



Reglement voor: RBS

Datum: 1 januari 2024

Versie: definitief

Inhoud

1.	Begrippenlijst	7
2.	Wanneer bent u Deelnemer aan deze Pensioenregeling?	12
2.1	U bent Deelnemer	12
2.1.1	Wanneer bent u Deelnemer?	12
2.1.2	Wanneer start uw deelname?	12
2.1.3	Wanneer stopt uw deelname?	13
2.2	Inkomende Waardeoverdracht	13
2.2.1	U kunt kiezen voor Waardeoverdracht	13
2.2.2	Inkomende Waardeoverdracht van uw kleine pensioen	13
3.	Hoe bouwt u Pensioen op?	14
3.1	Uw Pensioenregeling	14
3.2	U bouwt Pensioen op	14
3.2.1	Wat is de basis voor uw Ouderdomspensioen?	14
3.2.2	Hoe stellen we de Pensioengrondslag vast?	14
3.2.3	Hoe stellen we het Pensioengevend salaris vast?	14
3.2.4	Waaruit bestaat het Pensioengevend salaris?	14
3.2.5	Wat is uw Franchise?	14
3.3	Hoe wordt uw Ouderdomspensioen berekend?	15
3.4	Uw toeslag	15
3.4.1	Wat is Toeslagverlening?	15
3.4.2	Hoeveel toeslag krijgt u?	15
3.4.3	Waar hangt uw toeslag van af?	16
4.	Als u met Pensioen gaat	16
4.1	Uw Ouderdomspensioen	16
4.1.1	Wat is Ouderdomspensioen?	16
4.1.2	Waar vindt u terug hoeveel Ouderdomspensioen u krijgt?	16
4.2	Uw keuzes	16
4.2.1	Welke keuzes heeft u als u met Pensioen gaat?	16
4.2.2	Hoe laat u uw keuze aan Ons weten?	16
4.2.3	Kunt u uw keuzes nog veranderen?	16
4.3	U kunt kiezen voor deeltijdpensioen	17
4.4	U kunt eerder of later met Pensioen	17

4.4.1	Wanneer kunt u met Pensioen gaan?	17
4.4.2	U gaat eerder met Pensioen	17
4.4.3	Hoeveel Pensioen krijgt u als u eerder met Pensioen gaat?	17
4.4.4	U gaat later met Pensioen	17
4.4.5	Hoeveel Pensioen krijgt u als u later met Pensioen gaat?	18
4.5	U kunt een deel van uw Partnerpensioen omruilen voor Ouderdompensioen	18
4.5.1	Wat is omruilen van Partnerpensioen voor Ouderdompensioen?	18
4.5.2	Hoeveel Pensioen krijgt u als u het Partnerpensioen omruilt?	18
4.5.3	Welk deel van het Partnerpensioen kunt u niet omruilen?	18
4.6	U kunt een deel van uw Ouderdompensioen omruilen voor Partnerpensioen	18
4.6.1	Wat is omruilen van Ouderdompensioen voor extra Partnerpensioen?	18
4.6.2	Geldt er ook een maximum?	18
4.6.3	Hoe hoog wordt uw Partnerpensioen als u Ouderdompensioen omruilt?	18
4.6.4	Wanneer kunt u uw Ouderdompensioen niet omruilen?	18
4.7	U kunt starten met een hoger Ouderdompensioen	19
4.7.1	Wat is een hoger en een lager pensioen?	19
4.7.2	Kunt u een hoog-laag Pensioen kiezen én eerder of later met Pensioen gaan?	19
5.	Als u met verlof gaat	19
5.1	Uw deelname tijdens onbetaald verlof	19
5.1.1	Wordt uw deelname tijdens uw onbetaald verlof voortgezet?	19
5.2	U wordt arbeidsongeschikt tijdens uw verlof	20
6.	Als u overlijdt	20
6.1	Pensioen voor uw nabestaanden	20
6.2	Wanneer is iemand uw Partner?	20
6.3	Partnerpensioen	20
6.3.1	Wat is het Partnerpensioen?	20
6.3.2	Waar vindt u terug hoeveel Pensioen uw Partner krijgt?	21
6.3.3	Hoe wordt het Pensioen voor uw Partner berekend?	21
6.3.4	Hoeveel Pensioen krijgt uw Partner als u ook een Ex-Partner hebt?	22
6.3.5	Zijn er situaties waarin er wel Partnerpensioen is maar uw Partner dit niet krijgt?	22
6.4	Wezenpensioen	22
6.4.1	Wat is het Wezenpensioen?	22
6.4.2	Waar vindt u terug hoeveel Pensioen uw Kinderen krijgen?	23
6.4.3	Hoe wordt het Pensioen voor uw Kinderen berekend?	23
6.4.4	Zijn er situaties waarin uw Kind geen Pensioen krijgt?	24
7.	Als u stopt met deelnemen aan deze regeling	24
7.1	Uw pensioenopbouw	24
7.1.1	Wat gebeurt er met uw Pensioen?	24
7.1.2	Wat gebeurt er met uw hele kleine Pensioen?	24
7.1.3	Kunt u een deel van uw Ouderdompensioen omruilen voor Partnerpensioen?	24
7.1.4	Welke informatie krijgt u van Ons?	25
7.1.5	Wilt u uw Pensioen meenemen naar uw nieuwe Pensioenuitvoerder?	25
7.1.6	Wat gebeurt er met uw klein Pensioen?	25
7.1.7	Wanneer vindt Waardeoverdracht van een klein Pensioen plaats?	25
7.1.8	Gaat uw Pensioen omhoog als de prijzen stijgen?	25

8.	Als u arbeidsongeschikt wordt	25
8.1	Uw deelname	25
8.2	Wanneer wordt uw deelname premievrij voortgezet?	26
8.2.1	Wanneer wordt uw deelname niet premievrij voortgezet?	26
8.2.2	Wat gebeurt er als u arbeidsongeschikt wordt?	26
8.2.3	Wanneer start uw premievrije voortzetting als u arbeidsongeschikt wordt?	26
8.2.4	Hoe berekenen we de mate van voortzetting?	27
8.2.5	Wat gebeurt er als u meer arbeidsongeschikt wordt?	27
8.2.6	Wat gebeurt er als u minder arbeidsongeschikt wordt?	28
8.2.7	Wanneer stopt uw premievrije voortzetting?	28
9.	Als u en uw Partner uit elkaar gaan	29
9.1	Scheiding en Ouderdomspensioen	29
9.1.1	Wanneer heeft Scheiding gevolgen voor uw Ouderdomspensioen?	29
9.1.2	Heeft uw Ex-Partner recht op uitbetaling van een deel van uw Ouderdomspensioen?	29
9.1.3	Kunnen u en uw Ex-Partner ook andere afspraken maken?	29
9.1.4	Wanneer start en stopt de uitbetaling van het verevende Ouderdomspensioen aan uw Ex-Partner?	30
9.2	Scheiding en Partnerpensioen	30
9.2.1	Wanneer verandert het Partnerpensioen?	30
9.2.2	Heeft uw Ex-Partner recht op een deel van het Partnerpensioen?	30
9.2.3	Kunnen u en uw Ex-Partner ook andere afspraken maken?	30
9.2.4	Wanneer start en stopt het Bijzonder Partnerpensioen?	31
10.	De betaling van uw Pensioen	31
10.1	Uw pensioenuitkering	31
10.1.1	Hoe krijgt u Pensioen?	31
10.1.2	Wat geldt als u in het buitenland woont?	31
10.1.3	Gaat uw Pensioen omhoog als de prijzen stijgen?	31
10.2	Afkoop van uw Pensioen	31
10.2.1	Wat is de Afkoop van Pensioen?	31
10.2.2	Hoe kopen Wij uw Pensioen af?	31
10.2.3	Hoeveel geld krijgt u als Wij uw Pensioen afkopen?	32
11.	De Premie van uw Pensioenregeling	32
11.1	Uw Premie	32
11.1.1	Wie betaalt de Premie voor uw Pensioenregeling?	32
11.1.2	Hoe berekenen Wij uw Premie?	32
11.1.3	Wat doen we met de Premies?	32
12.	Informatie over uw Pensioen	33
12.1	Onze pensioeninformatie aan u	33
12.2	Wat krijgt u als uw deelname start?	33
12.2.1	Wat krijgt u als u Deelnemer bent?	33
12.2.2	Wat krijgt u als u met Pensioen gaat?	33
12.2.3	Wat krijgt u als uw deelname eindigt?	33
12.2.4	Wat krijgt uw Ex-Partner?	33
12.2.5	Kunt u op verzoek informatie ontvangen?	33

12.3	Uw informatie aan Ons	34
12.3.1	Wat zijn uw verplichtingen?	34
12.3.2	Wat gebeurt er als u Ons geen informatie geeft?	34
13.	Bijzondere situaties	34
13.1	Situaties die niet geregeld zijn	34
13.2	Afkoopverbod	34
13.3	Verandering van de pensioenafspraken	34
13.3.1	Kan het Pensioenfonds de afspraken over uw Pensioen veranderen?	34
13.3.2	Kunnen de Pensioenen omlaag gaan?	34
13.3.3	Wat te doen als we de Pensioenregeling moeten aanpassen van de Belastingdienst?	35
13.3.4	Kan het Bestuur van dit Pensioenreglement afwijken?	35
14.	Overgangsregelingen	35
14.1	Omzetting tot en met 31 december 2017 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen	35
14.2	Voor wie gelden de overgangsregelingen?	35
14.3	Wat gebeurt er met uw ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen dat u opgebouwd heeft bij Stichting Pensioenfonds RBS Nederland?	35
14.4	Wat geldt er als uw pensioen dat u opgebouwd heeft bij Stichting Pensioenfonds RBS Nederland is ingegaan voor 1 maart 2017?	36

Pensioenreglement voor alle werknemers van RBS

Dit Pensioenreglement is een uitgave van Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds en vervangt het pensioenreglement zoals dat gold bij Stichting Pensioenfonds RBS Nederland tot en met 31 december 2017. De tot en met 31 december 2017 opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van het pensioenreglement zoals dat laatstelijk gold bij Stichting Pensioenfonds RBS Nederland wijzigen hierdoor niet.

Uitgevoerd in Kring RBS

Datum 1 januari 2024

Dit Pensioenreglement geldt vanaf 1 maart 2017 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2024.

1. Begrippenlijst

1e ziektedag

De 1e dag waarop u ziek bent.

Bent u weer beter maar wordt u binnen 4 weken opnieuw ziek? Dan zien Wij dat als 1 periode. De 1e ziektedag verandert dan dus niet. Op uw 1e ziektedag gaat de wachttijd van 104 weken voor de WIA in.

Afkoop

De betaling van (de waarde van) het Pensioen in een eenmalige uitkering.

AOW

Algemene Ouderdomswet.

Op uw AOW-leeftijd krijgt u een AOW-uitkering van de overheid. U leest op www.svb.nl precies wat de voorwaarden zijn.

AOW-leeftijd

De leeftijd waarop uw AOW-uitkering ingaat.

U vindt uw AOW-leeftijd op www.svb.nl.

Arbeidsongeschiktheid

Ontvangt u een WAO- of WIA-uitkering? Dan bent u voor Ons arbeidsongeschikt. Het UWV bepaalt in welke mate u arbeidsongeschikt bent. Het UWV drukt dat uit in een arbeidsongeschiktheidspercentage. Indien en voor zolang door het UWV alleen een arbeidsgeschiktheidspercentage is vastgesteld, berekenen Wij de mate van Arbeidsongeschiktheid aan de hand van de volgende formule: $(1 - \text{het door UWV vastgestelde arbeidsgeschiktheidspercentage})$.

Belanghebbendenorgaan

Belanghebbendenorgaan van de Kring RBS, zoals bedoeld in artikel 115b van de Pensioenwet.

Dit is het medezeggenschapsorgaan bij Kring RBS.

Beleidsdekkingsgraad

De Beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste 12 Dekkingsgraden.

Pensioenfondsen moeten alle pensioenen kunnen betalen aan iedereen die daar recht op heeft. Nu en in de toekomst. De Dekkingsgraad is een manier om te meten of pensioenfondsen dit ook kunnen. Elke maand stellen Wij een Dekkingsgraad vast.

Bestuur

Het Bestuur van het Pensioenfonds.

Bijzonder Partnerpensioen

Het Partnerpensioen waar uw Ex-Partner zelf recht op krijgt bij Scheiding of einde samenleving. Dit Pensioen wordt uitgekeerd aan uw Ex-Partner als u overlijdt.

Deelnemer

U bent Deelnemer als u aan de voorwaarden voor deelname voldoet.

Deeltijdpercentage

Het aantal uren dat u werkt volgens uw arbeidsovereenkomst gedeeld door het aantal uren dat een voltijder werkt bij uw Werkgever.

Werkt u 20 uur? En werkt een voltijder bij uw Werkgever 40 uur? Dan is uw Deeltijdpercentage 50%.

Dekkingsgraad

De verhouding tussen het vermogen inzake de bij Kring RBS ondergebrachte Pensioenregeling(en) en de technische voorziening (ex artikel 126 PW) van Kring RBS.

DGA

Directeur-groootaandeelhouder

U bent DGA als u:

- ten minste 10% van de aandelen van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van uw Werkgever bezit waaraan stemrecht is verbonden; of
- indirect ten minste 10% van de aandelen van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van uw Werkgever bezit waaraan stemrecht is verbonden; of
- ten minste 10% van de certificaten van aandelen (waaraan stemrecht is verbonden), uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waar u voor tenminste 10% vertegenwoordigd bent in het bestuur, van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van uw Werkgever bezit.

Ex-Partner

Voormalige Partner van wie u bent gescheiden, met wie u uw geregistreerd partnerschap heeft beëindigd of uw samenleving heeft beëindigd.

Factor A

Dit is de aangroei van uw Pensioenaanspraken in het afgelopen jaar.

Het gaat om het Pensioen dat u in dat jaar heeft opgebouwd. Geven Wij een toeslag? Dan telt die niet mee. U heeft de Factor A misschien nodig voor uw belastingaangifte.

Familierechtelijke betrekking

Een Familierechtelijke betrekking ontstaat voor de moeder automatisch door geboorte. Een Familierechtelijke betrekking ontstaat voor de vader wanneer:

- een Kind wordt geboren uit een huwelijk of geregistreerd partnerschap; of
- een Kind wordt geboren uiterlijk binnen 306 dagen na het ontbinden van het huwelijk of het beëindigen van het geregistreerd partnerschap.

Een Familierechtelijke betrekking ontstaat ook wanneer:

- een Kind erkend of geadopteerd wordt; of
- de rechter het ouderschap vaststelt.

Franchise

Dit is het deel van uw Pensioengevend salaris waarover u geen Pensioen verwerft.

We houden op deze wijze rekening met de AOW-uitkering die u van de overheid krijgt.

Gepensioneerde

De persoon voor wie het Ouderdomspensioen is ingegaan.

De Gepensioneerde heeft recht op Ouderdomspensioen bij Ons.

Gewezen deelnemer

De voormalige Deelnemer die geen Pensioen meer verwerft in deze Pensioenregeling en die een Pensioenaanspraak heeft behouden bij Ons. In het Pensioenreglement is opgenomen wanneer de deelname eindigt.

Kind

Voor Ons is iemand uw Kind als:

- het uw eigen Kind is of een Kind dat u adopteert. U heeft een Familierechtelijke betrekking met dit Kind; of
- het uw stief- of pleegkind is. U onderhoudt dit Kind en voedt het op als uw eigen Kind.

Kring RBS

Het door het Pensioenfonds aangehouden afgescheiden vermogen waarbinnen deze Pensioenregeling wordt uitgevoerd.

Loonindex

Het peil van de Cao-lonen in Nederland op 1 oktober van enig jaar ten opzichte van 1 oktober van het jaar daarvoor. *Deze index wordt jaarlijks door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) vastgesteld als "Loonindex Totaal Cao-sectoren". Dit geeft aan hoe de Cao-lonen in Nederland in een jaar stijgen.*

Ons/Wij

Het Pensioenfonds.

Ouderdomspensioen

Een Pensioenrecht dat vanaf de Pensioendatum aan de Gepensioneerde wordt uitgekeerd, zolang hij of zij leeft. *Wij houden hier loonbelasting en premies sociale verzekeringen op in. Die betalen Wij aan de Belastingdienst.*

Partner

Voor Ons is uw Partner de persoon met wie u:

- bent getrouwd; of
- een geregistreerd partnerschap hebt; of
- minimaal 6 maanden samenwoont volgens de Basisregistratie Personen; of
- samenwoont volgens de Basisregistratie Personen en een samenlevingsovereenkomst heeft getekend bij een notaris.

Als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft, krijgen Wij dit door via de Basisregistratie Personen. Als u samenwoont of bent getrouwd in het buitenland kunt u dit aan Ons doorgeven via uw persoonlijke pagina op www.centraalbeheerapf.nl.

Let op: uw Partner mag geen Familierechtelijke betrekking met u hebben in de rechte lijn. Uw Partner is dus niet uw vader of moeder. Ook niet uw grootouder, uw Kind of kleinkind. U bent beide niet getrouwd of geregistreerd partner met iemand anders. Voor de toepassing van dit Pensioenreglement kunt u maar één Partner hebben.

Partnerpensioen

Pensioen voor uw Partner als u overlijdt.

Uw Partner krijgt dit Pensioen zolang hij of zij leeft.

Wij houden hier loonbelasting en premies sociale verzekeringen op in. Die betalen Wij aan de Belastingdienst.

Pensioen

Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen zoals bedoeld in dit Pensioenreglement.

Pensioenaanspraak

Een Pensioen dat nog niet is ingegaan.

Dit is het Pensioen dat u heeft verworven voor uzelf of voor uw Partner of Kind. Geven Wij een toeslag? Dan tellen Wij die hierbij op.

Pensioendatum

De dag waarop uw Ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat.

De standaard Pensioendatum is de dag waarop u 68 jaar wordt. U kunt ook een andere datum als Pensioendatum kiezen.

Pensioenfonds

Stichting Achmea Algemeen Pensioenfonds, gevestigd in Zeist.

Het Pensioenfonds handelt ook onder de naam "Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds".

Pensioengerechtigde

De persoon voor wie het Pensioen is ingegaan.

Pensioengevend salaris

Dit zijn uw salarisbestanddelen die op grond van het Pensioenreglement in aanmerking worden genomen voor de verwerving van uw Pensioen.

Het Pensioengevend salaris kan nooit meer bedragen dan het in enig jaar in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 opgenomen bedrag. In 2024 is dit bedrag € 137.800,00. Dit bedrag geldt voor een voltijds dienstverband.

Pensioengrondslag

Het Pensioengevend salaris verminderd met de Franchise.

Pensioenovereenkomst

De afspraken tussen u en uw Werkgever over uw Pensioen, zoals vastgelegd in dit Pensioenreglement.

Pensioenrecht

Dit is het recht op een Pensioen dat is ingegaan.

Pensioenregeling

De in dit Pensioenreglement opgenomen Pensioenregeling op grond van de Pensioenovereenkomst.

Pensioenregister

In het Pensioenregister ziet u hoeveel Pensioen u heeft opgebouwd bij uw werkgever(s). Ook als u bij meerdere werkgevers heeft gewerkt. U ziet ook op hoeveel AOW u recht heeft.

Pensioenreglement

De in dit Pensioenreglement opgenomen Pensioenregeling met betrekking tot de verhouding tussen het Pensioenfonds en de (Gewezen) Deelnemer, Pensioengerechtigde en overige belanghebbenden.

Pensioenuitvoerder

Een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een algemeen pensioenfonds, of een premiepensioeninstelling of verzekeraar die zetel heeft in Nederland, zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Dit is de organisatie die uw pensioen regelt. Voor deze Pensioenregeling is Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds de Pensioenuitvoerder.

Premie

De maandelijkse door uw Werkgever aan het Pensioenfonds verschuldigde betalingen die bestemd zijn voor de verwerving van Pensioen op grond van deze Pensioenregeling en de daaraan verbonden kosten.

Prijsindex

Het peil van de prijzen op 1 oktober van enig jaar ten opzichte van 1 oktober van het jaar daarvoor.

Deze index wordt jaarlijks door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld als "Consumentenprijsindexcijfer voor alle bestedingen (niet afgeleid)". Dit geeft aan hoe de prijzen in Nederland in een jaar stijgen.

Scheiding

Hieronder verstaan Wij:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding; of
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; of
- beëindiging van het geregistreerd partnerschap.

Toeslagverlening

Een verhoging van een Pensioenaanspraak of een Pensioenrecht.

Het Pensioenfonds probeert elk jaar uw Pensioen te verhogen. De prijzen van goederen en diensten in Nederland stijgen namelijk ook.

Uitruil

Het omruilen van een deel van uw Ouderdomspensioen voor Partnerpensioen. Of andersom.

UPO

Uniform Pensioenoverzicht

Bent u Deelnemer? Dan krijgt u 1 keer per jaar een (UPO waarmee u jaarlijks geïnformeerd wordt over uw pensioenaanspraken. Alle Pensioenuitvoerders gebruiken hetzelfde overzicht.

Bent u Gewezen deelnemer? Dan krijgt u ten minste eens in de 5 jaar een UPO van Ons.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Vereist eigen vermogen

Het Vereist eigen vermogen van Kring RBS op grond van artikel 132 van de Pensioenwet.

Kring RBS moet een eigen vermogen hebben. Dit vermogen moet aan het begin van het jaar voldoende zijn om met een kans van 97,5% aan het einde van het jaar voldoende vermogen te hebben om de verplichtingen van Kring RBS te dekken. Heeft Kring RBS niet voldoende vermogen? Dan informeren Wij direct De Nederlandsche Bank. En stellen Wij een herstelplan op voor Kring RBS. Het herstelplan beschrijft maatregelen om het eigen vermogen weer op een voldoende niveau te brengen.

Verevening

De Verevening van Ouderdomspensioen zoals bedoeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

Ex-Partners hebben na een Scheiding recht op een deel van elkaars Ouderdomspensioen. Dit staat in de wet. Het gaat alleen om het Ouderdomspensioen dat tijdens uw huwelijk/geregistreerd partnerschap is opgebouwd.

Waardeoverdracht

Het overdragen van (de waarde van) pensioenaanspraken van de ene Pensioenuitvoerder naar de andere Pensioenuitvoerder. Het overdragen van (de waarde van) pensioenaanspraken kan ook bij dezelfde Pensioenuitvoerder plaatsvinden. Dit kan bijvoorbeeld bij een algemeen pensioenfonds het overdragen van (de waarde van) pensioenaanspraken van de ene naar een andere collectiviteitkring betreffen.

Wajong

Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.

WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u onder bepaalde voorwaarden een uitkering van de overheid. U leest op www.uwv.nl precies wat deze voorwaarden zijn.

Werkgever

The Royal Bank of Scotland N.V. en The Royal Bank of Scotland plc (The Netherlands Branch).

Per 1 juni 2017 wordt tevens National Westminster Bank plc (The Netherlands Branch) als werkgever in de zin van dit pensioenreglement aangemerkt.

Werknemer

U bent Werknemer als u een arbeidsovereenkomst heeft met de Werkgever.

Heeft u per 1 juni 2017 een arbeidsovereenkomst met National Westminster Bank plc (The Netherlands Branch)? Dan wordt u alleen als werknemer in de zin van dit pensioenreglement aangemerkt als u direct voorafgaand aan uw arbeidsovereenkomst met National Westminster Bank plc (The Netherlands Branch) een arbeidsovereenkomst had met The Royal Bank of Scotland plc (The Netherlands Branch).

Wezenpensioen

Pensioen voor uw Kind als u overlijdt.

Uw Kind krijgt dit Pensioen tot hij of zij 18 jaar is. Studeert uw Kind? Of is uw Kind arbeidsongeschikt? Dan krijgt uw Kind dit Pensioen tot 27 jaar.

Wij houden op het Wezenpensioen loonbelasting en premies sociale verzekeringen in. Die betalen Wij aan de Belastingdienst.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u onder bepaalde voorwaarden een uitkering van de overheid. U leest op www.uvw.nl precies wat deze voorwaarden zijn.

2. Wanneer bent u Deelnemer aan deze Pensioenregeling?

2.1 U bent Deelnemer

2.1.1 Wanneer bent u Deelnemer?

U bent Deelnemer aan deze Pensioenregeling als u aan alle onderstaande voorwaarden voldoet:

- u bent Werknemer;
- u bent 15 jaar of ouder, maar jonger dan 68 jaar;
- u bent geen Directeur-grotaandeelhouder (DGA) van uw Werkgever;
- uw Werkgever heeft de Pensioenregeling (door middel van het sluiten van een uitvoeringsovereenkomst) ondergebracht bij het Pensioenfonds in Kring RBS.

2.1.2 Wanneer start uw deelname?

Uw deelname start op de dag dat u aan alle voorwaarden in het artikel "wanneer bent u Deelnemer" voldoet, maar niet eerder dan 1 maart 2017.

Dit geldt ook:

- bent u voor 1 maart 2017 in dienst getreden bij de Werkgever? En heeft u deelgenomen aan de pensioenregeling die tot en met 28 februari 2017 uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds RBS Nederland? Dan houden wij daar bij de berekening van uw pensioen rekening mee. U leest meer hierover in hoofdstuk 14.

2.1.3 Wanneer stopt uw deelname?

Uw deelname stopt als:

- u niet meer aan alle voorwaarden in het artikel "wanneer bent u Deelnemer" voldoet; of
- u met Pensioen gaat. U bent dan Gepensioneerde. Maar uiterlijk op de dag dat u 68 jaar wordt; of
- uw arbeidsovereenkomst stopt voordat u met Pensioen gaat. U bent dan Gewezen deelnemer; of
- u overlijdt voordat u met Pensioen gaat; of
- u Directeur-grotaandeelhouder (DGA) wordt; of
- uw Werkgever koos om deze Pensioenregeling niet langer door het Pensioenfonds in Kring RBS te laten uitvoeren in verband waarmee de uitvoeringsovereenkomst tussen het Pensioenfonds en de Werkgever is beëindigd.

Dit geldt ook:

- Uw deelname stopt uiterlijk op 31 december 2017, tenzij het volgende voor u van toepassing is:

Bent u arbeidsongeschikt op het moment dat uw deelname eindigt of wordt u arbeidsongeschikt na het moment waarop uw deelname eindigt? En wordt uw deelname volgens het artikel "Als u arbeidsongeschikt wordt" premievrij voortgezet?

Dan stopt uw deelname op het moment dat:

- u met Pensioen gaat. Uw deelname stopt op uw Pensioendatum, maar uiterlijk op de dag waarop u 68 jaar wordt; of
- uw deelname niet meer wordt voortgezet volgens artikel "Als u arbeidsongeschikt wordt"; of
- u overlijdt voordat u met Pensioen gaat.

2.2 Inkomende Waardeoverdracht

2.2.1 U kunt kiezen voor Waardeoverdracht

Bent u Deelnemer? En had u pensioen(kapitaal) opgebouwd via uw vorige Werkgever? Dan kunt u de waarde van het pensioen dat u opbouwde bij uw vorige Pensioenuitvoerder meenemen naar het Pensioenfonds. Dit heet Waardeoverdracht. U kunt dit bij Ons aanvragen. Wij maken dan een opgave. Daarin staat hoeveel Pensioen u bij Ons krijgt als u kiest voor Waardeoverdracht. Gaat u akkoord?

Dan krijgt u:

- extra Ouderdomspensioen;
- extra Partnerpensioen;
- extra Wezenpensioen.

Op dit extra Pensioen zijn de regels van dit Pensioenreglement van toepassing. U heeft daarna geen pensioen meer bij uw oude Pensioenuitvoerder.

Bent u in het verleden gescheiden en heeft u een eigen pensioen(kapitaal) door conversie bij de Pensioenuitvoerder van uw ex-partner? En wilt u dit pensioen(kapitaal) overdragen naar het Pensioenfonds? Dat kan. Maar alleen als de Pensioenuitvoerder van uw ex-partner hieraan meewerkt. De bepalingen in dit artikel zijn van toepassing.

2.2.2 Inkomende Waardeoverdracht van uw kleine pensioen

Indien u een klein pensioen hebt bij een andere Pensioenuitvoerder na beëindiging van de deelname, kan deze Pensioenuitvoerder uw kleine pensioen overdragen aan het Pensioenfonds. Deze overdracht zal plaatsvinden als het Pensioenregister aan de betreffende Pensioenuitvoerder doorgeeft dat u Pensioenaanspraken bij het Pensioenfonds verwerft. U heeft een klein pensioen als de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet (€ 592,51 in 2024). Het bedrag dat overgemaakt wordt, wordt door het Pensioenfonds ingebracht in deze Pensioenregeling.

3. Hoe bouwt u Pensioen op?

3.1 Uw Pensioenregeling

Dit Pensioenreglement geldt vanaf 1 maart 2017 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2024.

De afspraak tussen u en uw Werkgever is een uitkeringsovereenkomst, zoals bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet.

De Pensioenregeling is een middelloonregeling. U bouwt elk jaar Pensioen op over de Pensioengrondslag.

3.2 U bouwt Pensioen op

3.2.1 Wat is de basis voor uw Ouderdomspensioen?

Elk jaar bouwt u een deel van uw Ouderdomspensioen op. Dit is 1,8750% van uw Pensioengrondslag.

3.2.2 Hoe stellen we de Pensioengrondslag vast?

We stellen de Pensioengrondslag vast door de Franchise af te trekken van uw Pensioengevend salaris.

Werkt u deeltijd? Dan kijken we eerst naar het Pensioengevend salaris dat u zou krijgen als u voltijd zou werken. Met uw voltijdsalaris berekenen we uw voltijd Pensioengrondslag. Daarna vermenigvuldigen we die met uw Deeltijdpercentage.

Wijzig uw Deeltijdpercentage? Dan passen we het nieuwe Deeltijdpercentage toe vanaf de dag dat het Deeltijdpercentage wijzigt. Voor de jaren tot uw 68e gaan Wij uit van uw laatst bekende Deeltijdpercentage.

3.2.3 Hoe stellen we het Pensioengevend salaris vast?

Wij stellen uw Pensioengevend salaris vast voor het eerst op de dag dat u gaat deelnemen. En daarna op elke dag dat het Pensioengevend salaris wijzigt. De wijziging telt dan mee vanaf de dag dat het Pensioengevend salaris wijzigt. Voor de jaren tot uw 68e gaan we uit van het laatst bekende Pensioengevend salaris.

Stijgt uw Pensioengevend salaris? Dan berekenen Wij uw pensioenverwerving vanaf dat moment met dit hogere Pensioengevend salaris.

3.2.4 Waaruit bestaat het Pensioengevend salaris?

Uw Pensioengevend salaris bestaat uit:

- uw bruto jaarsalaris (basissalaris).

Het Pensioengevend salaris bevat geen elementen die niet pensioengevend mogen zijn volgens de Wet op de Loonbelasting 1964 en daarop gebaseerde besluiten.

Het Pensioengevend salaris mag nooit meer bedragen dan het bedrag zoals dat in enig jaar in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 is opgenomen. In 2024 is dat € 137.800,00.

3.2.5 Wat is uw Franchise?

U verwerft in deze regeling niet over uw hele Pensioengevend salaris Pensioen. We houden er al rekening mee dat u later AOW krijgt van de overheid. Het deel van uw Pensioengevend salaris waar u geen Pensioen over opbouwt noemen we Franchise. Per 1 januari 2024 is de Franchise € 17.545,00.

Dit geldt ook:

- we stellen de Franchise elk jaar op 1 januari opnieuw vast;
- we berekenen de Franchise als $100/75 \times \text{AOW}$ enkelvoudig gehuwd;
- uw Franchise mag nooit lager worden dan het in de Wet op de loonbelasting 1964 opgenomen minimumbedrag.

3.3 Hoe wordt uw Ouderdomspensioen berekend?

Het Ouderdomspensioen op uw Pensioendatum bedraagt:

- 1,8750% per jaar dat u Deelnemer bent, vermenigvuldigd met uw gemiddelde Pensioengrondslag en het gemiddelde Deeltijdpercentage in dat jaar.

Een voorbeeld

In de eerste 2 jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00% en uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 1: € 24.000,00 x 75,00%;
- Jaar 2: € 25.000,00 x 75,00% (Wij gaan uit van stijging van de Pensioengrondslag per 1 januari naar € 25.000,00);

In het derde jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00% tot 1 juli en de rest van het jaar 85,00%. Uw gemiddelde Deeltijdpercentage over dit jaar was: $6 / 12 \times 75,00\% + 6 / 12 \times 85,00\% = 80,00\%$. Uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 3: € 26.000,00 x 80,00% (Wij gaan uit van stijging van de Pensioengrondslag per 1 januari naar € 26.000).

U bouwt dan het volgende Pensioen op:

- Jaar 1: $1,8750\% \times € 24.000,00 \times 75,00\% = € 337,50$
- Jaar 2: $1,8750\% \times € 25.000,00 \times 75,00\% = € 351,56$
- Jaar 3: $1,8750\% \times € 26.000,00 \times 80,00\% = € 390,00$

Na 3 jaar heeft u dan € 1.079,06 Ouderdomspensioen opgebouwd.

Dit geldt ook:

- bent u voor 1 maart 2017 in dienst getreden bij de Werkgever? En heeft u deelgenomen aan de pensioenregeling die tot en met 28 februari 2017 uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds RBS Nederland? Dan heeft u ook recht op ouderdomspensioen opgebouwd voor 1 maart 2017. U leest meer hierover in hoofdstuk 14.

3.4 Uw toeslag

3.4.1 Wat is Toeslagverlening?

Het Bestuur kan elk jaar besluiten om uw Pensioen te verhogen. Dit heet Toeslagverlening.

Het gaat om het Pensioen van:

- Deelnemers;
- Gewezen deelnemers;
- Ex-Partners;
- Partners, Ex-Partners en Kinderen met een Pensioen dat is ingegaan (Pensioengerechtigden);
- Gepensioneerden.

We kijken altijd naar uw Pensioenaanspraak of Pensioenrecht op 31 december. Uw Pensioen gaat dan op 1 januari daarna omhoog als het Bestuur besluit om uw Pensioen te verhogen.

3.4.2 Hoeveel toeslag krijgt u?

We proberen het Pensioen jaarlijks te verhogen met maximaal de Prijsindex.

Dit geldt ook:

- Is het Pensioen in een jaar niet of met minder dan de Prijsindex verhoogd? Dan kan het Bestuur in een volgend jaar besluiten om het Pensioen ook te verhogen met het verschil tussen de werkelijke verhoging en de Prijsindex in dat achterliggende jaar. Het besluit van het Bestuur hangt ook af van wetten en regels van de overheid.

3.4.3 Waar hangt uw toeslag van af?

Of we uw Pensioen kunnen verhogen en de hoogte ervan hangt af van de financiële situatie van Kring RBS. De financiële positie van Kring RBS moet goed genoeg zijn. We meten dit met onze Beleidsdekkingsgraad. Op www.centraalbeheerapf.nl leest u altijd het laatste nieuws over de financiële situatie en de Beleidsdekkingsgraad van Kring RBS. Het Bestuur beslist elk jaar op basis van de Beleidsdekkingsgraad ultimo oktober opnieuw of en in hoeverre uw Pensioen per 1 januari wordt verhoogd. We zetten er geen geld voor opzij. U betaalt er ook geen Premie voor. Een eventuele toeslag wordt betaald uit het beleggingsrendement van Kring RBS. U heeft geen recht op een toeslag en het is niet zeker of u in de toekomst een toeslag krijgt. Ons besluit hangt ook af van wet- en regelgeving.

4. Als u met Pensioen gaat

4.1 Uw Ouderdomspensioen

4.1.1 Wat is Ouderdomspensioen?

Ouderdomspensioen is een uitkering die ingaat op uw Pensioendatum. U krijgt dit Pensioen elke maand zolang u leeft. Uw Ouderdomspensioen:

- start op de dag waarop u 68 jaar wordt. U kunt onder voorwaarden ook eerder of later met Pensioen gaan. Uw Pensioen start dan op de dag die u zelf kiest; en
- stopt op de 1e dag van de maand nadat u overlijdt.

4.1.2 Waar vindt u terug hoeveel Ouderdomspensioen u krijgt?

Op uw UPO leest u hoeveel Ouderdomspensioen u heeft opgebouwd. Bent u Deelnemer? Dan krijgt u elk jaar een UPO van Ons. Bent u Gewezen deelnemer? Dan krijgt u dit ten minste elke 5 jaar. U vindt uw pensioenbedragen ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daarnaast vindt u uw actuele pensioengegevens op uw persoonlijke website bij 'Mijn Pensioenoverzicht'. Log in met uw DigiD op www.centraalbeheerapf.nl.

4.2 Uw keuzes

4.2.1 Welke keuzes heeft u als u met Pensioen gaat?

U kunt uw Pensioen aanpassen aan uw persoonlijke situatie. U kunt ervoor kiezen om:

- deels met Pensioen te gaan;
- eerder of later dan uw 68e met Pensioen te gaan;
- Ouderdomspensioen te ruilen voor (extra) Partnerpensioen. Of andersom;
- eerst een hoger Pensioen te krijgen. U krijgt daarna een lager Pensioen.

Ook een combinatie van keuzes is mogelijk. Maakt u gebruik van een of meer keuzemogelijkheden? Dan berekenen Wij uw pensioenbedragen opnieuw. U leest hierover meer in de bijlage "Bijlage Factoren" op de website www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement. Daar ziet u ook met welke factoren u bij uw keuze rekening moet houden.

4.2.2 Hoe laat u uw keuze aan Ons weten?

Wilt u een keuze maken voor uw Pensioen? Geef dit steeds aan Ons door via uw persoonlijke pagina op www.centraalbeheerapf.nl. Maak uw keuze uiterlijk 3 maanden voor uw 68e.

4.2.3 Kunt u uw keuzes nog veranderen?

Heeft u een keuze voor uw Pensioen gemaakt? En wilt u die keuze nog veranderen? Dat kan alleen tot uiterlijk 3 maanden voordat u met Pensioen wilt gaan. Als u gekozen heeft om deels met Pensioen te gaan, dan kunt u altijd voor een groter deel met Pensioen gaan. Meer hierover leest u bij "U kunt kiezen voor deeltijdpensioen".

4.3 U kunt kiezen voor deeltijdpensioen

U kunt kiezen om uw Pensioen gedeeltelijk in te laten gaan. Wij berekenen uw Pensioen dan opnieuw. U leest in de bijlage "Bijlage Factoren" op de website www.centraalbeheerapf.nl/factoren hoe Wij dit doen. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement.

Dit geldt ook:

- u kunt later kiezen om een groter deel van uw Pensioen in te laten gaan. U kunt niet kiezen voor een kleiner deel;
- u kunt alleen met deeltijdpensioen in stappen van 10% of een veelvoud daarvan;
- u kunt niet kiezen voor een hoog-laag Pensioen.

4.4 U kunt eerder of later met Pensioen

4.4.1 Wanneer kunt u met Pensioen gaan?

Uw Pensioendatum is de dag waarop u 68 jaar wordt. Dat is standaard. Maar u kunt ook eerder of later met Pensioen gaan:

- u kunt maximaal 10 jaar voor uw AOW-leeftijd met pensioen.
- u kunt maximaal 5 jaar na uw AOW-leeftijd met pensioen.

4.4.2 U gaat eerder met Pensioen

Wilt u eerder met Pensioen? Geef dit dan uiterlijk 3 maanden voordat u met Pensioen wilt gaan aan Ons door.

Dit geldt ook als u eerder met Pensioen gaat:

- de opbouw van het Partnerpensioen stopt op uw Pensioendatum. U bouwt dus minder lang Partnerpensioen op;
- de opbouw van het Wezenpensioen stopt op uw Pensioendatum. U bouwt dus minder lang Wezenpensioen op;

U kunt ook deels voor uw 68e met pensioen. Dan geldt dit ook:

- voor het deel dat u met Pensioen gaat, krijgt u een Ouderdomspensioen.

4.4.3 Hoeveel Pensioen krijgt u als u eerder met Pensioen gaat?

Gaat u eerder met Pensioen? Dan krijgt u een lager Ouderdomspensioen.

U bouwt vanaf dat moment geen Pensioen meer bij Ons op. U krijgt een langere periode Pensioen van Ons. Daarom is het bedrag lager. Kijk voor de berekening in de bijlage "Bijlage Factoren" op de website www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement.

4.4.4 U gaat later met Pensioen

Wilt u later met Pensioen? Geef dit dan uiterlijk 3 maanden voor uw 68e aan Ons door.

Gaat u later met Pensioen en wilt u nog andere keuzes maken voor uw Pensioen? Geef deze keuzes uiterlijk 3 maanden voor uw gewenste Pensioendatum aan Ons door. Ook hiervoor kunt u gebruik maken van uw persoonlijke pagina op www.centraalbeheerapf.nl.

Dit geldt als u later met Pensioen gaat:

- als u later met Pensioen gaat, krijgt u een hogere pensioenuitkering.
- later met Pensioen gaan heeft geen invloed op de hoogte van het Partnerpensioen. U bouwt dit Pensioen op tot uw 68e;
- later met Pensioen gaan heeft geen invloed op de hoogte van het Wezenpensioen wijzigt niet. U bouwt dit Pensioen op tot uw 68e;

U kunt ook deels later met Pensioen.

4.4.5 Hoeveel Pensioen krijgt u als u later met Pensioen gaat?

Gaat u later met Pensioen? Dan krijgt u een hoger Ouderdomspensioen. U krijgt namelijk een kortere periode Ouderdomspensioen van Ons. Kijk voor de berekening in de bijlage "Bijlage Factoren" op de website www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement. U bouwt vanaf uw 68e geen Pensioen meer bij Ons op.

4.5 U kunt een deel van uw Partnerpensioen omruilen voor Ouderdomspensioen

4.5.1 Wat is omruilen van Partnerpensioen voor Ouderdomspensioen?

U bouwt bij Ons ook Partnerpensioen op. Dit is Pensioen voor uw Partner als u overlijdt. U mag het Partnerpensioen dat u heeft opgebouwd omruilen voor een hoger Ouderdomspensioen. Dit doet u als u met Pensioen gaat. We noemen dit Uitruil. U krijgt dan zelf meer Ouderdomspensioen. Uw Partner krijgt minder of geen Partnerpensioen als u overlijdt. Heeft u een Partner? Dan moet uw Partner toestemming geven voor Uitruil. Daarom vragen we ook de handtekening van uw Partner.

Heeft u geen Partner? Dan ruilen we het Partnerpensioen automatisch om voor een hoger Ouderdomspensioen.

4.5.2 Hoeveel Pensioen krijgt u als u het Partnerpensioen omruilt?

Uw precieze Pensioen hangt af van uw situatie. U leest meer in de bijlage "Bijlage Factoren" op www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement.

4.5.3 Welk deel van het Partnerpensioen kunt u niet omruilen?

Bent u gescheiden? En heeft uw Ex-Partner recht op Bijzonder Partnerpensioen? Dan kunt u dat Pensioen niet omruilen voor een hoger Ouderdomspensioen voor uzelf.

4.6 U kunt een deel van uw Ouderdomspensioen omruilen voor Partnerpensioen

4.6.1 Wat is omruilen van Ouderdomspensioen voor extra Partnerpensioen?

U mag een deel van het Ouderdomspensioen omruilen voor een (hoger) Partnerpensioen voor uw Partner. We noemen dit Uitruil. Uw Partner krijgt dan (meer) Partnerpensioen als u overlijdt. U krijgt zelf minder Ouderdomspensioen.

4.6.2 Geldt er ook een maximum?

Het Partnerpensioen mag niet te hoog worden. Het Partnerpensioen is met inbegrip van een eventueel Bijzonder Partnerpensioen maximaal 70% van het Ouderdomspensioen dat voor u overblijft na Uitruil.

4.6.3 Hoe hoog wordt uw Partnerpensioen als u Ouderdomspensioen omruilt?

Uw Partner krijgt Partnerpensioen als u overlijdt. Het precieze Pensioen hangt af van uw situatie. U leest meer in de bijlage "Bijlage Factoren" op www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement.

4.6.4 Wanneer kunt u uw Ouderdomspensioen niet omruilen?

U kunt uw Ouderdomspensioen niet omruilen voor extra Partnerpensioen als uw Ouderdomspensioen daardoor te laag wordt. Uw Ouderdomspensioen mag niet lager worden dan € 592,51 per jaar. Dit is het bedrag in 2024. U mag ook niet het deel van het Ouderdomspensioen omruilen waarop uw Ex-Partner een recht op uitbetaling heeft (Verevening).

4.7 U kunt starten met een hoger Ouderdomspensioen

4.7.1 Wat is een hoger en een lager pensioen?

Misschien wilt u een hoger Ouderdomspensioen in de 1^e periode van uw pensioen. Bijvoorbeeld omdat u nog geen AOW krijgt. U kunt er voor kiezen om de eerste jaren een hoger Ouderdomspensioen te ontvangen. U krijgt dan daarna een lager Ouderdomspensioen zolang u leeft. U maakt deze keuze als u met Pensioen gaat. We noemen dit hoog-laag Pensioen.

Hier zijn wel voorwaarden aan verbonden. Uw laagste Ouderdomspensioen mag bijvoorbeeld nooit lager zijn dan 75% van uw hoogste Ouderdomspensioen. Wij berekenen voor u wat de mogelijkheden zijn als u met Pensioen gaat.

U kiest zelf hoe lang u een hoger Ouderdomspensioen wilt ontvangen. U heeft twee keuzes:

- u kiest voor een hoger Ouderdomspensioen tot uw AOW-leeftijd;
- u kiest voor een hoger Ouderdomspensioen in periodes van een jaar. U kunt maximaal 10 jaar een hoger Ouderdomspensioen krijgen.

Daarna krijgt u een lager Ouderdomspensioen.

Dit geldt ook:

- uw precieze Pensioen hangt af van uw situatie. Kijk voor de berekening in de bijlage “Bijlage Factoren” op www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement;
- u kunt niet kiezen voor eerst een hoger en daarna een lager Pensioen als u ervoor heeft gekozen het Pensioen in deeltijd in te laten gaan.

4.7.2 Kunt u een hoog-laag Pensioen kiezen én eerder of later met Pensioen gaan?

Ja, dat kan. U gaat dan bijvoorbeeld op uw 66^e met Pensioen. De 1^e periode krijgt u meer Ouderdomspensioen. Daarna krijgt u levenslang een lager Ouderdomspensioen.

Dit geldt ook:

- ontvangt u nog geen AOW? Dan hoeft u met de hoogte van uw pensioenuitkering in de 1^e periode, geen rekening te houden met maximaal 2 keer de AOW-uitkering voor een gehuwde zonder toeslag vermeerderd met vakantietoeslag voor de eerder genoemde verhouding 100:75. We gaan daarbij uit van het AOW-bedrag dat geldt als uw Ouderdomspensioen ingaat. Na uw AOW-leeftijd krijgt u dan een lager Ouderdomspensioen. U krijgt dan een AOW-uitkering van de overheid. U leest meer op www.svb.nl. Krijgt u meer dan 1 pensioenuitkering? Dan mag u slechts 1 keer uw Pensioen met maximaal 2 keer de AOW-uitkering voor een gehuwde zonder toeslag vermeerderd met vakantietoeslag verhogen;
- uw precieze Pensioen hangt af van uw situatie.

5. Als u met verlof gaat

5.1 Uw deelname tijdens onbetaald verlof

5.1.1 Wordt uw deelname tijdens uw onbetaald verlof voortgezet?

Tijdens een periode van onbetaald verlof in het kader van ouderschapsverlof, sabbatsverlof of studieverlof wordt de opbouw van uw Ouderdomspensioen volledig voortgezet voor maximaal 12 maanden. Na deze 12 maanden gaan we voor de opbouw van uw Ouderdomspensioen ervan uit dat u deeltijd werkt naar evenredigheid van de arbeidsbeloning die u ontvangt.

Tijdens een periode van adoptieverlof gaan we voor de opbouw van uw Ouderdomspensioen uit van uw deeltijdpercentage zoals die gold voorafgaand aan het adoptieverlof.

Voor uw Partner- en Wezenpensioen wijzigt er gedurende 18 maanden niets. Tijdens deze periode gaan we uit van hoeveel u werkte voor uw onbetaald verlof. Duurt het verlof langer dan 18 maanden, dan is vanaf dat moment geen Partner- en Wezenpensioen meer verzekerd. Wel heeft u dan recht op het Partner- en Wezenpensioen dat u tot het moment van onbetaald verlof heeft opgebouwd.

5.2 U wordt arbeidsongeschikt tijdens uw verlof

Wordt u arbeidsongeschikt tijdens uw verlof in de periode als bedoeld in dit artikel? In dat geval zetten Wij uw deelname voort, voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. De voorwaarden voor premievrije voortzetting vindt u terug in het artikel "Als u arbeidsongeschikt wordt"

6. Als u overlijdt

6.1 Pensioen voor uw nabestaanden

Overlijdt u? Dan is er een Pensioen geregeld voor uw nabestaanden:

- uw Partner krijgt Partnerpensioen;
- uw Kinderen kunnen een Wezenpensioen krijgen;
- uw Ex-Partner krijgt een Bijzonder Partnerpensioen.

Of uw nabestaanden recht hebben op Pensioen is afhankelijk van voorwaarden. De voorwaarden leest u hieronder.

6.2 Wanneer is iemand uw Partner?

Voor Ons is uw Partner de persoon:

- met wie u bent getrouwd; of
- met wie u een geregistreerd partnerschap heeft; of
- met wie u minimaal 6 maanden samenwoont volgens de Basisregistratie Personen; of
- met wie u samenwoont volgens de Basisregistratie Personen en een samenlevingsovereenkomst heeft getekend bij een notaris.

Als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft, krijgen Wij dit door via de Basisregistratie Personen. Als u samenwoont of bent getrouwd in het buitenland kunt u dit aan Ons doorgeven via uw persoonlijke pagina op www.centraalbeheerapf.nl.

Let op: uw Partner mag geen Familierechtelijke betrekking met u hebben in de rechte lijn. Uw Partner is dus niet uw vader of moeder. Ook niet uw grootouder, uw Kind of kleinkind. U bent beide niet getrouwd of geregistreerd partner met iemand anders. Voor de toepassing van dit Pensioenreglement kunt u maar één Partner hebben.

6.3 Partnerpensioen

6.3.1 Wat is het Partnerpensioen?

Partnerpensioen is een uitkering aan uw Partner. Uw Partner krijgt dit Pensioen als u overlijdt. Hij of zij krijgt dit Pensioen elke maand zolang hij of zij leeft.

Het Partnerpensioen:

- start op de dag dat u overlijdt;
- stopt op de 1^e dag van de maand nadat uw Partner overlijdt.

U heeft altijd een Partnerpensioen tijdens uw deelname, ook als u geen Partner heeft.

U bouwt bij Ons Partnerpensioen op. U doet dit zolang u Deelnemer bent in dit Pensioenreglement. Stopt uw deelname aan deze Pensioenregeling? Dan houdt u het Partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw deelname. Overlijdt u en heeft u op dat moment geen Partner? Dan vervalt het Partnerpensioen aan Kring RBS.

6.3.2 Waar vindt u terug hoeveel Pensioen uw Partner krijgt?

Op uw UPO leest u hoeveel Partnerpensioen uw Partner kan krijgen. Bent u Deelnemer? Dan krijgt u dit overzicht elk jaar. Bent u Gewezen deelnemer? Dan krijgt u dit ten minste elke 5 jaar. U vindt uw pensioenbedragen ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daarnaast vindt u uw actuele pensioengegevens op uw persoonlijke website bij 'Mijn Pensioenoverzicht'. Log in met uw DigiD op www.centraalbeheerapf.nl.

6.3.3 Hoe wordt het Pensioen voor uw Partner berekend?

Elk jaar bouwt u een deel van het Partnerpensioen op. Dit is 1,3130% van uw Pensioengrondslag. Elk jaar voegen we de opbouw uit dat jaar toe aan de aanspraken die u al heeft verworven.

Wat uw Partner precies krijgt, hangt af van uw situatie:

U bent Deelnemer en u overlijdt. Uw Partner krijgt:

- voor ieder deelnemersjaar: de aanspraken die u al heeft verworven tot uw overlijden; en
- voor ieder jaar dat u nog Deelnemer had kunnen zijn vanaf uw overlijden tot uw 68^e: 1,3130% vermenigvuldigd met uw laatste Pensioengrondslag. Werkt u in deeltijd? Dan houden we hierbij rekening met het laatst bekende Deeltijdpercentage.

Een voorbeeld

In de eerste 2 jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00% en uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 1: € 24.000,00 x 75,00%;
- Jaar 2: € 25.000,00 x 75,00% (Wij gaan uit van stijging van de Pensioengrondslag per 1 januari naar € 25.000,00);

In het derde jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00% tot 1 juli en de rest van het jaar 85,00%. Uw gemiddelde Deeltijdpercentage over dit jaar was: $6 / 12 \times 75,00\% + 6 / 12 \times 85,00\% = 80,00\%$. Uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 3: € 26.000,00 x 80,00% (Wij gaan uit van stijging van de Pensioengrondslag per 1 januari naar € 26.000).

De hoogte van uw Partnerpensioen is dan:

- Jaar 1: $1,3130\% \times € 24.000,00 \times 75,00\% = € 236,34$
- Jaar 2: $1,3130\% \times € 25.000,00 \times 75,00\% = € 246,19$
- Jaar 3: $1,3130\% \times € 26.000,00 \times 80,00\% = € 273,10$

De hoogte van uw Partnerpensioen over deze 3 jaar is dan € 755,63.

Stel, u overlijdt na 3 jaar en u was nog 20 jaar van uw Pensioendatum verwijderd. Dan krijgt uw Partner ook het Partnerpensioen over deze 20 jaar.

De hoogte van uw Partnerpensioen over deze 20 jaar is: $1,3130\% \times € 26.000,00 \times 85,00\% \times 20 \text{ jaar} = € 5.803,46$

Het totale Partnerpensioen dat uw Partner dan krijgt is: € 6.559,09.

Dit geldt ook:

- bent u voor 1 maart 2017 in dienst getreden bij de Werkgever? En heeft deelgenomen aan de pensioenregeling die tot en met 28 februari 2017 uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds RBS Nederland? Dan heeft u ook recht op partnerpensioen opgebouwd voor 1 maart 2017. U leest meer hierover in hoofdstuk 14.

U bent geen Deelnemer meer. U bent ook nog niet met Pensioen en u overlijdt:

Uw Partner krijgt voor ieder deelnemersjaar: de aanspraken die u heeft verworven tot uw deelname stopte.

Dit geldt ook:

- bent u voor 1 maart 2017 in dienst getreden bij de Werkgever? En heeft u deelgenomen aan de pensioenregeling die tot en met 28 februari 2017 uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds RBS Nederland? Dan heeft u ook recht op partnerpensioen opgebouwd voor 1 maart 2017. U leest meer hierover in hoofdstuk 14.

U bent met Pensioen en overlijdt:

Uw Partner krijgt voor ieder deelnemersjaar: de aanspraken die u heeft verworven tot uw deelname stopte.

Dit geldt ook:

- bent u voor 1 maart 2017 in dienst getreden bij de Werkgever? En heeft u deelgenomen aan de pensioenregeling die tot en met 28 februari 2017 uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds RBS Nederland? Dan heeft u ook recht op partnerpensioen opgebouwd voor 1 maart 2017. U leest meer hierover in hoofdstuk 14.
- koos u er voor om Ouderdomspensioen om te ruilen voor extra Partnerpensioen? Dan krijgt uw Partner meer pensioen.
- koos u er voor om uw Partnerpensioen om te ruilen voor extra Ouderdomspensioen? Dan krijgt uw Partner minder of geen Partnerpensioen als u overlijdt.

6.3.4 Hoeveel Pensioen krijgt uw Partner als u ook een Ex-Partner hebt?

Heeft u een of meerdere Ex-Partners? Dan hebben die misschien recht op een deel van het Partnerpensioen. Dit heet Bijzonder Partnerpensioen. U leest meer in artikel 9.2.

Als uw Ex-Partner recht heeft op Bijzonder Partnerpensioen, dan krijgt uw huidige Partner minder Partnerpensioen. We trekken het Bijzonder Partnerpensioen van uw Ex-Partner er namelijk eerst vanaf. We doen dit ook als uw Ex-Partner inmiddels zelf is overleden.

6.3.5 Zijn er situaties waarin er wel Partnerpensioen is maar uw Partner dit niet krijgt?

Uw Partner krijgt bijvoorbeeld geen Partnerpensioen van Ons als:

- uw Partner schuld heeft aan uw overlijden. Maar alleen als hij of zij grove schuld heeft of u met opzet heeft gedood, of;
- uw Partner pas uw Partner werd na uw Pensioendatum.

6.4 Wezenpensioen

6.4.1 Wat is het Wezenpensioen?

Wezenpensioen is een uitkering aan uw Kind. Uw Kind krijgt dit Pensioen als u overlijdt.

Het Wezenpensioen start op de dag dat u overlijdt. Is het Kind nog niet geboren als u overlijdt? Dan start het Wezenpensioen op de dag waarop uw Kind wordt geboren.

Uw Kind krijgt Wezenpensioen tot:

- de dag waarop uw Kind 18 jaar wordt; of
- de dag waarop uw Kind 27 jaar wordt indien en zolang het arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA of de Wajong; of
- de dag waarop uw Kind 27 jaar wordt als het nog op school zit of studeert. Maar alleen als uw Kind studiefinanciering of tegemoetkoming studiekosten krijgt van de overheid. Op het moment dat uw Kind nog geen 27 jaar is, en uw Kind geen studiefinanciering of tegemoetkoming studiekosten meer ontvangt, stopt ook het Wezenpensioen.

Overlijdt uw Kind eerder? Dan stopt het Pensioen op de laatste dag van de maand waarin het Kind overlijdt.

Het Wezenpensioen is tijdens de deelname altijd verzekerd, ook als u geen Kinderen heeft.

U bouwt bij Ons Wezenpensioen op. U doet dit zolang u Deelnemer bent in dit Pensioenreglement. Stopt uw deelname aan deze Pensioenregeling? Dan houdt u het Wezenpensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw deelname. Overlijdt u en heeft u op dat moment geen Kinderen met recht op Wezenpensioen? Dan vervalt het Wezenpensioen aan Kring RBS.

6.4.2 Waar vindt u terug hoeveel Pensioen uw Kinderen krijgen?

Op uw UPO leest u hoeveel Wezenpensioen uw Kind kan krijgen. Bent u Deelnemer? Dan krijgt u dit overzicht elk jaar. Bent u Gewezen deelnemer? Dan krijgt u dit ten minste elke 5 jaar. U vindt uw pensioenbedragen ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daarnaast vindt u uw actuele pensioengegevens op uw persoonlijke website bij 'Mijn Pensioenoverzicht'. Log in met uw DigiD op www.centraalbeheerapf.nl.

6.4.3 Hoe wordt het Pensioen voor uw Kinderen berekend?

Elk jaar bouwt u een deel van het Wezenpensioen op. Dit is 0,2630% van uw Pensioengrondslag. Elk jaar voegen we de opbouw uit dat jaar toe aan de aanspraken die u al heeft verworven.

Wat uw Kind precies krijgt, hangt af van uw situatie. Heeft u meer Kinderen? Dan krijgt elk Kind dit pensioen.

U bent Deelnemer en u overlijdt. Uw Kind krijgt:

- voor ieder deelnemersjaar: de aanspraken die u al heeft verworven tot uw overlijden; en
- voor ieder jaar dat u nog Deelnemer had kunnen zijn vanaf uw overlijden tot uw 68^e: 0,2630% vermenigvuldigd met uw laatste Pensioengrondslag. Werkt u in deeltijd? Dan houden we hierbij rekening met het laatst bekende Deeltijdpercentage.

Een voorbeeld

In de eerste 2 jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00% en uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 1: € 24.000,00 x 75,00%
- Jaar 2: € 25.000,00 x 75,00%

In het derde jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00% tot 1 juli en de rest van het jaar 85,00%. Uw gemiddelde Deeltijdpercentage over dit jaar was: $6 / 12 \times 75,00\% + 6 / 12 \times 85,00\% = 80,00\%$. Uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 3: € 26.000,00 x 80,00%

De hoogte van uw Wezenpensioen is dan:

- Jaar 1: $0,2630\% \times € 24.000,00 \times 75,00\% = € 47,34$
- Jaar 2: $0,2630\% \times € 25.000,00 \times 75,00\% = € 49,31$
- Jaar 3: $0,2630\% \times € 26.000,00 \times 80,00\% = € 54,70$

De hoogte van uw Wezenpensioen na 3 jaar is dan € 151,35.

Stel, u overlijdt na 3 jaar en u was nog 20 jaar van uw Pensioendatum verwijderd. Dan krijgt uw Kind ook het Wezenpensioen over deze 20 jaar.

De hoogte van uw Wezenpensioen over deze 20 jaar is: $0,2630\% \times € 26.000,00 \times 85,00\% \times 20 \text{ jaar} = € 1.162,46$

Het totale Wezenpensioen dat elk Kind dan krijgt is: € 1.313,81

Zijn beide ouders overleden? Dan wordt het Wezenpensioen verdubbeld. Dit Pensioen start op de dag waarop uw Kind geen ouders meer heeft.

Dit geldt ook:

- bent u voor 1 maart 2017 in dienst getreden bij de Werkgever? En heeft u deelgenomen aan de pensioenregeling die tot en met 28 februari 2017 uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds RBS Nederland? Dan heeft u ook recht op wezenpensioen opgebouwd voor 1 maart 2017. U leest meer hierover in hoofdstuk 14.

U bent geen Deelnemer meer. U bent ook nog niet met Pensioen en u overlijdt:

Uw Kind krijgt voor ieder deelnemersjaar: de aanspraken die u heeft verworven tot uw deelname stopte.

Uw Kind krijgt voor ieder deelnemersjaar: 0,2630% vermenigvuldigd met uw laatste Pensioengrondslag en het gemiddelde Deeltijdpercentage over deze deelnemersjaren.

Dit geldt ook:

- bent u voor 1 maart 2017 in dienst getreden bij de Werkgever? En heeft u deelgenomen aan de pensioenregeling die tot en met 28 februari 2017 uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds RBS Nederland? Dan heeft u ook recht op wezenpensioen opgebouwd voor 1 maart 2017. U leest meer hierover in hoofdstuk 14.

U bent met Pensioen en overlijdt:

Uw Kind krijgt voor ieder deelnemersjaar: 0,2630% vermenigvuldigd met uw laatste Pensioengrondslag en het gemiddelde Deeltijdpercentage over deze deelnemersjaren.

Dit geldt ook:

- bent u voor 1 maart 2017 in dienst getreden bij de Werkgever? En heeft u deelgenomen aan de pensioenregeling die tot en met 28 februari 2017 uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds RBS Nederland? Dan heeft u ook recht op wezenpensioen opgebouwd voor 1 maart 2017. U leest meer hierover in hoofdstuk 14.

6.4.4 Zijn er situaties waarin uw Kind geen Pensioen krijgt?

Uw Kind krijgt geen Wezenpensioen van Ons als:

- uw Kind schuld heeft aan uw overlijden. Maar alleen als hij of zij grove schuld heeft of u met opzet heeft gedood.

7. Als u stopt met deelnemen aan deze regeling

7.1 Uw pensioenopbouw

7.1.1 Wat gebeurt er met uw Pensioen?

Stopt uw deelname aan deze pensioenregeling?

U bouwt geen Pensioen meer op. Uw opgebouwde Ouderdomspensioen blijft bij Ons staan.

Uw opgebouwde Partnerpensioen blijft bij Ons staan.

Uw opgebouwde Wezenpensioen blijft bij Ons staan.

7.1.2 Wat gebeurt er met uw hele kleine Pensioen?

Uw opgebouwde Pensioenaanspraken blijven niet bij Ons staan als u een heel klein Pensioen heeft. U heeft een heel klein Pensioen als de uitkering van het Ouderdomspensioen op jaarbasis op de Pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2. Als uw deelname aan deze Pensioenregeling stopt komt uw hele kleine Pensioen te vervallen. Behalve als u naar het buitenland verhuist en u het Pensioenfonds daarover bij beëindiging van de deelname heeft geïnformeerd. In dat geval blijft uw hele kleine Pensioen bij Ons staan.

7.1.3 Kunt u een deel van uw Ouderdomspensioen omruilen voor Partnerpensioen?

Stopt u met deelnemen? Dan mag u op dat moment een deel van uw Ouderdomspensioen omruilen voor een hoger Partnerpensioen. Uw Partner krijgt dan meer Pensioen als u overlijdt. U krijgt zelf minder Ouderdomspensioen. Vraag dit

wel aan binnen 2 maanden nadat uw deelname stopt. Het Partnerpensioen mag niet te hoog worden. Het is maximaal 70% van het Ouderdomspensioen dat voor u overblijft.

Het precieze Pensioen hangt af van uw situatie. Kijk voor de berekening in de bijlage "Bijlage Factoren" op www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit reglement.

7.1.4 Welke informatie krijgt u van Ons?

U krijgt binnen 6 maanden een overzicht van het Pensioen dat bij Ons blijft staan. Daarna krijgt u ten minste elke 5 jaar een overzicht van uw Pensioen. U vindt uw pensioenbedragen ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

7.1.5 Wilt u uw Pensioen meenemen naar uw nieuwe Pensioenuitvoerder?

Dat kan. Uw Pensioen verhuist dan naar uw nieuwe pensioenregeling. Dit heet Waardeoverdracht. Zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Vraag dit wel aan nadat u een nieuwe pensioenregeling hebt. U doet dit bij de Pensioenuitvoerder van uw nieuwe Werkgever. U krijgt dan een opgave. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt als u kiest voor Waardeoverdracht. Gaat u akkoord? Dan krijgt u daar een aanspraak op extra pensioen. Daarvoor gelden de regels van uw nieuwe pensioenreglement. U heeft dan geen Pensioen meer bij Ons. Heeft u een Partner en wilt u ook aanspraken op Partnerpensioen overdragen? Dan moet hij of zij ook akkoord gaan met de Waardeoverdracht van Partnerpensioen. Een eventueel Bijzonder Partnerpensioen wordt niet overgedragen aan een andere Pensioenuitvoerder. Kiest u niet voor Waardeoverdracht? Dan blijft uw Pensioen bij Ons staan. U krijgt uw Pensioen dan standaard op uw 68^e. Behalve als u een klein Pensioen heeft dat Wij overdragen zoals beschreven in artikel 7.1.6 (Wat gebeurt er met uw klein Pensioen?) of als we uw Pensioen in 1 keer aan u hebben betaald. Dit kan onder bepaalde omstandigheden als u een klein Pensioen heeft opgebouwd. Dat heet Afkoop. U leest dit in artikel 10.2 (Afkoop van uw Pensioen).

7.1.6 Wat gebeurt er met uw klein Pensioen?

Heeft u een klein Pensioen? Dan draagt het Pensioenfonds dit kleine Pensioen over aan de Pensioenuitvoerder van uw nieuwe pensioenregeling. U heeft een klein Pensioen als de uitkering van het Ouderdomspensioen op de Pensioendatum minder zal bedragen dan het bedrag als genoemd in artikel 66 Pensioenwet (€ 592,51 in 2024). De nieuwe Pensioenuitvoerder zal het overgedragen bedrag gebruiken voor extra pensioen in uw nieuwe pensioenregeling.

7.1.7 Wanneer vindt Waardeoverdracht van een klein Pensioen plaats?

Het Pensioenfonds zal het kleine Pensioen overdragen zodra het Pensioenregister aan het Pensioenfonds doorgeeft bij welke Pensioenuitvoerder u aan een pensioenregeling deelneemt. Het Pensioenfonds zal deze informatie binnen een jaar nadat uw deelname bij het Pensioenfonds stopt opvragen bij het Pensioenregister, en zal dit verzoek jaarlijks herhalen.

De overdracht vindt niet plaats als u een heel klein Pensioen heeft. Dit is het geval als de uitkering van het Ouderdomspensioen op jaarbasis op de Pensioendatum € 2,00 of minder zal bedragen.

7.1.8 Gaat uw Pensioen omhoog als de prijzen stijgen?

Stopt uw deelname aan deze Pensioenregeling? Dan kan het Pensioenfonds uw Pensioen jaarlijks verhogen. U leest in artikel 3.4 wanneer Wij dit kunnen doen.

8. Als u arbeidsongeschikt wordt

8.1 Uw deelname

Bent u arbeidsongeschikt?

Dan zetten Wij uw deelname voort voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. De premiebetaling voor de voortzetting wordt door Ons voor dit deel overgenomen. Dit heet premievrije voortzetting van de deelname. U leest de voorwaarden hieronder.

Dit geldt voor:

- de opbouw van uw Ouderdomspensioen;
- de opbouw van uw Partnerpensioen. Dit geldt ook voor de verzekering van het Partnerpensioen voor ieder jaar dat u nog Deelnemer had kunnen zijn vanaf uw overlijden tot uw 68e;
- de opbouw van uw Wezenpensioen. Dit geldt ook voor de verzekering van het Wezenpensioen voor ieder jaar dat u nog Deelnemer had kunnen zijn vanaf uw overlijden tot uw 68e.

De deelname die wordt voortgezet is de deelname alsof u Werknemer bent gebleven. Veranderingen in de Pensioenregeling zijn dus ook van toepassing op de premievrije voortzetting van de deelname.

8.2 Wanneer wordt uw deelname premievrij voortgezet?

We zetten uw deelname premievrij voort als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- u was al Deelnemer aan deze Pensioenregeling op uw 1e ziekte dag;
- u ontvangt een WAO- of WIA-uitkering;
- u bent minimaal 15% (WAO) of 35% (WIA) arbeidsongeschikt. We kijken naar het percentage dat u arbeidsongeschikt bent volgens het UWV;
- u geeft Ons de informatie die Wij van u nodig hebben.

Dit geldt ook:

- bent u voor 1 maart 2017 in dienst getreden bij de Werkgever? En heeft u deelgenomen aan de pensioenregeling die tot en met 28 februari 2017 uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds RBS Nederland? En is uw 1e ziekte dag gelegen voor 1 maart 2017? En ontvangt u een WAO- of WIA-uitkering of gaat u deze ontvangen? Dan wordt uw premievrije deelname (vanaf 1 maart 2017) op grond van dit Pensioenreglement voortgezet als u voldoet aan de voorwaarden als opgenomen onder de 2e tot en met de 4e bullet hierboven.
- werd uw deelname op grond van de pensioenregeling die tot en met 28 februari 2017 uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds RBS Nederland al (deels) premievrij voortgezet? En voldoet u aan de voorwaarden als opgenomen onder de 2e tot en met de 4e bullet hierboven? Dan wordt uw premievrije deelname (vanaf 1 maart 2017) op grond van dit Pensioenreglement (deels) voortgezet als u aan de voorwaarden als opgenomen onder de 2e tot en met de 4e bullet hierboven voldoet. Wel geldt voor u een ander pensioengevend salaris waarover de premievrije voortzetting plaatsvindt. U leest meer hierover in artikel 8.2.4.

8.2.1 Wanneer wordt uw deelname niet premievrij voortgezet?

We zetten uw deelname niet premievrij voort als u niet voldoet aan de voorwaarden in het vorige artikel. Bent u bij de start van uw deelname al deels arbeidsongeschikt? Dan wordt voor dat deel geen deelname voortgezet bij Ons. Premievrije voortzetting gaat alleen over dat deel dat u méér arbeidsongeschikt bent geworden tijdens uw deelname.

8.2.2 Wat gebeurt er als u arbeidsongeschikt wordt?

Als u arbeidsongeschikt wordt dan zetten we uw deelname (deels) premievrij voort. Voor de premievrije voortzetting nemen we uw actuele Pensioengevend salaris als uitgangspunt.

8.2.3 Wanneer start uw premievrije voortzetting als u arbeidsongeschikt wordt?

Uw premievrije voortzetting start op de dag waarop u recht op een WAO- of WIA-uitkering krijgt. Bent u bij de start van uw deelname al voor een deel arbeidsongeschikt en wordt u meer arbeidsongeschikt? En bent u dan nog Deelnemer aan deze regeling? Dan start de premievrije voortzetting op de dag waarop het UWV uw WAO- of WIA-uitkering aanpast.

8.2.4 Hoe berekenen we de mate van voortzetting?

Wij zetten het percentage van uw deelname premievrij voort dat hoort bij het percentage dat u arbeidsongeschikt bent.

Wij kijken naar het percentage dat u arbeidsongeschikt bent volgens het UWV:

U bent arbeidsongeschikt voor	percentage van de voortzetting
< 35%	0%
35 - 45%	40%
45 - 55%	50%
55 - 65%	60%
65 - 80%	72,5%
80 - 100%	100%

Dit geldt ook:

- Ontvangt u een WAO-uitkering? Dan gelden aanvullende arbeidsongeschiktheidsklassen van 15%-25% met een premievrij voortzettingspercentage van 20% en van 25-35% met een premievrij voortzettingspercentage van 30%. Ontvangt u een WAO-uitkering en bent u voor 65 – 100% arbeidsongeschikt, dan is het percentage van de voortzetting 100%.

Stelt het UWV uw percentage voor de WAO- of WIA-uitkering lager vast dan het percentage dat u arbeidsongeschikt bent? Dan gaan we uit van dit lagere percentage van de WAO- of WIA-uitkering.

Was u al voor een deel arbeidsongeschikt bij de start van uw deelname aan de Pensioenregeling? Dan wordt uw deelname over dat deel niet premievrij voortgezet bij Ons. Uw deelname wordt alleen premievrij voortgezet voor het deel dat u méér arbeidsongeschikt werd tijdens uw deelname aan deze Pensioenregeling.

Welk Pensioengevend salaris Wij hanteren, hangt af van uw situatie.

U bent nog in dienst bij uw Werkgever

Wij hanteren uw actuele Pensioengevend salaris. De te hanteren Franchise is telkens de Franchise van het desbetreffende jaar.

U bent al uit dienst bij uw Werkgever

Als u al uit dienst bent bij uw Werkgever dan heeft u geen actueel Pensioengevend salaris meer. Wij hanteren voor uw premievrije voortzetting in dat geval uw Pensioengevend salaris op de dag dat u uitdienst ging. De te hanteren Franchise is telkens de Franchise geldend op de dag voordat u uit dienst ging.

Dit geldt ook:

- de Franchise is in ieder jaar ten minste gelijk aan het fiscaal minimum, conform de eisen van artikel 18a, lid 7, onderdeel a van de Wet op de Loonbelasting 1964;
- werd uw deelname op grond van de pensioenregeling die tot en met 28 februari 2017 uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds RBS Nederland al premievrij voortgezet? En wordt uw premievrije deelname op grond van artikel 8.2 vanaf 1 maart 2017 op grond van dit Pensioenreglement voortgezet? Dan hanteren Wij voor uw premievrije voortzetting 75% van uw Pensioengevend salaris op de dag dat u uit dienst ging.

8.2.5 Wat gebeurt er als u meer arbeidsongeschikt wordt?

Wat er gebeurt als u meer arbeidsongeschikt wordt, hangt af van uw situatie.

U bent nog in dienst bij uw Werkgever

Wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan berekenen Wij uw premievrije voortzetting opnieuw. We doen dit vanaf de dag waarop u meer arbeidsongeschikt wordt. We kijken naar uw Pensioengevend salaris op de dag voordat u meer arbeidsongeschikt werd. Op deze uitbreiding van de premievrije voortzetting zijn de overige regels van dit artikel van overeenkomstige toepassing. U vindt de tabel voor uw voortzetting in artikel 8.2.4.

Was u al deels arbeidsongeschikt toen u ging deelnemen aan de Pensioenregeling? Dan kijken we naar de relatieve stijging van uw huidige percentage dat u arbeidsongeschikt bent, ten opzichte van het percentage dat u arbeidsongeschikt was toen u ging deelnemen.

Een voorbeeld

Stel u was 48% arbeidsongeschikt toen u ging deelnemen aan de Pensioenregeling. Hier hoort een percentage van de voortzetting bij van 50%. Uw Arbeidsongeschiktheid stijgt daarna tijdens uw deelname naar 62%. Hier hoort een percentage van de voortzetting bij van 60%. Dan zetten Wij uw deelname bij Ons premievrij voort. Dit is de stijging van het percentage van de voortzetting van 10% in verhouding tot uw arbeidsgeschiedte deel toen u ging deelnemen aan de Pensioenregeling van 50%. Wij zetten dus $(60\% - 50\%) / (100\% - 50\%) = 20\%$ van uw deelname bij Ons premievrij voort.

U bent al uit dienst bij uw Werkgever

Wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan verandert uw premievrije voortzetting niet. Werd u nadat u uit dienst ging minder arbeidsongeschikt en daarna weer meer? Dan zetten Wij het percentage van uw deelname premievrij voort dat hoort bij het hogere percentage dat u arbeidsongeschikt bent. Wij doen dit vanaf de dag waarop u meer arbeidsongeschikt wordt. Maar dit wordt niet hoger dan het percentage van uw deelname dat Wij premievrij voortzetten op het moment dat u uit dienst ging.

8.2.6 Wat gebeurt er als u minder arbeidsongeschikt wordt?

Wordt u minder arbeidsongeschikt? Dan zetten Wij het percentage van uw Pensioen premievrij voort dat hoort bij het lagere percentage dat u arbeidsongeschikt bent. We doen dit vanaf de dag waarop u minder arbeidsongeschikt wordt. Bent u al uit dienst bij uw Werkgever? Dan bouwt u minder Pensioen bij Ons op door de verlaging van uw Pensioen dat Wij premievrij voortzetten.

8.2.7 Wanneer stopt uw premievrije voortzetting?

Uw premievrije voortzetting stopt:

- op de dag dat u de AOW-leeftijd bereikt; of
- op de dag waarop u overlijdt; of
- vanaf de dag dat uw WAO- of WIA-uitkering stopt; of
- op de Pensioendatum;
- maar uiterlijk op de dag dat u 68 jaar wordt.

Was u bij de start van uw deelname al arbeidsongeschikt? En werd u later meer arbeidsongeschikt? Dan stopt uw premievrije voortzetting als uw percentage Arbeidsongeschiktheid lager of gelijk wordt aan het percentage Arbeidsongeschiktheid bij de start van uw deelname.

9. Als u en uw Partner uit elkaar gaan

9.1 Scheiding en Ouderdomspensioen

9.1.1 Wanneer heeft Scheiding gevolgen voor uw Ouderdomspensioen?

- u was gehuwd en u gaat scheiden. U schrijft uw Scheiding in bij de burgerlijke stand; of
- u uw geregistreerd partnerschap beëindigt. U schrijft dit in bij de burgerlijke stand. Dit komt niet doordat een van u overlijdt of wordt vermist. Ook niet doordat u uw geregistreerd partnerschap omzet in een huwelijk; of
- u gaat scheiden van tafel en bed. U schrijft dit in bij het huwelijksgoederenregister.

Woont u ongehuwd samen en gaat u uit elkaar? Dan zien Wij dit voor het Ouderdomspensioen niet als Scheiding.

9.1.2 Heeft uw Ex-Partner recht op uitbetaling van een deel van uw Ouderdomspensioen?

Uw Ex-Partner heeft recht op uitbetaling van de helft van het Ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Dit heet Verevening. Het is geregeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Een Ex-Partner met wie u samenwoonde heeft geen recht op uitbetaling van een deel van uw Ouderdomspensioen.

U heeft 2 mogelijkheden:

- u of uw Ex-Partner vraagt Ons dit eigen deel rechtstreeks aan uw Ex-Partner te betalen. We doen dit dan als u met Pensioen gaat. Vraag dit wel binnen 2 jaar na de Scheiding bij Ons aan. Dit doet u met het formulier 'Mededeling van Scheiding in verband met verdeling van Ouderdomspensioen'. Dit formulier vindt u op www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/scheiden;
- Regelt u het onderling? Dan moet u zelf het deel van uw Ouderdomspensioen aan uw Ex-Partner betalen als u met Pensioen gaat.

Zou uw Ex-Partner door de Verevening maar een klein Ouderdomspensioen uitbetaald krijgen? Dan heeft hij of zij geen recht op Verevening. Het Ouderdomspensioen wordt dan niet aan uw Ex-Partner uitbetaald. Dit is zo als het bruto Ouderdomspensioen voor uw Ex-Partner lager is dan € 592,51 per jaar (in 2024). Dit staat in de wet.

9.1.3 Kunnen u en uw Ex-Partner ook andere afspraken maken?

Ja, dat kan. U wilt bijvoorbeeld dat uw Ex-Partner geen Ouderdomspensioen uitbetaald krijgt. Of meer óf minder dan de helft van het Ouderdomspensioen dat u tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap opbouwde. Als u en uw Ex-Partner dat maar samen afspreken. Dit doet u in uw huwelijkse voorwaarden, de voorwaarden van geregistreerd partnerschap of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst. Alle voorwaarden staan in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

U kunt ook kiezen voor conversie. Bij conversie maken u en uw Ex-Partner samen afspraken over het deel van het Ouderdomspensioen en het Bijzonder Partnerpensioen (artikel 9.2) waar uw Ex-Partner recht op heeft. Deze 2 rechten worden bij conversie omgezet in een eigen aanspraak op Ouderdomspensioen voor uw Ex-Partner. Dat Ouderdomspensioen gaat in en stopt op de tijdstippen die gelden voor het Ouderdomspensioen volgens deze regeling op de leeftijd van uw Ex-Partner.

Dit geldt ook:

Kiest u samen voor conversie? Uw Ex-Partner kan dan ook kiezen voor Waardeoverdracht van zijn of haar eigen aanspraak op Ouderdomspensioen naar een andere Pensioenuitvoerder. Dit kan alleen als deze Pensioenuitvoerder hieraan meewerkt. Kiest uw Ex-Partner hiervoor, dan heeft uw Ex-Partner geen Pensioen meer bij Ons.

9.1.4 Wanneer start en stopt de uitbetaling van het verevende Ouderdomspensioen aan uw Ex-Partner?

Uw Ex-Partner krijgt het Ouderdomspensioen uitbetaald als u met Pensioen gaat. Dit is dus op uw 68e. Kiest u ervoor om eerder of later met Pensioen te gaan? Dan krijgt uw Ex-Partner ook eerder of later Pensioen.

Krijgen Wij het formulier 'Mededeling van Scheiding in verband met verdeling van Ouderdomspensioen' nadat u met Pensioen bent gegaan? Dan start de uitbetaling van het Pensioen aan uw Ex-Partner op de 1e dag van de maand nadat Wij het formulier ontvangen.

Het Ouderdomspensioen voor uw Ex-Partner stopt als:

- uw Ex-Partner overlijdt. Het Pensioen stopt op de dag waarop uw Ex-Partner overlijdt; of
- u overlijdt. Het Pensioen stopt op de 1e dag van de maand nadat u overlijdt; of
- u en uw Ex-Partner komen weer bij elkaar. Dit betekent dat u en uw Ex-Partner opnieuw met elkaar trouwen. Of u en uw Ex-Partner worden (weer) geregistreerd partners. Of u bent niet meer gescheiden van tafel en bed. Dit moet u Ons wel schriftelijk melden. De uitbetaling van het Ouderdomspensioen aan uw Ex-Partner stopt op de dag u weer bij elkaar bent.

Overlijdt uw Ex-Partner? Of komen u en uw Ex-Partner weer bij elkaar? Dan betalen Wij zijn of haar deel van uw Ouderdomspensioen voortaan aan u uit.

Dit geldt niet wanneer u koos voor conversie.

9.2 Scheiding en Partnerpensioen

9.2.1 Wanneer verandert het Partnerpensioen?

Het Partnerpensioen verandert als:

- u gaat scheiden. U schrijft uw Scheiding in bij de burgerlijke stand; of
- u uw geregistreerd partnerschap beëindigt. U schrijft dit in bij de burgerlijke stand. Dit komt niet doordat of u of uw Ex-Partner overlijdt of wordt vermist. Ook niet doordat u uw geregistreerd partnerschap omzet in een huwelijk; of
- u samenwoont met uw Partner en uit elkaar gaat. Dit laat u Ons schriftelijk weten met het formulier 'Einde Samenleving'. U vindt het formulier op www.centraalbeheerapf.nl. U vermeldt in uw bericht vanaf welke datum u en uw Ex-Partner niet langer samenwonen. U en uw Ex-Partner moeten dit bericht ondertekenen.

Zet u uw geregistreerd partnerschap om in een huwelijk? Of woont u samen en gaat u trouwen of gaat u een geregistreerd partnerschap aan? Dan verandert er niets in het Partnerpensioen.

9.2.2 Heeft uw Ex-Partner recht op een deel van het Partnerpensioen?

Gaan jullie uit elkaar? Dan krijgt uw Ex-Partner recht op het Partnerpensioen dat u tot de Scheiding heeft opgebouwd. Dit heet Bijzonder Partnerpensioen.

Gaan jullie uit elkaar nádat uw deelname aan deze Pensioenregeling stopt? Dan krijgt uw Ex-Partner recht op het Partnerpensioen dat u tot het eind van uw deelname heeft opgebouwd.

We tellen daarbij ook de toeslagen op die we sinds het einde van uw deelname gaven. U leest meer in artikel 3.4.

Uw Ex-Partner krijgt een bewijs van het Bijzonder Partnerpensioen. Uzelf krijgt een kopie van dit bewijs.

Woonden u en uw Ex-Partner samen? Of waren u en uw Ex-Partner getrouwd in het buitenland? Geef dan zo snel mogelijk aan Ons door dat jullie uit elkaar zijn. Dat doet u met het formulier 'Einde samenleving'. Dit formulier vindt u op www.centraalbeheerapf.nl. U en uw Ex-Partner ondertekenen beiden het formulier.

9.2.3 Kunnen u en uw Ex-Partner ook andere afspraken maken?

Ja, dat kan. U wilt bijvoorbeeld dat uw Ex-Partner geen Bijzonder Partnerpensioen krijgt. Als jullie dat maar samen afspreken. Dit doet u in uw huwelijkse voorwaarden, de voorwaarden van geregistreerd partnerschap, een samenlevingsovereenkomst of een schriftelijke scheidingsovereenkomst.

9.2.4 Wanneer start en stopt het Bijzonder Partnerpensioen?

Uw Ex-Partner krijgt het Bijzonder Partnerpensioen als u overlijdt. Het Pensioen start op de dag waarop u overlijdt. Het Pensioen stopt op de 1e dag van de maand nadat uw Ex-Partner overlijdt.

Dit geldt ook:

- overlijdt uw Ex-Partner? Dan stopt zijn of haar Bijzonder Partnerpensioen. Heeft u een nieuwe Partner? Dan krijgt hij of zij géén hoger Pensioen doordat uw Ex-Partner is overleden;
- heeft u meerdere Ex-Partners? Dan krijgt elke Ex-Partner alleen het Bijzonder Partnerpensioen dat betrekking heeft op de jaren dat u Deelnemer was ná uw vorige Scheiding tot u en uw Ex-Partner uit elkaar gingen.

10. De betaling van uw Pensioen

10.1 Uw pensioenuitkering

10.1.1 Hoe krijgt u Pensioen?

Gaat uw Pensioen in? Dan krijgt u elke maand een pensioenbedrag van Ons. We maken de uitkering in euro's over op de bankrekening die u doorgeeft. U kunt ook een buitenlandse bankrekening opgeven.

U krijgt elke maand 1/12 deel van uw Pensioen in dat jaar. Wij houden hierop loonbelasting en premies voor de sociale verzekeringen in. Die betalen Wij aan de Belastingdienst.

Dit geldt ook:

- Heeft uw Kind recht op Wezenpensioen? En is uw Kind minderjarig? Dan maken we de uitkering over op de bankrekening van de wettelijke vertegenwoordiger van uw Kind. Wij doen dit niet indien uw Kind en de wettelijk vertegenwoordiger van uw Kind gezamenlijk een schriftelijk verzoek hebben ingediend bij het Pensioenfonds om de uitkering over te maken op de bankrekening van uw Kind.

10.1.2 Wat geldt als u in het buitenland woont?

Woont u in het buitenland? Dan krijgen Wij veranderingen in uw persoonlijke situatie niet meer automatisch door van de Basisregistratie Personen (BRP). Wijzigen uw gegevens? Dan geeft u die zelf aan Ons door.

Ook vragen Wij 1 keer per jaar een bewijs van in leven zijn van u. Een voorwaarde om Pensioen te ontvangen is immers dat u nog leeft. Wij horen het namelijk niet van een buitenlandse overheid als u overlijdt. Daarom moeten uw nabestaanden dit in elk geval aan Ons melden.

10.1.3 Gaat uw Pensioen omhoog als de prijzen stijgen?

Krijgt u Pensioen? Dan kunnen Wij uw Pensioen verhogen. U leest dit in artikel 3.4.

10.2 Afkoop van uw Pensioen

10.2.1 Wat is de Afkoop van Pensioen?

Heeft u een klein Pensioen bij Ons opgebouwd? Dan mogen Wij uw Pensioen onder bepaalde omstandigheden in 1 keer betalen. Dit heet Afkoop. U krijgt uw Pensioen dan als eenmalig bedrag op uw rekening. Daarna krijgt u geen Pensioen meer van Ons. Afkoop is geregeld in de wet.

10.2.2 Hoe kopen Wij uw Pensioen af?

Voor de Afkoop van uw Pensioen gelden enkele regels:

- uw Ouderdomspensioen is lager dan de wettelijke Afkoopgrens. Dit is in 2024 € 592,51 per jaar;

- gaat u met Pensioen? Dan betalen we uw Pensioen in 1 keer als uw Pensioen lager is dan de wettelijke afkoopgrens. Wij doen dit alleen als u hiermee instemt;
- is uw deelname vóór 1 januari 2018 bij Ons beëindigd, dan geldt:
 - neemt u uw Pensioen niet mee naar een andere Pensioenuitvoerder? Dan geldt dat het Pensioenfonds het recht heeft om al uw Pensioenaanspraken af te kopen. Wij doen dit alleen als u hiermee instemt;
- is uw deelname op of ná 1 januari 2018 bij Ons beëindigd dan geldt dat het Pensioenfonds het recht heeft om al uw Pensioenaanspraken af te kopen als:
 - u instemt met de afkoop;
 - het Pensioenfonds na beëindiging van de deelname ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd uw kleine Pensioen over te dragen als bedoeld in artikel 7.1.7; en
 - na de beëindiging van de deelname ten minste vijf jaar is verstreken; of
 - indien de deelname is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019 ten minste vijf jaar is verstreken.
- u krijgt direct 1 bedrag aan Pensioen op uw rekening. Daarna krijgt u geen Pensioen meer van Ons;
- heeft uw Ex-Partner een klein Bijzonder Partnerpensioen? En kopen Wij dit af? Dan betalen Wij dit geld aan uw Ex-Partner.
- Komt u te overlijden? En is er sprake van een ingaand Partner- en/of Wezenpensioen? En is dit Partner- of Wezenpensioen lager dan de wettelijke afkoopgrens? Dan kopen Wij dit af en betalen Wij dit geld aan uw Partner en/of Kind(eren).

10.2.3 Hoeveel geld krijgt u als Wij uw Pensioen afkopen?

We kijken naar uw opgebouwde Pensioen. Maar ook naar uw leeftijd en enkele andere factoren. Daarom is het bedrag (de Afkoopsom) hoger dan uw Pensioen per jaar. Dit geldt ook voor het Partner- en/of Wezenpensioen.

U leest in de bijlage "Bijlage Factoren" op www.centraalbeheerapf.nl/factoren hoe Wij dit doen. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit reglement. Uw afkoopsom is bruto. We houden daarop nog loonbelasting en Premies sociale verzekeringen in.

11. De Premie van uw Pensioenregeling

11.1 Uw Premie

11.1.1 Wie betaalt de Premie voor uw Pensioenregeling?

Uw Werkgever betaalt elke maand de Premie voor uw Pensioen. Bent u arbeidsongeschikt? Dan betalen Wij (een deel) van de Premie.

11.1.2 Hoe berekenen Wij uw Premie?

Bij het berekenen van de Premie gaan we uit van uw Pensioengrondslag. U leest alle details in artikel 3. Werkt u deeltijd? Dan houden we dus rekening met uw Deeltijdpercentage.

11.1.3 Wat doen we met de Premies?

Het Pensioenfonds belegt de Premies om uw pensioenopbouw te financieren. En om de stijging van de prijzen zoveel mogelijk bij te houden. Met sparen alleen lukt dat niet. Wij gebruiken ook een deel van de Premie voor de kosten die Wij maken om uw Pensioenregeling uit te voeren.

12. Informatie over uw Pensioen

12.1 Onze pensioeninformatie aan u

Wij zijn een digitaal pensioenfonds. Alle informatie over uw Pensioen vindt u op uw persoonlijke website www.centraalbeheerapf.nl. U kunt er ook voor kiezen om uw informatie per post van Ons te ontvangen. Hiervoor brengen Wij kosten in rekening bij uw Werkgever. U kunt dit aangeven op www.centraalbeheerapf.nl.

12.2 Wat krijgt u als uw deelname start?

U krijgt binnen 3 maanden Ons welkomstbericht. Daarin leest u alle informatie die belangrijk is voor uw Pensioen. U leest ook waar u extra informatie vindt.

12.2.1 Wat krijgt u als u Deelnemer bent?

U krijgt elk jaar een UPO. In dit overzicht staat:

- het Pensioen dat u heeft opgebouwd;
- een opgave van het reglementair te bereiken Pensioen, met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
- informatie over verhoging van uw Pensioenaanspraak (toeslag);
- informatie over verlaging van uw Pensioenaanspraak;
- de groei van uw Pensioen in het afgelopen jaar (Factor A);
- informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- informatie over de werkgeverspremie en werknemerspremie;
- informatie over garanties;
- informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt; en
- informatie over de dekkingsgraad.

12.2.2 Wat krijgt u als u met Pensioen gaat?

Gaat u met Pensioen? Dan krijgt u een bericht over de start van uw Pensioen. Daarin staan uw pensioenbedragen. U leest ook precies welke keuzes u kunt maken voor uw pensioen. Is uw Pensioen ingegaan? Dan krijgt u elk jaar een opgave van uw Pensioen. Daarin staat onder andere hoeveel Pensioen u in dat jaar krijgt. En hoeveel Partnerpensioen u heeft.

12.2.3 Wat krijgt u als uw deelname eindigt?

U krijgt binnen 6 maanden een pensioenoverzicht van Ons. Daarna krijgt u jaarlijks informatie over het Pensioen dat u heeft opgebouwd. Het Pensioenfonds kan de in de vorige zin bedoelde informatie op de website ter beschikking stellen, mits de informatie ten minste een keer in de vijf jaar schriftelijk of elektronisch wordt verstrekt. Op verzoek van u verstrekt het Pensioenfonds deze informatie elektronisch of schriftelijk. Heeft u uw Pensioen meegenomen naar een nieuwe Pensioenuitvoerder? Dan krijgt u die informatie voortaan van uw nieuwe Pensioenuitvoerder.

12.2.4 Wat krijgt uw Ex-Partner?

Heeft uw Ex-Partner recht op Bijzonder Partnerpensioen? Dan krijgt uw Ex-Partner bij uw Scheiding hiervan een overzicht. Daarna krijgt uw Ex-Partner elke 5 jaar een opgave van dit Pensioen.

12.2.5 Kunt u op verzoek informatie ontvangen?

U kunt ook zelf contact opnemen als u wilt weten hoeveel Pensioen u heeft. U krijgt dan binnen 3 maanden een overzicht.

12.3 Uw informatie aan Ons

12.3.1 Wat zijn uw verplichtingen?

Vragen Wij u om informatie? Of doet uw Werkgever dat? Dan moet u die informatie geven. Wij hebben die informatie nodig om uw Pensioenregeling goed uit te voeren. Of om Pensioen aan u te betalen.

12.3.2 Wat gebeurt er als u Ons geen informatie geeft?

Geeft u Ons geen informatie? Of is uw informatie niet juist of niet volledig? Dan moet u misschien Pensioen terugbetalen. Of u krijgt voortaan geen of minder pensioen. Dat geldt ook voor het Pensioen voor uw nabestaanden.

13. Bijzondere situaties

13.1 Situaties die niet geregeld zijn

Hebben we in dit Pensioenreglement niet alles geregeld? Dan beslist het Bestuur van Ons Pensioenfonds na advies van het Belanghebbendenorgaan wat we doen.

13.2 Afkoopverbod

Wij mogen uw Pensioen niet zomaar afkopen. Dit mag alleen als dit in de Pensioenwet staat.

U kunt uw Pensioen ook niet:

- aan een ander overdragen, vervreemden of prijsgeven;
- in zekerheid geven aan een ander. Bijvoorbeeld als u een schuld heeft aan de bank of een bedrijf.

Uw opgebouwde Pensioen blijft dus voor u staan. Zo heeft u een inkomen als u met Pensioen gaat.

13.3 Verandering van de pensioenafspraken

13.3.1 Kan het Pensioenfonds de afspraken over uw Pensioen veranderen?

Het Pensioenfonds is bevoegd tot wijziging van het Pensioenreglement met in achtname van de bepalingen daaromtrent in de statuten van het Pensioenfonds. Op grond van het uitvoeringsreglement is het Pensioenfonds bevoegd om wijzigingen van het Pensioenreglement door te voeren indien deze noodzakelijk zijn als gevolg van wijzigingen in dwingende wet- en regelgeving.

Het Pensioenfonds informeert u als Deelnemer binnen 3 maanden, na een wijziging van het Pensioenreglement, over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement op te vragen of in te zien via de website.

Het Pensioenfonds informeert de Gewezen deelnemer en Pensioengerechtigde binnen 3 maanden na een voor hem relevante wijziging in het Pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid het gewijzigde Pensioenreglement op te vragen of in te zien via de website.

13.3.2 Kunnen de Pensioenen omlaag gaan?

Het Pensioenfonds kan besluiten om Pensioenaanspraken en/of Pensioenrechten in Kring RBS te verlagen.

Dit kan alleen als:

- Wij gezien onze Beleidsdekkingsgraad van Kring RBS niet voldoen aan de gestelde eisen ten aanzien het minimaal Vereist eigen vermogen of Vereist eigen vermogen;
- Wij niet in staat zijn binnen redelijke termijn te voldoen aan de gestelde eisen zonder dat de belangen van Deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden, Ex-Partners of de Werkgever onevenredig worden geschaad;
- Wij alle andere maatregelen die in het herstelplan van Kring RBS staan hebben genomen en deze onvoldoende effect hadden.

Op www.centraalbeheerapf.nl leest u meer over de Beleidsdekkingsgraad en het herstelplan van Kring RBS. Verlagen Wij de pensioenen? Dan informeren Wij eerst alle Deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden, Ex-Partners en de Werkgever. Dit doen Wij schriftelijk. Ook informeren Wij De Nederlandsche Bank. De verlaging kan op zijn vroegst 3 maanden nadat u bent geïnformeerd worden gerealiseerd.

Dit geldt ook:

- Zijn de Pensioenaanspraken en/of Pensioenrechten in Kring RBS in een jaar verlaagd? Dan kan het Pensioenfonds in een volgend jaar besluiten om deze verlaging te herstellen. Het besluit van het Pensioenfonds hangt ook af van wetten en regels van de overheid.

13.3.3 Wat te doen als we de Pensioenregeling moeten aanpassen van de Belastingdienst?

Wij hebben de Pensioenregeling of een relevante wijziging daarin vóór invoering van de Pensioenregeling of relevante wijziging voorgelegd aan de Belastingdienst. Mocht vervolgens onherroepelijk komen vast te staan dat de Belastingdienst van oordeel is dat de Pensioenregeling niet voldoet aan de wet, dan passen we het Pensioenreglement direct aan. Dat doen we met terugwerkende kracht per de ingangsdatum of de laatste relevante wijzigingsdatum van het Pensioenreglement. Hierover krijgt u van Ons bericht.

13.3.4 Kan het Bestuur van dit Pensioenreglement afwijken?

Het Bestuur mag op verzoek van een (Gewezen) Deelnemer, Pensioengerechtigde of overige belanghebbende in bijzondere gevallen van de bepalingen in het Pensioenreglement afwijken, wanneer toepassing van het Pensioenreglement volgens het Bestuur leidt tot een onredelijke uitkomst. De afwijking mag niet in strijd zijn met de wet en moet voldoen aan de belastingregels.

14. Overgangsregelingen

In dit hoofdstuk leest u wat de afspraken zijn over de omzetting van de tot en met 31 december 2017 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen. U vindt hier tevens de afspraken voor uw pensioen dat u voor 1 maart 2017 bij Stichting Pensioenfonds RBS Nederland opbouwde.

14.1 Omzetting tot en met 31 december 2017 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen

De tot en met 31 december 2017 opgebouwde aanspraken van de (gewezen) deelnemers op ouderdomspensioen met als pensioendatum de dag waarop de 67-jarige leeftijd wordt bereikt, worden per 1 januari 2018 omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen met als pensioendatum de dag waarop de 68-jarige leeftijd wordt bereikt. Het Pensioenfonds voert deze collectieve omzetting collectief actuariael neutraal door.

14.2 Voor wie gelden de overgangsregelingen?

De regels in dit artikel gelden als u voor 1 maart 2017 pensioen heeft opgebouwd bij Stichting Pensioenfonds RBS Nederland en als dit pensioen vanaf 1 maart 2017 is ondergebracht bij Ons in Kring RBS.

14.3 Wat gebeurt er met uw ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen dat u opgebouwd heeft bij Stichting Pensioenfonds RBS Nederland?

Het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen dat u als deelnemer, gewezen deelnemer of (deels) arbeidsongeschikte bij Stichting Pensioenfonds RBS Nederland heeft opgebouwd tot 1 maart 2017 is meegenomen naar Ons. Deze pensioenen worden ingebracht en opgeteld bij de pensioenen uit deze Pensioenregeling.

14.4 Wat geldt er als uw pensioen dat u opgebouwd heeft bij Stichting Pensioenfonds RBS Nederland is ingegaan voor 1 maart 2017?

Is uw pensioen vóór 1 maart 2017 ingegaan? Dan wordt uw pensioen vanaf 1 maart 2017 uitgekeerd door Ons. Voor de eventuele verhogingen (toeslagen) die u krijgt, gelden de regels als opgenomen in artikel 3.4 van deze Pensioenregeling.

Dit geldt ook:

- is er sprake van een voor 1 maart 2017 ingegaan wezenpensioen? En gaat het Kind na de dag waarop het 18 wordt niet naar school of gaat het niet studeren? Dan wordt het wezenpensioen toch tot de dag waarop het Kind 21 jaar wordt uitgekeerd.

www.centraalbeheerapf.nl