbelasting en premies sociale verzekeringen op in. Die betalen Wij aan de Belastingdienst.

Pensioenregeling

De in dit Pensioenreglement opgenomen Pensioenregeling op grond van de Pensioenovereenkomst.

Pensioenregister

In het Pensioenregister ziet u hoeveel Pensioen u heeft opgebouwd bij uw werkgever(s). Ook als u bij meerdere werkgevers heeft gewerkt. U ziet ook op hoeveel AOW u recht heeft.

Pensioenreglement

De in dit Pensioenreglement opgenomen Pensioenregeling met betrekking tot de verhouding tussen het Pensioenfonds en de (Gewezen) Deelnemer, Pensioengerechtigde en overige belanghebbenden.

Pensioenuitvoerder

Een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een algemeen pensioenfonds, of een premiepensioeninstelling of verzekeraar die zetel heeft in Nederland, zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Dit is de organisatie die uw pensioen regelt. Voor deze Pensioenregeling is Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds de Pensioenuitvoerder.

Premie

De maandelijkse door uw Werkgever aan het Pensioenfonds verschuldigde betalingen die bestemd zijn voor de verwerving van Pensioen op grond van deze Pensioenregeling en de daaraan verbonden kosten. De totale Premie is vastgesteld op maximaal 33% (2025) van de som van het Pensioengevend salaris van alle Deelnemers in de betreffende maand gedeeld door 12.

U leest in artikel 11 meer over de Premie.

Premiedepot

Het in Kring Deutsche Bank Nederland aangehouden Premiedepot waaraan het maandelijkse verschil tussen de Premie en de Kostendekkende premie wordt toegevoegd of indien mogelijk onttrokken.

U leest in artikel 11 meer over de Premie, de Kostendekkende premie en het Premiedepot.

Prijsindex

Het peil van de prijzen op 1 november van enig jaar ten opzichte van 1 november van het jaar daarvoor.

Deze index wordt jaarlijks door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld als "Consumentenprijsindexcijfer voor alle bestedingen (afgeleid)". Dit geeft aan hoe de prijzen in Nederland in een jaar stijgen.

Scheiding

Hieronder verstaan Wij:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding; of
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; of
- beëindiging van het geregistreerd partnerschap.

Toeslagverlening

Een verhoging van een Pensioenaanspraak of een Pensioenrecht.

Het Pensioenfonds probeert elk jaar uw Pensioen te verhogen. De prijzen van goederen en diensten in Nederland stijgen namelijk ook.

Uitruil

Het omruilen van een deel van uw Ouderdomspensioen voor Partnerpensioen. Of andersom.

UPO

Uniform Pensioenoverzicht.

Bent u Deelnemer? Dan krijgt u 1 keer per jaar een UPO waarmee u jaarlijks geïnformeerd wordt over uw pensioenaanspraken. Alle Pensioenuitvoerders gebruiken hetzelfde overzicht.

Bent u Gewezen deelnemer? Dan krijgt u ten minste eens in de 5 jaar een UPO van Ons.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Vereist eigen vermogen

Het Vereist eigen vermogen van Kring Deutsche Bank Nederland op grond van artikel 132 van de Pensioenwet.

Kring Deutsche Bank Nederland moet een eigen vermogen hebben. Dit vermogen moet aan het begin van het jaar voldoende zijn om met een kans van 97,5% aan het einde van het jaar voldoende vermogen te hebben om de verplichtingen van Kring Deutsche Bank Nederland te dekken. Heeft Kring Deutsche Bank Nederland niet voldoende vermogen? Dan informeren Wij direct De Nederlandsche Bank. En stellen Wij een herstelplan op voor Kring Deutsche Bank Nederland. Het herstelplan beschrijft maatregelen om het eigen vermogen weer op een voldoende niveau te brengen.

Verevening

De Verevening van Ouderdomspensioen zoals bedoeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

Ex-Partners hebben na een Scheiding recht op een deel van elkaars Ouderdomspensioen. Dit staat in de wet. Het gaat alleen om het Ouderdomspensioen dat tijdens uw huwelijk/geregistreerd partnerschap is opgebouwd.

Waardeoverdracht

Het overdragen van (de waarde van) pensioenaanspraken van de ene Pensioenuitvoerder naar de andere Pensioenuitvoerder.

Het overdragen van (de waarde van) pensioenaanspraken kan ook bij dezelfde Pensioenuitvoerder plaatsvinden. Dit kan bijvoorbeeld bij een algemeen pensioenfonds het overdragen van (de waarde van) pensioenaanspraken van de ene naar een andere collectiviteitskring betreffen.

Wajong

Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.

WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werkgever

Deutsche Bank AG, Amsterdam Branch of DWS International GmbH, Amsterdam Branch

Werknemer

U bent Werknemer als u een arbeidsovereenkomst heeft met de Werkgever.

Wezenpensioen

Pensioen voor uw Kind als u overlijdt.

Uw Kind krijgt dit Pensioen tot hij of zij 21 jaar is. Studeert uw Kind? Dan krijgt uw Kind dit Pensioen tot 27 jaar.

Wij houden hier loonbelasting en premies sociale verzekeringen op in. Die betalen Wij aan de Belastingdienst.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u onder bepaalde voorwaarden een uitkering van de overheid. U leest op www.uwv.nl precies wat deze voorwaarden zijn.

2. Wanneer bent u Deelnemer aan deze Pensioenregeling?

2.1 U bent Deelnemer

2.1.1 Wanneer bent u Deelnemer?

U bent Deelnemer aan deze Pensioenregeling als u aan alle onderstaande voorwaarden voldoet:

- u bent Werknemer;
- u heeft minimaal 2 maanden een arbeidsovereenkomst met de Werkgever;
- u bent geen stagiaire, werkstudent of vakantiewerker;
- u bent geen Gemoedsbezwaarde;
- uw Werkgever heeft de Pensioenregeling ondergebracht bij het Pensioenfonds in Kring Deutsche Bank Nederland.

2.1.2 Wanneer start uw deelname?

Uw deelname start op de dag dat u aan alle voorwaarden in het artikel "Wanneer bent u Deelnemer?" voldoet. Uw deelname in dit Pensioenreglement start niet eerder dan op 1 oktober 2023. Indien u twee maanden in dienst bent bij de Werkgever vangt de pensioenopbouw (met terugwerkende kracht) aan op de dag waarop de werknemer in dienst is getreden bij de vennootschap.

Als u minder dan 2 maanden in dienst van de Werkgever bent, geldt voorafgaand aan een eventuele deelname een tijdelijke risicodekking voor de aanspraken op Partnerpensioen en Wezenpensioen vanaf aanvang van het dienstverband. Indien en voor zover er sprake is van een arbeidsongeschiktheid heeft u mogelijk recht op een premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, als bedoeld in artikel 8. Hierbij wordt ervan uitgegaan dat er vanaf aanvang van het dienstverband – in de mate waarin er sprake is van arbeidsongeschiktheid – sprake is geweest van deelname.

2.1.3 Wanneer stopt uw deelname?

Uw deelname stopt als:

- u niet meer aan alle voorwaarden in het artikel "Wanneer bent u Deelnemer?" voldoet; of
- u met Pensioen gaat. U bent dan Gepensioneerde; of
- uw arbeidsovereenkomst stopt voordat u met Pensioen gaat. U bent dan Gewezen deelnemer; of
- u overlijdt voordat u met Pensioen gaat; of
- de uitvoeringsovereenkomst tussen het Pensioenfonds en uw Werkgever is beëindigd, bijvoorbeeld omdat uw Werkgever ervoor koos om deze Pensioenregeling niet langer door het Pensioenfonds in Kring Deutsche Bank Nederland te laten uitvoeren.

Let op: Bent u arbeidsongeschikt op het moment dat uw deelname eindigt of wordt u arbeidsongeschikt na het moment waarop uw deelname eindigt? En wordt uw deelname volgens het artikel "Als u arbeidsongeschikt wordt" premievrij voortgezet? Dan stopt uw deelname op het moment dat:

- met Pensioen gaat. Uw deelname stopt op uw (vervroegde) Pensioendatum, maar uiterlijk op de dag waarop u de AOW-leeftijd bereikt; of
- uw deelname niet meer wordt voortgezet volgens artikel "Als u arbeidsongeschikt wordt"; of
- u overlijdt voordat u met Pensioen gaat.

2.1.4 Uitzondering bij fusie of overname

Personen die door een fusie van of een overname door de Werkgever Werknemer van de Werkgever worden, zijn niet automatisch Deelnemer aan deze Pensioenregeling. Deze personen worden pas Deelnemer nadat de Werkgever en het Pensioenfonds daarover overeenstemming hebben bereikt. In dat geval start de deelname op de dag dat aan alle voorwaarden in het artikel "Wanneer bent u Deelnemer?" is voldaan. Deze uitzondering geldt niet voor een fusie of een overname die leidt tot een aanpassing van minder dan 5% van het aantal Deelnemers en voor zover de bedrijfsactiviteiten van de personen die door een fusie of een overname Werknemer van de Werkgever worden, gelijkwaardig zijn aan die van de Deelnemers.

2.2 Inkomende Waardeoverdracht

2.2.1 U kunt kiezen voor Waardeoverdracht

Bent u Deelnemer? En had u pensioen(kapitaal) opgebouwd via uw vorige werkgever? Dan kunt u de waarde van het pensioen dat u opbouwde bij uw vorige Pensioenuitvoerder meenemen naar het Pensioenfonds. Dit heet Waardeoverdracht. U kunt dit bij Ons aanvragen. Wij maken dan een opgave. Daarin staat hoeveel Pensioen u bij Ons krijgt als u kiest voor Waardeoverdracht. Gaat u akkoord? Dan krijgt u:

- extra Ouderdomspensioen;
- extra Partnerpensioen;
- extra Wezenpensioen.

Op dit extra Pensioen zijn de regels van dit Pensioenreglement van toepassing. U heeft daarna geen pensioen meer bij uw oude Pensioenuitvoerder.

Bent u in het verleden gescheiden en heeft u een eigen pensioen(kapitaal) door conversie bij de Pensioenuitvoerder van uw ex-partner? En wilt u dit pensioen(kapitaal) overdragen naar het Pensioenfonds? Dat kan. Maar alleen als de Pensioenuitvoerder van uw ex-partner hieraan meewerkt. De bepalingen in dit artikel zijn van toepassing.

2.2.2 Inkomende Waardeoverdracht van uw kleine pensioen

Indien u een klein pensioen hebt bij een andere Pensioenuitvoerder na beëindiging van de deelname, kan deze Pensioenuitvoerder uw kleine pensioen overdragen aan het Pensioenfonds. Deze overdracht zal plaatsvinden als het Pensioenregister aan de betreffende Pensioenuitvoerder doorgeeft dat u Pensioenaanspraken bij het Pensioenfonds verwerft. U heeft een klein pensioen als de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet (€ 613,52 in 2025). Het bedrag dat overgemaakt wordt, wordt door het Pensioenfonds ingebracht in deze Pensioenregeling.

3. Hoe bouwt u Pensioen op?

3.1 Uw Pensioenregeling

Dit Pensioenreglement geldt vanaf 1 oktober 2023 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2025. De afspraak tussen u en uw Werkgever is een uitkeringsovereenkomst, zoals bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet. De Pensioenregeling is een zogenoemde collectieve beschikbare premieregeling. De basis voor uw pensioenopbouw is de Premie. Met het betalen van de Premie heeft de Werkgever voldaan aan zijn financiële verplichtingen. De Premie en eventueel de middelen in het Premiedepot gebruiken we om de Pensioenen uit hoofde van dit Pensioenreglement en de daaraan verbonden kosten te financieren. U bouwt elk jaar Pensioen op over de Pensioengrondslag.

3.2 U bouwt Pensioen op

3.2.1 Wat is de basis voor uw Ouderdomspensioen?

Elk jaar bouwt u een deel van uw Ouderdomspensioen op. Vanaf 1 oktober 2023 is dit 1,875% van uw Pensioengrondslag.

Dit geldt ook:

Elk kalenderjaar, besluiten Wij in het laatste kwartaal van dat kalenderjaar of het hiervoor opgenomen opbouwpercentage van 1,875% voor het volgende kalenderjaar kan gelden of dat deze voor het volgende kalenderjaar verlaagd moet worden. U leest meer hierover in artikel 11.2.2. Moeten Wij het opbouwpercentage voor het volgende kalenderjaar verlagen? Dan geldt deze verlaging alleen voor dat volgende kalenderjaar. Mochten Wij in enig jaar het opbouwpercentage moeten verlagen dan informeren Wij u hierover. Het in enig jaar geldende opbouwpercentage is opgenomen in de bijlage "Bijlage Opbouwpercentages" bij dit Pensioenreglement.

3.2.2 Hoe stellen Wij de Pensioengrondslag vast?

We stellen de Pensioengrondslag vast door de Franchise af te trekken van uw Pensioengevend salaris.

Werkt u deeltijd? Dan kijken Wij eerst naar het Pensioengevend salaris dat u zou krijgen als u voltijd zou werken. Met uw voltijdsalaris berekenen Wij uw voltijd Pensioengrondslag. Daarna vermenigvuldigen Wij die met uw Deeltijdpercentage. Bedraagt het aantal uren dat een voltijder bij het bedrijfsonderdeel van uw Werkgever waarvoor u werkt, bijvoorbeeld 36 uren? En werkt u 18 uur? Dan is uw Deeltijdpercentage 50%.

Wijzigt uw Deeltijdpercentage? Dan passen Wij het nieuwe Deeltijdpercentage toe vanaf de dag dat het Deeltijdpercentage wijzigt. Voor de jaren tot uw 68e gaan Wij uit van uw laatst bekende Deeltijdpercentage.

3.2.3 Hoe stellen Wij het Pensioengevend salaris vast?

Wij stellen uw Pensioengevend salaris vast voor het eerst op de dag dat u gaat deelnemen. En daarna op elke dag dat het Pensioengevend salaris wijzigt. De wijziging telt dan mee vanaf de dag dat het Pensioengevend salaris wijzigt. Voor de jaren tot uw Pensioendatum gaan Wij uit van het laatst bekende Pensioengevend salaris. Een uitbreiding van de dekking van het overlijdensrisico (ten behoeve van het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd en het Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd) en/of van het arbeidsongeschiktheidsrisico (ten behoeve van premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid) door stijging van het Pensioengevend salaris is verzekerd voor zover die uitbreiding, tezamen met overige uitbreidingen gedurende de voorgaande 12 maanden, niet meer is dan in totaal 25%. Wij toetsen of het maximum is overschreden op het moment dat het Partnerpensioen en/of Wezenpensioen ingaat.

3.2.4 Waaruit bestaat het Pensioengevend salaris?

Het Pensioengevend salaris bestaat voor CAO medewerkers uit de som van:

- 13 maal het bruto maandsalaris;
- Vakantietoeslag;
- 12 maal 4.2% toeslag en gewenningstoeslag indien van toepassing.

Het Pensioengevend salaris bestaat voor boven CAO medewerkers uit de som van:

- 12 maal het bruto maandsalaris inclusief een twaalfde deel van de dertiende maand en vakantietoeslag.

Het Pensioengevend salaris (op fulltime basis) is maximaal 140.115,00 (in 2025).

Dit geldt ook:

- Jaarlijks zal het maximale Pensioengevende salaris verhoogd worden door vermenigvuldiging met de contractloonontwikkelingsfactor (ontwikkeling van het minimumloon).
- Is het maximale Pensioengevende salaris verminderd met de Franchise hoger dan het maximale pensioengevende salaris zoals opgenomen in de Wet op de Loonbelasting 1964 verminderd met de minimale franchise zoals opgenomen in de Wet op de Loonbelasting 1964? Dan wordt het maximale Pensioengevende salaris verminderd met dit verschil.

Heeft u met uw Werkgever afspraken gemaakt over werktijdvermindering en/of een lagere functie (demotie) met behoud van pensioenopbouw? Voor uw pensioenopbouw mag dan rekening worden gehouden met deze afspraken.

3.2.5 Wat is uw Franchise?

U verwerft in deze Pensioenregeling niet over uw hele Pensioengevend salaris Pensioen. We houden er al rekening mee dat u later AOW krijgt van de overheid. Het deel van uw Pensioengevend salaris waar u geen Pensioen over opbouwt noemen Wij Franchise. In 2025 is de Franchise € 20.790,00.

Dit geldt ook:

- De Franchise wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd op basis van de ontwikkeling van de AOW-uitkering voor ongehuwden;
- uw Franchise mag nooit lager worden dan het in de Wet op de Loonbelasting 1964 opgenomen minimumbedrag.

3.3 Hoe wordt uw Ouderdomspensioen berekend?

Het Ouderdomspensioen op uw Pensioendatum bedraagt voor ieder jaar dat u Deelnemer bent 1,875%, vermenigvuldigd met uw gemiddelde Pensioengrondslag en het gemiddelde Deeltijdpercentage in dat jaar. Elk jaar voegen we de opbouw uit dat jaar toe aan de Pensioenaanspraken die u al heeft verworven.

Let op:

Elk kalenderjaar besluiten Wij in het laatste kwartaal van dat kalenderjaar of het hiervoor opgenomen opbouwpercentage van voor het volgende kalenderjaar kan gelden of dat deze voor het volgende kalenderjaar verlaagd moeten worden. U leest meer hierover in artikel 11.2.2. Het Ouderdomspensioen dat u tot het moment van een eventuele verlaging van het hiervoor opgenomen opbouwpercentage al heeft opgebouwd wijzigen Wij niet. Moeten Wij het opbouwpercentage voor het volgende kalenderjaar verlagen? Dan geldt deze verlaging alleen voor dat volgende kalenderjaar. Mochten Wij in enig jaar het opbouwpercentage moeten verlagen dan informeren Wij u hierover. Het in enig jaar geldende opbouwpercentage is opgenomen in de bijlage "Bijlage Opbouwpercentages" bij dit Pensioenreglement.

Een voorbeeld

In de eerste 2 jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00%. Uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 1: € 24.000,00 x 75,00%;
- Jaar 2: € 25.000,00 x 75,00% (Wij gaan uit van stijging van de Pensioengrondslag per 1 januari naar € 25.000,00);

In het derde jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00% tot 1 juli en de rest van het jaar 85,00%. Uw gemiddelde Deeltijdpercentage over dit jaar was: $6 / 12 \times 75,00\% + 6 / 12 \times 85,00\% = 80,00\%$. Uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 3: € 26.000,00 x 80,00% (Wij gaan uit van stijging van de Pensioengrondslag per 1 januari naar € 26.000,00).

U bouwt dan het volgende Pensioen op:

- Jaar 1: $1,875\% \times € 24.000,00 \times 75,00\% = € 337,50$;
- Jaar 2: $1,875\% \times € 25.000,00 \times 75,00\% = € 351,56$;
- Jaar 3: $1,875\% \times € 26.000,00 \times 80,00\% = € 390,00$.

Na 3 jaar heeft u dan € 1.079,06 Ouderdomspensioen opgebouwd.

3.4 Uw toeslag

3.4.1 Wat is Toeslagverlening?

Het Bestuur kan elk jaar besluiten om uw Pensioen te verhogen. Dit heet Toeslagverlening.

Het gaat om het Pensioen van:

- Deelnemers;
- Gewezen deelnemers;
- Ex-Partners; en
- Pensioengerechtigden.

We kijken altijd naar uw Pensioenaanspraak of Pensioenrecht op 31 december. Uw Pensioen gaat dan op 1 januari daarna omhoog als het Bestuur besluit om uw Pensioen te verhogen.

3.4.2 Hoeveel toeslag krijgt u?

We proberen het Pensioen van de Deelnemers Gewezen deelnemers, Ex-Partners en Pensioengerechtigden jaarlijks te verhogen met maximaal de Prijsindex.

3.4.3 Waar hangt uw toeslag van af?

Of Wij uw Pensioen kunnen verhogen hangt af van de financiële situatie van Kring Deutsche Bank Nederland. De financiële positie van Kring Deutsche Bank Nederland moet goed genoeg zijn. We meten dit met onze Beleidsdekkingsgraad. Op www.centraalbeheerapf.nl leest u altijd het laatste nieuws over de financiële situatie en de Beleidsdekkingsgraad van Kring Deutsche Bank Nederland. Het Bestuur beslist elk jaar op basis van de Beleidsdekkingsgraad ultimo oktober opnieuw of en in hoeverre uw Pensioen per 1 januari wordt verhoogd. We zetten er geen geld voor opzij. U betaalt er ook geen Premie voor. Een eventuele toeslag wordt betaald uit het beleggingsrendement van Kring Deutsche Bank Nederland. U heeft geen recht op een toeslag en het is niet zeker of u in de toekomst een toeslag krijgt. Het besluit hangt ook af van wet- en regelgeving.

3.4.4 Inhaaltoeslag door het Bestuur

Het Bestuur kan ook besluiten tot een inhaaltoeslag indien er in voorgaande jaren geen volledige toeslag is verleend. Uw Pensioen wordt dan verhoogd met een door het Bestuur vastgesteld percentage. Dit kan alleen als de financiële situatie van Kring Deutsche Bank Nederland goed genoeg is. Bij de besluitvorming over een inhaaltoeslag neemt het Bestuur tevens de fiscale wet- en regelgeving in acht.

4. Als u met Pensioen gaat

4.1 Uw Ouderdomspensioen

4.1.1 Wat is Ouderdomspensioen?

Ouderdomspensioen is een uitkering die ingaat op uw Pensioendatum. U krijgt dit Pensioen elke maand zolang u leeft. Uw Ouderdomspensioen:

- start op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u 68 jaar wordt. U kunt ook eerder of later met Pensioen gaan. Uw Pensioen start dan op de dag die u zelf kiest; en
- stopt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

4.1.2 Waar vindt u terug hoeveel Ouderdomspensioen u krijgt?

Op uw UPO leest u hoeveel Ouderdomspensioen u heeft opgebouwd. Bent u Deelnemer? Dan krijgt u elk jaar een UPO van Ons. Bent u Gewezen deelnemer? Dan krijgt u dit ten minste elke 5 jaar. U vindt uw pensioenbedragen ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daarnaast vindt u uw actuele pensioengegevens op uw persoonlijke website bij 'Mijn Pensioenoverzicht'. Log in met uw DigiD op www.centraalbeheerapf.nl.

4.2 Uw keuzes

4.2.1 Welke keuzes heeft u als u met Pensioen gaat?

U kunt uw Pensioen aanpassen aan uw persoonlijke situatie. U kunt ervoor kiezen om:

- deels met Pensioen te gaan;
- eerder of later dan uw 68e met Pensioen te gaan;
- Ouderdomspensioen te ruilen voor (extra) Partnerpensioen. Of andersom;
- eerst een hoger Pensioen te krijgen. U krijgt daarna een lager Pensioen.

Ook een combinatie van keuzes is mogelijk. Maakt u gebruik van een of meer keuzemogelijkheden? Dan berekenen Wij uw pensioenbedragen opnieuw. U leest hierover meer in de bijlage "Bijlage

Factoren" op de website www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement. Daar ziet u ook met welke factoren u bij uw keuze rekening moet houden.

4.2.2 Hoe laat u uw keuze aan Ons weten?

Wilt u een keuze maken voor uw Pensioen? Geef dit steeds aan Ons door via uw persoonlijke pagina op www.centraalbeheerapf.nl. Maak uw keuze uiterlijk 3 maanden voor uw 68e.

4.2.3 Kunt u uw keuzes nog veranderen?

Heeft u een keuze voor uw Pensioen gemaakt? En wilt u die keuze nog veranderen? Dat kan alleen tot uiterlijk 3 maanden voordat u met Pensioen wilt gaan. Als u gekozen heeft om deels met Pensioen te gaan, dan kunt u altijd voor een groter deel met Pensioen gaan. Meer hierover leest u bij "U kunt kiezen voor deeltijdpensioen".

4.3 U kunt kiezen voor deeltijdpensioen

U kunt kiezen om uw Pensioen gedeeltelijk in te laten gaan. Wij berekenen uw Pensioen dan opnieuw. U leest in de bijlage "Bijlage Factoren" op de website www.centraalbeheerapf.nl/factoren hoe Wij dit doen. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement.

Dit geldt ook:

- u kunt op een later moment kiezen om een groter deel van uw Pensioen in te laten gaan. U kunt niet kiezen voor een kleiner deel;
- u kunt alleen met deeltijdpensioen in stappen van 10% of een veelvoud daarvan;
- u kunt voor ieder gedeelte van het deeltijdpensioen dat u laat ingaan een andere verdeling tussen Ouderdomspensioen en Partnerpensioen kiezen;
- u kunt niet kiezen voor een hoog-laag Pensioen;
- voor het deel dat u met Pensioen gaat, krijgt u een Ouderdomspensioen. Voor het deel dat u eventueel blijft werken bij uw Werkgever, blijft u Deelnemer in de Pensioenregeling zolang u voldoet aan de voorwaarden van artikel 2.1.1.

4.4 U kunt eerder of later met Pensioen

4.4.1 Wanneer kunt u met Pensioen gaan?

Uw Pensioendatum is de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u 68 jaar wordt. Dat is standaard. Maar u kunt ook eerder of later met Pensioen gaan:

- u kunt op zijn vroegst op de dag dat u 60 jaar wordt uw Pensioen in laten gaan;
- u kunt maximaal 5 jaar na uw AOW-leeftijd met Pensioen.

4.4.2 U gaat eerder met Pensioen

Wilt u eerder met Pensioen? Geef dit dan uiterlijk 3 maanden voordat u met Pensioen wilt gaan aan Ons door. Dit geldt ook als u eerder met Pensioen gaat:

- heeft u een Partner? Dan moet uw Partner hier toestemming voor geven. Daarom vragen wij uw Partner ook om een handtekening;
- u bouwt vanaf uw Pensioendatum geen Pensioen meer bij Ons op. U bouwt dus minder lang Pensioen op;
- de verzekering van het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd, vervalt omdat u met Pensioen gaat;
- de verzekering van het Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd, vervalt omdat u met Pensioen gaat.

U kunt ook deels voor uw 68e met Pensioen. Dan geldt dit ook:

- voor het deel dat u met Pensioen gaat, krijgt u een Ouderdomspensioen. Voor het deel dat u eventueel blijft werken bij uw Werkgever, blijft u Deelnemer aan de Pensioenregeling.

4.4.3 Hoeveel Pensioen krijgt u als u eerder met Pensioen gaat?

Gaat u eerder met Pensioen? Dan krijgt u een lager Ouderdomspensioen. U bouwt vanaf het moment (over het gedeelte) dat u met Pensioen gaat geen Pensioen meer bij Ons op. U krijgt ook een langere periode Pensioen van Ons. Daarom is het bedrag lager. Kijk voor de berekening in de bijlage "Bijlage Factoren" op de website www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement. Het Partnerpensioen en Wezenpensioen dat u heeft opgebouwd wijzigt niet als u eerder met Pensioen gaat.

4.4.4 U gaat later met Pensioen

Wilt u later met Pensioen? Geef dit dan uiterlijk 3 maanden voor uw 68e aan Ons door. Gaat u later met Pensioen en wilt u nog andere keuzes maken voor uw Pensioen? Geef deze keuzes uiterlijk 3 maanden voor uw gewenste Pensioendatum aan Ons door. Ook hiervoor kunt u gebruik maken van uw persoonlijke pagina op www.centraalbeheerapf.nl. Indien u later met Pensioen gaat blijft u Deelnemer in deze Pensioenregeling zolang u voldoet aan de voorwaarden van artikel 2.1.1. U kunt ook deels later met Pensioen.

4.4.5 Hoeveel Pensioen krijgt u als u later met Pensioen gaat?

Gaat u later met Pensioen? Dan krijgt u een hoger Ouderdomspensioen. U krijgt namelijk een kortere periode Ouderdomspensioen van Ons. Daarom is het bedrag hoger. Kijk voor de berekening in de bijlage "Bijlage Factoren" op de website www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement.

4.5 U kunt een deel van uw Partnerpensioen omruilen voor Ouderdomspensioen

4.5.1 Wat is omruilen van Partnerpensioen voor Ouderdomspensioen?

U bouwt bij Ons ook Partnerpensioen op. Dit is Pensioen voor uw Partner als u overlijdt. U mag het Partnerpensioen dat u heeft opgebouwd omruilen voor een hoger Ouderdomspensioen. Dit doet u als u met Pensioen gaat. We noemen dit Uitruil. U krijgt dan zelf meer Ouderdomspensioen. Uw Partner krijgt minder of geen Partnerpensioen als u overlijdt. Heeft u een Partner? Dan moet uw Partner toestemming geven voor Uitruil. Daarom vragen Wij ook de handtekening van uw Partner. Heeft u geen Partner? Dan ruilen Wij het Partnerpensioen automatisch op uw Pensioendatum om voor een hoger Ouderdomspensioen.

4.5.2 Hoeveel Pensioen krijgt u als u het Partnerpensioen omruilt?

Uw precieze Pensioen hangt af van uw situatie. Kijk voor de berekening in de bijlage "Bijlage Factoren" op www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement.

4.5.3 Welk deel van het Partnerpensioen kunt u niet omruilen?

Bent u gescheiden? En heeft uw Ex-Partner recht op Bijzonder Partnerpensioen? Dan kunt u dat Pensioen niet omruilen voor een hoger Ouderdomspensioen voor uzelf.

4.6 U kunt een deel van uw Ouderdomspensioen omruilen voor Partnerpensioen

4.6.1 Wat is omruilen van Ouderdomspensioen voor extra Partnerpensioen?

U mag een deel van het Ouderdomspensioen omruilen voor een (hoger) Partnerpensioen voor uw Partner. We noemen dit Uitruil. Uw Partner krijgt dan (meer) Partnerpensioen als u overlijdt. U krijgt zelf minder Ouderdomspensioen. Wij vragen hiervoor ook een handtekening van uw Partner.

4.6.2 Geldt er ook een maximum?

Het Partnerpensioen mag niet te hoog worden. Het Partnerpensioen is met inbegrip van een eventueel Bijzonder Partnerpensioen maximaal 70% van het Ouderdompensioen dat voor u overblijft na Uitrui.

4.6.3 Hoe hoog wordt uw Partnerpensioen als u Ouderdompensioen omruilt?

Uw Partner krijgt Partnerpensioen als u overlijdt. Het precieze Pensioen hangt af van uw situatie. U leest meer in de bijlage "Bijlage Factoren" op www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement.

4.6.4 Wanneer kunt u uw Ouderdompensioen niet omruilen?

U kunt uw Ouderdompensioen niet omruilen voor extra Partnerpensioen als uw Ouderdompensioen daardoor te laag wordt. Uw Ouderdompensioen mag niet lager worden dan de afkoopgrens van € 613,52 per jaar. Dit is het bedrag in 2025. U mag ook niet het deel van het Ouderdompensioen omruilen waarop uw Ex-Partner een recht op uitbetaling heeft (Verevening).

4.7 U kunt starten met een hoger Ouderdompensioen

4.7.1 Wat is een hoger en een lager Pensioen?

Misschien wilt u een hoger Ouderdompensioen in de 1e periode van uw Pensioen. Bijvoorbeeld omdat u nog geen AOW krijgt. U kunt er voor kiezen om de eerste jaren een hoger Ouderdompensioen te ontvangen. U krijgt dan daarna een lager Ouderdompensioen zolang u leeft. U maakt deze keuze als u met Pensioen gaat. We noemen dit hoog-laag Pensioen. Hier zijn wel voorwaarden aan verbonden. Uw laagste Ouderdompensioen mag bijvoorbeeld nooit lager zijn dan 75% van uw hoogste Ouderdompensioen. Wij berekenen voor u wat de mogelijkheden zijn als u met Pensioen gaat.

U kiest zelf hoe lang u een hoger Ouderdompensioen wilt ontvangen. U heeft drie keuzes:

- u kiest voor een hoger Ouderdompensioen tot uw AOW-leeftijd;
- u kiest voor een hoger Ouderdompensioen voor een periode van 5 of 10 jaar. U kunt maximaal tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u 75 jaar wordt een hoger Ouderdompensioen krijgen;
- u gaat later met Pensioen en u kiest voor een hoger Ouderdompensioen tot de dag dat u 75 jaar wordt.

Daarna krijgt u een lager Ouderdompensioen.

Dit geldt ook:

- uw precieze Pensioen hangt af van uw situatie. Kijk voor de berekening in de bijlage "Bijlage Factoren" op www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement;
- u kunt niet kiezen voor eerst een hoger en daarna een lager Pensioen als u ervoor heeft gekozen het Pensioen in deeltijd in te laten gaan.

4.7.2 Kunt u een hoog-laag Pensioen kiezen én eerder of later met Pensioen gaan?

Ja, dat kan. U gaat dan bijvoorbeeld op uw 66e met Pensioen. De 1e periode krijgt u meer Ouderdompensioen. Daarna krijgt u levenslang een lager Ouderdompensioen.

Dit geldt ook:

- ontvangt u nog geen AOW? Dan hoeft u met de hoogte van uw pensioenuitkering in de 1e periode, geen rekening te houden met maximaal 2 keer de AOW-uitkering voor een gehuwde zonder toeslag vermeerderd met vakantietoeslag voor de eerder genoemde verhouding 100:75. We gaan daarbij uit van het AOW-bedrag dat geldt als uw Ouderdompensioen ingaat. Na uw AOW-leeftijd krijgt u dan een lager Ouderdompensioen. U krijgt dan een AOW-uitkering van de overheid. U leest meer op www.svb.nl. Krijgt u meer dan 1

pensioenuitkering? Dan mag u slechts 1 keer uw Pensioen met maximaal 2 keer de AOW-uitkering voor een gehuwde zonder toeslag vermeerderd met vakantietoeslag verhogen;

- uw precieze Pensioen hangt af van uw situatie.

5. Als u met verlof gaat

5.1 Uw deelname tijdens uw onbetaald verlof

5.1.1 Wat gebeurt er met de opbouw van uw Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen?

Tijdens bepaalde vormen van verlof wordt de opbouw van uw Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen voortgezet. Dit geldt voor:

- Zwangerschapsverlof; en
- Bevallingsverlof.

Tijdens een andere vorm van onbetaald verlof is de opbouw van uw Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen afhankelijk van de afspraken die u en uw Werkgever hierover hebben gemaakt. Met onbetaald verlof bedoelen Wij de perioden, zoals bedoeld in artikel 10a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

Daarnaast vindt opbouw van uw Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen plaats voor het deel dat u werkt naar evenredigheid van de arbeidsbeloning die u ontvangt.

5.1.2 Wat gebeurt er met uw Partnerpensioen ?

Voor uw Partnerpensioen wijzigt er gedurende 18 maanden niets. Tijdens deze periode gaan we uit van hoeveel u werkte voor uw onbetaald verlof. Duurt het verlof langer dan 18 maanden, dan gaan Wij vanaf dat moment voor uw Partnerpensioen uit van het deel dat u werkt naar evenredigheid van de arbeidsbeloning die u ontvangt.

5.2 U wordt arbeidsongeschikt tijdens uw verlof

Wordt u arbeidsongeschikt tijdens uw verlof in de periode als bedoeld in dit artikel? In dat geval zetten Wij uw deelname voort, voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. De voorwaarden voor premievrije voortzetting vindt u terug in het artikel "Als u arbeidsongeschikt wordt".

6. Als u overlijdt

6.1 Pensioen voor uw nabestaanden

Overlijdt u? Dan is er een Pensioen geregeld voor uw nabestaanden:

- uw Partner krijgt Partnerpensioen;
- uw Kinderen kunnen een Wezenpensioen krijgen;
- uw Ex-Partner krijgt een Bijzonder Partnerpensioen.

Of uw nabestaanden recht hebben op Pensioen is afhankelijk van voorwaarden. De voorwaarden leest u hieronder.

6.2 Wanneer is iemand uw Partner?

Voor Ons is uw Partner de persoon:

- met wie u bent getrouwd; of
- met wie u een geregistreerd partnerschap heeft; of
- met wie u minimaal 6 maanden samenwoont volgens de Basisregistratie Personen en een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst hebt, inhoudende:
 - a. de naam en de geboortedatum van zowel de (gewezen) deelnemer als de partner;
 - b. de aanvangsdatum van het samenlevingsverband;
 - c. het woonadres op die aanvangsdatum;
 - d. enige vermogensrechtelijke aangelegenheden;

- e. de aanwijzing door de (gewezen) deelnemer van de partner, met uitsluiting van iedere andere partner, als begunstigde van partnerpensioen;
- f. de beëindigingsvoorwaarden.
- In plaats van bovengenoemde notariële akte kan de (gewezen) deelnemer ook een notariële verklaring aan de stichting overleggen inhoudende dat de samenlevingsovereenkomst aan de bepalingen van dit reglementsartikel voldoet.

Als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft, krijgen Wij dit door via de Basisregistratie Personen. Als u samenwoont of bent getrouwd in het buitenland kunt u dit aan Ons doorgeven via uw persoonlijke pagina op www.centraalbeheerapf.nl.

Let op: uw Partner mag geen Familierechtelijke betrekking met u hebben in de rechte lijn. Uw Partner is dus niet uw vader of moeder. Ook niet uw grootouder, uw Kind of kleinkind. U bent beide niet getrouwd of geregistreerd partner met iemand anders. Voor de toepassing van dit Pensioenreglement kunt u maar één Partner hebben.

6.3 Partnerpensioen

6.3.1 Wat is het Partnerpensioen?

Partnerpensioen is een uitkering aan uw Partner. Uw Partner krijgt dit Pensioen als u overlijdt. Hij of zij krijgt dit Pensioen elke maand zolang hij of zij leeft.

De uitkering van het Partnerpensioen:

- start op de dag dat u overlijdt;
- stopt op de laatste dag van de maand waarin uw Partner overlijdt.

U heeft altijd een Partnerpensioen tijdens uw deelname, ook als u geen Partner heeft.

U bouwt bij Ons Partnerpensioen op. U doet dit zolang u Deelnemer bent aan deze Pensioenregeling. Daarnaast bent u tijdens uw deelname bij Ons ook verzekerd voor het Partnerpensioen dat u nog niet heeft opgebouwd. Stopt uw deelname aan deze Pensioenregeling? Dan houdt u het Partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw deelname. De verzekering van het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd vervalt. Overlijdt u en heeft u op dat moment geen Partner met recht op Partnerpensioen? Dan vervalt het opgebouwde Partnerpensioen aan Kring Deutsche Bank Nederland.

6.3.2 Waar vindt u terug hoeveel Pensioen uw Partner krijgt?

Op uw UPO leest u hoeveel Partnerpensioen uw Partner kan krijgen. Bent u Deelnemer? Dan krijgt u dit overzicht elk jaar. Bent u Gewezen deelnemer? Dan krijgt u dit ten minste elke 5 jaar. U vindt uw pensioenbedragen ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daarnaast vindt u uw actuele pensioengegevens op uw persoonlijke website bij 'Mijn Pensioenoverzicht'. Log in met uw DigiD op www.centraalbeheerapf.nl.

6.3.3 Hoe wordt het Pensioen voor uw Partner berekend?

Elk jaar bouwt u een deel van het Partnerpensioen op. Vanaf 1 oktober 2023 is het opbouwpercentage voor uw Partnerpensioen 1,3130% van uw Pensioengrondslag. Elk jaar voegen Wij de opbouw uit dat jaar toe aan de aanspraken die u al heeft verworven.

Dit geldt ook:

- Elk kalenderjaar, besluiten Wij in het laatste kwartaal van dat kalenderjaar of het hiervoor opgenomen opbouwpercentage van 1,3130% voor het volgende kalenderjaar kan gelden of dat deze voor het volgende kalenderjaar verlaagd moet worden. U leest meer hierover in artikel 11.2.2. Moeten Wij het opbouwpercentage voor het volgende kalenderjaar verlagen? Dan geldt deze verlaging alleen voor dat volgende kalenderjaar. Mochten Wij in enig jaar het opbouwpercentage moeten verlagen dan informeren Wij u hierover. Het in enig jaar geldende

opbouwpercentage is opgenomen in de bijlage “Bijlage Opbouwpercentages” bij dit Pensioenreglement.

Wat uw Partner precies krijgt, hangt af van uw situatie:

U bent Deelnemer en u overlijdt:

Uw Partner krijgt:

- voor ieder deelnemersjaar: de aanspraken die u al heeft verworven tot uw overlijden; en
- voor ieder jaar dat u nog Deelnemer had kunnen zijn vanaf uw overlijden tot uw 68e of de latere overeengekomen Pensioendatum: 1,3130% vermenigvuldigd met uw laatste Pensioengrondslag. Werkt u in deeltijd? Dan houden Wij hierbij rekening met het laatst bekende Deeltijdpercentage.

Een voorbeeld

In de eerste 2 jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00%. Uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 1: € 24.000,00 x 75,00%;
- Jaar 2: € 25.000,00 x 75,00% (Wij gaan uit van stijging van de Pensioengrondslag per 1 januari naar € 25.000,00);

In het derde jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00% tot 1 juli en de rest van het jaar 85,00%. Uw gemiddelde Deeltijdpercentage over dit jaar was: $6 / 12 \times 75,00\% + 6 / 12 \times 85,00\% = 80,00\%$. Uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 3: € 26.000,00 x 80,00% (Wij gaan uit van stijging van de Pensioengrondslag per 1 januari naar € 26.000,00).

De hoogte van uw Partnerpensioen is dan:

- Jaar 1: $1,3130\% \times € 24.000,00 \times 75,00\% = € 236,34$;
- Jaar 2: $1,3130\% \times € 25.000,00 \times 75,00\% = € 246,19$;
- Jaar 3: $1,3130\% \times € 26.000,00 \times 80,00\% = € 273,10$.

De hoogte van uw Partnerpensioen over deze 3 jaar is dan € 755,63.

Stel, u overlijdt na 3 jaar en u was nog 20 jaar van uw Pensioendatum verwijderd. Dan krijgt uw Partner ook het Partnerpensioen over deze 20 jaar.

De hoogte van uw Partnerpensioen over deze 20 jaar is: $1,3130\% \times € 26.000,00 \times 85,00\% \times 20 \text{ jaar} = € 5.803,46$.

Het totale Partnerpensioen dat uw Partner dan krijgt is: € 6.559,09.

U bent geen Deelnemer meer. U bent ook nog niet met Pensioen en u overlijdt:

Uw Partner krijgt het Partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw deelname. De verzekering van het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd is zonder waarde vervallen toen uw deelname eindigde.

U bent met Pensioen en overlijdt:

Uw Partner krijgt het Partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw deelname. De verzekering van het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd is op uw Pensioendatum beëindigd.

Dit geldt ook:

- koos u er voor om Ouderdomspensioen om te ruilen voor extra Partnerpensioen? Dan krijgt uw Partner meer Partnerpensioen.
- koos u er voor om uw Partnerpensioen om te ruilen voor extra Ouderdomspensioen? Dan krijgt uw Partner minder of geen Partnerpensioen als u overlijdt.

6.3.4 Hoeveel Pensioen krijgt uw Partner als u ook een Ex-Partner hebt?

Heeft u een of meerdere Ex-Partners? Dan hebben die misschien recht op een deel van het Partnerpensioen. Dit heet Bijzonder Partnerpensioen. U leest meer in artikel 9.2.

Als uw Ex-Partner recht heeft op Bijzonder Partnerpensioen, dan krijgt uw huidige Partner minder Partnerpensioen. We trekken het Bijzonder Partnerpensioen van uw Ex-Partner er namelijk eerst vanaf. We doen dit ook als uw Ex-Partner inmiddels zelf is overleden.

6.3.5 Zijn er situaties waarin er wel Partnerpensioen is maar uw Partner dit niet krijgt?

Uw Partner krijgt bijvoorbeeld geen Partnerpensioen van Ons als:

- uw Partner schuld heeft aan uw overlijden. Maar alleen als hij of zij grove schuld heeft of u met opzet heeft gedood; of
- uw Partner pas uw Partner werd na uw Pensioendatum.

In de bijlage “Bijlage Voorwaarden in geval van Arbeidsongeschiktheid en overlijden” bij dit Pensioenreglement staat een beschrijving van de situaties waarin uw Partner ook geen Pensioen krijgt. De bijlage is onderdeel van het Pensioenreglement.

6.4 Wezenpensioen

6.4.1 Wat is het Wezenpensioen?

Wezenpensioen is een uitkering aan uw Kind. Uw Kind krijgt dit Pensioen als u overlijdt.

De uitkering van het Wezenpensioen:

- start op de dag dat u overlijdt. Is het Kind nog niet geboren als u overlijdt? Dan start het Wezenpensioen op de dag waarop uw Kind wordt geboren.
- stopt op de dag dat uw Kind 21 jaar wordt; of
- stopt op de dag dat uw Kind 27 jaar wordt als het nog op school zit of studeert. Maar alleen als uw Kind studeert volgens de bepalingen van de Wet op de studiefinanciering of de Algemene Kinderbijslagwet. Op het moment dat uw Kind nog geen 27 jaar is, en uw Kind niet meer aan deze voorwaarde voldoet, stopt ook het Wezenpensioen; of
- stopt op de dag dat uw Kind eerder overlijdt. Het Wezenpensioen stopt dan op de laatste dag van de maand waarin het Kind overlijdt.

U heeft altijd een Wezenpensioen tijdens uw deelname, ook als u geen Kinderen heeft. U bouwt bij Ons Wezenpensioen op. U doet dit zolang u Deelnemer bent aan deze Pensioenregeling. Daarnaast bent u tijdens uw deelname bij Ons ook verzekerd voor het Wezenpensioen dat u nog niet heeft opgebouwd. Stopt uw deelname aan deze Pensioenregeling? Dan houdt u het Wezenpensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw deelname. De verzekering van het Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd vervalt. Overlijdt u en heeft u op dat moment geen Kind met recht op Wezenpensioen? Dan vervalt het opgebouwde Wezenpensioen aan Kring Deutsche Bank Nederland.

6.4.2 Waar vindt u terug hoeveel Pensioen uw Kind krijgt?

Op uw UPO leest u hoeveel Wezenpensioen uw Kind kan krijgen. Bent u Deelnemer? Dan krijgt u dit overzicht elk jaar. Bent u Gewezen deelnemer? Dan krijgt u dit ten minste elke 5 jaar. U vindt uw pensioenbedragen ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daarnaast vindt u uw actuele pensioengegevens op uw persoonlijke website bij ‘Mijn Pensioenoverzicht’. Log in met uw DigiD op www.centraalbeheerapf.nl.

6.4.3 Hoe wordt het Pensioen voor uw Kind berekend?

Elk jaar bouwt u een deel van het Wezenpensioen op. Vanaf 1 oktober 2023 is het opbouwpercentage voor uw Wezenpensioen 0,2630% van uw Pensioengrondslag. Elk jaar voegen Wij de opbouw uit dat jaar toe aan de aanspraken die u al heeft verworven.

Dit geldt ook:

- Elk kalenderjaar, besluiten Wij in het laatste kwartaal van dat kalenderjaar of het hiervoor opgenomen opbouwpercentage van 0,2630% voor het volgende kalenderjaar kan gelden of dat deze voor het volgende kalenderjaar verlaagd moet worden. U leest meer hierover in artikel 11.2.2. Moeten Wij het opbouwpercentage voor het volgende kalenderjaar verlagen?

Dan geldt deze verlaging alleen voor dat volgende kalenderjaar. Mochten Wij in enig jaar het opbouwpercentage moeten verlagen dan informeren Wij u hierover. Het in enig jaar geldende opbouwpercentage is opgenomen in de bijlage "Bijlage Opbouwpercentages" bij dit Pensioenreglement

Wat uw Kind precies krijgt, hangt af van uw situatie. Heeft u meer Kinderen? Dan krijgt elk Kind dit Pensioen.

U bent Deelnemer en u overlijdt:

Uw Kind krijgt:

- voor ieder deelnemersjaar: de aanspraken die u al heeft verworven tot uw overlijden; en
- voor ieder jaar dat u nog Deelnemer had kunnen zijn vanaf uw overlijden tot uw 68e of de latere overeengekomen Pensioendatum: 0,2630% vermenigvuldigd met uw laatste Pensioengrondslag. Werkt u in deeltijd? Dan houden Wij hierbij rekening met het laatst bekende Deeltijdpercentage.

Een voorbeeld

In de eerste 2 jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00%. Uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 1: € 24.000,00 x 75,00%;
- Jaar 2: € 25.000,00 x 75,00%.

In het derde jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00% tot 1 juli en de rest van het jaar 85,00%. Uw gemiddelde Deeltijdpercentage over dit jaar was: $6 / 12 \times 75,00\% + 6 / 12 \times 85,00\% = 80,00\%$. Uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 3: € 26.000,00 x 80,00%.

De hoogte van uw Wezenpensioen is dan:

- Jaar 1: $0,2630\% \times € 24.000,00 \times 75,00\% = € 47,34$;
- Jaar 2: $0,2630\% \times € 25.000,00 \times 75,00\% = € 49,31$;
- Jaar 3: $0,2630\% \times € 26.000,00 \times 80,00\% = € 54,70$.

De hoogte van uw Wezenpensioen na 3 jaar is dan € 151,35.

Stel, u overlijdt na 3 jaar en u was nog 20 jaar van uw Pensioendatum verwijderd. Dan krijgt uw Kind ook het Wezenpensioen over deze 20 jaar.

De hoogte van uw Wezenpensioen over deze 20 jaar is: $0,2630\% \times € 26.000,00 \times 85,00\% \times 20 \text{ jaar} = € 1.162,46$

Het totale Wezenpensioen dat elk Kind dan krijgt is: € 1.313,81.

Zijn beide ouders overleden? Dan wordt het Wezenpensioen verdubbeld. Dit Pensioen start op de dag waarop uw Kind geen ouders meer heeft.

U bent geen Deelnemer meer. U bent ook nog niet met Pensioen en u overlijdt:

Uw Kind krijgt het Wezenpensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw deelname. De verzekering van het Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd, is zonder waarde vervallen toen uw deelname eindigde.

U bent met Pensioen en overlijdt:

Uw Kind krijgt het Wezenpensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw deelname. De verzekering van het Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd, is op uw Pensioendatum beëindigd, uiterlijk op uw 68e.

6.4.4 Zijn er situaties waarin uw Kind geen Pensioen krijgt?

Uw Kind krijgt geen Wezenpensioen van Ons als:

- uw Kind pas uw Kind werd na uw Pensioendatum;

- uw Kind schuld heeft aan uw overlijden. Maar alleen als hij of zij grove schuld heeft of u met opzet heeft gedood.

In de bijlage "Bijlage Voorwaarden in geval van Arbeidsongeschiktheid en overlijden" bij dit Pensioenreglement staat een beschrijving van de situaties waarin uw Kind ook geen Pensioen krijgt. De bijlage is onderdeel van het Pensioenreglement.

7. Als u stopt met deelnemen aan deze Pensioenregeling

7.1 Uw pensioenopbouw

7.1.1 Wat gebeurt er met uw Pensioen?

Stopt uw deelname aan deze Pensioenregeling? Bijvoorbeeld omdat u uit dienst gaat bij uw Werkgever?

Dan bouwt u geen Pensioen meer op. Behalve als u arbeidsongeschikt bent geworden en recht hebt op premievrije voortzetting als bedoeld in dit Pensioenreglement. Uw opgebouwde Pensioenaanspraken blijven bij Ons staan, tenzij u kiest voor Waardeoverdracht. Een eventueel Bijzonder Partnerpensioen wordt dan niet overgedragen aan een andere Pensioenuitvoerder. Uw opgebouwde Pensioenaanspraken bestaan uit:

- Ouderdomspensioen.
- Partnerpensioen; en
- Wezenpensioen.

De volgende verzekeringen vervallen:

- uw Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd; en
- uw Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd.

7.1.2 Wat gebeurt er met uw hele kleine Pensioen?

Uw opgebouwde Pensioenaanspraken blijven niet bij Ons staan als u een heel klein Pensioen heeft. U heeft een heel klein Pensioen als de uitkering van het Ouderdomspensioen op jaarbasis op de Pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2,00. Als uw deelname aan deze Pensioenregeling stopt komt uw hele kleine Pensioen te vervallen. Behalve als u naar het buitenland verhuist en u het Pensioenfonds daarover bij beëindiging van de deelname heeft geïnformeerd. In dat geval blijft uw hele kleine Pensioen bij Ons staan.

7.1.3 Kunt u een deel van uw Ouderdomspensioen omruilen voor Partnerpensioen?

Stopt u met deelnemen? Dan mag u op dat moment een deel van uw Ouderdomspensioen omruilen voor een hoger Partnerpensioen. Uw Partner krijgt dan meer Pensioen als u overlijdt. U krijgt zelf minder Ouderdomspensioen. Vraag dit wel aan binnen 2 maanden nadat uw deelname stopt. Het Partnerpensioen mag niet te hoog worden. Het Partnerpensioen is met inbegrip van een eventueel Bijzonder Partnerpensioen maximaal 70% van het Ouderdomspensioen dat voor u overblijft na Uitruil. Het precieze Pensioen hangt af van uw situatie. Kijk voor de berekening in de bijlage "Bijlage Factoren" op www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement.

7.1.4 Welke informatie krijgt u van Ons?

U krijgt binnen 6 maanden een overzicht van het Pensioen dat bij Ons blijft staan. Daarna krijgt u ten minste elke 5 jaar een overzicht van uw Pensioen. U vindt uw pensioenbedragen ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

7.1.5 Wilt u uw Pensioen meenemen naar uw nieuwe Pensioenuitvoerder?

Dat kan. Uw Pensioen verhuist dan naar uw nieuwe pensioenregeling. Dit heet Waardeoverdracht. Zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Vraag dit wel aan nadat u een nieuwe pensioenregeling hebt. U doet dit bij de Pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. U krijgt dan een opgave. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt als u kiest voor Waardeoverdracht. Gaat u akkoord? Dan krijgt u daar een aanspraak op extra pensioen. Daarvoor gelden de regels van uw nieuwe pensioenreglement. U heeft dan geen Pensioen meer bij Ons. Heeft u een Partner en wilt u ook aanspraken op Partnerpensioen overdragen? Dan moet hij of zij ook akkoord gaan met de Waardeoverdracht van Partnerpensioen. Een eventueel Bijzonder Partnerpensioen wordt niet overgedragen aan een andere Pensioenuitvoerder.

Kiest u niet voor Waardeoverdracht? Dan blijft uw Pensioen bij Ons staan. U krijgt uw Pensioen dan standaard op uw 68e. Behalve als u een klein Pensioen heeft dat Wij overdragen zoals beschreven in artikel 7.1.6 (Wat gebeurt er met uw klein Pensioen?) of als we uw Pensioen in 1 keer aan u hebben betaald. Dit kan onder bepaalde omstandigheden als u een klein Pensioen heeft opgebouwd. Dat heet Afkoop. U leest dit in artikel 10.2 (Afkoop van uw Pensioen).

7.1.6 Wat gebeurt er met uw klein Pensioen?

Heeft u een klein Pensioen? Dan draagt het Pensioenfonds dit kleine Pensioen over aan de Pensioenuitvoerder van uw nieuwe pensioenregeling. U heeft een klein Pensioen als de uitkering van het Ouderdomspensioen op de Pensioendatum minder zal bedragen dan het bedrag als genoemd in artikel 66 Pensioenwet (€ 2,00 in 2025). De nieuwe Pensioenuitvoerder zal het overgedragen bedrag gebruiken voor extra pensioen in uw nieuwe pensioenregeling.

7.1.7 Wanneer vindt Waardeoverdracht van een klein Pensioen plaats?

Het Pensioenfonds zal het kleine Pensioen overdragen zodra het Pensioenregister aan het Pensioenfonds doorgeeft bij welke Pensioenuitvoerder u aan een pensioenregeling deelneemt. Het Pensioenfonds zal deze informatie binnen een jaar nadat uw deelname bij het Pensioenfonds stopt opvragen bij het Pensioenregister, en zal dit verzoek jaarlijks herhalen.

De overdracht vindt niet plaats als u een heel klein Pensioen heeft. Dit is het geval als de uitkering van het Ouderdomspensioen op jaarbasis op de Pensioendatum € 2,00 of minder zal bedragen.

8. Als u arbeidsongeschikt wordt

8.1 Uw deelname

Bent u arbeidsongeschikt?

Dan zetten Wij uw deelname voort voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. De premiebetaling voor de voortzetting wordt door Ons voor dit deel overgenomen. Dit heet premievrije voortzetting van de deelname. U leest de voorwaarden hieronder.

Dit geldt voor:

- de opbouw van uw Ouderdomspensioen;
- de opbouw van uw Partnerpensioen. Dit geldt ook voor de verzekering van het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd voor ieder jaar dat u nog Deelnemer had kunnen zijn vanaf uw overlijden tot uw 68e;
- de opbouw van uw Wezenpensioen. Dit geldt ook de verzekering van uw Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd voor ieder jaar dat u nog Deelnemer had kunnen zijn vanaf uw overlijden tot uw 68e.

De deelname die wordt voortgezet is de deelname alsof u Werknemer bent gebleven. Veranderingen in de Pensioenregeling zijn dus ook van toepassing op de premievrije voortzetting van de deelname.

8.2 Wanneer wordt uw deelname premievrij voortgezet?

We zetten uw deelname premievrij voort als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- u was Deelnemer aan deze Pensioenregeling op uw 1e ziektedag;
- u ontvangt een WAO- of WIA-uitkering;
- u bent minimaal 15% (WAO) of 35% (WIA) arbeidsongeschikt. We kijken naar het percentage dat u arbeidsongeschikt bent volgens het UWV;
- u geeft Ons de informatie die Wij van u nodig hebben.

Let op: Was u voor 1 oktober 2023 ziek of arbeidsongeschikt? Dan is mogelijk één van de overgangsbepalingen uit artikel 8.2.8 op u van toepassing.

8.2.1 Wat gebeurt er als u arbeidsongeschikt wordt?

Als u arbeidsongeschikt wordt dan zetten Wij uw deelname (deels) premievrij voort. Voor de premievrije voortzetting nemen Wij afhankelijk van uw situatie uw Pensioengevend salaris op de dag dat u uit dienst ging als uitgangspunt. Voor de overige onderdelen van het Pensioenreglement geldt dat gedurende de premievrije deelname het actuele Pensioenreglement van toepassing is. Indien de opbouw van het Ouderdomspensioen, (de verzekering van) het Partnerpensioen en/of (de verzekering van) het Wezenpensioen wordt verlaagd ten gevolge van wijzigingen in fiscale wet- en regelgeving, geldt vanaf dat moment de verlaagde opbouw van het Ouderdomspensioen, (de verzekering van) het Partnerpensioen en/of (de verzekering van) het Wezenpensioen voor de premievrije voortzetting.

8.2.2 Wanneer start uw premievrije voortzetting als u arbeidsongeschikt wordt?

Uw premievrije voortzetting start na afloop van de wettelijke wachttijd. Als de wachttijd in de zin van de WIA (vrijwillig) wordt verlengd, dan start de premievrije voortzetting niet eerder dan op de datum waarop de WIA-uitkering is toegekend. Bent u bij de start van uw deelname al voor een deel arbeidsongeschikt en wordt u meer arbeidsongeschikt? En bent u dan nog Deelnemer aan deze Pensioenregeling? Dan start de premievrije voortzetting op de dag waarop het UWV uw WAO- of WIA-uitkering aanpast.

8.2.3 Hoe berekenen Wij de mate van premievrije voortzetting?

Wij zetten het percentage van uw deelname premievrij voort dat hoort bij het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. Wij kijken naar het percentage dat u arbeidsongeschikt bent volgens het UWV:

U bent arbeidsongeschikt voor	percentage van de voortzetting
< 35%	0%
35 - 45%	40%
45 - 55%	50%
55 - 65%	60%
65 - 80%	72,5%
80 - 100%	100%

Stelt het UWV uw percentage voor de WAO- of WIA-uitkering lager vast dan het percentage dat u arbeidsongeschikt bent? Dan gaan Wij uit van dit lagere percentage van de WAO- of WIA-uitkering. Welk Pensioengevend salaris Wij hanteren, hangt af van uw situatie.

U bent nog in dienst bij uw Werkgever

Wij hanteren uw actuele Pensioengevend salaris. De te hanteren Franchise is telkens de Franchise van het desbetreffende jaar.

Dit geldt ook:

- Het Pensioen dat u verwerft voor het deel dat u nog in dienst bent tezamen met het Pensioen dat u verwerft op grond van uw premievrije voortzetting bedraagt nooit meer dan het Pensioen dat u had kunnen verwerven als u volledig in dienst zou zijn. Het eventuele meerdere wordt in mindering gebracht op het Pensioen dat u verwerft op grond van uw dienstverband bij uw Werkgever;
- Als u gelijktijdig recht heeft op dekking van een stijging van het arbeidsongeschiktheidspercentage zowel bij Ons als bij een eerdere of latere pensioenuitvoerder, kunnen Wij de elders verzekerde premievrijstelling op de verhoging van de premievrijstelling in mindering brengen.

U bent al uit dienst bij uw Werkgever

Als u al uit dienst bent bij uw Werkgever dan hanteren Wij voor uw premievrije voortzetting uw Pensioengevend salaris op de dag dat u uit dienst ging. Het Pensioengevend salaris wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met de Loonindex. De te hanteren Franchise is telkens de Franchise van het desbetreffende jaar.

8.2.4 Wat gebeurt er als u meer arbeidsongeschikt wordt?

Wat er gebeurt als u meer arbeidsongeschikt wordt, hangt af van uw situatie.

U bent nog in dienst bij uw Werkgever

Wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan berekenen Wij uw premievrije voortzetting opnieuw. We doen dit vanaf de dag dat u meer arbeidsongeschikt wordt. We kijken naar uw Pensioengevend salaris op de dag voordat u meer arbeidsongeschikt werd. Op deze uitbreiding van de premievrije voortzetting zijn de overige regels van dit artikel van overeenkomstige toepassing. U vindt de tabel voor uw voortzetting in artikel 8.2.3. Was u al deels arbeidsongeschikt toen u ging deelnemen aan de Pensioenregeling? Dan kijken Wij naar de relatieve stijging van uw huidige percentage dat u arbeidsongeschikt bent, ten opzichte van het percentage dat u arbeidsongeschikt was toen u ging deelnemen.

Een voorbeeld

Stel u was 48% arbeidsongeschikt toen u ging deelnemen aan de Pensioenregeling. Hier hoort een percentage van premievrije voortzetting bij van 50%. Uw Arbeidsongeschiktheid stijgt daarna tijdens uw deelname naar 62%. Hier hoort een percentage van premievrije voortzetting bij van 60%. Dan zetten Wij uw deelname bij Ons premievrij voort. Dit is de stijging van het percentage van de voortzetting van 10% in verhouding tot uw arbeidsongeschikte deel toen u ging deelnemen aan de Pensioenregeling van 50%. Wij zetten dus $(60\% - 50\%) / (100\% - 50\%) = 20\%$ van uw deelname bij Ons premievrij voort.

U bent al uit dienst bij uw Werkgever

Wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan verandert uw premievrije voortzetting niet. Werd u nadat u uit dienst ging minder arbeidsongeschikt en daarna weer meer? Dan zetten Wij het percentage van uw deelname premievrij voort dat hoort bij het hogere percentage dat u arbeidsongeschikt bent. Wij doen dit vanaf de dag dat u meer arbeidsongeschikt wordt. Maar dit wordt niet hoger dan het percentage van uw deelname dat Wij premievrij voortzetten op het moment dat u uit dienst ging.

8.2.5 Wat gebeurt er als u minder arbeidsongeschikt wordt?

Wordt u minder arbeidsongeschikt? Dan zetten Wij het percentage van uw Pensioen premievrij voort dat hoort bij het lagere percentage dat u arbeidsongeschikt bent. We doen dit vanaf de dag dat u minder arbeidsongeschikt wordt. Bent u al uit dienst bij uw Werkgever? Dan bouwt u minder Pensioen bij Ons op door de verlaging van uw Pensioen dat Wij premievrij voortzetten.

8.2.6 Wanneer stopt uw premievrije voortzetting?

Uw premievrije voortzetting stopt:

- op de dag waarop u overlijdt; of
- vanaf de dag dat uw WAO- of WIA-uitkering stopt; of
- op uw (vervroegde) Pensioendatum;
- maar uiterlijk op de dag dat u de AOW-leeftijd bereikt.

Was u bij de start van uw deelname al arbeidsongeschikt? En werd u later meer arbeidsongeschikt?

Dan stopt uw

premiervrije voortzetting als uw percentage Arbeidsongeschiktheid lager of gelijk wordt aan het percentage

Arbeidsongeschiktheid bij de start van uw deelname.

8.2.7 Wanneer wordt uw deelname niet premievrij voortgezet?

We zetten uw deelname niet premievrij voort als u niet voldoet aan de voorwaarden in dit artikel. Bent u bij de start van uw deelname al deels arbeidsongeschikt? Dan wordt voor dat deel geen deelname voortgezet bij Ons, behoudens de overgangsbepalingen uit artikel 8.2.8. Premievrije voortzetting gaat alleen over dat deel dat u méér arbeidsongeschikt bent geworden tijdens uw deelname. In de bijlage "Bijlage Voorwaarden in geval van Arbeidsongeschiktheid en overlijden" bij dit Pensioenreglement treft u een beschrijving van de situaties waarin uw deelname niet premievrij wordt voortgezet. De bijlage is onderdeel van het Pensioenreglement.

8.2.8 Overgangsbepalingen

Werd uw deelname op grond van de pensioenregeling die tot en met 30 september 2023 uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland al (deels) premievrij voortgezet?

En voldoet u aan de volgende voorwaarden:

- u ontvangt een WAO- of WIA-uitkering;
- u bent minimaal 15% (WAO) of 35% (WIA) arbeidsongeschikt. We kijken naar het percentage dat u arbeidsongeschikt bent volgens het UWV;
- u geeft Ons de informatie die Wij van u nodig hebben.

Dan wordt uw premievrije deelname (vanaf 1 oktober 2023) op grond van dit Pensioenreglement (deels) voortgezet op grond van het premievrijstellingspercentage, Pensioengevend salaris en Franchise zoals dit gold op 30 september 2023 op grond van de pensioenregeling uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland, tot uiterlijk een van de situaties omschreven in het artikel "Wanneer stopt uw premievrije voortzetting?" of indien van toepassing tot de eerstvolgende verlaging van uw mate van Arbeidsongeschiktheid.

Wordt u minder arbeidsongeschikt? Dan zetten Wij uw Pensioen premievrij voort op basis van het premievrijstellingspercentage, zoals genoemd in de tabel in artikel 8.2.3 van dit Pensioenreglement, dat hoort bij het lagere percentage dat u arbeidsongeschikt bent.

Dit geldt ook:

- Ontvangt u een WAO-uitkering? Dan geldt de volgende tabel voor de mate van premievrije voortzetting.

U bent arbeidsongeschikt voor	percentage van de voortzetting
0 - 15%	0%
15 - 25%	20%
25 - 35%	30%
35 - 45%	40%
45 - 55%	50%
55 - 65%	60%
65 - 80%	100%
80 - 100%	100%

Bent u vóór 30 september 2023 in dienst getreden bij de Werkgever en is uw 1e ziekte­dag gelegen vóór 30 september 2023?

- En was u ten tijde van uw 1e ziekte­dag deelnemer aan de pensioen­regeling die uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland?
- En bleef u onafgebroken ziek totdat u recht kreeg op een WIA-uitkering?
- En vangt de start van de WIA-uitkering aan op of na 1 oktober 2023?
- En voldoet u aan de voorwaarden zoals opgenomen onder de 3e en 4e bullet zoals genoemd in artikel 8.2?

Dan heeft u op grond van dit Pensioen­reglement op zijn vroegst vanaf 1 oktober 2023 recht op premievrije deelname.

9. Als u en uw Partner uit elkaar gaan

9.1 Scheiding en Ouderdomspensioen

9.1.1 Wanneer heeft Scheiding gevolgen voor uw Ouderdomspensioen?

Scheiding kan gevolgen hebben voor uw Ouderdomspensioen als:

- u was gehuwd en u gaat scheiden. U schrijft uw Scheiding in bij de burgerlijke stand; of
- u uw geregistreerd partnerschap beëindigt. U schrijft dit in bij de burgerlijke stand. Dit komt niet doordat een van u overlijdt of wordt vermist. Ook niet doordat u uw geregistreerd partnerschap omzet in een huwelijk; of
- u gaat scheiden van tafel en bed. U schrijft dit in bij het huwelijksgoederenregister.

Woont u ongehuwd samen en gaat u uit elkaar? Dan zien Wij dit voor het Ouderdomspensioen niet als Scheiding.

9.1.2 Heeft uw Ex-Partner recht op uitbetaling van een deel van uw Ouderdomspensioen?

Uw Ex-Partner heeft recht op uitbetaling van de helft van het Ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Dit heet Verevening. Het is geregeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Een Ex-Partner met wie u samenwoonde heeft geen recht op uitbetaling van een deel van uw Ouderdomspensioen.

U heeft 2 mogelijkheden:

- u of uw Ex-Partner vraagt Ons dit eigen deel rechtstreeks aan uw Ex-Partner te betalen. We doen dit dan als u met Pensioen gaat. Vraag dit wel binnen 2 jaar na de Scheiding bij Ons

aan. Dit doet u met het formulier 'Mededeling van Scheiding in verband met verdeling van Ouderdomspensioen'. Dit formulier vindt u op www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/scheiden;

- Regelt u het onderling? Dan moet u zelf het deel van uw Ouderdomspensioen aan uw Ex-Partner betalen als u met Pensioen gaat.

Zou uw Ex-Partner door de Verevening maar een klein Ouderdomspensioen uitbetaald krijgen? Dan heeft hij of zij geen recht op Verevening. Het Ouderdomspensioen wordt dan niet aan uw Ex-Partner uitbetaald. Dit is zo als het bruto Ouderdomspensioen voor uw Ex-Partner lager is dan € 613,52 per jaar (in 2025). Dit staat in de wet.

9.1.3 Kunnen u en uw Ex-Partner ook andere afspraken maken?

Ja, dat kan. U wilt bijvoorbeeld dat uw Ex-Partner geen Ouderdomspensioen uitbetaald krijgt. Of meer óf minder dan de helft van het Ouderdomspensioen dat u tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap opbouwde. Als u en uw Ex-Partner dat maar samen afspreken. Dit doet u in uw huwelijksvoorwaarden, de voorwaarden van geregistreerd partnerschap of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst. Alle voorwaarden staan in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

In geval van einde samenleving kan het Bestuur het Ouderdomspensioen verevenen zoals beschreven in dit artikel, als ware sprake van einde huwelijk of einde geregistreerd partnerschap. Dit is mogelijk als u en uw Ex-partner dit samen zijn overeengekomen in een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of in een notariële akte opgemaakt bij de ontbinding van de samenlevingsovereenkomst.

U kunt ook kiezen voor conversie. Bij conversie maken u en uw Ex-Partner samen afspraken over het deel van het Ouderdomspensioen en het Bijzonder Partnerpensioen (artikel 9.2) waar uw Ex-Partner recht op heeft. Deze 2 rechten worden bij conversie omgezet in een eigen aanspraak op Ouderdomspensioen voor uw Ex-Partner. Dat Ouderdomspensioen gaat in en stopt op de tijdstippen die gelden voor het Ouderdomspensioen volgens deze Pensioenregeling op de leeftijd van uw Ex-Partner.

Dit geldt ook:

Kiest u samen voor conversie?

- U heeft hiervoor instemming nodig van Ons;
- Uw Ex-Partner kan dan ook kiezen voor Waardeoverdracht van zijn of haar eigen aanspraak op Ouderdomspensioen naar een andere Pensioenuitvoerder. Dit kan alleen als deze Pensioenuitvoerder hieraan meewerkt. Kiest uw Ex-Partner hiervoor, dan heeft uw Ex-Partner geen Pensioen meer bij Ons.

9.1.4 Wanneer start en stopt de uitbetaling van het verevende Ouderdomspensioen aan uw Ex-Partner?

Uw Ex-Partner krijgt het Ouderdomspensioen uitbetaald als u met Pensioen gaat. Dit is dus op uw 68e. Kiest u ervoor om eerder of later met Pensioen te gaan? Dan krijgt uw Ex-Partner ook eerder of later Pensioen.

Krijgen Wij het formulier 'Mededeling van Scheiding in verband met verdeling van Ouderdomspensioen' nadat u met Pensioen bent gegaan? Dan start de uitbetaling van het Pensioen aan uw Ex-Partner op de 1e dag van de maand nadat Wij het formulier ontvangen.

Het Ouderdomspensioen voor uw Ex-Partner stopt als:

- uw Ex-Partner overlijdt. Het Pensioen stopt op de dag waarop uw Ex-Partner overlijdt; of
- u overlijdt. Het Pensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt; of
- u en uw Ex-Partner komen weer bij elkaar. Dit betekent dat u en uw Ex-Partner opnieuw met elkaar trouwen. Of u en uw Ex-Partner worden (weer) geregistreerd partners. Of u bent niet meer gescheiden van tafel en bed. Dit moet u Ons wel schriftelijk melden. De uitbetaling van het Ouderdomspensioen aan uw Ex-Partner stopt op de dag dat u weer bij elkaar bent.

Overlijdt uw Ex-Partner? Of komen u en uw Ex-Partner weer bij elkaar? Dan betalen Wij zijn of haar deel van uw Ouderdomspensioen voortaan aan u uit.

Dit geldt niet wanneer u koos voor conversie.

9.2 Scheiding en Partnerpensioen

9.2.1 Wanneer verandert het Partnerpensioen?

Het Partnerpensioen verandert als:

- u gaat scheiden. U schrijft uw Scheiding in bij de burgerlijke stand; of
- u uw geregistreerd partnerschap beëindigt. U schrijft dit in bij de burgerlijke stand. Dit komt niet doordat u of uw Ex-Partner overlijdt of wordt vermist. Ook niet doordat u uw geregistreerd partnerschap omzet in een huwelijk; of
- u samenwoont met uw Partner en uit elkaar gaat. Dit laat u Ons schriftelijk weten met het formulier 'Einde Samenleving'. U vindt het formulier op www.centraalbeheerapf.nl. U vermeldt in uw bericht vanaf welke datum u en uw Ex-Partner niet langer samenwonen. U en uw Ex-Partner moeten dit bericht ondertekenen.

Zet u uw geregistreerd partnerschap om in een huwelijk? Of woont u samen en gaat u trouwen of gaat u een geregistreerd partnerschap aan? Dan verandert er niets in het Partnerpensioen.

9.2.2 Heeft uw Ex-Partner recht op een deel van het Partnerpensioen?

Gaan jullie uit elkaar? Dan krijgt uw Ex-Partner recht op het Partnerpensioen dat u tot de Scheiding heeft opgebouwd.

Dit heet Bijzonder Partnerpensioen.

Gaan jullie uit elkaar nádat uw deelname aan deze Pensioenregeling stopt? Dan krijgt uw Ex-Partner recht op het

Partnerpensioen dat u tot het eind van uw deelname heeft opgebouwd.

Uw Ex-Partner krijgt een bewijs van het Bijzonder Partnerpensioen. Uzelf krijgt een kopie van dit bewijs.

Woonden u en uw Ex-Partner samen? Of waren u en uw Ex-Partner getrouwd in het buitenland? Geef dan zo snel

mogelijk aan Ons door dat jullie uit elkaar zijn. Dat doet u met het formulier 'Einde samenleving'. Dit formulier vindt u op

www.centraalbeheerapf.nl. U en uw Ex-Partner ondertekenen beiden het formulier.

9.2.3 Kunnen u en uw Ex-Partner ook andere afspraken maken?

Ja, dat kan. U wilt bijvoorbeeld dat uw Ex-Partner geen Bijzonder Partnerpensioen krijgt. Als jullie dat maar samen afspreken. Dit doet u in uw huwelijkse voorwaarden, de voorwaarden van geregistreerd partnerschap, een samenlevingsovereenkomst of een schriftelijke scheidingsovereenkomst. Deze overeenkomst is slechts geldig als daar een verklaring van Ons aan is gehecht waarin staat dat Wij bereid zijn hieraan mee te werken. Geef dit dan aan Ons door binnen 2 maanden nadat u bericht van Ons kreeg. Uw Ex-Partner krijgt dan geen Pensioen als u overlijdt.

9.2.4 Wanneer start en stopt het Bijzonder Partnerpensioen?

Uw Ex-Partner krijgt het Bijzonder Partnerpensioen als u overlijdt. Het Pensioen start op de dag dat u overlijdt. Het Pensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw Ex-Partner overlijdt.

Dit geldt ook:

- overlijdt uw Ex-Partner? Dan stopt zijn of haar Bijzonder Partnerpensioen. Heeft u een nieuwe Partner? Dan krijgt hij of zij géén hoger Pensioen doordat uw Ex-Partner is overleden;
- heeft u meerdere Ex-Partners? Dan krijgt elke Ex-Partner alleen het Bijzonder Partnerpensioen dat betrekking heeft op de jaren dat u Deelnemer was ná uw vorige Scheiding tot u en uw Ex-Partner uit elkaar gingen.

10. De betaling van uw Pensioen

10.1 Uw pensioenuitkering

10.1.1 Hoe krijgt u Pensioen?

Gaat uw Pensioen in? Dan krijgt u aan het einde van elke maand een pensioenbedrag van Ons. We maken de uitkering in euro's over op de bankrekening die u doorgeeft. U kunt ook een buitenlandse bankrekening opgeven.

U krijgt elke maand 1/12 deel van uw Pensioen in dat jaar. Wij houden hierop loonbelasting en premies voor de sociale verzekeringen in. Die betalen Wij aan de Belastingdienst.

10.1.2 Wat geldt als u in het buitenland woont?

Woont u in het buitenland? Dan krijgen Wij veranderingen in uw persoonlijke situatie niet meer automatisch door van de Basisregistratie Personen (BRP). Wijzigen uw gegevens? Dan geeft u die zelf aan Ons door.

Ook vragen Wij 1 keer per jaar een bewijs van in leven zijn van u. Een voorwaarde om Pensioen te ontvangen, is immers dat u nog leeft. Wij horen het namelijk niet van een buitenlandse overheid als u overlijdt. Daarom moeten uw nabestaanden dit in elk geval aan Ons melden.

10.1.3 Gaat uw Pensioen omhoog als de prijzen stijgen?

Krijgt u Pensioen? Dan kunnen Wij uw Pensioen verhogen. U leest dit in artikel 3.4.

10.2 Afkoop van uw Pensioen

10.2.1 Wat is de Afkoop van Pensioen?

Heeft u een klein Pensioen bij Ons opgebouwd? Dan mogen Wij uw Pensioen onder bepaalde omstandigheden in 1 keer betalen. Dit heet Afkoop. U krijgt uw Pensioen dan als eenmalig bedrag op uw rekening. Daarna krijgt u geen Pensioen meer van Ons. Afkoop is geregeld in de wet.

10.2.2 Hoe kopen Wij uw Pensioen af?

Voor de Afkoop van uw Pensioen gelden enkele regels:

- uw Ouderdomspensioen is lager dan de wettelijke afkoopgrens. Dit is in 2025 € 613,52 per jaar;
- gaat u met Pensioen? Dan betalen we uw Pensioen in 1 keer als uw Pensioen lager is dan de wettelijke afkoopgrens. Wij doen dit alleen als u hiermee instemt;
- is uw deelname vóór 1 januari 2018 bij Ons beëindigd, dan geldt:
 - neemt u uw Pensioen niet mee naar een andere Pensioenuitvoerder? Dan geldt dat het Pensioenfonds het recht heeft om al uw Pensioenaanspraken af te kopen. Wij doen dit alleen als u hiermee instemt;
- is uw deelname op of ná 1 januari 2018 bij Ons beëindigd dan geldt dat het Pensioenfonds het recht heeft om al uw Pensioenaanspraken af te kopen als:
 - u instemt met de Afkoop; en
 - het Pensioenfonds na beëindiging van de deelname ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd uw kleine Pensioen over te dragen als bedoeld in artikel 7.1.7; en
 - na de beëindiging van de deelname ten minste vijf jaar is verstreken; of
 - indien de deelname is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019 ten minste vijf jaar is verstreken.
- krijgt u een bericht over de Afkoop van uw Ouderdomspensioen? Dan geldt dit ook voor het eventueel opgebouwd Partner- en Wezenpensioen;
- u krijgt direct 1 bedrag aan Pensioen op uw rekening. Daarna krijgt u geen Pensioen meer van Ons;

- heeft uw Ex-Partner een klein Bijzonder Partnerpensioen? En kopen Wij dit af? Dan betalen Wij dit geld aan uw Ex-Partner;
- Komt u te overlijden? En is er sprake van een ingaand Partner- en/of Wezenpensioen? En is dit Partner- of Wezenpensioen lager dan de wettelijke afkoopgrens? Dan kopen Wij dit af en betalen Wij dit geld aan uw Partner en/of Kind(eren).

10.2.3 Hoeveel geld krijgt u als Wij uw Pensioen afkopen?

We kijken naar uw opgebouwde Pensioen. Maar ook naar uw leeftijd en enkele andere factoren. Daarom is het bedrag (de afkoopsom) hoger dan uw Pensioen per jaar. U leest in de bijlage "Bijlage Factoren" op www.centraalbeheerapf.nl/factoren hoe Wij dit doen. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement. Uw afkoopsom is bruto. We houden daarop nog loonbelasting en premies sociale verzekeringen in.

11. De Premie, de Kostendekkende premie, het Premiedepot

11.1 Uw Premie

11.1.1 Wie betaalt de Premie voor uw Pensioenregeling?

U betaalt Premie voor uw Pensioen. Dit is afgesproken in het collectieve arbeidsvoorwaardenoverleg en wordt door uw Werkgever ingehouden op uw salaris. Uw Werkgever betaalt de totale van de Premie aan het Pensioenfonds. Samen betalen jullie dus de kosten voor uw Pensioen. Bent u arbeidsongeschikt? Dan betalen Wij mogelijk (een deel) van de Premie.

11.1.2 Hoe berekenen Wij uw Premie?

Bij het berekenen van de Premie gaan Wij uit van uw Pensioengrondslag. U leest alle details over de vaststelling van de Pensioengrondslag in artikel 3. Werkt u deeltijd? Dan houden Wij dus rekening met uw Deeltijdpercentage.

11.1.3 Wat doen Wij met de Premies?

Het Pensioenfonds belegt de Premies om uw pensioenopbouw te financieren. En om de stijging van de prijzen zoveel mogelijk bij te houden. Met sparen alleen lukt dat niet. Wij gebruiken ook een deel van de Premie voor de kosten die Wij maken om uw Pensioenregeling uit te voeren.

11.2 Relatie tussen Premie, Kostendekkende premie en Premiedepot

11.2.1 Wij vergelijken de Premie met de Kostendekkende premie

Wij vergelijken jaarlijks in het laatste kwartaal de Premie voor het volgende kalenderjaar met de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar.

11.2.2 Wat gebeurt er als de Premie voor het volgende kalenderjaar lager is dan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar?

Is de Premie voor het volgende kalenderjaar naar verwachting lager dan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar? Dan bekijken Wij of Wij de Premie het hele volgende kalenderjaar kunnen aanvullen met het geld uit het Premiedepot, zodat de Premie voor het volgende kalenderjaar inclusief aanvulling naar verwachting gelijk is aan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar.

Is de Premie voor het volgende kalenderjaar inclusief aanvulling uit het Premiedepot naar verwachting niet gelijk aan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar? Dan verlagen Wij het opbouwpercentage van het Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen voor het volgende kalenderjaar tot het niveau waarop de Premie voor het volgende kalenderjaar en de

aanvulling uit het Premiedepot tezamen naar verwachting gelijk zijn aan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar. Moeten Wij het opbouwpercentage voor het volgende kalenderjaar verlagen? Dan geldt deze verlaging alleen voor dat volgende kalenderjaar. De verzekeringen voor het Partner- en Wezenpensioen wijzigen Wij in geval van een verlaging van het opbouwpercentage van het

Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen niet.

11.2.3 Wat gebeurt er als de Premie voor het volgende kalenderjaar hoger is dan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar?

Is de Premie voor het volgende kalenderjaar naar verwachting hoger dan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar? Dan wijzigt het opbouwpercentage voor het Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen voor het volgende kalenderjaar niet.

11.2.4 Wat doen we met het geld in het Premiedepot?

Het geld in het Premiedepot wordt door het Pensioenfonds belegd tezamen met het overige vermogen van Kring Deutsche Bank Nederland. Het behaalde rendement wordt niet toegevoegd aan het Premiedepot, maar komt ten goede aan het vermogen van Kring Deutsche Bank Nederland.

12. Informatie over uw Pensioen

12.1 Onze pensioeninformatie aan u

Wij zijn een digitaal pensioenfonds. Alle informatie over uw Pensioen vindt u op uw persoonlijke website www.centraalbeheerapf.nl. U kunt er ook voor kiezen om uw informatie per post van Ons te ontvangen. Hiervoor brengen Wij kosten in rekening bij uw Werkgever. U kunt dit aangeven op www.centraalbeheerapf.nl.

12.2 Wat krijgt u als uw deelname start?

U krijgt binnen 3 maanden ons welkomstbericht. Daarin leest u alle informatie die belangrijk is voor uw Pensioen. U leest ook waar u extra informatie vindt.

12.2.1 Wat krijgt u als u Deelnemer bent?

U krijgt elk jaar een UPO. In dit overzicht staat:

- het Pensioen dat u heeft opgebouwd;
- een opgave van het reglementair te bereiken Pensioen, met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
- informatie over verhoging van uw Pensioenaanspraak (toeslag);
- informatie over verlaging van uw Pensioenaanspraak;
- de groei van uw Pensioen in het afgelopen jaar (Factor A);
- informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- informatie over de werkgeverspremie en werknemerspremie;
- informatie over garanties;
- informatie over het land waar het Pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het Pensioen onder valt; en
- informatie over de Dekkingsgraad.

12.2.2 Wat krijgt u als u met Pensioen gaat?

Gaat u met Pensioen? Dan krijgt u een bericht over de start van uw Pensioen. Daarin staan uw pensioenbedragen. U leest ook precies welke keuzes u kunt maken voor uw Pensioen. Is uw Pensioen ingegaan? Dan krijgt u elk jaar een opgave van uw Pensioen. Daarin staat onder andere hoeveel Pensioen u in dat jaar krijgt. En hoeveel Partnerpensioen u heeft.

12.2.3 Wat krijgt u als uw deelname eindigt?

U krijgt binnen 6 maanden een UPO van Ons. Daarna krijgt u jaarlijks informatie over het Pensioen dat u heeft opgebouwd. Het Pensioenfonds kan de in de vorige zin bedoelde informatie op de website ter beschikking stellen, mits de informatie ten minste een keer in de vijf jaar schriftelijk of elektronisch wordt verstrekt. Op verzoek van u verstrekt het Pensioenfonds deze informatie elektronisch of schriftelijk. Heeft u uw Pensioen meegenomen naar een nieuwe Pensioenuitvoerder? Dan krijgt u die informatie voortaan van uw nieuwe Pensioenuitvoerder.

12.2.4 Wat krijgt uw Ex-Partner?

Heeft uw Ex-Partner recht op Bijzonder Partnerpensioen? Dan krijgt uw Ex-Partner bij uw Scheiding hiervan een overzicht. Daarna krijgt uw Ex-Partner elke 5 jaar een opgave van dit Pensioen.

12.2.5 Kunt u op verzoek informatie ontvangen?

U kunt ook zelf contact opnemen als u wilt weten hoeveel Pensioen u heeft. U krijgt dan binnen 3 maanden een overzicht.

12.3 Uw informatie aan Ons

12.3.1 Wat zijn uw verplichtingen?

Vragen Wij u om informatie? Of doet uw Werkgever dat? Dan moet u die informatie geven. Wij hebben die informatie nodig om uw Pensioenregeling goed uit te voeren. Of om Pensioen aan u te betalen.

12.3.2 Wat gebeurt er als u Ons geen informatie geeft?

Geeft u Ons geen informatie? Of is uw informatie niet juist of niet volledig? Dan moet u misschien Pensioen terugbetalen. Of u krijgt voortaan geen of minder Pensioen. Dat geldt ook voor het Pensioen voor uw nabestaanden.

13. Bijzondere situaties

13.1 Situaties die niet geregeld zijn

Hebben Wij in dit Pensioenreglement niet alles geregeld? Dan beslist het Bestuur van het Pensioenfonds na advies van het Belanghebbendenorgaan wat Wij doen.

13.2 Klachten- en geschillenprocedure

Heeft u een klacht of geschil? U vindt de klachtenprocedure op de website <https://centraalbeheerapf.nl/deelnemer/klachtenprocedure/>. U vindt de geschillenprocedure op de website <https://centraalbeheerapf.nl/deelnemer/geschillenprocedure/>.

13.3 Afkoopverbod

Wij mogen uw Pensioen niet zomaar afkopen. Dit mag alleen als dit in de Pensioenwet staat. U kunt uw Pensioen ook niet:

- aan een ander overdragen, vervreemden of prijsgeven;
- in zekerheid geven aan een ander. Bijvoorbeeld als u een schuld heeft aan de bank of een bedrijf.

Uw opgebouwde Pensioen blijft dus voor u staan. Zo heeft u een inkomen als u met Pensioen gaat.

13.4 Verandering van de Pensioenafspraken

13.4.1 Wat als mijn Werkgever geen Premie heeft betaald?

Heeft u recht op deelname aan de Pensioenregeling? Maar heeft uw Werkgever geen Premie betaald? U neemt dan wel deel bij Ons. Dit geldt niet als:

- uw Werkgever bewust de Premie niet heeft betaald en u hiermee heeft ingestemd;

- om een andere reden niet van Ons kan worden verwacht dat Wij Pensioen aan u of uw nabestaanden toekennen.

Wij kunnen in deze gevallen de uitvoeringsovereenkomst met uw Werkgever beëindigen. Dan stopt uw pensioenverwerving.

13.4.2 Wanneer mag uw Werkgever de premiebetaling verlagen of stoppen?

Uw Werkgever heeft zich jegens u het recht voorbehouden om de premiebetaling die betrekking heeft op de bijdrage van de Werkgever te verminderen of te beëindigen. Dit mag alleen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden, als bedoeld in artikel 12 van de Pensioenwet. Bijvoorbeeld als:

- uw Werkgever de pensioenen van zijn Werknemers niet meer kan betalen. Dit heet in de wet een toestand van financieel onvermogen;
- uw Werkgever en/of de Werknemer wettelijk verplicht worden deel te nemen aan een verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds.

Maakt uw Werkgever gebruik van zijn betalingsvoorbehoud? Dan gaat u daardoor minder Pensioen verwerven. Of uw pensioenverwerving stopt.

Het Pensioen dat u al had opgebouwd verandert niet. Dit blijft staan tot u met Pensioen gaat.

Dit geldt voor:

- uw Ouderdomspensioen;
- uw Partnerpensioen;
- uw Wezenpensioen.

Als uw pensioenverwerving stopt, dan vervallen de verzekeringen voor:

- uw Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd;
- uw Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd.

13.4.3 Kan uw Werkgever de afspraken over uw Pensioen eenzijdig veranderen?

De afspraken tussen u en uw Werkgever over uw Pensioen staan in uw Pensioenovereenkomst en/of (collectieve) arbeidsovereenkomst. Werknemers(vertegenwoordigers) en uw Werkgever kunnen die afspraken samen veranderen.

Uw Werkgever kan die overeenkomst ook veranderen zonder uw toestemming, indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de Werkgever dat uw belang, dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken, als bedoeld in artikel 19 van de Pensioenwet.

13.4.4 Informeren over wijzigingen

Uw Werkgever moet u, uw collega's en Ons direct informeren als hij gebruik maakt van zijn bevoegdheden uit de vorige 2 artikelen.

13.4.5 Kan het Pensioenfonds de afspraken over uw Pensioen veranderen?

Dit Pensioenreglement, inclusief toekomstige wijzigingen hierin, maakt onderdeel uit van de Pensioenovereenkomst en/of (collectieve) arbeidsovereenkomst die uw Werkgever met u heeft gesloten.

Het Pensioenfonds is bevoegd tot wijziging van het Pensioenreglement met in achtneming van de bepalingen daaromtrent in dit Pensioenreglement en de statuten van het Pensioenfonds. Voor zover vereist heeft uw Werkgever door het sluiten van de uitvoeringsovereenkomst met het Pensioenfonds diens wijzigingsbevoegdheden ten aanzien van de Pensioenregeling onherroepelijk overgedragen aan (het Bestuur van) het Pensioenfonds.

Het Pensioenfonds informeert u als Deelnemer binnen 3 maanden, na een wijziging van het Pensioenreglement, over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement op te vragen of in te zien via de website. Het Pensioenfonds informeert de Gewezen deelnemer en Pensioengerechtigde binnen 3 maanden na een voor hem relevante wijziging in het

Pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid het gewijzigde Pensioenreglement op te vragen of in te zien via de website.

13.4.6 Kunnen de Pensioenen omlaag gaan?

Het Pensioenfonds kan besluiten om Pensioenaanspraken en/of Pensioenrechten te verlagen.

Dit kan alleen als:

- Wij gezien onze Beleidsdekkingsgraad niet voldoen aan de gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of Vereist eigen vermogen;
- Wij niet in staat zijn binnen redelijke termijn te voldoen aan de gestelde eisen zonder dat de belangen van Deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden, Ex-Partners of de Werkgever onevenredig worden geschaad;
- Wij alle andere maatregelen die in Ons herstelplan staan hebben genomen en deze onvoldoende effect hadden.

Indien en voor zover het Pensioenfonds moet overgaan tot het verlagen van opgebouwde Pensioenaanspraken en/of Pensioenrechten in Kring Deutsche Bank Nederland worden – voordat wordt overgegaan tot deze verlaging – eerst de middelen in het Premiedepot gebruikt ter versterking van de Dekkingsgraad van Kring Deutsche Bank Nederland. Daarna wordt nogmaals aan de hand van bovenstaande toetsnormen beoordeeld of verlaging van opgebouwde Pensioenaanspraken en/of Pensioenrechten nodig is.

Op www.centraalbeheerapf.nl leest u meer over de Beleidsdekkingsgraad en Ons herstelplan. Verlagen Wij de pensioenen? Dan informeren Wij eerst alle Deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden, Ex-Partners en de Werkgever. Dit doen Wij schriftelijk. Ook informeren Wij De Nederlandsche Bank. De verlaging kan op zijn vroegst 3 maanden nadat u bent geïnformeerd worden gerealiseerd.

13.4.7 Wat te doen als Wij de Pensioenregeling moeten aanpassen van de Belastingdienst?

Wij hebben de Pensioenregeling of een relevante wijziging daarin vóór invoering van de Pensioenregeling of relevante wijziging voorgelegd aan de Belastingdienst. Mocht vervolgens onherroepelijk komen vast te staan dat de Belastingdienst van oordeel is dat de Pensioenregeling niet voldoet aan de wet, dan passen Wij het Pensioenreglement direct aan. Dat doen Wij met terugwerkende kracht per de ingangsdatum of de laatste relevante wijzigingsdatum van het Pensioenreglement. Hierover krijgt u van Ons bericht.

13.4.8 Kan het Bestuur van dit Pensioenreglement afwijken?

Het Bestuur mag op verzoek van een (Gewezen) Deelnemer, Pensioengerechtigde of overige belanghebbende in bijzondere gevallen van de bepalingen in het Pensioenreglement afwijken, wanneer toepassing van het Pensioenreglement volgens het Bestuur leidt tot een onredelijke uitkomst. De afwijking mag niet in strijd zijn met de wet en moet voldoen aan de belastingregels.

14. Overgangsbepalingen

Dit Pensioenreglement geldt vanaf 1 januari 2024. In dit hoofdstuk leest u wat de afspraken zijn over de Pensioenaanspraken en Pensioenrechten die op 1 oktober 2023 door Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland zijn overgedragen aan Ons.

14.1 Tot en met 30 september 2023 opgebouwde Pensioenaanspraken en Pensioenrechten

14.1.1 Welke Pensioenaanspraken en Pensioenrechten zijn overgedragen?

Dit zijn de Pensioenaanspraken en Pensioenrechten die tot en met 30 september 2023 zijn opgebouwd bij Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland. Deze zijn ongewijzigd aan Ons overgedragen. Het gaat om Pensioenaanspraken en Pensioenrechten op (tijdelijk) Ouderdomspensioen, (Bijzonder) Partnerpensioen en Wezenpensioen.

14.1.2 Wat gebeurt er met de tot en met 30 september 2023 bij Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland opgebouwde Pensioenaanspraken?

Deze Pensioenaanspraken zijn ongewijzigd aan Ons overgedragen. Als u Deelnemer bent, worden de Pensioenaanspraken op Ouderdomspensioen, (Bijzonder) Partnerpensioen en Wezenpensioen opgeteld bij de Pensioenaanspraken uit deze Pensioenregeling. Voor de Pensioenaanspraken gelden vanaf 1 oktober 2023 de regels van dit Pensioenreglement. Voor tijdelijk ouderdomspensioen gelden de bepalingen zoals opgenomen in artikel 14.2.1 van dit Pensioenreglement.

14.1.3 Wat gebeurt er met de Pensioenrechten die tot en met 30 september 2023 waren ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland?

U ontvangt vanaf 1 oktober 2023 uw pensioenuitkering van Ons. Voor deze Pensioenrechten gelden vanaf 1 oktober 2023 de regels van dit Pensioenreglement.

Dit geldt ook:

Voor de pensioenrechten op partnerpensioen uit het pensioenreglement 'Stichting Pensioenfonds van H. Albert de Bary Co. N.V. Pensioenreglement 1939' tot en met 30 september 2023 uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland blijft het pensioenreglement 'Stichting Pensioenfonds van H. Albert de Bary Co. N.V. Pensioenreglement 1939' ook vanaf 1 oktober 2023 van toepassing.

14.2 Aanvullende bepalingen

14.2.1 Tijdelijk ouderdomspensioen

Werknemers die op 31 december 2005 reeds deelnemer waren aan het op die datum geldende pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland en die geboren zijn op of na 1 januari 1950 hebben op 31 december 2005 een premievrije aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen verkregen. Per 1 januari 2015 is dit tijdelijk ouderdomspensioen omgezet naar levenslang ouderdomspensioen, behalve als dit tijdelijk ouderdomspensioen al in was gegaan óf de (gewezen) deelnemer vóór 1 januari 2015 bezwaar heeft gemaakt tegen deze omzetting. Voor deze groep blijft het recht dan wel de aanspraak op het tijdelijk ouderdomspensioen staan. Op deze aanspraken en rechten op tijdelijk ouderdomspensioen kunnen toeslagen worden verleend volgens artikel 3.4 van dit Pensioenreglement.

Het tijdelijk ouderdomspensioen dat is ingegaan of in gaat op de eerste dag van de maand waarin u 62 wordt, wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin u 65 wordt, of bij eerder overlijden tot overlijden. Op de Pensioenaanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen zijn de keuzemogelijkheden

uit artikel 4.3 en 4.4 van dit Pensioenreglement van overeenkomstige toepassing waarbij voor later met pensioen gaan het volgende geldt:

Het tijdelijk ouderdomspensioen gaat uiterlijk in op een van de volgende situaties, welke zich als eerste voordoet:

- tegelijk met het Ouderdomspensioen; of
- op de datum waarop het tijdelijk ouderdomspensioen in combinatie met het Ouderdomspensioen gelijk is aan het volgende maximum:
- Het Ouderdomspensioen kan – na de leeftijd van 65 jaar, samen met de Algemene Ouderdomswet-uitkering van de gepensioneerde – nooit meer bedragen dan 100% van het laatste pensioengevende salaris of het laatste hogere feitelijk jaarinkomen, voor zover dit fiscaal als pensioengevend kan worden aangemerkt.
- Het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de bovengenoemde drempel van 100% wordt bereikt.

Bij ingang op of na de 65-jarige leeftijd wordt het tijdelijk ouderdomspensioen omgezet in een extra aanspraak op Ouderdomspensioen.

14.2.2 Garantie ongehuwdentoeslag

Voor degene die op 31 december 1999 en op 1 januari 2000 deelnemer was aan de pensioenregeling zoals opgenomen in het op die datum geldende pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland, is per die datum een (nominale) ongehuwdentoeslag vastgesteld als bedoeld in artikel 5 lid b van het toen geldende pensioenreglement, zijnde het verschil tussen

- het op de pensioendatum te bereiken ouderdomspensioen op basis van de AOW-uitkering voor gehuwden (vóór- Oorts), geldend per 31 december 1999 (EUR 10.830,37), en
- het op de pensioendatum te bereiken ouderdomspensioen op basis van de AOW-uitkering voor ongehuwden (vóór-Oorts), geldend per 31 december 1999 (EUR 7.613,52).

Wanneer betrokkene op de Pensioendatum geen Partner heeft en gebruik maakt van de keuzemogelijkheid om Partnerpensioen uit te ruilen voor Ouderdomspensioen, zal de daaruit resulterende verhoging van het Ouderdomspensioen worden vergeleken met de vastgestelde ongehuwdentoeslag. Betrokkene verkrijgt een verhoging van het Ouderdomspensioen gebaseerd op de hoogste van de twee aldus vastgestelde bedragen.

Wanneer de deelname voor de ingangsdatum van het pensioen wordt beëindigd, wordt de ongehuwdentoeslag naar rato van de verworven diensttijd vastgesteld.

Het bepaalde in dit lid vindt geen toepassing, wanneer betrokkene geen gebruik maakt van de keuzemogelijkheid om Partnerpensioen uit te ruilen voor Ouderdomspensioen.

Als gevolg van de verhoging van de pensioenleeftijd naar 65 jaar per 1 januari 2006 is het op de pensioendatum te bereiken ouderdomspensioen verhoogd overeenkomstig een door het bestuur vastgestelde factor. Als gevolg van de verhoging van de pensioenleeftijd per 1 januari 2015 is de ongehuwdentoeslag verhoogd overeenkomstig de door het bestuur vastgestelde factoren.

14.2.3 Aanspraak ongehuwdenpensioen

Er bestaat een recht op een voorwaardelijke aanspraak op ongehuwdenpensioen in aanvulling op het Ouderdomspensioen voor degene:

- die op 31 december 1999 gewezen deelnemer was aan de pensioenregeling zoals opgenomen in het op die datum geldende pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland en deze voorwaardelijke aanspraak ook had op 30 september 2023 bij Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland; of
- waarvan het Ouderdomspensioen voor 1 januari 2000 is ingegaan op basis van het pensioenreglement 1965 van Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland en deze voorwaardelijke aanspraak ook had op 30 september 2023 bij Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland.

Het ongehuwdenpensioen komt tot uitkering:

- op de Pensioendatum indien er op dat moment geen Partner is; of
- na de Pensioendatum per de eerste van de maand volgend op het overlijden van de Partner;

- na de Pensioendatum per de eerste van de maand volgend op de maand dat er geen Partner meer is als gevolg van Scheiding of einde samenleving

en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.

Voor het ongehuwdenpensioen zijn de bepalingen van dit Pensioenreglement met betrekking tot het Ouderdomspensioen van overeenkomstige toepassing. Uitrui van het ongehuwdenpensioen in Partnerpensioen is niet mogelijk

Bijlage Opbouwpercentages

In deze bijlage staan de opbouwpercentages voor het Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen zoals die in enig jaar vanaf 1 oktober 2023 hebben gegolden.

Jaar	Premie	Opbouwpercentage Ouderdomspensioen	Opbouwpercentage Partnerpensioen	Opbouwpercentage Wezenpensioen
2023	33%	1,875%	1,313%	0,263%
2024	31,4%	1,875%	1,313%	0,263%
2025	28,8%	1,875%	1,313%	0,263%
2026				
2027				