



Reglement voor: Sligro Food Group Nederland B.V.

Datum: 1 januari 2025

Versie: definitief

Inhoud

1.	Begrippenlijst	8
2.	Wanneer bent u Deelnemer aan deze Pensioenregeling?	14
2.1	U bent Deelnemer	14
2.1.1	Wanneer bent u Deelnemer?	14
2.1.2	Wanneer start uw deelname?	14
2.1.3	Wanneer stopt uw deelname?	14
2.1.4	Uitzondering bij fusie of overname	14
2.2	Inkomende Waardeoverdracht	15
2.2.1	U kunt kiezen voor Waardeoverdracht	15
2.2.2	Inkomende Waardeoverdracht van uw kleine pensioen	15
3.	Hoe bouwt u Pensioen op?	15
3.1	Uw Pensioenregeling	15
3.2	U bouwt Pensioen op	15
3.2.1	Wat is de basis voor uw Ouderdomspensioen?	15
3.2.2	Hoe stellen Wij de Pensioengrondslag vast?	16
3.2.3	Hoe stellen Wij het Pensioengevend salaris vast?	16
3.2.4	Waaruit bestaat het Pensioengevend salaris?	16
3.2.5	Wat is uw Franchise?	17
3.3	Hoe wordt uw Ouderdomspensioen berekend?	17
3.4	Uw toeslag	18
3.4.1	Wat is Toeslagverlening?	18
3.4.2	Hoeveel toeslag krijgt u?	18
3.4.3	Waar hangt uw toeslag van af?	18
4.	Als u met Pensioen gaat	19
4.1	Uw Ouderdomspensioen	19
4.1.1	Wat is Ouderdomspensioen?	19
4.1.2	Waar vindt u terug hoeveel Ouderdomspensioen u krijgt?	19
4.2	Uw keuzes	19
4.2.1	Welke keuzes heeft u als u met Pensioen gaat?	19
4.2.2	Hoe laat u uw keuze aan Ons weten?	19
4.2.3	Kunt u uw keuzes nog veranderen?	19

4.3	U kunt kiezen voor deeltijdpensioen	19
4.4	U kunt eerder of later met Pensioen	20
4.4.1	Wanneer kunt u met Pensioen gaan?	20
4.4.2	U gaat eerder met Pensioen	20
4.4.3	Hoeveel Pensioen krijgt u als u eerder met Pensioen gaat?	20
4.4.4	U gaat later met Pensioen	20
4.4.5	Hoeveel Pensioen krijgt u als u later met Pensioen gaat?	20
4.5	U kunt een deel van uw Partnerpensioen omruilen voor Ouderdomspensioen	21
4.5.1	Wat is omruilen van Partnerpensioen voor Ouderdomspensioen?	21
4.5.2	Hoeveel Pensioen krijgt u als u het Partnerpensioen omruilt?	21
4.5.3	Welk deel van het Partnerpensioen kunt u niet omruilen?	21
4.6	U kunt een deel van uw Ouderdomspensioen omruilen voor Partnerpensioen	21
4.6.1	Wat is omruilen van Ouderdomspensioen voor extra Partnerpensioen?	21
4.6.2	Geldt er ook een maximum?	21
4.6.3	Hoe hoog wordt uw Partnerpensioen als u Ouderdomspensioen omruilt?	21
4.6.4	Wanneer kunt u uw Ouderdomspensioen niet omruilen?	21
4.7	U kunt starten met een hoger Ouderdomspensioen	21
4.7.1	Wat is een hoger en een lager Pensioen?	21
4.7.2	Kunt u een hoog-laag Pensioen kiezen én eerder of later met Pensioen gaan?	22
5.	Als u met verlof gaat	22
5.1	Uw deelname tijdens onbetaald verlof	22
5.1.1	Wat gebeurt er met de opbouw van uw Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen?	22
5.1.2	Wat gebeurt er met uw Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd en Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd?	23
5.2	U wordt arbeidsongeschikt tijdens uw verlof	23
5.3	Betaling pensioenopbouw tijdens uw verlof	23
6.	Als u overlijdt	23
6.1	Pensioen voor uw nabestaanden	23
6.2	Wanneer is iemand uw Partner?	23
6.3	Partnerpensioen	23
6.3.1	Wat is het Partnerpensioen?	23
6.3.2	Waar vindt u terug hoeveel Pensioen uw Partner krijgt?	24
6.3.3	Hoe wordt het Pensioen voor uw Partner berekend?	24
6.3.4	Hoeveel Pensioen krijgt uw Partner als u ook een Ex-Partner hebt?	25
6.3.5	Zijn er situaties waarin uw Partner minder Partnerpensioen krijgt?	25
6.4	Wezenpensioen	25
6.4.1	Wat is het Wezenpensioen?	25
6.4.2	Waar vindt u terug hoeveel Pensioen uw Kind krijgt?	26
6.4.3	Hoe wordt het Pensioen voor uw Kind berekend?	26
6.4.4	Zijn er situaties waarin uw Kind minder Wezenpensioen krijgt?	27

7.	Als u stopt met deelnemen aan deze Pensioenregeling	27
7.1	Uw pensioenopbouw	27
7.1.1	Wat gebeurt er met uw Pensioen?	27
7.1.2	Wat gebeurt er met uw hele kleine Pensioen?	27
7.1.3	Kunt u een deel van uw Ouderdomspensioen omruilen voor Partnerpensioen?	27
7.1.4	Welke informatie krijgt u van Ons?	28
7.1.5	Wilt u uw Pensioen meenemen naar uw nieuwe Pensioenuitvoerder?	28
7.1.6	Wat gebeurt er met uw klein Pensioen?	28
7.1.7	Wanneer vindt Waardeoverdracht van een klein Pensioen plaats?	28
7.1.8	Gaat uw Pensioen omhoog als de prijzen stijgen?	28
8.	Als u arbeidsongeschikt wordt	28
8.1	Uw deelname	28
8.2	Wanneer wordt uw deelname premievrij voortgezet?	29
8.2.1	Wat gebeurt er als u arbeidsongeschikt wordt?	29
8.2.2	Wanneer start uw premievrije voortzetting als u arbeidsongeschikt wordt?	29
8.2.3	Hoe berekenen Wij de mate van premievrije voortzetting?	29
8.2.4	Wat gebeurt er als u meer arbeidsongeschikt wordt?	31
8.2.5	Wat gebeurt er als u minder arbeidsongeschikt wordt?	31
8.2.6	Wanneer stopt uw premievrije voortzetting?	31
8.2.7	Wanneer wordt uw deelname niet premievrij voortgezet?	32
8.2.8	Overgangsbepalingen	32
9.	Als u en uw Partner uit elkaar gaan	34
9.1	Scheiding en Ouderdomspensioen	34
9.1.1	Wanneer heeft Scheiding gevolgen voor uw Ouderdomspensioen?	34
9.1.2	Heeft uw Ex-Partner recht op uitbetaling van een deel van uw Ouderdomspensioen?	34
9.1.3	Kunnen u en uw Ex-Partner ook andere afspraken maken?	34
9.1.4	Wanneer start en stopt de uitbetaling van het verevende Ouderdomspensioen aan uw Ex-Partner?	35
9.2	Scheiding en Partnerpensioen	35
9.2.1	Wanneer verandert het Partnerpensioen?	35
9.2.2	Heeft uw Ex-Partner recht op een deel van het Partnerpensioen?	35
9.2.3	Kunnen u en uw Ex-Partner ook andere afspraken maken?	35
9.2.4	Wanneer start en stopt het Bijzonder Partnerpensioen?	36
10.	De betaling van uw Pensioen	36
10.1	Uw pensioenuitkering	36
10.1.1	Hoe krijgt u Pensioen?	36
10.1.2	Wat geldt als u in het buitenland woont?	36
10.1.3	Gaat uw Pensioen omhoog als de prijzen stijgen?	36
10.2	Afkoop van uw Pensioen	36
10.2.1	Wat is de Afkoop van Pensioen?	36

10.2.2 Hoe kopen Wij uw Pensioen af?	36
10.2.3 Hoeveel geld krijgt u als Wij uw Pensioen afkopen?	37
11. De Premie, de Kostendekkende premie, het Premiedepot	37
11.1 Uw Premie	37
11.1.1 Wie betaalt de Premie voor uw Pensioenregeling?	37
11.1.2 Hoe berekenen Wij uw Premie?	38
11.1.3 Wat doen Wij met de Premies?	38
11.2 Relatie tussen Premie, Kostendekkende premie en Premiedepot	38
11.2.1 Wij vergelijken de Premie met de Kostendekkende premie	38
11.2.2 Wat gebeurt er als de Premie voor het volgende kalenderjaar lager is dan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar?	38
11.2.3 Wat gebeurt er als de Premie voor het volgende kalenderjaar hoger is dan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar?	38
11.2.4 Wat gebeurt er met het verschil tussen de Premie in een maand en de Kostendekkende premie in een maand?	38
11.2.5 Wat doen we met het geld in het Premiedepot?	38
12. Informatie over uw Pensioen	39
12.1 Onze pensioeninformatie aan u	39
12.2 Wat krijgt u als uw deelname start?	39
12.2.1 Wat krijgt u als u Deelnemer bent?	39
12.2.2 Wat krijgt u als u met Pensioen gaat?	39
12.2.3 Wat krijgt u als uw deelname eindigt?	39
12.2.4 Wat krijgt uw Ex-Partner?	39
12.2.5 Kunt u op verzoek informatie ontvangen?	39
12.3 Uw informatie aan Ons	40
12.3.1 Wat zijn uw verplichtingen?	40
12.3.2 Wat gebeurt er als u Ons geen informatie geeft?	40
13. Bijzondere situaties	40
13.1 Situaties die niet geregeld zijn	40
13.2 Klachten- en geschillenprocedure	40
13.3 Afkoopverbod	40
13.4 Verandering van de Pensioenafspraken	40
13.4.1 Wat als mijn Werkgever geen Premie heeft betaald?	40
13.4.2 Wanneer mag uw Werkgever de premiebetaling verlagen of stoppen?	40
13.4.3 Kan uw Werkgever de afspraken over uw Pensioen eenzijdig veranderen?	41
13.4.4 Informeren over wijzigingen	41
13.4.5 Kan het Pensioenfonds de afspraken over uw Pensioen veranderen?	41
13.4.6 Kunnen de Pensioenen omlaag gaan?	41
13.4.7 Wat te doen als Wij de Pensioenregeling moeten aanpassen van de Belastingdienst?	42

14.	Overgangsregelingen	42
14.1	Tot en met 30 september 2019 opgebouwde Pensioenaanspraken en Pensioenrechten	42
14.1.1	Welke Pensioenaanspraken en Pensioenrechten zijn overgedragen?	42
14.1.2	Wat gebeurt er met de tot en met 30 september 2019 bij Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group opgebouwde Pensioenaanspraken?	42
14.1.3	Wat gebeurt er met de Pensioenrechten die tot en met 30 september 2019 waren ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group?	42
	Bijlage Opbouwpercentages	43
	Bijlage Voorwaarden in geval van Arbeidsongeschiktheid en overlijden	44
1.	Uitsluitingen bij overlijden	44
1.1	Situaties waarin de Partner en/of Kinderen geen uitkering van het Partner- of Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd krijgen	44
1.2	Niet uitgesloten	44
1.3	Beperkingen	45
2.	Uitsluitingen premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid	45
2.1	Situaties waarbij er geen dekking voor premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid is	45
2.2	Niet uitgesloten	46
2.3	Beperkingen	47
3.	Verzekerd in het buitenland	47
3.1	Werkt de Deelnemer in een gevaarlijk gebied?	47
3.2	Kleurcodes	47
3.3	Verandert de kleurcode terwijl de Deelnemer in een gebied is?	47
4.	Terrorismerisico	48
	Bijlage Overgangsbepalingen premievrije deelname bij Arbeidsongeschiktheid.	49
1.	Tabel voortzetting premievrije deelname bij Arbeidsongeschiktheid behorende bij de overgangsbepalingen uit artikel 8.2.8	49

Pensioenreglement

voor Sligro Food Group Nederland B.V.

Dit Pensioenreglement is een uitgave van
Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds
Uitgevoerd in Kring Sligro Food Group
datum

1 januari 2025

Definitieve versie

V 1.0

1. Begrippenlijst

1e ziektedag

De 1e dag waarop u ziek bent.

Bent u weer beter maar wordt u binnen 4 weken opnieuw ziek? Dan zien Wij dat als 1 periode. De 1e ziektedag verandert dan dus niet. Op uw 1e ziektedag gaat de wachttijd van 104 weken voor de WIA in.

Afkoop

De betaling van (de waarde van) het Pensioen in een eenmalige uitkering.

AOW

Algemene Ouderdomswet.

Op uw AOW-leeftijd krijgt u een AOW-uitkering van de overheid. U leest op www.svb.nl precies wat de voorwaarden zijn.

AOW-leeftijd

De leeftijd waarop uw AOW-uitkering ingaat.

U vindt uw AOW-leeftijd op www.svb.nl.

Arbeidsongeschiktheid

Ontvangt u een WAO- of WIA-uitkering? Dan bent u voor Ons arbeidsongeschikt. Het UWV bepaalt in welke mate u arbeidsongeschikt bent. Het UWV drukt dat uit in een arbeidsongeschiktheidspercentage. Indien en voor zolang door het UWV alleen een arbeidsgeschiktheidspercentage is vastgesteld, berekenen Wij de mate van Arbeidsongeschiktheid aan de hand van de volgende formule: $(1 - \text{het door UWV vastgestelde arbeidsgeschiktheidspercentage})$.

Belanghebbendenorgaan

Het Belanghebbendenorgaan van het Pensioenfonds met betrekking tot Kring Sligro Food Group, zoals bedoeld in artikel 115b van de Pensioenwet.

Dit is het medezeggenschapsorgaan bij Kring Sligro Food Group. De verdeling van de zetels volgt de eisen in de Pensioenwet.

Beleidsdekkingsgraad

De Beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste 12 Dekkingsgraden.

Pensioenfondsden moeten alle pensioenen kunnen betalen aan iedereen die daar recht op heeft. Nu en in de toekomst.

De Dekkingsgraad is een manier om te meten of pensioenfondsden dit ook kunnen. Elke maand stellen Wij een Dekkingsgraad vast.

Bestuur

Het Bestuur van het Pensioenfonds.

Bijzonder Partnerpensioen

Het Partnerpensioen waar uw Ex-Partner zelf recht op krijgt bij Scheiding of einde samenleving. Dit Pensioen wordt uitgekeerd aan uw Ex-Partner als u overlijdt.

Deelnemer

U bent Deelnemer als u aan de voorwaarden voor deelname voldoet.

Deeltijdpercentage

Het aantal uren dat u werkt volgens uw arbeidsovereenkomst gedeeld door het aantal uren dat een voltijder werkt bij uw Werkgever. Het aantal uren dat een voltijder bij uw Werkgever werkt, bedraagt 36 uren.

Werkt u 18 uur? En werkt een voltijder bij het bedrijfsonderdeel van uw Werkgever waarvoor u werkt, bijvoorbeeld 36 uur? Dan is uw Deeltijdpercentage 50%.

Werkt u meer dan 36 uur? Dan wordt uw Deeltijdpercentage vastgesteld op 100%.

Dekkingsgraad

De verhouding tussen het vermogen inzake de bij Kring Sligro Food Group ondergebrachte Pensioenregeling(en) en de technische voorziening (ex artikel 126 Pensioenwet) van Kring Sligro Food Group.

Ex-Partner

Voormalige Partner van wie u bent gescheiden, met wie u uw geregistreerd partnerschap heeft beëindigd of uw samenleving heeft beëindigd.

Factor A

Dit is de aangroei van uw Pensioenaanspraken in het afgelopen jaar.

Het gaat om het Pensioen dat u in dat jaar heeft opgebouwd. Geven Wij een toeslag? Dan telt die niet mee. U heeft de Factor A misschien nodig voor uw belastingaangifte.

Familierechtelijke betrekking

Een Familierechtelijke betrekking ontstaat voor de moeder automatisch door geboorte. Een Familierechtelijke betrekking ontstaat voor de vader wanneer:

- een Kind wordt geboren uit een huwelijk of geregistreerd partnerschap; of
- een Kind wordt geboren uiterlijk binnen 306 dagen na het ontbinden van het huwelijk of het beëindigen van het geregistreerd partnerschap.

Een Familierechtelijke betrekking ontstaat ook wanneer:

- een Kind erkend of geadopteerd wordt; of
- de rechter het ouderschap vaststelt.

Fiscale ruimte

Dit is de ruimte die uw Werkgever binnen de kaders van hoofdstuk IIB van Wet op de Loonbelasting 1964 heeft voor aanvullende inkoop van aanvullende Pensioenaanspraken.

Franchise

Dit is het deel van uw Pensioengevend salaris waarover u geen Pensioen verwerft.

We houden op deze wijze rekening met de AOW-uitkering die u van de overheid krijgt.

Gemoedsbezwaarde

U heeft, vanwege uw geloof of levensovertuiging, bezwaar tegen iedere vorm van verzekeren. Om die reden wilt u ook niet deelnemen aan deze Pensioenregeling.

Voor deze Pensioenregeling bent u alleen Gemoedsbezwaarde als u:

- van de Sociale Verzekeringsbank een 'onthefving van de verzekeringsplicht sociale verzekeringen voor gemoedsbezwaarden' heeft;
- de verklaring van de ontheffing van de Sociale Verzekeringsbank aan Ons kan laten zien als Wij daarom vragen.

Gepensioneerde

De persoon voor wie het Ouderdomspensioen is ingegaan.

De Gepensioneerde heeft recht op een Ouderdomspensioen bij Ons.

Gewezen deelnemer

De voormalige Deelnemer die geen Pensioen meer verwerft in deze Pensioenregeling en die een Pensioenaanspraak heeft behouden bij Ons. In het Pensioenreglement is opgenomen wanneer de deelname eindigt.

Kind

Voor Ons is iemand uw Kind als:

- het uw eigen Kind is of een Kind dat u adopteert. U heeft een Familierechtelijke betrekking met dit Kind; of
- het uw stief- of pleegkind is. U onderhoudt dit Kind en voedt het op als uw eigen Kind.

Kostendekkende premie

De premie die het Pensioenfonds, met inachtneming van artikel 128 van de Pensioenwet, vaststelt om

- a) alle (uitvoerings)kosten die verband houden met deze Pensioenregeling; en
- b) de Pensioenen waar u recht op heeft volgens deze Pensioenregeling,

te kunnen financieren.

Kring Sligro Food Group

Het door het Pensioenfonds aangehouden afgescheiden vermogen waarbinnen deze Pensioenregeling wordt uitgevoerd.

Loonindex

De algemene loonontwikkeling in de periode van 2 januari van het voorgaande kalenderjaar tot en met 1 januari van het huidige kalenderjaar op grond van de cao voor Foodservice en Groothandel in Levensmiddelen.

Ons/Wij

Het Pensioenfonds.

Ouderdomspensioen

Een Pensioenrecht dat vanaf de Pensioendatum aan de Gepensioneerde wordt uitgekeerd, zolang hij of zij leeft.

Wij houden hier loonbelasting en premies sociale verzekeringen op in. Die betalen Wij aan de Belastingdienst

Partner

Voor Ons is uw Partner de persoon met wie u:

- bent getrouwd; of
- een geregistreerd partnerschap hebt; of
- minimaal 6 maanden samenwoont volgens de Basisregistratie Personen; of
- samenwoont volgens de Basisregistratie Personen en een samenlevingsovereenkomst heeft getekend bij een notaris.

Als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft, krijgen Wij dit door via de Basisregistratie Personen. Als u samenwoont of bent getrouwd in het buitenland kunt u dit aan Ons doorgeven via uw persoonlijke pagina op www.centraalbeheerapf.nl.

Let op: uw Partner mag geen Familierechtelijke betrekking met u hebben in de rechte lijn. Uw Partner is dus niet uw vader of moeder. Ook niet uw grootouder, uw Kind of kleinkind. U bent beide niet getrouwd of geregistreerd partner met iemand anders. Voor de toepassing van dit Pensioenreglement kunt u maar één Partner hebben.

Partnerpensioen

Pensioen voor uw Partner als u overlijdt.

Uw Partner krijgt dit Pensioen zolang hij of zij leeft.

Wij houden hier loonbelasting en premies sociale verzekeringen op in. Die betalen Wij aan de Belastingdienst

Pensioen

Ouderdomspensioen, Partnerpensioen of Wezenpensioen zoals bedoeld in dit Pensioenreglement.

Pensioenaanspraak

Een Pensioen dat nog niet is ingegaan.

Dit is het Pensioen dat u heeft verworven voor uzelf of voor uw Partner of Kind. Geven Wij een toeslag? Dan tellen Wij die hierbij op.

Pensioendatum

De dag waarop uw Ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat.

De standaard Pensioendatum is de dag waarop u 68 jaar wordt. U kunt ook een andere datum als Pensioendatum kiezen.

Pensioenfonds

Stichting Achmea Algemeen Pensioenfonds, gevestigd in Zeist.

Het Pensioenfonds handelt ook onder de naam "Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds".

Pensioengerechtigde

De persoon voor wie het Pensioen is ingegaan.

Pensioengevend salaris

Dit zijn uw salarisbestanddelen die op grond van het Pensioenreglement in aanmerking worden genomen voor de verwerving van uw Pensioen.

Het Pensioengevend salaris kan nooit meer bedragen dan het in enig jaar in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 opgenomen bedrag. In 2025 is dit bedrag € 137.800,00. Dit bedrag geldt voor een voltijds dienstverband.

Pensioengrondslag

Het Pensioengevend salaris verminderd met de Franchise.

Pensioenovereenkomst

De afspraken tussen u en uw Werkgever over uw Pensioen, zoals vastgelegd in dit Pensioenreglement.

Pensioenrecht

Dit is het recht op een Pensioen dat is ingegaan.

Wij houden hier loonbelasting en premies sociale verzekeringen op in. Die betalen Wij aan de Belastingdienst.

Pensioenregeling

De in dit Pensioenreglement opgenomen Pensioenregeling op grond van de Pensioenovereenkomst.

Pensioenregister

In het Pensioenregister ziet u hoeveel Pensioen u heeft opgebouwd bij uw werkgever(s). Ook als u bij meerdere werkgevers heeft gewerkt. U ziet ook op hoeveel AOW u recht heeft.

Pensioenreglement

De in dit Pensioenreglement opgenomen Pensioenregeling met betrekking tot de verhouding tussen het Pensioenfonds en de (Gewezen) Deelnemer, Pensioengerechtigde en overige belanghebbenden.

Pensioenuitvoerder

Een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een algemeen pensioenfonds, of een premiepensioeninstelling of verzekeraar die zetel heeft in Nederland, zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Dit is de organisatie die uw pensioen regelt. Voor deze Pensioenregeling is Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds de Pensioenuitvoerder.

Premie

De maandelijkse door uw Werkgever aan het Pensioenfonds verschuldigde betalingen die bestemd zijn voor de verwerving van Pensioen op grond van deze Pensioenregeling en de daaraan verbonden kosten. De totale Premie is vastgesteld op 25,5% (2025) van de Pensioengrondslagen per jaar.

U leest in artikel 11 meer over de Premie.

Premiedepot

Het in Kring Sligro Food Group aangehouden Premiedepot waaraan het maandelijkse verschil tussen de Premie en de Kostendeekkende premie wordt toegevoegd of indien mogelijk onttrokken.

U leest in artikel 11 meer over de Premie, de Kostendeekkende premie en het Premiedepot .

Prijsindex

Het peil van de prijzen op 1 oktober van enig jaar ten opzichte van 1 oktober van het jaar daarvoor.

Deze index wordt jaarlijks door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld als "Consumentenprijsindexcijfer voor alle bestedingen (afgeleid)". Dit geeft aan hoe de prijzen in Nederland in een jaar stijgen.

Scheiding

Hieronder verstaan Wij:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding; of
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; of
- beëindiging van het geregistreerd partnerschap.

Toeslagverlening

Een verhoging van een Pensioenaanspraak of een Pensioenrecht.

Het Pensioenfonds probeert elk jaar uw Pensioen te verhogen. De prijzen van goederen en diensten in Nederland stijgen namelijk ook.

Uitruil

Het omruilen van een deel van uw Ouderdomspensioen voor Partnerpensioen. Of andersom.

UPO

Uniform Pensioenoverzicht.

Bent u Deelnemer? Dan krijgt u 1 keer per jaar een UPO waarmee u jaarlijks geïnformeerd wordt over uw pensioenaanspraken. Alle Pensioenuitvoerders gebruiken hetzelfde overzicht.

Bent u Gewezen deelnemer? Dan krijgt u ten minste eens in de 5 jaar een UPO van Ons.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Vereist eigen vermogen

Het Vereist eigen vermogen van Kring Sligro Food Group op grond van artikel 132 van de Pensioenwet.

Kring Sligro Food Group moet een eigen vermogen hebben. Dit vermogen moet aan het begin van het jaar voldoende zijn om met een kans van 97,5% aan het einde van het jaar voldoende vermogen te hebben om de verplichtingen van Kring Sligro Food Group te dekken. Heeft Kring Sligro Food Group niet voldoende vermogen? Dan informeren Wij direct De Nederlandsche Bank. En stellen Wij een herstelplan op voor Kring Sligro Food Group. Het herstelplan beschrijft maatregelen om het eigen vermogen weer op een voldoende niveau te brengen.

Verevening

De Verevening van Ouderdomspensioen zoals bedoeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

Ex-Partners hebben na een Scheiding recht op een deel van elkaars Ouderdomspensioen. Dit staat in de wet. Het gaat alleen om het Ouderdomspensioen dat tijdens uw huwelijk/geregistreerd partnerschap is opgebouwd.

Waardeoverdracht

Het overdragen van (de waarde van) pensioenaanspraken van de ene Pensioenuitvoerder naar de andere Pensioenuitvoerder.

Het overdragen van (de waarde van) pensioenaanspraken kan ook bij dezelfde Pensioenuitvoerder plaatsvinden. Dit kan bijvoorbeeld bij een algemeen pensioenfonds het overdragen van (de waarde van) pensioenaanspraken van de ene naar een andere collectiviteitkring betreffen.

Wajong

Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.

WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werkgever

Sligro Food Group Nederland B.V.

Werknemer

U bent Werknemer als u een arbeidsovereenkomst heeft met de Werkgever.

Wezenpensioen

Pensioen voor uw Kind als u overlijdt.

Uw Kind krijgt dit Pensioen tot hij of zij 18 jaar is. Studeert uw Kind? Of is uw Kind arbeidsongeschikt? Dan krijgt uw Kind dit Pensioen tot 27 jaar.

Wij houden hier loonbelasting en premies sociale verzekeringen op in. Die betalen Wij aan de Belastingdienst

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan krijgt u onder bepaalde voorwaarden een uitkering van de overheid. U leest op www.uvw.nl precies wat deze voorwaarden zijn.

2. Wanneer bent u Deelnemer aan deze Pensioenregeling?

2.1 U bent Deelnemer

2.1.1 Wanneer bent u Deelnemer?

U bent Deelnemer aan deze Pensioenregeling als u aan alle onderstaande voorwaarden voldoet:

- u bent Werknemer;
- op uw arbeidsovereenkomst met de Werkgever is de Collectieve Arbeidsovereenkomst Foodservice en Groothandel in Levensmiddelen van toepassing;
- u bent 18 jaar of ouder, maar jonger dan 68 jaar;
- u bent geen Gemoedsbezwaarde;
- uw Werkgever heeft de Pensioenregeling ondergebracht bij het Pensioenfonds in Kring Sligro Food Group.

2.1.2 Wanneer start uw deelname?

Uw deelname start op de dag dat u aan alle voorwaarden in het artikel "Wanneer bent u Deelnemer?" voldoet. Uw deelname in dit Pensioenreglement start niet eerder dan op 1 oktober 2019.

2.1.3 Wanneer stopt uw deelname?

Uw deelname stopt als:

- u niet meer aan alle voorwaarden in het artikel "Wanneer bent u Deelnemer?" voldoet; of
- u met Pensioen gaat. U bent dan Gepensioneerde. Maar uiterlijk op de dag dat u 68 jaar wordt; of
- uw arbeidsovereenkomst stopt voordat u met Pensioen gaat. U bent dan Gewezen deelnemer; of
- u overlijdt voordat u met Pensioen gaat; of
- de uitvoeringsovereenkomst tussen het Pensioenfonds en uw Werkgever is beëindigd, bijvoorbeeld omdat uw Werkgever ervoor koos om deze Pensioenregeling niet langer door het Pensioenfonds in Kring Sligro Food Group te laten uitvoeren.

Let op: Bent u arbeidsongeschikt op het moment dat uw deelname eindigt of wordt u arbeidsongeschikt na het moment waarop uw deelname eindigt? En wordt uw deelname volgens het artikel "Als u arbeidsongeschikt wordt" premievrij voortgezet? Dan stopt uw deelname op het moment dat:

- u met Pensioen gaat. Uw deelname stopt op uw Pensioendatum, maar uiterlijk op de dag waarop u 68 jaar wordt; of
- uw deelname niet meer wordt voortgezet volgens artikel "Als u arbeidsongeschikt wordt"; of
- u overlijdt voordat u met Pensioen gaat.

2.1.4 Uitzondering bij fusie of overname

Personen die door een fusie van of een overname door de Werkgever Werknemer van de Werkgever worden, zijn niet automatisch Deelnemer aan deze Pensioenregeling. Deze personen worden pas Deelnemer nadat de Werkgever en het Pensioenfonds daarover overeenstemming hebben bereikt. In dat geval start de deelname op de dag dat aan alle voorwaarden in het artikel "Wanneer bent u Deelnemer?" is voldaan. Deze uitzondering geldt niet voor een fusie of een overname die leidt tot een aanpassing van minder dan 5% van het aantal Deelnemers en voor zover de bedrijfsactiviteiten van de personen die door een fusie of een overname Werknemer van de Werkgever worden, gelijkwaardig zijn aan die van de Deelnemers.

2.2 Inkomende Waardeoverdracht

2.2.1 U kunt kiezen voor Waardeoverdracht

Bent u Deelnemer? En had u pensioen(kapitaal) opgebouwd via uw vorige werkgever? Dan kunt u de waarde van het pensioen dat u opbouwde bij uw vorige Pensioenuitvoerder meenemen naar het Pensioenfonds. Dit heet Waardeoverdracht. U kunt dit bij Ons aanvragen. Wij maken dan een opgave. Daarin staat hoeveel Pensioen u bij Ons krijgt als u kiest voor Waardeoverdracht. Gaat u akkoord?

Dan krijgt u:

- extra Ouderdomspensioen;
- extra Partnerpensioen;
- extra Wezenpensioen.

Op dit extra Pensioen zijn de regels van dit Pensioenreglement van toepassing. U heeft daarna geen pensioen meer bij uw oude Pensioenuitvoerder.

Bent u in het verleden gescheiden en heeft u een eigen pensioen(kapitaal) door conversie bij de Pensioenuitvoerder van uw ex-partner? En wilt u dit pensioen(kapitaal) overdragen naar het Pensioenfonds? Dat kan. Maar alleen als de Pensioenuitvoerder van uw ex-partner hieraan meewerkt. De bepalingen in dit artikel zijn van toepassing.

2.2.2 Inkomende Waardeoverdracht van uw kleine pensioen

Indien u een klein pensioen hebt bij een andere Pensioenuitvoerder na beëindiging van de deelname, kan deze Pensioenuitvoerder uw kleine pensioen overdragen aan het Pensioenfonds. Deze overdracht zal plaatsvinden als het Pensioenregister aan de betreffende Pensioenuitvoerder doorgeeft dat u Pensioenaanspraken bij het Pensioenfonds verwerft. U heeft een klein pensioen als de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet (€ 613,52 in 2025). Het bedrag dat overgemaakt wordt, wordt door het Pensioenfonds ingebracht in deze Pensioenregeling.

3. Hoe bouwt u Pensioen op?

3.1 Uw Pensioenregeling

Dit Pensioenreglement geldt vanaf 1 oktober 2019 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2025.

De afspraak tussen u en uw Werkgever is een uitkeringsovereenkomst, zoals bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet. De Pensioenregeling is een zogenoemde collectieve beschikbare premieregeling. De basis voor uw pensioenopbouw is de Premie. Met het betalen van de Premie heeft de Werkgever voldaan aan zijn financiële verplichtingen. De Premie en eventueel de middelen in het Premiedepot gebruiken we om de Pensioenen uit hoofde van dit Pensioenreglement en de daaraan verbonden kosten te financieren. U bouwt elk jaar Pensioen op over de Pensioengrondslag.

3.2 U bouwt Pensioen op

3.2.1 Wat is de basis voor uw Ouderdomspensioen?

Elk jaar bouwt u een deel van uw Ouderdomspensioen op. Vanaf 1 januari 2020 is dit 1,600% van uw Pensioengrondslag.

Dit geldt ook:

- Elk kalenderjaar, besluiten Wij in het laatste kwartaal van dat kalenderjaar of het hiervoor opgenomen opbouwpercentage van 1,600% voor het volgende kalenderjaar kan gelden of dat deze voor het volgende

kalenderjaar verlaagd moet worden. U leest meer hierover in artikel 11.2.2. Moeten Wij het opbouwpercentage voor het volgende kalenderjaar verlagen? Dan geldt deze verlaging alleen voor dat volgende kalenderjaar. Mochten Wij in enig jaar het opbouwpercentage moeten verlagen dan informeren Wij u hierover. Het in enig jaar geldende opbouwpercentage is opgenomen in de bijlage "Bijlage Opbouwpercentages" bij dit Pensioenreglement.

3.2.2 Hoe stellen Wij de Pensioengrondslag vast?

We stellen de Pensioengrondslag vast door de Franchise af te trekken van uw Pensioengevend salaris. Werkt u deeltijd? Dan kijken Wij eerst naar het Pensioengevend salaris dat u zou krijgen als u voltijd zou werken. Met uw voltijdsalaris berekenen Wij uw voltijd Pensioengrondslag. Daarna vermenigvuldigen Wij die met uw Deeltijdpercentage. Bedraagt het aantal uren dat een voltijder bij het bedrijfsonderdeel van uw Werkgever waarvoor u werkt, bijvoorbeeld 36 uren? En werkt u 18 uur? Dan is uw Deeltijdpercentage 50%.

Wijzigt uw Deeltijdpercentage? Dan passen Wij het nieuwe Deeltijdpercentage toe vanaf de dag dat het Deeltijdpercentage wijzigt. Voor de jaren tot uw 68e gaan Wij uit van uw laatst bekende Deeltijdpercentage.

3.2.3 Hoe stellen Wij het Pensioengevend salaris vast?

Wij stellen uw Pensioengevend salaris vast voor het eerst op de dag dat u gaat deelnemen. En daarna op 1 januari van elk jaar. We gaan hierbij uit van uw Pensioengevend salaris per de maand december voorafgaand aan 1 januari van dat jaar. Een wijziging van het Pensioengevend salaris telt dan mee vanaf 1 januari van het volgende jaar. Wijzigingen in het Pensioengevend salaris als gevolg van een wijziging in het dienstverband waarbij meer of minder salariscomponenten pensioengevend zijn, worden wel gedurende het jaar verwerkt en meegeteld voor de vaststelling van het Pensioengevend salaris. Dalingen in het Pensioengevend salaris gedurende het jaar worden ook direct verwerkt voor de vaststelling van het Pensioengevend salaris. Voor de jaren tot uw 68e gaan Wij uit van het laatst bekende Pensioengevend salaris.

Stijgt uw Pensioengevend salaris? Dan berekenen Wij uw pensioenverwerving per 1 januari van het volgende jaar met dit hogere Pensioengevend salaris. Een uitbreiding van de dekking van het overlijdensrisico (ten behoeve van het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd en het Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd) en/of van het arbeidsongeschiktheidsrisico (ten behoeve van premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid) door stijging van het Pensioengevend salaris is verzekerd voor zover die uitbreiding, tezamen met overige uitbreidingen gedurende de voorgaande 12 maanden, niet meer is dan in totaal 25%.

Wij toetsen of het maximum is overschreden op het moment dat het Partnerpensioen en/of Wezenpensioen ingaat.

3.2.4 Waaruit bestaat het Pensioengevend salaris?

Uw Pensioengevend salaris bestaat uit de som van:

- 12 respectievelijk 13 maal het met de Werknemer overeengekomen vaste bruto maand respectievelijk 4-wekelijkse salaris op basis van een fulltime dienstverband;
- ORT-toeslag;
- compensatietoeslag;
- individuele toeslag;
- functietoeslag;
- werkvenster toeslag in combinatie met toeslag voor onaangename uren;
- persoonlijke toeslag;
- vakantietoeslag;
- provisie;
- diplomatoeslagen.

Tantièmes, vergoeding voor overwerk en andere emolumenten, waaronder de buffeltoeslag, blijven buiten beschouwing bij de vaststelling van uw Pensioengevend salaris.

Het Pensioengevend salaris bevat geen elementen die niet pensioengevend mogen zijn volgens de Wet op de Loonbelasting 1964 en daarop gebaseerde besluiten.

Het Pensioengevend salaris is gemaximeerd op € 62.591,00 (2025).

Dit geldt ook:

- We stellen het maximum Pensioengevend salaris elk jaar op 1 januari opnieuw vast.
We hanteren hierbij het maximum pensioengevend salaris van Bedrijfstakpensioenfondsen Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen.

Het Pensioengevend salaris mag nooit meer bedragen dan het bedrag zoals dat in enig jaar in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 is opgenomen. In 2025 is dat € 137.800,00.

Heeft u met uw Werkgever afspraken gemaakt over werktijdvermindering en/of een lagere functie (demotie) met behoud van pensioenopbouw? Voor uw pensioenopbouw mag dan rekening worden gehouden met deze afspraken.

3.2.5 Wat is uw Franchise?

U verwerft in deze Pensioenregeling niet over uw hele Pensioengevend salaris Pensioen. We houden er al rekening mee dat u later AOW krijgt van de overheid. Het deel van uw Pensioengevend salaris waar u geen Pensioen over opbouwt noemen Wij Franchise. In 2025 is de Franchise € 15.910,00.

Dit geldt ook:

- Wij stellen de Franchise elk jaar op 1 januari opnieuw vast;
- Wij indexeren de Franchise jaarlijks met het stijgingspercentage waarmee het maximum pensioengevend salaris van Bedrijfstakpensioenfondsen Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen wordt geïndexeerd;
- uw Franchise mag nooit lager worden dan het in de Wet op de Loonbelasting 1964 opgenomen minimumbedrag.

3.3 Hoe wordt uw Ouderdomspensioen berekend?

Het Ouderdomspensioen op uw Pensioendatum bedraagt voor ieder jaar dat u Deelnemer bent 1,600% (vanaf 2020), vermenigvuldigd met uw gemiddelde Pensioengrondslag en het gemiddelde Deeltijdpercentage in dat jaar. Elk jaar voegen we de opbouw uit dat jaar toe aan de aanspraken die u al heeft verworven.

Let op:

- Elk kalenderjaar besluiten Wij in het laatste kwartaal van dat kalenderjaar of het hiervoor opgenomen opbouwpercentage van 1,600% voor het volgende kalenderjaar kan gelden of dat deze voor het volgende kalenderjaar verlaagd moeten worden. U leest meer hierover in artikel 11.2.2. Het Ouderdomspensioen dat u tot het moment van een eventuele verlaging van het hiervoor opgenomen opbouwpercentage al heeft opgebouwd wijzigen Wij niet. Moeten Wij het opbouwpercentage voor het volgende kalenderjaar verlagen? Dan geldt deze verlaging alleen voor dat volgende kalenderjaar. Mochten Wij in enig jaar het opbouwpercentage moeten verlagen dan informeren Wij u hierover. Het in enig jaar geldende opbouwpercentage is opgenomen in de bijlage "Bijlage Opbouwpercentages" bij dit Pensioenreglement.

Een voorbeeld

In de eerste 2 jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00%. Uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 1: € 24.000,00 x 75,00%;
- Jaar 2: € 25.000,00 x 75,00% (Wij gaan uit van stijging van de Pensioengrondslag per 1 januari naar € 25.000,00);

In het derde jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00% tot 1 juli en de rest van het jaar 85,00%. Uw gemiddelde Deeltijdpercentage over dit jaar was: $6 / 12 \times 75,00\% + 6 / 12 \times 85,00\% = 80,00\%$. Uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 3: € 26.000,00 x 80,00% (Wij gaan uit van stijging van de Pensioengrondslag per 1 januari naar € 26.000,00).

U bouwt dan het volgende Pensioen op:

- Jaar 1: $1,600\% \times € 24.000,00 \times 75,00\% = € 288,00$;
- Jaar 2: $1,600\% \times € 25.000,00 \times 75,00\% = € 300,00$;
- Jaar 3: $1,600\% \times € 26.000,00 \times 80,00\% = € 332,80$.

Na 3 jaar heeft u dan € 920,80 Ouderdomspensioen opgebouwd.

3.4 Uw toeslag

3.4.1 Wat is Toeslagverlening?

Het Bestuur kan elk jaar besluiten om uw Pensioen te verhogen. Dit heet Toeslagverlening.

Het gaat om het Pensioen van:

- Deelnemers;
- Gewezen deelnemers;
- Ex-Partners; en
- Pensioengerechtigden.

We kijken altijd naar uw Pensioenaanspraak of Pensioenrecht op 31 december. Uw Pensioen gaat dan op 1 januari daarna omhoog als het Bestuur besluit om uw Pensioen te verhogen.

3.4.2 Hoeveel toeslag krijgt u?

We proberen het Pensioen van de Deelnemers jaarlijks te verhogen met maximaal de Loonindex. Het Pensioen van de Gewezen deelnemers, Ex-Partners en Pensioengerechtigden proberen Wij jaarlijks te verhogen met maximaal de Prijsindex.

Dit geldt ook:

- De toeslag aan Gewezen deelnemers, Ex-Partners en Pensioengerechtigden kan nooit meer bedragen dan de toeslag aan de Deelnemers;
- Voor het vaststellen van de hoogte van de toeslagverlening op 1 januari 2024 aan Gewezen deelnemers, Ex-Partners en Pensioengerechtigden heeft het Bestuur besloten eenmalig de Loonindex te hanteren in plaats van de Prijsindex.

3.4.3 Waar hangt uw toeslag van af?

Of Wij uw Pensioen kunnen verhogen hangt af van de financiële situatie van Kring Sligro Food Group. De financiële positie van Kring Sligro Food Group moet goed genoeg zijn. We meten dit met onze Beleidsdekkingsgraad. Op www.centraalbeheerapf.nl leest u altijd het laatste nieuws over de financiële situatie en de Beleidsdekkingsgraad van Kring Sligro Food Group.

Het Bestuur beslist elk jaar op basis van de Beleidsdekkingsgraad ultimo oktober opnieuw of en in hoeverre uw Pensioen per 1 januari wordt verhoogd. We zetten er geen geld voor opzij. U betaalt er ook geen Premie voor. Een eventuele toeslag wordt betaald uit het beleggingsrendement van Kring Sligro Food Group. U heeft geen recht op een toeslag en het is niet zeker of u in de toekomst een toeslag krijgt. Het Bestuur kan besluiten van hiervoor benoemde uitgangspunten met betrekking tot het vaststellen van de hoogte van de Toeslagverlening af te wijken. Het besluit hangt ook af van wet- en regelgeving.

4. Als u met Pensioen gaat

4.1 Uw Ouderdomspensioen

4.1.1 Wat is Ouderdomspensioen?

Ouderdomspensioen is een uitkering die ingaat op uw Pensioendatum. U krijgt dit Pensioen elke maand zolang u leeft.

Uw Ouderdomspensioen:

- start op de dag waarop u 68 jaar wordt. U kunt ook eerder of later met Pensioen gaan. Uw Pensioen start dan op de dag die u zelf kiest; en
- stopt op de 1e dag van de maand nadat u overlijdt.

4.1.2 Waar vindt u terug hoeveel Ouderdomspensioen u krijgt?

Op uw UPO leest u hoeveel Ouderdomspensioen u heeft opgebouwd. Bent u Deelnemer? Dan krijgt u elk jaar een UPO van Ons. Bent u Gewezen deelnemer? Dan krijgt u dit ten minste elke 5 jaar. U vindt uw pensioenbedragen ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daarnaast vindt u uw actuele pensioengegevens op uw persoonlijke website bij 'Mijn Pensioenoverzicht'. Log in met uw DigiD op www.centraalbeheerapf.nl.

4.2 Uw keuzes

4.2.1 Welke keuzes heeft u als u met Pensioen gaat?

U kunt uw Pensioen aanpassen aan uw persoonlijke situatie. U kunt ervoor kiezen om:

- deels met Pensioen te gaan;
- eerder of later dan uw 68e met Pensioen te gaan;
- Ouderdomspensioen te ruilen voor (extra) Partnerpensioen. Of andersom;
- eerst een hoger Pensioen te krijgen. U krijgt daarna een lager Pensioen.

Ook een combinatie van keuzes is mogelijk. Maakt u gebruik van een of meer keuzemogelijkheden? Dan berekenen Wij uw pensioenbedragen opnieuw. U leest hierover meer in de bijlage "Bijlage Factoren" op de website www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement. Daar ziet u ook met welke factoren u bij uw keuze rekening moet houden.

4.2.2 Hoe laat u uw keuze aan Ons weten?

Wilt u een keuze maken voor uw Pensioen? Geef dit steeds aan Ons door via uw persoonlijke pagina op www.centraalbeheerapf.nl. Maak uw keuze uiterlijk 3 maanden voor uw 68e.

4.2.3 Kunt u uw keuzes nog veranderen?

Heeft u een keuze voor uw Pensioen gemaakt? En wilt u die keuze nog veranderen? Dat kan alleen tot uiterlijk 3 maanden voordat u met Pensioen wilt gaan. Als u gekozen heeft om deels met Pensioen te gaan, dan kunt u altijd voor een groter deel met Pensioen gaan. Meer hierover leest u bij "U kunt kiezen voor deeltijdpensioen".

4.3 U kunt kiezen voor deeltijdpensioen

U kunt kiezen om uw Pensioen gedeeltelijk in te laten gaan. Wij berekenen uw Pensioen dan opnieuw.

U leest in de bijlage "Bijlage Factoren" op de website www.centraalbeheerapf.nl/factoren hoe Wij dit doen. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement.

Dit geldt ook:

- u kunt op een later moment kiezen om een groter deel van uw Pensioen in te laten gaan. U kunt niet kiezen voor een kleiner deel;
- u kunt alleen met deeltijdpensioen in stappen van 10% of een veelvoud daarvan;

- u kunt voor ieder gedeelte van het deeltijdpensioen dat u laat ingaan een andere verdeling tussen Ouderdomspensioen en Partnerpensioen kiezen;
- u kunt niet kiezen voor een hoog-laag Pensioen;
- voor het deel dat u met Pensioen gaat, krijgt u een Ouderdomspensioen. Voor het deel dat u eventueel blijft werken bij uw Werkgever, blijft u Deelnemer in de Pensioenregeling, tot uiterlijk uw 68e.

4.4 U kunt eerder of later met Pensioen

4.4.1 Wanneer kunt u met Pensioen gaan?

Uw Pensioendatum is de dag waarop u 68 jaar wordt. Dat is standaard. Maar u kunt ook eerder of later met Pensioen gaan:

- u kunt maximaal 5 jaar voor uw AOW-leeftijd met Pensioen;
- u kunt maximaal 5 jaar na uw AOW-leeftijd met Pensioen.

4.4.2 U gaat eerder met Pensioen

Wilt u eerder met Pensioen? Geef dit dan uiterlijk 3 maanden voordat u met Pensioen wilt gaan aan Ons door. Dit geldt ook als u eerder met Pensioen gaat:

- u bouwt vanaf uw Pensioendatum geen Pensioen meer bij Ons op. U bouwt dus minder lang Pensioen op;
- de verzekering van het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd, vervalt omdat u met Pensioen gaat;
- de verzekering van het Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd, vervalt omdat u met Pensioen gaat.

U kunt ook deels voor uw 68e met Pensioen. Dan geldt dit ook:

- voor het deel dat u met Pensioen gaat, krijgt u een Ouderdomspensioen. Voor het deel dat u eventueel blijft werken bij uw Werkgever, blijft u Deelnemer aan de Pensioenregeling.

4.4.3 Hoeveel Pensioen krijgt u als u eerder met Pensioen gaat?

Gaat u eerder met Pensioen? Dan krijgt u een lager Ouderdomspensioen.

U bouwt vanaf het moment (over het gedeelte) dat u met Pensioen gaat geen Pensioen meer bij Ons op. U krijgt ook een langere periode Pensioen van Ons. Daarom is het bedrag lager. Kijk voor de berekening in de bijlage "Bijlage Factoren" op de website www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement.

4.4.4 U gaat later met Pensioen

Wilt u later met Pensioen? Geef dit dan uiterlijk 3 maanden voor uw 68e aan Ons door.

Gaat u later met Pensioen en wilt u nog andere keuzes maken voor uw Pensioen? Geef deze keuzes uiterlijk 3 maanden voor uw gewenste Pensioendatum aan Ons door. Ook hiervoor kunt u gebruik maken van uw persoonlijke pagina op www.centraalbeheerapf.nl.

Dit geldt als u later met Pensioen gaat:

- u bouwt vanaf uw 68e geen Pensioen meer bij Ons op;
- later met Pensioen gaan heeft geen invloed op de hoogte van het Partner- en Wezenpensioen dat u heeft opgebouwd. U bouwt dit Pensioen op tot uw 68e;
- de verzekering van het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd, vervalt op uw 68e; en
- de verzekering van het Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd, vervalt op uw 68e.

U kunt ook deels later met Pensioen.

4.4.5 Hoeveel Pensioen krijgt u als u later met Pensioen gaat?

Gaat u later met Pensioen? Dan krijgt u een hoger Ouderdomspensioen. U krijgt namelijk een kortere periode Ouderdomspensioen van Ons. Daarom is het bedrag hoger.

Kijk voor de berekening in de bijlage "Bijlage Factoren" op de website www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement.

4.5 U kunt een deel van uw Partnerpensioen omruilen voor Ouderdomspensioen

4.5.1 Wat is omruilen van Partnerpensioen voor Ouderdomspensioen?

U bouwt bij Ons ook Partnerpensioen op. Dit is Pensioen voor uw Partner als u overlijdt. U mag het Partnerpensioen dat u heeft opgebouwd omruilen voor een hoger Ouderdomspensioen. Dit doet u als u met Pensioen gaat. We noemen dit Uitruil. U krijgt dan zelf meer Ouderdomspensioen. Uw Partner krijgt minder of geen Partnerpensioen als u overlijdt. Heeft u een Partner? Dan moet uw Partner toestemming geven voor Uitruil. Daarom vragen Wij ook de handtekening van uw Partner.

Heeft u geen Partner? Dan ruilen Wij het Partnerpensioen automatisch op uw Pensioendatum om voor een hoger Ouderdomspensioen.

4.5.2 Hoeveel Pensioen krijgt u als u het Partnerpensioen omruilt?

Uw precieze Pensioen hangt af van uw situatie. Kijk voor de berekening in de bijlage "Bijlage Factoren" op www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement.

4.5.3 Welk deel van het Partnerpensioen kunt u niet omruilen?

Bent u gescheiden? En heeft uw Ex-Partner recht op Bijzonder Partnerpensioen? Dan kunt u dat Pensioen niet omruilen voor een hoger Ouderdomspensioen voor uzelf.

4.6 U kunt een deel van uw Ouderdomspensioen omruilen voor Partnerpensioen

4.6.1 Wat is omruilen van Ouderdomspensioen voor extra Partnerpensioen?

U mag een deel van het Ouderdomspensioen omruilen voor een (hoger) Partnerpensioen voor uw Partner. We noemen dit Uitruil. Uw Partner krijgt dan (meer) Partnerpensioen als u overlijdt. U krijgt zelf minder Ouderdomspensioen.

4.6.2 Geldt er ook een maximum?

Het Partnerpensioen mag niet te hoog worden. Het Partnerpensioen is met inbegrip van een eventueel Bijzonder Partnerpensioen maximaal 70% van het Ouderdomspensioen dat voor u overblijft na Uitruil.

4.6.3 Hoe hoog wordt uw Partnerpensioen als u Ouderdomspensioen omruilt?

Uw Partner krijgt Partnerpensioen als u overlijdt. Het precieze Pensioen hangt af van uw situatie. U leest meer in de bijlage "Bijlage Factoren" op www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement.

4.6.4 Wanneer kunt u uw Ouderdomspensioen niet omruilen?

U kunt uw Ouderdomspensioen niet omruilen voor extra Partnerpensioen als uw Ouderdomspensioen daardoor te laag wordt. Uw Ouderdomspensioen mag niet lager worden dan de afkoopgrens van € 613,52 per jaar. Dit is het bedrag in 2025. U mag ook niet het deel van het Ouderdomspensioen omruilen waarop uw Ex-Partner een recht op uitbetaling heeft (Verevening).

4.7 U kunt starten met een hoger Ouderdomspensioen

4.7.1 Wat is een hoger en een lager Pensioen?

Misschien wilt u een hoger Ouderdomspensioen in de 1e periode van uw Pensioen. Bijvoorbeeld omdat u nog geen AOW krijgt. U kunt er voor kiezen om de eerste jaren een hoger Ouderdomspensioen te ontvangen. U krijgt dan daarna

een lager Ouderdomspensioen zolang u leeft. U maakt deze keuze als u met Pensioen gaat. We noemen dit hoog-laag Pensioen.

Hier zijn wel voorwaarden aan verbonden. Uw laagste Ouderdomspensioen mag bijvoorbeeld nooit lager zijn dan 75% van uw hoogste Ouderdomspensioen. Wij berekenen voor u wat de mogelijkheden zijn als u met Pensioen gaat.

U kiest zelf hoe lang u een hoger Ouderdomspensioen wilt ontvangen. U heeft twee keuzes:

- u kiest voor een hoger Ouderdomspensioen tot uw AOW-leeftijd;
- u kiest voor een hoger Ouderdomspensioen in periodes van een jaar. U kunt maximaal 10 jaar een hoger Ouderdomspensioen krijgen.

Daarna krijgt u een lager Ouderdomspensioen.

Dit geldt ook:

- uw precieze Pensioen hangt af van uw situatie. Kijk voor de berekening in de bijlage "Bijlage Factoren" op www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement;
- u kunt niet kiezen voor eerst een hoger en daarna een lager Pensioen als u ervoor heeft gekozen het Pensioen in deeltijd in te laten gaan.

4.7.2 Kunt u een hoog-laag Pensioen kiezen én eerder of later met Pensioen gaan?

Ja, dat kan. U gaat dan bijvoorbeeld op uw 66e met Pensioen. De 1e periode krijgt u meer Ouderdomspensioen. Daarna krijgt u levenslang een lager Ouderdomspensioen.

Dit geldt ook:

- ontvangt u nog geen AOW? Dan hoeft u met de hoogte van uw pensioenuitkering in de 1e periode, geen rekening te houden met maximaal 2 keer de AOW-uitkering voor een gehuwde zonder toeslag vermeerderd met vakantietoeslag voor de eerder genoemde verhouding 100:75. We gaan daarbij uit van het AOW-bedrag dat geldt als uw Ouderdomspensioen ingaat. Na uw AOW-leeftijd krijgt u dan een lager Ouderdomspensioen. U krijgt dan een AOW-uitkering van de overheid. U leest meer op www.svb.nl. Krijgt u meer dan 1 pensioenuitkering? Dan mag u slechts 1 keer uw Pensioen met maximaal 2 keer de AOW-uitkering voor een gehuwde zonder toeslag vermeerderd met vakantietoeslag verhogen;
- uw precieze Pensioen hangt af van uw situatie.

5. Als u met verlof gaat

5.1 Uw deelname tijdens onbetaald verlof

5.1.1 Wat gebeurt er met de opbouw van uw Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen?

Tijdens bepaalde vormen van verlof wordt de opbouw van uw Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen voortgezet. Dit geldt voor:

- Zwangerschapsverlof; en
- Bevallingsverlof.

Op uw verzoek wordt tijdens onbetaald verlof in het kader van ouderschapsverlof, aanvullend geboorteverlof, adoptieverlof of pleegzorgverlof de opbouw van uw Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen ongewijzigd voortgezet. U stemt dit af met uw Werkgever. Tijdens een andere vorm van onbetaald verlof, zoals sabbatsverlof of studieverlof, wordt de opbouw van uw Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen niet voortgezet. Met onbetaald verlof bedoelen Wij de perioden, zoals bedoeld in artikel 10a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

Daarnaast vindt opbouw van uw Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen plaats voor het deel dat u werkt naar evenredigheid van de arbeidsbeloning die u ontvangt.

5.1.2 Wat gebeurt er met uw Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd en Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd?

Voor de verzekeringen van uw Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd en Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd wijzigt er tijdens uw onbetaald verlof niets. Tijdens deze periode gaan Wij uit van hoeveel u werkte voor uw onbetaald verlof.

5.2 U wordt arbeidsongeschikt tijdens uw verlof

Wordt u arbeidsongeschikt tijdens uw verlof in de periode als bedoeld in dit artikel? In dat geval zetten Wij uw deelname voort, voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. De voorwaarden voor premievrije voortzetting vindt u terug in het artikel "Als u arbeidsongeschikt wordt".

5.3 Betaling pensioenopbouw tijdens uw verlof

Voor het gedeelte van de deelname dat wordt voortgezet tijdens uw verlof blijft u een deelnemersbijdrage betalen. Ook betaalt u de werkgeversbijdrage.

6. Als u overlijdt

6.1 Pensioen voor uw nabestaanden

Overlijdt u? Dan is er een Pensioen geregeld voor uw nabestaanden:

- uw Partner krijgt Partnerpensioen;
- uw Kinderen kunnen een Wezenpensioen krijgen;
- uw Ex-Partner krijgt een Bijzonder Partnerpensioen.

Of uw nabestaanden recht hebben op Pensioen is afhankelijk van voorwaarden. De voorwaarden leest u hieronder.

6.2 Wanneer is iemand uw Partner?

Voor Ons is uw Partner de persoon:

- met wie u bent getrouwd; of
- met wie u een geregistreerd partnerschap heeft; of
- met wie u minimaal 6 maanden samenwoont volgens de Basisregistratie Personen; of
- met wie u samenwoont volgens de Basisregistratie Personen en een samenlevingsovereenkomst heeft getekend bij een notaris.

Als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft, krijgen Wij dit door via de Basisregistratie Personen. Als u samenwoont of bent getrouwd in het buitenland kunt u dit aan Ons doorgeven via uw persoonlijke pagina op www.centraalbeheerapf.nl.

Let op: uw Partner mag geen Familierechtelijke betrekking met u hebben in de rechte lijn. Uw Partner is dus niet uw vader of moeder. Ook niet uw grootouder, uw Kind of kleinkind. U bent beide niet getrouwd of geregistreerd partner met iemand anders. Voor de toepassing van dit Pensioenreglement kunt u maar één Partner hebben.

6.3 Partnerpensioen

6.3.1 Wat is het Partnerpensioen?

Partnerpensioen is een uitkering aan uw Partner. Uw Partner krijgt dit Pensioen als u overlijdt. Hij of zij krijgt dit Pensioen elke maand zolang hij of zij leeft.

De uitkering van het Partnerpensioen:

- start op de dag dat u overlijdt;
- stopt op de 1e dag van de maand nadat uw Partner overlijdt.

U heeft altijd een Partnerpensioen tijdens uw deelname, ook als u geen Partner heeft.

U bouwt bij Ons Partnerpensioen op. U doet dit zolang u Deelnemer bent aan deze Pensioenregeling, tot uiterlijk uw 68e. Daarnaast bent u tijdens uw deelname, tot uiterlijk uw 68e, bij Ons ook verzekerd voor het Partnerpensioen dat u nog niet heeft opgebouwd. Stopt uw deelname aan deze Pensioenregeling? Dan houdt u het Partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw deelname. De verzekering van het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd vervalt. Overlijdt u en heeft u op dat moment geen Partner met recht op Partnerpensioen? Dan vervalt het opgebouwde Partnerpensioen aan Kring Sligro Food Group.

6.3.2 Waar vindt u terug hoeveel Pensioen uw Partner krijgt?

Op uw UPO leest u hoeveel Partnerpensioen uw Partner kan krijgen. Bent u Deelnemer? Dan krijgt u dit overzicht elk jaar. Bent u Gewezen deelnemer? Dan krijgt u dit ten minste elke 5 jaar. U vindt uw pensioenbedragen ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daarnaast vindt u uw actuele pensioengegevens op uw persoonlijke website bij 'Mijn Pensioenoverzicht'. Log in met uw DigiD op www.centraalbeheerapf.nl.

6.3.3 Hoe wordt het Pensioen voor uw Partner berekend?

Elk jaar bouwt u een deel van het Partnerpensioen op. Voor 2025 is het opbouwpercentage voor uw Partnerpensioen 1,120% van uw Pensioengrondslag. Elk jaar voegen Wij de opbouw uit dat jaar toe aan de aanspraken die u al heeft verworven.

Wat uw Partner precies krijgt, hangt af van uw situatie:

U bent Deelnemer en u overlijdt:

Uw Partner krijgt:

- voor ieder deelnemersjaar: de aanspraken die u al heeft verworven tot uw overlijden; en
- voor ieder jaar dat u nog Deelnemer had kunnen zijn vanaf uw overlijden tot uw 68e: 1,120 % vermenigvuldigd met uw laatste Pensioengrondslag. Werkt u in deeltijd? Dan houden Wij hierbij rekening met het laatste bekende Deeltijdpercentage.

Een voorbeeld

In de eerste 2 jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00%. Uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 1: € 24.000,00 x 75,00%;
- Jaar 2: € 25.000,00 x 75,00% (Wij gaan uit van stijging van de Pensioengrondslag per 1 januari naar € 25.000,00);

In het derde jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00% tot 1 juli en de rest van het jaar 85,00%. Uw gemiddelde Deeltijdpercentage over dit jaar was: $6 / 12 \times 75,00\% + 6 / 12 \times 85,00\% = 80,00\%$. Uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 3: € 26.000,00 x 80,00% (Wij gaan uit van stijging van de Pensioengrondslag per 1 januari naar € 26.000,00).

De hoogte van uw Partnerpensioen is dan:

- Jaar 1: $1,120\% \times € 24.000,00 \times 75,00\% = € 201,60$;
- Jaar 2: $1,120\% \times € 25.000,00 \times 75,00\% = € 210,00$;
- Jaar 3: $1,120\% \times € 26.000,00 \times 80,00\% = € 232,96$.

De hoogte van uw Partnerpensioen over deze 3 jaar is dan € 644,56.

Stel, u overlijdt na 3 jaar en u was nog 20 jaar van uw Pensioendatum verwijderd. Dan krijgt uw Partner ook het Partnerpensioen over deze 20 jaar.

De hoogte van uw Partnerpensioen over deze 20 jaar is: $1,120\% \times € 26.000,00 \times 85,00\% \times 20 \text{ jaar} = € 4.950,40$.
Het totale Partnerpensioen dat uw Partner dan krijgt is: € 5.594,96.

U bent geen Deelnemer meer. U bent ook nog niet met Pensioen en u overlijdt:

Uw Partner krijgt het Partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw deelname. De verzekering van het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd is zonder waarde vervallen toen uw deelname eindigde.

U bent met Pensioen en overlijdt:

Uw Partner krijgt het Partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw deelname. De verzekering van het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd is op uw Pensioendatum beëindigd, uiterlijk op uw 68e.

Dit geldt ook:

- koos u er voor om Ouderdomspensioen om te ruilen voor extra Partnerpensioen? Dan krijgt uw Partner meer Partnerpensioen.
- koos u er voor om uw Partnerpensioen om te ruilen voor extra Ouderdomspensioen? Dan krijgt uw Partner minder of geen Partnerpensioen als u overlijdt.

6.3.4 Hoeveel Pensioen krijgt uw Partner als u ook een Ex-Partner hebt?

Heeft u een of meerdere Ex-Partners? Dan hebben die misschien recht op een deel van het Partnerpensioen. Dit heet Bijzonder Partnerpensioen. U leest meer in artikel 9.2.

Als uw Ex-Partner recht heeft op Bijzonder Partnerpensioen, dan krijgt uw huidige Partner minder Partnerpensioen. We trekken het Bijzonder Partnerpensioen van uw Ex-Partner er namelijk eerst vanaf. We doen dit ook als uw Ex-Partner inmiddels zelf is overleden.

6.3.5 Zijn er situaties waarin uw Partner minder Partnerpensioen krijgt?

Uw Partner krijgt van Ons het opgebouwde Partnerpensioen. Voor het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd, geldt dat uw Partner dit niet in alle gevallen van Ons krijgt.

In de bijlage "Bijlage Voorwaarden in geval van Arbeidsongeschiktheid en overlijden" bij dit Pensioenreglement staat een beschrijving van de situaties waarin uw Partner geen Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd krijgt. De bijlage is onderdeel van het Pensioenreglement.

6.4 Wezenpensioen

6.4.1 Wat is het Wezenpensioen?

Wezenpensioen is een uitkering aan uw Kind. Uw Kind krijgt dit Pensioen als u overlijdt.

De uitkering van het Wezenpensioen:

- start op de dag dat u overlijdt. Is het Kind nog niet geboren als u overlijdt? Dan start het Wezenpensioen op de dag waarop uw Kind wordt geboren;
- stopt op de dag waarop uw Kind 18 jaar wordt; of
- stopt op de dag waarop uw Kind 27 jaar wordt indien en zolang het arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA of de Wajong; of
- stopt op de dag waarop uw Kind 27 jaar wordt als het nog op school zit of studeert. Maar alleen als uw Kind studiefinanciering of tegemoetkoming studiekosten krijgt van de overheid. Op het moment dat uw Kind nog geen 27 jaar is, en uw Kind geen studiefinanciering of tegemoetkoming studiekosten meer ontvangt, stopt ook het Wezenpensioen; of
- stopt op de dag dat uw Kind eerder overlijdt. Het Wezenpensioen stopt dan op de laatste dag van de maand waarin het Kind overlijdt.

U heeft altijd een Wezenpensioen tijdens uw deelname, ook als u geen Kinderen heeft. U bouwt bij Ons Wezenpensioen op. U doet dit zolang u Deelnemer bent aan deze Pensioenregeling, tot uiterlijk uw 68e. Daarnaast bent u tijdens uw deelname, tot uiterlijk uw 68e, bij Ons ook verzekerd voor het Wezenpensioen dat u nog niet heeft opgebouwd. Stopt uw deelname aan deze Pensioenregeling? Dan houdt u het Wezenpensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw deelname. De verzekering van het Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd vervalt. Overlijdt u en heeft u op dat moment geen Kind met recht op Wezenpensioen? Dan vervalt het opgebouwde Wezenpensioen aan Kring Sligro Food Group.

6.4.2 Waar vindt u terug hoeveel Pensioen uw Kind krijgt?

Op uw UPO leest u hoeveel Wezenpensioen uw Kind kan krijgen. Bent u Deelnemer? Dan krijgt u dit overzicht elk jaar. Bent u Gewezen deelnemer? Dan krijgt u dit ten minste elke 5 jaar. U vindt uw pensioenbedragen ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daarnaast vindt u uw actuele pensioengegevens op uw persoonlijke website bij 'Mijn Pensioenoverzicht'. Log in met uw DigiD op www.centraalbeheerapf.nl.

6.4.3 Hoe wordt het Pensioen voor uw Kind berekend?

Elk jaar bouwt u een deel van het Wezenpensioen op. Voor 2025 is het opbouwpercentage voor uw Wezenpensioen 0,224% van uw Pensioengrondslag. Elk jaar voegen Wij de opbouw uit dat jaar toe aan de aanspraken die u al heeft verworven.

Wat uw Kind precies krijgt, hangt af van uw situatie. Heeft u meer Kinderen? Dan krijgt elk Kind dit Pensioen.

U bent Deelnemer en u overlijdt:

Uw Kind krijgt:

- voor ieder deelnemersjaar: de aanspraken die u al heeft verworven tot uw overlijden; en
- voor ieder jaar dat u nog Deelnemer had kunnen zijn vanaf uw overlijden tot uw 68e: 0,224 % vermenigvuldigd met uw laatste Pensioengrondslag. Werkt u in deeltijd? Dan houden Wij hierbij rekening met het laatst bekende Deeltijdpercentage.

Een voorbeeld

In de eerste 2 jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00%. Uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 1: € 24.000,00 x 75,00%;
- Jaar 2: € 25.000,00 x 75,00%.

In het derde jaar nadat u in dienst kwam bij uw Werkgever werkte u 75,00% tot 1 juli en de rest van het jaar 85,00%. Uw gemiddelde Deeltijdpercentage over dit jaar was: $6 / 12 \times 75,00\% + 6 / 12 \times 85,00\% = 80,00\%$. Uw Pensioengrondslag was:

- Jaar 3: € 26.000,00 x 80,00%.

De hoogte van uw Wezenpensioen is dan:

- Jaar 1: $0,224\% \times € 24.000,00 \times 75,00\% = € 40,32$;
- Jaar 2: $0,224\% \times € 25.000,00 \times 75,00\% = € 42,00$;
- Jaar 3: $0,224\% \times € 26.000,00 \times 80,00\% = € 46,59$.

De hoogte van uw Wezenpensioen na 3 jaar is dan € 128,91.

Stel, u overlijdt na 3 jaar en u was nog 20 jaar van uw Pensioendatum verwijderd. Dan krijgt uw Kind ook het Wezenpensioen over deze 20 jaar.

De hoogte van uw Wezenpensioen over deze 20 jaar is: $0,224\% \times € 26.000,00 \times 85,00\% \times 20 \text{ jaar} = € 990,08$

Het totale Wezenpensioen dat elk Kind dan krijgt is: € 1.118,99.

Zijn beide ouders overleden? Dan wordt het Wezenpensioen verdubbeld. Dit Pensioen start op de dag waarop uw Kind geen ouders meer heeft.

U bent geen Deelnemer meer. U bent ook nog niet met Pensioen en u overlijdt:

Uw Kind krijgt het Wezenpensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw deelname. De verzekering van het Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd, is zonder waarde vervallen toen uw deelname eindigde.

U bent met Pensioen en overlijdt:

Uw Kind krijgt het Wezenpensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw deelname. De verzekering van het Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd, is op uw Pensioendatum beëindigd, uiterlijk op uw 68e.

6.4.4 Zijn er situaties waarin uw Kind minder Wezenpensioen krijgt?

Uw Kind krijgt van Ons het opgebouwde Wezenpensioen. Voor het Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd, geldt dat uw Kind dit niet in alle gevallen van Ons krijgt.

In de bijlage "Bijlage Voorwaarden in geval van Arbeidsongeschiktheid en overlijden" bij dit Pensioenreglement staat een beschrijving van de situaties waarin uw Kind geen Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd krijgt. De bijlage is onderdeel van het Pensioenreglement.

7. Als u stopt met deelnemen aan deze Pensioenregeling

7.1 Uw pensioenopbouw

7.1.1 Wat gebeurt er met uw Pensioen?

Stopt uw deelname aan deze Pensioenregeling? Bijvoorbeeld omdat u uit dienst gaat bij uw Werkgever? Dan bouwt u geen Pensioen meer op. Behalve als u arbeidsongeschikt bent geworden en recht hebt op premievrije voortzetting als bedoeld in dit Pensioenreglement. Uw opgebouwde Pensioenaanspraken blijven bij Ons staan, tenzij u kiest voor Waardeoverdracht. Een eventueel Bijzonder Partnerpensioen wordt dan niet overgedragen aan een andere Pensioenuitvoerder.

Uw opgebouwde Pensioenaanspraken bestaan uit:

- Ouderdompensioen.
- Partnerpensioen; en
- Wezenpensioen.

De volgende verzekeringen vervallen:

- uw Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd; en
- uw Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd.

7.1.2 Wat gebeurt er met uw hele kleine Pensioen?

Uw opgebouwde Pensioenaanspraken blijven niet bij Ons staan als u een heel klein Pensioen heeft. U heeft een heel klein Pensioen als de uitkering van het Ouderdompensioen op jaarbasis op de Pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2,00. Als uw deelname aan deze Pensioenregeling stopt komt uw hele kleine Pensioen te vervallen. Behalve als u naar het buitenland verhuist en u het Pensioenfonds daarover bij beëindiging van de deelname heeft geïnformeerd. In dat geval blijft uw hele kleine Pensioen bij Ons staan.

7.1.3 Kunt u een deel van uw Ouderdompensioen omruilen voor Partnerpensioen?

Stopt u met deelnemen? Dan mag u op dat moment een deel van uw Ouderdompensioen omruilen voor een hoger Partnerpensioen. Uw Partner krijgt dan meer Pensioen als u overlijdt. U krijgt zelf minder Ouderdompensioen. Vraag dit

wel aan binnen 2 maanden nadat uw deelname stopt. Het Partnerpensioen mag niet te hoog worden. Het Partnerpensioen is met inbegrip van een eventueel Bijzonder Partnerpensioen maximaal 70% van het Ouderdomspensioen dat voor u overblijft na Uitrui.

Het precieze Pensioen hangt af van uw situatie. Kijk voor de berekening in de bijlage "Bijlage Factoren" op www.centraalbeheerapf.nl/factoren. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement.

7.1.4 Welke informatie krijgt u van Ons?

U krijgt binnen 6 maanden een overzicht van het Pensioen dat bij Ons blijft staan. Daarna krijgt u ten minste elke 5 jaar een overzicht van uw Pensioen. U vindt uw pensioenbedragen ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

7.1.5 Wilt u uw Pensioen meenemen naar uw nieuwe Pensioenuitvoerder?

Dat kan. Uw Pensioen verhuist dan naar uw nieuwe pensioenregeling. Dit heet Waardeoverdracht. Zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Vraag dit wel aan nadat u een nieuwe pensioenregeling hebt. U doet dit bij de Pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. U krijgt dan een opgave. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt als u kiest voor Waardeoverdracht. Gaat u akkoord? Dan krijgt u daar een aanspraak op extra pensioen. Daarvoor gelden de regels van uw nieuwe pensioenreglement. U heeft dan geen Pensioen meer bij Ons. Heeft u een Partner en wilt u ook aanspraken op Partnerpensioen overdragen? Dan moet hij of zij ook akkoord gaan met de Waardeoverdracht van Partnerpensioen. Een eventueel Bijzonder Partnerpensioen wordt niet overgedragen aan een andere Pensioenuitvoerder.

Kiest u niet voor Waardeoverdracht? Dan blijft uw Pensioen bij Ons staan. U krijgt uw Pensioen dan standaard op uw 68^e. Behalve als u een klein Pensioen heeft dat Wij overdragen zoals beschreven in artikel 7.1.6 (Wat gebeurt er met uw klein Pensioen?) of als we uw Pensioen in 1 keer aan u hebben betaald. Dit kan onder bepaalde omstandigheden als u een klein Pensioen heeft opgebouwd. Dat heet Afkoop. U leest dit in artikel 10.2 (Afkoop van uw Pensioen).

7.1.6 Wat gebeurt er met uw klein Pensioen?

Heeft u een klein Pensioen? Dan draagt het Pensioenfonds dit kleine Pensioen over aan de Pensioenuitvoerder van uw nieuwe pensioenregeling. U heeft een klein Pensioen als de uitkering van het Ouderdomspensioen op de Pensioendatum minder zal bedragen dan het bedrag als genoemd in artikel 66 Pensioenwet (€ 613,52 in 2025). De nieuwe Pensioenuitvoerder zal het overgedragen bedrag gebruiken voor extra pensioen in uw nieuwe pensioenregeling.

7.1.7 Wanneer vindt Waardeoverdracht van een klein Pensioen plaats?

Het Pensioenfonds zal het kleine Pensioen overdragen zodra het Pensioenregister aan het Pensioenfonds doorgeeft bij welke Pensioenuitvoerder u aan een pensioenregeling deelneemt. Het Pensioenfonds zal deze informatie binnen een jaar nadat uw deelname bij het Pensioenfonds stopt opvragen bij het Pensioenregister, en zal dit verzoek jaarlijks herhalen.

De overdracht vindt niet plaats als u een heel klein Pensioen heeft. Dit is het geval als de uitkering van het Ouderdomspensioen op jaarbasis op de Pensioendatum € 2,00 of minder zal bedragen.

7.1.8 Gaat uw Pensioen omhoog als de prijzen stijgen?

Stopt uw deelname aan deze Pensioenregeling? Dan kan het Pensioenfonds uw Pensioen jaarlijks verhogen. U leest in artikel 3.4 wanneer Wij dit kunnen doen.

8. Als u arbeidsongeschikt wordt

8.1 Uw deelname

Bent u arbeidsongeschikt?

Dan zetten Wij uw deelname voort voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. De premiebetaling voor de voortzetting wordt door Ons voor dit deel overgenomen. Dit heet premievrije voortzetting van de deelname. U leest de voorwaarden hieronder. Dit geldt voor:

- de opbouw van uw Ouderdomspensioen;
- de opbouw van uw Partnerpensioen. Dit geldt ook voor de verzekering van het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd voor ieder jaar dat u nog Deelnemer had kunnen zijn vanaf uw overlijden tot uw 68e;
- de opbouw van uw Wezenpensioen. Dit geldt ook de verzekering van uw Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd voor ieder jaar dat u nog Deelnemer had kunnen zijn vanaf uw overlijden tot uw 68e.

De deelname die wordt voortgezet is de deelname alsof u Werknemer bent gebleven. Veranderingen in de Pensioenregeling zijn dus ook van toepassing op de premievrije voortzetting van de deelname.

8.2 Wanneer wordt uw deelname premievrij voortgezet?

We zetten uw deelname premievrij voort als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- u was Deelnemer aan deze Pensioenregeling op uw 1e ziekte dag;
- u ontvangt een WAO- of WIA-uitkering;
- u bent minimaal 15% (WAO) of 35% (WIA) arbeidsongeschikt. We kijken naar het percentage dat u arbeidsongeschikt bent volgens het UWV;
- u geeft Ons de informatie die Wij van u nodig hebben.

Let op: Was u voor 1 oktober 2019 ziek of arbeidsongeschikt? Dan is mogelijk één van de overgangsbepalingen uit artikel 8.2.8 op u van toepassing.

8.2.1 Wat gebeurt er als u arbeidsongeschikt wordt?

Als u arbeidsongeschikt wordt dan zetten Wij uw deelname (deels) premievrij voort. Voor de premievrije voortzetting nemen Wij afhankelijk van uw situatie uw Pensioengevend salaris zoals dat gold op 1 januari van het jaar waarin u arbeidsongeschikt bent geworden of uw Pensioengevend salaris op de dag dat u uit dienst ging als uitgangspunt. Voor de overige onderdelen van het Pensioenreglement geldt dat gedurende de premievrije deelname het actuele Pensioenreglement van toepassing is. Indien de opbouw van het Ouderdomspensioen, (de verzekering van) het Partnerpensioen en/of (de verzekering van) het Wezenpensioen wordt verlaagd ten gevolge van wijzigingen in fiscale wet- en regelgeving, geldt vanaf dat moment de verlaagde opbouw van het Ouderdomspensioen, (de verzekering van) het Partnerpensioen en/of (de verzekering van) het Wezenpensioen voor de premievrije voortzetting.

8.2.2 Wanneer start uw premievrije voortzetting als u arbeidsongeschikt wordt?

Uw premievrije voortzetting start na afloop van de wettelijke wachttijd, met een minimum van 104 weken. Een verkorte wachttijd in de zin van de WIA geeft geen recht op eerdere premievrije voortzetting. Als de wachttijd in de zin van de WIA (vrijwillig) wordt verlengd, dan start de premievrije voortzetting niet eerder dan op de datum waarop de WIA-uitkering is toegekend. Bent u bij de start van uw deelname al voor een deel arbeidsongeschikt en wordt u meer arbeidsongeschikt? En bent u dan nog Deelnemer aan deze Pensioenregeling? Dan start de premievrije voortzetting op de dag waarop het UWV uw WAO- of WIA-uitkering aanpast.

8.2.3 Hoe berekenen Wij de mate van premievrije voortzetting?

Wij zetten het percentage van uw deelname premievrij voort dat hoort bij het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. Wij kijken naar het percentage dat u arbeidsongeschikt bent volgens het UWV:

U bent arbeidsongeschikt voor	percentage van de voortzetting
< 35%	0%

U bent arbeidsongeschikt voor	percentage van de voortzetting
35 - 45%	40%
45 - 55%	50%
55 - 65%	60%
65 - 80%	72,5%
80 - 100%	100%

Stelt het UWV uw percentage voor de WAO- of WIA-uitkering lager vast dan het percentage dat u arbeidsongeschikt bent? Dan gaan Wij uit van dit lagere percentage van de WAO- of WIA-uitkering.

Welk Pensioengevend salaris Wij hanteren, hangt af van uw situatie.

U bent nog in dienst bij uw Werkgever

Als u naast uw Arbeidsongeschiktheid nog in dienst bent bij uw Werkgever dan verwerft u voor zowel het deel dat u nog in dienst bent bij uw Werkgever als voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent Pensioen. Voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent en het deel dat u in dienst bent bij uw Werkgever worden twee verschillende Pensioengevende salarissen gehanteerd:

- Voor het deel dat u in dienst bent bij uw Werkgever hanteren Wij voor de verwerving van uw Pensioen uw actuele Pensioengevend salaris. De te hanteren Franchise is telkens de Franchise van het desbetreffende jaar;
- Voor het deel dat u premievrij voortzet hanteren Wij uw Pensioengevend salaris zoals dat gold op 1 januari van het jaar waarin u arbeidsongeschikt bent geworden. De te hanteren Franchise is de Franchise geldend op 1 januari van het jaar waarin u arbeidsongeschikt bent geworden.

Dit geldt ook:

- Het Pensioen dat u verwerft voor het deel dat u nog in dienst bent tezamen met het Pensioen dat u verwerft op grond van uw premievrije voortzetting bedraagt nooit meer dan het Pensioen dat u had kunnen verwerven als u volledig in dienst zou zijn. Het eventuele meerdere wordt in mindering gebracht op het Pensioen dat u verwerft op grond van uw premievrije voortzetting;
- De Franchise voor het deel dat u verwerft op grond van uw premievrije voortzetting is ten minste gelijk aan de in enig jaar geldende fiscaal minimale franchise, conform artikel 18a lid 7 sub a van de Wet op de Loonbelasting 1964;
- Als hier niet meer aan voldaan wordt, verhogen Wij de Franchise met een zodanig bedrag dat deze weer ten minste gelijk is aan de in enig jaar geldende fiscaal minimale franchise. Het Pensioengevend salaris wordt met hetzelfde bedrag verhoogd. Vanaf dan hanteren Wij het verhoogde Pensioengevend salaris en de verhoogde Franchise voor uw premievrije voortzetting;
- Het Bestuur stelt het bedrag waarmee de Franchise en het Pensioengevend salaris worden verhoogd vast. Dit bedraagt maximaal de Loonindex.

U bent al uit dienst bij uw Werkgever

Als u al uit dienst bent bij uw Werkgever dan heeft u geen actueel Pensioengevend salaris meer. Wij hanteren voor uw premievrije voortzetting in dat geval uw Pensioengevend salaris op de dag dat u uit dienst ging. De te hanteren Franchise is telkens de Franchise geldend op de dag voordat u uit dienst ging.

Dit geldt ook:

- De Franchise is ten minste gelijk aan de in enig jaar geldende fiscaal minimale franchise, conform artikel 18a lid 7 sub a van de Wet op de Loonbelasting 1964;

- Als hier niet meer aan voldaan wordt, verhogen Wij de Franchise met een zodanig bedrag dat deze weer ten minste gelijk is aan de in enig jaar geldende fiscaal minimale franchise. Het Pensioengevend salaris wordt met hetzelfde bedrag verhoogd. Vanaf dan hanteren Wij het verhoogde Pensioengevend salaris en de verhoogde Franchise voor uw premievrije voortzetting;
- Het Bestuur stelt het bedrag waarmee de Franchise en het Pensioengevend salaris worden verhoogd vast. Dit bedraagt maximaal de Loonindex.

8.2.4 Wat gebeurt er als u meer arbeidsongeschikt wordt?

Wat er gebeurt als u meer arbeidsongeschikt wordt, hangt af van uw situatie.

U bent nog in dienst bij uw Werkgever

Wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan berekenen Wij uw premievrije voortzetting opnieuw. We doen dit vanaf de dag waarop u meer arbeidsongeschikt wordt. We kijken naar uw Pensioengevend salaris op de dag voordat u meer arbeidsongeschikt werd. Op deze uitbreiding van de premievrije voortzetting zijn de overige regels van dit artikel van overeenkomstige toepassing. U vindt de tabel voor uw voortzetting in artikel 8.2.3.

Was u al deels arbeidsongeschikt toen u ging deelnemen aan de Pensioenregeling? Dan kijken Wij naar de relatieve stijging van uw huidige percentage dat u arbeidsongeschikt bent, ten opzichte van het percentage dat u arbeidsongeschikt was toen u ging deelnemen.

Een voorbeeld

Stel u was 48% arbeidsongeschikt toen u ging deelnemen aan de Pensioenregeling. Hier hoort een percentage van premievrije voortzetting bij van 50%. Uw Arbeidsongeschiktheid stijgt daarna tijdens uw deelname naar 62%. Hier hoort een percentage van premievrije voortzetting bij van 60%. Dan zetten Wij uw deelname bij Ons premievrij voort. Dit is de stijging van het percentage van de voortzetting van 10% in verhouding tot uw arbeidsgeschiedte deel toen u ging deelnemen aan de Pensioenregeling van 50%. Wij zetten dus $(60\% - 50\%) / (100\% - 50\%) = 20\%$ van uw deelname bij Ons premievrij voort.

U bent al uit dienst bij uw Werkgever

Wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan verandert uw premievrije voortzetting niet. Werd u nadat u uit dienst ging minder arbeidsongeschikt en daarna weer meer? Dan zetten Wij het percentage van uw deelname premievrij voort dat hoort bij het hogere percentage dat u arbeidsongeschikt bent. Wij doen dit vanaf de dag waarop u meer arbeidsongeschikt wordt. Maar dit wordt niet hoger dan het percentage van uw deelname dat Wij premievrij voortzetten op het moment dat u uit dienst ging.

8.2.5 Wat gebeurt er als u minder arbeidsongeschikt wordt?

Wordt u minder arbeidsongeschikt? Dan zetten Wij het percentage van uw Pensioen premievrij voort dat hoort bij het lagere percentage dat u arbeidsongeschikt bent. We doen dit vanaf de dag waarop u minder arbeidsongeschikt wordt. Bent u al uit dienst bij uw Werkgever? Dan bouwt u minder Pensioen bij Ons op door de verlaging van uw Pensioen dat Wij premievrij voortzetten.

8.2.6 Wanneer stopt uw premievrije voortzetting?

Uw premievrije voortzetting stopt:

- op de dag dat u de AOW-leeftijd bereikt; of
- op de dag waarop u overlijdt; of
- vanaf de dag dat uw WAO- of WIA-uitkering stopt; of
- op uw Pensioendatum;
- maar uiterlijk op de dag dat u 68 jaar wordt.

Was u bij de start van uw deelname al arbeidsongeschikt? En werd u later meer arbeidsongeschikt? Dan stopt uw premievrije voortzetting als uw percentage Arbeidsongeschiktheid lager of gelijk wordt aan het percentage Arbeidsongeschiktheid bij de start van uw deelname.

8.2.7 Wanneer wordt uw deelname niet premievrij voortgezet?

We zetten uw deelname niet premievrij voort als u niet voldoet aan de voorwaarden in dit artikel. Bent u bij de start van uw deelname al deels arbeidsongeschikt? Dan wordt voor dat deel geen deelname voortgezet bij Ons, behoudens de overgangsbepalingen uit artikel 8.2.8. Premievrije voortzetting gaat alleen over dat deel dat u méér arbeidsongeschikt bent geworden tijdens uw deelname. In de bijlage "Bijlage Voorwaarden in geval van Arbeidsongeschiktheid en overlijden" bij dit Pensioenreglement treft u een beschrijving van de situaties waarin uw deelname niet premievrij wordt voortgezet. De bijlage is onderdeel van het Pensioenreglement.

8.2.8 Overgangsbepalingen

In aanvulling op het voorgaande, geldt dit ook:

Bent u voor 1 januari 2004 ziek geworden?

- En bent u vervolgens arbeidsongeschikt geworden?
- En ontvangt u een WAO-uitkering?
- En werd uw deelname aan de pensioenregeling die tot en met 30 september 2019 uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group al (deels) premievrij voortgezet?
- En voldoet u aan de overige voorwaarden zoals genoemd onder de 3e en 4e bullet in artikel 8.2?

Dan wordt uw premievrije deelname (vanaf 1 oktober 2019) op grond van dit Pensioenreglement (deels) voortgezet zoals dit werd uitgevoerd tot 30 september 2019 in de pensioenregeling door Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group, tot uiterlijk een van de situaties omschreven in het artikel "Wanneer stopt uw premievrije voortzetting?" of indien van toepassing tot de eerstvolgende wijziging van uw mate van Arbeidsongeschiktheid.

De bijbehorende premievrijstellingspercentages staan vermeld in de bijlage "Bijlage Overgangsbepalingen premievrije deelname bij Arbeidsongeschiktheid" bij dit Pensioenreglement. De bijlage is onderdeel van dit Pensioenreglement.

- Bent u in dienst van de Werkgever en wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan wordt uw premievrije deelname aangepast naar het bijbehorende premievrijstellingspercentage in de tabel, zoals genoemd in de bijlage "Bijlage Overgangsbepalingen premievrije deelname bij Arbeidsongeschiktheid" bij dit Pensioenreglement.
- Bent u uit dienst en wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan verandert uw premievrijstellingspercentage bij Ons niet.
- Wordt u minder arbeidsongeschikt wordt? Dan zetten Wij uw Pensioen premievrij voort op basis van het premievrijstellingspercentage, zoals genoemd in de bijlage "Bijlage Overgangsbepalingen premievrije deelname bij Arbeidsongeschiktheid" bij dit Pensioenreglement, dat hoort bij het lagere percentage dat u arbeidsongeschikt bent.

Bent u tussen 1 januari 2004 en 31 december 2014 ziek geworden?

- En bent u vervolgens arbeidsongeschikt geworden?
- En ontvangt u een WIA-uitkering?
- En werd uw deelname aan de pensioenregeling die tot en met 30 september 2019 uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group al (deels) premievrij voortgezet?
- En voldoet u aan de voorwaarden zoals genoemd onder de 3e en 4e bullet in artikel 8.2?

Dan wordt uw premievrije deelname (vanaf 1 oktober 2019) op grond van dit Pensioenreglement (deels) voortgezet zoals dit werd uitgevoerd tot 30 september 2019 in de pensioenregeling door Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group. Deze premievrije deelname wordt voortgezet tot uiterlijk een van de situaties omschreven in het artikel "Wanneer stopt uw premievrije voortzetting?" of indien van toepassing tot de eerstvolgende wijziging van uw mate van Arbeidsongeschiktheid.

De bijbehorende premievrijstellingspercentages zijn gelijk aan de premievrijstellingspercentages zoals genoemd in de tabel in artikel 8.2.3 van dit Pensioenreglement.

- Bent u in dienst van de Werkgever en wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan wordt uw premievrije deelname aangepast naar het bijbehorende premievrijstellingspercentage.
- Bent u uit dienst en wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan verandert uw premievrijstellingspercentage bij Ons niet.
- Wordt u minder arbeidsongeschikt? Dan zetten Wij uw Pensioen premievrij voort op basis van het premievrijstellingspercentage dat hoort bij het lagere percentage dat u arbeidsongeschikt bent.

Bent u tussen 1 januari 2015 en 30 september 2019 ziek geworden?

- En bent u vervolgens arbeidsongeschikt geworden?
- En ontvangt u een WIA-uitkering?
- En werd uw deelname aan de pensioenregeling die tot en met 30 september 2019 uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group al (deels) premievrij voortgezet?
- En voldoet u aan de voorwaarden zoals genoemd onder de 3e en 4e bullet in artikel 8.2?

Dan wordt uw premievrije deelname (vanaf 1 oktober 2019) op grond van dit Pensioenreglement (deels) voortgezet zoals dit werd uitgevoerd tot 30 september 2019 in de pensioenregeling door Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group, tot uiterlijk een van de situaties omschreven in het artikel "Wanneer stopt uw premievrije voortzetting?" of indien van toepassing tot de eerstvolgende wijziging van uw mate van Arbeidsongeschiktheid.

De bijbehorende premievrijstellingspercentages staan vermeld in de bijlage "Overgangsbepalingen premievrije deelname bij Arbeidsongeschiktheid" van dit Pensioenreglement. De bijlage is onderdeel van dit Pensioenreglement.

- Bent u in dienst van de Werkgever en wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan wordt uw premievrije deelname voor het gedeelte dat u meer arbeidsongeschikt bent geworden, aangevuld naar het bijbehorende premievrijstellingspercentage zoals genoemd in de tabel in artikel 8.2.3 van dit Pensioenreglement.
- Bent u uit dienst en wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan verandert uw premievrijstellingspercentage bij Ons niet.
- Wordt u minder arbeidsongeschikt? Dan zetten Wij uw Pensioen premievrij voort op basis van het premievrijstellingspercentage, zoals genoemd in de bijlage "Overgangsbepalingen premievrije deelname bij Arbeidsongeschiktheid", dat hoort bij het lagere percentage dat u arbeidsongeschikt bent.

Bent u tussen 1 januari 2015 en 30 september 2019 ziek geworden en ontvangt u op of na 1 oktober 2019 een WIA-uitkering?

- En bent u vóór 1 oktober 2019 in dienst getreden bij de Werkgever?
- En nam u op uw 1^e ziekte dag deel aan de pensioenregeling die uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group?
- En voldoet u aan de overige voorwaarden zoals genoemd onder de 3e en 4e bullet van artikel 8.2?

Dan heeft u op grond van dit Pensioenreglement op zijn vroegst vanaf 1 oktober 2019 recht op premievrije deelname op basis van de premievrijstellingspercentages zoals genoemd in de bijlage "Overgangsbepalingen premievrije deelname bij Arbeidsongeschiktheid", tot uiterlijk een van de situaties omschreven in het artikel "Wanneer stopt uw premievrije voortzetting?" of indien van toepassing tot de eerstvolgende wijziging van uw mate van Arbeidsongeschiktheid. De bijlage is onderdeel van dit Pensioenreglement.

- Bent u in dienst van de Werkgever en wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan wordt uw premievrije deelname voor het gedeelte dat u meer arbeidsongeschikt bent geworden, aangevuld naar het bijbehorende premievrijstellingspercentage zoals genoemd in de tabel in artikel 8.2.3 van dit Pensioenreglement.
- Bent u uit dienst en wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan verandert uw premievrijstellingspercentage bij Ons niet.

- Wordt u minder arbeidsongeschikt? Dan zetten Wij uw Pensioen premievrij voort op basis van het premievrijstellingspercentage, zoals genoemd in de bijlage "Overgangsbepalingen premievrije deelname bij Arbeidsongeschiktheid", dat hoort bij het lagere percentage dat u arbeidsongeschikt bent.

9. Als u en uw Partner uit elkaar gaan

9.1 Scheiding en Ouderdomspensioen

9.1.1 Wanneer heeft Scheiding gevolgen voor uw Ouderdomspensioen?

Scheiding kan gevolgen hebben voor uw Ouderdomspensioen als:

- u was gehuwd en u gaat scheiden. U schrijft uw Scheiding in bij de burgerlijke stand; of
- u uw geregistreerd partnerschap beëindigt. U schrijft dit in bij de burgerlijke stand. Dit komt niet doordat een van u overlijdt of wordt vermist. Ook niet doordat u uw geregistreerd partnerschap omzet in een huwelijk; of
- u gaat scheiden van tafel en bed. U schrijft dit in bij het huwelijksgoederenregister.

Woont u ongehuwd samen en gaat u uit elkaar? Dan zien Wij dit voor het Ouderdomspensioen niet als Scheiding.

9.1.2 Heeft uw Ex-Partner recht op uitbetaling van een deel van uw Ouderdomspensioen?

Uw Ex-Partner heeft recht op uitbetaling van de helft van het Ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Dit heet Verevening. Het is geregeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Een Ex-Partner met wie u samenwoonde heeft geen recht op uitbetaling van een deel van uw Ouderdomspensioen.

U heeft 2 mogelijkheden:

- u of uw Ex-Partner vraagt Ons dit eigen deel rechtstreeks aan uw Ex-Partner te betalen. We doen dit dan als u met Pensioen gaat. Vraag dit wel binnen 2 jaar na de Scheiding bij Ons aan. Dit doet u met het formulier 'Mededeling van Scheiding in verband met verdeling van Ouderdomspensioen'. Dit formulier vindt u op www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/scheiden;
- Regelt u het onderling? Dan moet u zelf het deel van uw Ouderdomspensioen aan uw Ex-Partner betalen als u met Pensioen gaat.

Zou uw Ex-Partner door de Verevening maar een klein Ouderdomspensioen uitbetaald krijgen? Dan heeft hij of zij geen recht op Verevening. Het Ouderdomspensioen wordt dan niet aan uw Ex-Partner uitbetaald. Dit is zo als het bruto Ouderdomspensioen voor uw Ex-Partner lager is dan € 613,52 per jaar (in 2025). Dit staat in de wet.

9.1.3 Kunnen u en uw Ex-Partner ook andere afspraken maken?

Ja, dat kan. U wilt bijvoorbeeld dat uw Ex-Partner geen Ouderdomspensioen uitbetaald krijgt. Of meer óf minder dan de helft van het Ouderdomspensioen dat u tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap opbouwde. Als u en uw Ex-Partner dat maar samen afspreken. Dit doet u in uw huwelijkse voorwaarden, de voorwaarden van geregistreerd partnerschap of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst. Alle voorwaarden staan in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

U kunt ook kiezen voor conversie. Bij conversie maken u en uw Ex-Partner samen afspraken over het deel van het Ouderdomspensioen en het Bijzonder Partnerpensioen (artikel 9.2) waar uw Ex-Partner recht op heeft. Deze 2 rechten worden bij conversie omgezet in een eigen aanspraak op Ouderdomspensioen voor uw Ex-Partner. Dat Ouderdomspensioen gaat in en stopt op de tijdstippen die gelden voor het Ouderdomspensioen volgens deze Pensioenregeling op de leeftijd van uw Ex-Partner.

Dit geldt ook:

Kiest u samen voor conversie? Uw Ex-Partner kan dan ook kiezen voor Waardeoverdracht van zijn of haar eigen aanspraak op Ouderdomspensioen naar een andere Pensioenuitvoerder. Dit kan alleen als deze Pensioenuitvoerder hieraan meewerkt. Kiest uw Ex-Partner hiervoor, dan heeft uw Ex-Partner geen Pensioen meer bij Ons.

9.1.4 Wanneer start en stopt de uitbetaling van het verevende Ouderdomspensioen aan uw Ex-Partner?

Uw Ex-Partner krijgt het Ouderdomspensioen uitbetaald als u met Pensioen gaat. Dit is dus op uw 68e. Kiest u ervoor om eerder of later met Pensioen te gaan? Dan krijgt uw Ex-Partner ook eerder of later Pensioen.

Krijgen Wij het formulier 'Mededeling van Scheiding in verband met verdeling van Ouderdomspensioen' nadat u met Pensioen bent gegaan? Dan start de uitbetaling van het Pensioen aan uw Ex-Partner op de 1e dag van de maand nadat Wij het formulier ontvangen.

Het Ouderdomspensioen voor uw Ex-Partner stopt als:

- uw Ex-Partner overlijdt. Het Pensioen stopt op de dag waarop uw Ex-Partner overlijdt; of
- u overlijdt. Het Pensioen stopt op de 1e dag van de maand nadat u overlijdt; of
- u en uw Ex-Partner komen weer bij elkaar. Dit betekent dat u en uw Ex-Partner opnieuw met elkaar trouwen. Of u en uw Ex-Partner worden (weer) geregistreerd partners. Of u bent niet meer gescheiden van tafel en bed. Dit moet u Ons wel schriftelijk melden. De uitbetaling van het Ouderdomspensioen aan uw Ex-Partner stopt op de dag u weer bij elkaar bent.

Overlijdt uw Ex-Partner? Of komen u en uw Ex-Partner weer bij elkaar? Dan betalen Wij zijn of haar deel van uw Ouderdomspensioen voortaan aan u uit.

Dit geldt niet wanneer u koos voor conversie.

9.2 Scheiding en Partnerpensioen

9.2.1 Wanneer verandert het Partnerpensioen?

Het Partnerpensioen verandert als:

- u gaat scheiden. U schrijft uw Scheiding in bij de burgerlijke stand; of
- u uw geregistreerd partnerschap beëindigt. U schrijft dit in bij de burgerlijke stand. Dit komt niet doordat u of uw Ex-Partner overlijdt of wordt vermist. Ook niet doordat u uw geregistreerd partnerschap omzet in een huwelijk; of
- u samenwoont met uw Partner en uit elkaar gaat. Dit laat u Ons schriftelijk weten met het formulier 'Einde Samenleving'. U vindt het formulier op www.centraalbeheerapf.nl. U vermeldt in uw bericht vanaf welke datum u en uw Ex-Partner niet langer samenwonen. U en uw Ex-Partner moeten dit bericht ondertekenen.

Zet u uw geregistreerd partnerschap om in een huwelijk? Of woont u samen en gaat u trouwen of gaat u een geregistreerd partnerschap aan? Dan verandert er niets in het Partnerpensioen.

9.2.2 Heeft uw Ex-Partner recht op een deel van het Partnerpensioen?

Gaan jullie uit elkaar? Dan krijgt uw Ex-Partner recht op het Partnerpensioen dat u tot de Scheiding heeft opgebouwd. Dit heet Bijzonder Partnerpensioen.

Gaan jullie uit elkaar nádat uw deelname aan deze Pensioenregeling stopt? Dan krijgt uw Ex-Partner recht op het Partnerpensioen dat u tot het eind van uw deelname heeft opgebouwd.

We tellen daarbij ook de toeslagen op die Wij sinds het einde van uw deelname gaven. U leest meer in artikel 3.4.

Uw Ex-Partner krijgt een bewijs van het Bijzonder Partnerpensioen. Uzelf krijgt een kopie van dit bewijs.

Woonden u en uw Ex-Partner samen? Of waren u en uw Ex-Partner getrouwd in het buitenland? Geef dan zo snel mogelijk aan Ons door dat jullie uit elkaar zijn. Dat doet u met het formulier 'Einde samenleving'. Dit formulier vindt u op www.centraalbeheerapf.nl. U en uw Ex-Partner ondertekenen beiden het formulier.

9.2.3 Kunnen u en uw Ex-Partner ook andere afspraken maken?

Ja, dat kan. U wilt bijvoorbeeld dat uw Ex-Partner geen Bijzonder Partnerpensioen krijgt. Als jullie dat maar samen afspreken. Dit doet u in uw huwelijkse voorwaarden, de voorwaarden van geregistreerd partnerschap, een

samenlevingsovereenkomst of een schriftelijke scheidingsovereenkomst. Geef dit dan aan Ons door binnen 2 maanden nadat u bericht van Ons kreeg. Uw Ex-Partner krijgt dan geen Pensioen als u overlijdt.

9.2.4 Wanneer start en stopt het Bijzonder Partnerpensioen?

Uw Ex-Partner krijgt het Bijzonder Partnerpensioen als u overlijdt. Het Pensioen start op de dag waarop u overlijdt. Het Pensioen stopt op de 1e dag van de maand nadat uw Ex-Partner overlijdt.

Dit geldt ook:

- overlijdt uw Ex-Partner? Dan stopt zijn of haar Bijzonder Partnerpensioen. Heeft u een nieuwe Partner? Dan krijgt hij of zij géén hoger Pensioen doordat uw Ex-Partner is overleden;
- heeft u meerdere Ex-Partners? Dan krijgt elke Ex-Partner alleen het Bijzonder Partnerpensioen dat betrekking heeft op de jaren dat u Deelnemer was ná uw vorige Scheiding tot u en uw Ex-Partner uit elkaar gingen.

10. De betaling van uw Pensioen

10.1 Uw pensioenuitkering

10.1.1 Hoe krijgt u Pensioen?

Gaat uw Pensioen in? Dan krijgt u elke maand een pensioenbedrag van Ons. We maken de uitkering in euro's over op de bankrekening die u doorgeeft. U kunt ook een buitenlandse bankrekening opgeven.

U krijgt elke maand 1/12 deel van uw Pensioen in dat jaar. Wij houden hierop loonbelasting en premies voor de sociale verzekeringen in. Die betalen Wij aan de Belastingdienst.

10.1.2 Wat geldt als u in het buitenland woont?

Woont u in het buitenland? Dan krijgen Wij veranderingen in uw persoonlijke situatie niet meer automatisch door van de Basisregistratie Personen (BRP). Wijzigen uw gegevens? Dan geeft u die zelf aan Ons door.

Ook vragen Wij 1 keer per jaar een bewijs van in leven zijn van u. Een voorwaarde om Pensioen te ontvangen, is immers dat u nog leeft. Wij horen het namelijk niet van een buitenlandse overheid als u overlijdt. Daarom moeten uw nabestaanden dit in elk geval aan Ons melden.

10.1.3 Gaat uw Pensioen omhoog als de prijzen stijgen?

Krijgt u Pensioen? Dan kunnen Wij uw Pensioen verhogen. U leest dit in artikel 3.4.

10.2 Afkoop van uw Pensioen

10.2.1 Wat is de Afkoop van Pensioen?

Heeft u een klein Pensioen bij Ons opgebouwd? Dan mogen Wij uw Pensioen onder bepaalde omstandigheden in 1 keer betalen. Dit heet Afkoop. U krijgt uw Pensioen dan als eenmalig bedrag op uw rekening. Daarna krijgt u geen Pensioen meer van Ons. Afkoop is geregeld in de wet.

10.2.2 Hoe kopen Wij uw Pensioen af?

Voor de Afkoop van uw Pensioen gelden enkele regels:

- uw Ouderdomspensioen is lager dan de wettelijke afkoopgrens. Dit is in 2025 € 613,52 per jaar;
- gaat u met Pensioen? Dan betalen we uw Pensioen in 1 keer als uw Pensioen lager is dan de wettelijke afkoopgrens. Wij doen dit alleen als u hiermee instemt;
- is uw deelname vóór 1 januari 2018 bij Ons beëindigd, dan geldt:

- neemt u uw Pensioen niet mee naar een andere Pensioenuitvoerder? Dan geldt dat het Pensioenfonds het recht heeft om al uw Pensioenaanspraken af te kopen. Wij doen dit alleen als u hiermee instemt;
- is uw deelname op of ná 1 januari 2018 bij Ons beëindigd dan geldt dat het Pensioenfonds het recht heeft om al uw Pensioenaanspraken af te kopen als:
 - u instemt met de Afkoop;
 - het Pensioenfonds na beëindiging van de deelname ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd uw kleine Pensioen over te dragen als bedoeld in artikel 7.1.7; en
 - na de beëindiging van de deelname ten minste vijf jaar is verstreken; of
 - indien de deelname is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019 ten minste vijf jaar is verstreken.
- krijgt u een bericht over de Afkoop van uw Ouderdomspensioen? Dan geldt dit ook voor het eventueel opgebouwd Partner- en Wezenpensioen;
- u krijgt direct 1 bedrag aan Pensioen op uw rekening. Daarna krijgt u geen Pensioen meer van Ons;
- heeft uw Ex-Partner een klein Bijzonder Partnerpensioen? En kopen Wij dit af? Dan betalen Wij dit geld aan uw Ex-Partner;
- Komt u te overlijden? En is er sprake van een ingaand Partner- en/of Wezenpensioen? En is dit Partner- of Wezenpensioen lager dan de wettelijke afkoopgrens? Dan kopen Wij dit af en betalen Wij dit geld aan uw Partner en/of Kind(eren).

10.2.3 Hoeveel geld krijgt u als Wij uw Pensioen afkopen?

We kijken naar uw opgebouwde Pensioen. Maar ook naar uw leeftijd en enkele andere factoren. Daarom is het bedrag (de afkoopsom) hoger dan uw Pensioen per jaar.

U leest in de bijlage "Bijlage Factoren" op www.centraalbeheerapf.nl/factoren hoe Wij dit doen. Deze bijlage maakt onderdeel uit van dit Pensioenreglement. Uw afkoopsom is bruto. We houden daarop nog loonbelasting en premies sociale verzekeringen in.

11. De Premie, de Kostendekkende premie, het Premiedepot

11.1 Uw Premie

11.1.1 Wie betaalt de Premie voor uw Pensioenregeling?

U betaalt elke maand Premie voor uw Pensioen. Uw Werkgever doet dat ook.

Zelf betaalt u een percentage van uw Pensioengrondslag. Dit is vastgesteld op 8,5% (2025) van de Pensioengrondslag per jaar.

Uw Werkgever betaalt de rest van de Premie. Dit is vastgesteld op 17,0% (2025) van de Pensioengrondslag per jaar. Samen betalen jullie dus de kosten voor uw Pensioen. De totale Premie is vastgesteld op 25,5% (2025) van de Pensioengrondslag per jaar.

Bent u arbeidsongeschikt? Dan betalen Wij (een deel) van de Premie.

Uw Werkgever houdt het bedrag dat u moet betalen elke maand in op uw salaris. Uw Werkgever betaalt de totale Premie aan het Pensioenfonds.

11.1.2 Hoe berekenen Wij uw Premie?

Bij het berekenen van de Premie gaan Wij uit van uw Pensioengrondslag. U leest alle details over de vaststelling van de Pensioengrondslag in artikel 3.

Werkt u deeltijd? Dan houden Wij dus rekening met uw Deeltijdpercentage.

11.1.3 Wat doen Wij met de Premies?

Het Pensioenfonds belegt de Premies om uw pensioenopbouw te financieren. En om de stijging van de prijzen zoveel mogelijk bij te houden. Met sparen alleen lukt dat niet. Wij gebruiken ook een deel van de Premie voor de kosten die Wij maken om uw Pensioenregeling uit te voeren.

11.2 Relatie tussen Premie, Kostendekkende premie en Premiedepot

11.2.1 Wij vergelijken de Premie met de Kostendekkende premie

Wij vergelijken jaarlijks in het laatste kwartaal de Premie voor het volgende kalenderjaar met de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar.

11.2.2 Wat gebeurt er als de Premie voor het volgende kalenderjaar lager is dan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar?

Is de Premie voor het volgende kalenderjaar naar verwachting lager dan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar? Dan bekijken Wij of Wij de Premie het hele volgende kalenderjaar kunnen aanvullen met het geld uit het Premiedepot, zodat de Premie voor het volgende kalenderjaar inclusief aanvulling naar verwachting gelijk is aan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar.

Is de Premie voor het volgende kalenderjaar inclusief aanvulling uit het Premiedepot naar verwachting niet gelijk aan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar? Dan verlagen Wij het opbouwpercentage van het Ouderdomspensioen voor het volgende kalenderjaar tot het niveau waarop de Premie voor het volgende kalenderjaar en de aanvulling uit het Premiedepot tezamen naar verwachting gelijk zijn aan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar. Moeten Wij het opbouwpercentage voor het volgende kalenderjaar verlagen? Dan geldt deze verlaging alleen voor dat volgende kalenderjaar. De verzekeringen voor het Partner- en Wezenpensioen wijzigen Wij in geval van een verlaging van het opbouwpercentage van het Ouderdomspensioen niet.

11.2.3 Wat gebeurt er als de Premie voor het volgende kalenderjaar hoger is dan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar?

Is de Premie voor het volgende kalenderjaar naar verwachting hoger dan de Kostendekkende premie voor het volgende kalenderjaar? Dan wijzigt het opbouwpercentage voor het Ouderdomspensioen voor het volgende kalenderjaar niet.

11.2.4 Wat gebeurt er met het verschil tussen de Premie in een maand en de Kostendekkende premie in een maand?

Als de door uw Werkgever betaalde Premie in een maand hoger is dan de Kostendekkende premie in die maand dan wordt het verschil tussen de Premie en de Kostendekkende premie aan het Premiedepot toegevoegd.

Als de door uw Werkgever betaalde Premie in een maand lager is dan de Kostendekkende premie in die maand dan wordt het verschil tussen de Premie en de Kostendekkende premie indien mogelijk aan het Premiedepot onttrokken. Is onttrekking aan het Premiedepot niet mogelijk? Dan komt het verschil ten laste van de Dekkingsgraad van Kring Sligro Food Group.

11.2.5 Wat doen we met het geld in het Premiedepot?

Het geld in het Premiedepot wordt door het Pensioenfonds belegd tezamen met het overige vermogen van Kring Sligro Food Group.

12. Informatie over uw Pensioen

12.1 Onze pensioeninformatie aan u

Wij zijn een digitaal pensioenfonds. Alle informatie over uw Pensioen vindt u op uw persoonlijke website www.centraalbeheerapf.nl. U kunt er ook voor kiezen om uw informatie per post van Ons te ontvangen. Hiervoor brengen Wij kosten in rekening bij uw Werkgever. U kunt dit aangeven op www.centraalbeheerapf.nl.

12.2 Wat krijgt u als uw deelname start?

U krijgt binnen 3 maanden ons welkomstbericht. Daarin leest u alle informatie die belangrijk is voor uw Pensioen. U leest ook waar u extra informatie vindt.

12.2.1 Wat krijgt u als u Deelnemer bent?

U krijgt elk jaar een UPO. In dit overzicht staat:

- het Pensioen dat u heeft opgebouwd;
- een opgave van het reglementair te bereiken Pensioen, met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
- informatie over verhoging van uw Pensioenaanspraak (toeslag);
- informatie over verlaging van uw Pensioenaanspraak;
- de groei van uw Pensioen in het afgelopen jaar (Factor A);
- informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- informatie over de werkgeverspremie en werknemerspremie;
- informatie over garanties;
- informatie over het land waar het Pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het Pensioen onder valt; en
- informatie over de Dekkingsgraad.

12.2.2 Wat krijgt u als u met Pensioen gaat?

Gaat u met Pensioen? Dan krijgt u een bericht over de start van uw Pensioen. Daarin staan uw pensioenbedragen. U leest ook precies welke keuzes u kunt maken voor uw Pensioen. Is uw Pensioen ingegaan? Dan krijgt u elk jaar een opgave van uw Pensioen. Daarin staat onder andere hoeveel Pensioen u in dat jaar krijgt. En hoeveel Partnerpensioen u heeft.

12.2.3 Wat krijgt u als uw deelname eindigt?

U krijgt binnen 6 maanden een UPO van Ons. Daarna krijgt u jaarlijks informatie over het Pensioen dat u heeft opgebouwd.

Het Pensioenfonds kan de in de vorige zin bedoelde informatie op de website ter beschikking stellen, mits de informatie ten minste een keer in de vijf jaar schriftelijk of elektronisch wordt verstrekt. Op verzoek van u verstrekt het Pensioenfonds deze informatie elektronisch of schriftelijk. Heeft u uw Pensioen meegenomen naar een nieuwe Pensioenuitvoerder? Dan krijgt u die informatie voortaan van uw nieuwe Pensioenuitvoerder.

12.2.4 Wat krijgt uw Ex-Partner?

Heeft uw Ex-Partner recht op Bijzonder Partnerpensioen? Dan krijgt uw Ex-Partner bij uw Scheiding hiervan een overzicht. Daarna krijgt uw Ex-Partner elke 5 jaar een opgave van dit Pensioen.

12.2.5 Kunt u op verzoek informatie ontvangen?

U kunt ook zelf contact opnemen als u wilt weten hoeveel Pensioen u heeft. U krijgt dan binnen 3 maanden een overzicht.

12.3 Uw informatie aan Ons

12.3.1 Wat zijn uw verplichtingen?

Vragen Wij u om informatie? Of doet uw Werkgever dat? Dan moet u die informatie geven. Wij hebben die informatie nodig om uw Pensioenregeling goed uit te voeren. Of om Pensioen aan u te betalen.

12.3.2 Wat gebeurt er als u Ons geen informatie geeft?

Geeft u Ons geen informatie? Of is uw informatie niet juist of niet volledig? Dan moet u misschien Pensioen terugbetalen. Of u krijgt voortaan geen of minder Pensioen. Dat geldt ook voor het Pensioen voor uw nabestaanden.

13. Bijzondere situaties

13.1 Situaties die niet geregeld zijn

Hebben Wij in dit Pensioenreglement niet alles geregeld? Dan beslist het Bestuur van het Pensioenfonds na advies van het Belanghebbendenorgaan wat Wij doen.

13.2 Klachten- en geschillenprocedure

Heeft u een klacht of geschil? U vindt de klachtenprocedure op de website

<https://centraalbeheerapf.nl/deelnemer/klachtenprocedure/>. U vindt de geschillenprocedure op de website

<https://centraalbeheerapf.nl/deelnemer/geschillenprocedure/>.

13.3 Afkoopverbod

Wij mogen uw Pensioen niet zomaar afkopen. Dit mag alleen als dit in de Pensioenwet staat.

U kunt uw Pensioen ook niet:

- aan een ander overdragen, vervreemden of prijsgeven;
- in zekerheid geven aan een ander. Bijvoorbeeld als u een schuld heeft aan de bank of een bedrijf.

Uw opgebouwde Pensioen blijft dus voor u staan. Zo heeft u een inkomen als u met Pensioen gaat.

13.4 Verandering van de Pensioenafspraken

13.4.1 Wat als mijn Werkgever geen Premie heeft betaald?

Heeft u recht op deelname aan de Pensioenregeling? Maar heeft uw Werkgever geen Premie betaald? U neemt dan wel deel bij Ons. Dit geldt niet als:

- uw Werkgever bewust de Premie niet heeft betaald en u hiermee heeft ingestemd;
- om een andere reden niet van Ons kan worden verwacht dat Wij Pensioen aan u of uw nabestaanden toekennen.

Wij kunnen in deze gevallen de uitvoeringsovereenkomst met uw Werkgever beëindigen. Dan stopt uw pensioenverwerving.

13.4.2 Wanneer mag uw Werkgever de premiebetaling verlagen of stoppen?

Uw Werkgever heeft zich jegens u het recht voorbehouden om de premiebetaling die betrekking heeft op de bijdrage van de Werkgever te verminderen of te beëindigen. Dit mag alleen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden, als bedoeld in artikel 12 van de Pensioenwet. Bijvoorbeeld als:

- uw Werkgever de pensioenen van zijn Werknemers niet meer kan betalen. Dit heet in de wet een toestand van financieel onvermogen;
- uw Werkgever en/of de Werknemer wettelijk verplicht worden deel te nemen aan een verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds.

Maakt uw Werkgever gebruik van zijn betalingsvoorbehoud? Dan gaat u daardoor minder Pensioen verwerven. Of uw pensioenverwerving stopt.

Het Pensioen dat u al had opgebouwd verandert niet. Dit blijft staan tot u met Pensioen gaat.

Dit geldt voor:

- uw Ouderdomspensioen;
- uw Partnerpensioen;
- uw Wezenpensioen.

Als uw pensioenverwerving stopt, dan vervallen de verzekeringen voor:

- uw Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd;
- uw Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd.

[13.4.3 Kan uw Werkgever de afspraken over uw Pensioen eenzijdig veranderen?](#)

De afspraken tussen u en uw Werkgever over uw Pensioen staan in uw Pensioenovereenkomst en/of (collectieve) arbeidsovereenkomst. Werknemers(vertegenwoordigers) en uw Werkgever kunnen die afspraken samen veranderen.

Uw Werkgever kan die overeenkomst ook veranderen zonder uw toestemming, indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de Werkgever dat uw belang, dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken, als bedoeld in artikel 19 van de Pensioenwet.

[13.4.4 Informeren over wijzigingen](#)

Uw Werkgever moet u, uw collega's en Ons direct informeren als hij gebruik maakt van zijn bevoegdheden uit de vorige 2 artikelen.

[13.4.5 Kan het Pensioenfonds de afspraken over uw Pensioen veranderen?](#)

Dit Pensioenreglement, inclusief toekomstige wijzigingen hierin, maakt onderdeel uit van de Pensioenovereenkomst en/of (collectieve) arbeidsovereenkomst die uw Werkgever met u heeft gesloten.

Het Pensioenfonds is bevoegd tot wijziging van het Pensioenreglement met in achtname van de bepalingen daaromtrent in dit Pensioenreglement en de statuten van het Pensioenfonds. Voor zover vereist heeft uw Werkgever door het sluiten van de uitvoeringsovereenkomst met het Pensioenfonds diens wijzigingsbevoegdheden ten aanzien van de Pensioenregeling onherroepelijk overgedragen aan (het Bestuur van) het Pensioenfonds.

Het Pensioenfonds informeert u als Deelnemer binnen 3 maanden, na een wijziging van het Pensioenreglement, over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement op te vragen of in te zien via de website. Het Pensioenfonds informeert de Gewezen deelnemer en Pensioengerechtigde binnen 3 maanden na een voor hem relevante wijziging in het Pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid het gewijzigde Pensioenreglement op te vragen of in te zien via de website.

[13.4.6 Kunnen de Pensioenen omlaag gaan?](#)

Het Pensioenfonds kan besluiten om Pensioenaanspraken en/of Pensioenrechten te verlagen.

Dit kan alleen als:

- Wij gezien onze Beleidsdekkingsgraad niet voldoen aan de gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of Vereist eigen vermogen;
- Wij niet in staat zijn binnen redelijke termijn te voldoen aan de gestelde eisen zonder dat de belangen van Deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden, Ex-Partners of de Werkgever onevenredig worden geschaad;
- Wij alle andere maatregelen die in Ons herstelplan staan hebben genomen en deze onvoldoende effect hadden.

Indien en voor zover het Pensioenfonds moet overgaan tot het verlagen van opgebouwde Pensioenaanspraken en/of Pensioenrechten in Kring Sligro Food Group worden – voordat wordt overgegaan tot deze verlaging – eerst de middelen in het Premiedepot gebruikt ter versterking van de Dekkingsgraad van Kring Sligro Food Group. Daarna wordt nogmaals

aan de hand van bovenstaande toetsnormen beoordeeld of verlaging van opgebouwde Pensioenaanspraken en/of Pensioenrechten nodig is.

Op www.centraalbeheerapf.nl leest u meer over de Beleidsdekkingsgraad en Ons herstelplan.

Verlagen Wij de pensioenen? Dan informeren Wij eerst alle Deelnemers, Gewezen deelnemers, Pensioengerechtigden, Ex-Partners en de Werkgever. Dit doen Wij schriftelijk. Ook informeren Wij De Nederlandsche Bank. De verlaging kan op zijn vroegst 3 maanden nadat u bent geïnformeerd worden gerealiseerd.

[13.4.7 Wat te doen als Wij de Pensioenregeling moeten aanpassen van de Belastingdienst?](#)

Wij hebben de Pensioenregeling of een relevante wijziging daarin vóór invoering van de Pensioenregeling of relevante wijziging voorgelegd aan de Belastingdienst. Mocht vervolgens onherroepelijk komen vast te staan dat de Belastingdienst van oordeel is dat de Pensioenregeling niet voldoet aan de wet, dan passen Wij het Pensioenreglement direct aan. Dat doen Wij met terugwerkende kracht per de ingangsdatum of de laatste relevante wijzigingsdatum van het Pensioenreglement. Hierover krijgt u van Ons bericht.

[13.4.8 Kan het Bestuur van dit Pensioenreglement afwijken?](#)

Het Bestuur mag op verzoek van een (Gewezen) Deelnemer, Pensioengerechtigde of overige belanghebbende in bijzondere gevallen van de bepalingen in het Pensioenreglement afwijken, wanneer toepassing van het Pensioenreglement volgens het Bestuur leidt tot een onredelijke uitkomst. De afwijking mag niet in strijd zijn met de wet en moet voldoen aan de belastingregels.

14. Overgangsregelingen

Dit Pensioenreglement geldt vanaf 1 oktober 2019. In dit hoofdstuk leest u wat de afspraken zijn over de Pensioenaanspraken en Pensioenrechten die op 1 oktober 2019 door Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group zijn overgedragen aan Ons.

14.1 Tot en met 30 september 2019 opgebouwde Pensioenaanspraken en Pensioenrechten

[14.1.1 Welke Pensioenaanspraken en Pensioenrechten zijn overgedragen?](#)

Dit zijn de Pensioenaanspraken en Pensioenrechten die tot en met 30 september 2019 zijn opgebouwd bij Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group. Deze zijn ongewijzigd aan Ons overgedragen. Het gaat om Pensioenaanspraken en Pensioenrechten op Ouderdomspensioen, (Bijzonder) Partnerpensioen en Wezenpensioen.

[14.1.2 Wat gebeurt er met de tot en met 30 september 2019 bij Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group opgebouwde Pensioenaanspraken?](#)

Deze Pensioenaanspraken zijn ongewijzigd aan Ons overgedragen. Als u Deelnemer bent, worden ze opgeteld bij de Pensioenaanspraken uit deze Pensioenregeling. Voor de Pensioenaanspraken gelden vanaf 1 oktober 2019 de regels van dit Pensioenreglement.

[14.1.3 Wat gebeurt er met de Pensioenrechten die tot en met 30 september 2019 waren ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group?](#)

U ontvangt vanaf 1 oktober 2019 uw pensioenuitkering van Ons. Voor deze Pensioenrechten gelden vanaf 1 oktober 2019 de regels van dit Pensioenreglement.

Bijlage Opbouwpercentages

In deze bijlage staan de opbouwpercentages voor het Ouderdomspensioen, Partnerpensioen en Wezenpensioen zoals die in enig jaar vanaf 1 oktober 2019 hebben gegolden.

Jaar	Opbouwpercentage Ouderdomspensioen	Opbouwpercentage Partnerpensioen	Opbouwpercentage Wezenpensioen
2019	1,700%	1,190%	0,238%
2020	1,600%	1,120%	0,224%
2021	1,600%	1,120%	0,224%
2022	1,600%	1,120%	0,224%
2023	1,410%	1,120%	0,224%
2024	1,560%	1,120%	0,224%
2025	1,400%	1,120%	0,224%

Bijlage Voorwaarden in geval van Arbeidsongeschiktheid en overlijden

1. Uitsluitingen bij overlijden

1.1 Situaties waarin de Partner en/of Kinderen geen uitkering van het Partner- of Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd krijgen

Er bestaat geen aanspraak op uitkering van Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd en/of Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd, indien de Deelnemer overlijdt door 1 van de oorzaken hieronder. Het maakt niet uit of dat een indirect of direct gevolg is.

Het gaat om deze oorzaken:

- door een misdrijf begaan door een begunstigde van het Partnerpensioen en/of Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd waarvoor deze begunstigde strafrechtelijk is veroordeeld;
- tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
- tijdens of als gevolg van oorlogshandelingen, waarbij de Deelnemer actief betrokken is ;
- als gevolg van oorlogshandelingen in een gebied buiten Nederland, waar de Deelnemer op dat moment is. Deze uitsluiting geldt als dat gebied al in staat van oorlog was op het moment dat de Deelnemer dit gebied bewust binnenging;
- als gevolg van oorlogshandelingen in een gebied buiten Nederland, waar de Deelnemer op dat moment is. Toen de Deelnemer het gebied bewust binnenging, was er nog geen oorlog. Maar op het moment dat er oorlog uitbrak negeerde de Deelnemer de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid. De Deelnemer verliet het gebied niet op tijd, terwijl hij daar wel de kans voor had;
- atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
- door molest. Met molest bedoelen we:
 - een gewapend conflict, hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
 - burgeroorlog, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 - opstand, hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 - binnenlandse onlusten, hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 - oproer, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging gericht tegen het openbaar gezag;
 - munitie, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn;
- door zich te bevinden in een gebied met een oranje of rood reisadvies van de Nederlandse overheid. De regels hierover leest u in artikel 3.

1.2 Niet uitgesloten

Er bestaat wel aanspraak op uitkering van Partnerpensioen en/of Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd, indien de Deelnemer overlijdt door 1 van de oorzaken hieronder. Het gaat om deze oorzaken:

- door molest in een gebied buiten Nederland als de Deelnemer al vóór het ontstaan van deze situaties over of door dat gebied reist of in dat gebied verblijft voor de uitoefening van zijn beroep en als de Deelnemer het gebied niet op tijd kón verlaten of vermijden. De Deelnemer moet dan de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid volgen.
- door radioactieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

1.3 Beperkingen

De contante waarde van het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd en/of Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd uit hoofde van dit Pensioenreglement bedraagt tezamen maximaal € 2.500.000,00 (2025) op de ingangsdatum van de uitkeringen. Indien de contante waarde van die uitkeringen gezamenlijk hoger is, worden de uitkeringen van het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd en/of Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd uit hoofde van dit Pensioenreglement zodanig aangepast tot het niveau dat de contante waarde van de gezamenlijke uitkeringen niet hoger is dan € 2.500.000,00 (2025).

2. Uitsluitingen premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid

2.1 Situaties waarbij er geen dekking voor premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid is

Er is geen dekking voor premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid en de deelneming wordt niet premievrij voortgezet, als de Arbeidsongeschiktheid ontstaat door 1 van de oorzaken hieronder. Of als de Arbeidsongeschiktheid erger wordt door 1 van de oorzaken hieronder. Het maakt niet uit of dat een indirect of direct gevolg is.

Het gaat om deze oorzaken:

- de ziekte en/of Arbeidsongeschiktheid van de Werknemer reeds bestond bij aanvang van de deelname, tenzij de Werknemer valt onder de overgangsbepalingen zoals opgenomen in artikel 8.2.8. De toename van de Arbeidsongeschiktheid die reeds bestond bij aanvang van de deelname is wel gedekt, conform de overgangsbepalingen in artikel 8.2.8;
- de Werknemer bij aanvang van de deelname al een uitkering heeft uit hoofde van de WAO of WIA of een andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsregeling, tenzij de Werknemer valt onder de overgangsbepalingen zoals opgenomen in artikel 8.2.8. De toename van de Arbeidsongeschiktheid als gevolg waarvan de Werknemer al bij aanvang van de deelname een uitkering heeft uit hoofde van de WAO of WIA of een andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsregeling is wel gedekt, conform de overgangsbepalingen in artikel 8.2.8;
- de ziekte, het ongeval of het gebrek waardoor de Arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt dateert van voor de ingangsdatum van de deelname, tenzij de Werknemer valt onder de overgangsbepalingen zoals opgenomen in artikel 8.2.8;
- de Arbeidsongeschiktheid is terug te voeren op een in de 4 weken vóór de aanvang van de deelneming bestaande ziekte en/of Arbeidsongeschiktheid, tenzij de Werknemer valt onder de overgangsbepalingen zoals opgenomen in artikel 8.2.8;
- de Deelnemer in de wachttijd geen recht heeft op loon op grond van het Burgerlijk Wetboek, omdat de Deelnemer zijn (re-integratie)verplichtingen op grond van het Burgerlijk Wetboek, de Wet verbetering Poortwachter, dan wel de WIA niet nakomt, dan wel indien er een maatregel op grond van de Ziektewet is opgelegd;
- zolang de uitsluitingsgronden van toepassing zijn zoals opgenomen in de WAO of WIA;

- opzet of (on)bewuste roekeloosheid van de Werknemer. Met opzet bedoelen we ook poging tot zelfdoding;
- tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
- atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
- door molest. Met molest bedoelen we:
 - een gewapend conflict, hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik maken van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
 - een burgeroorlog, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners in die staat betrokken is;
 - opstand, hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 - binnenlandse onlusten, hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 - oproer, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
 - muiterij, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enig gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij zijn gesteld;
- door zich te bevinden in een gebied met een oranje of rood reisadvies van de Nederlandse overheid. De regels hierover leest u in artikel 3;
- Bij een uitsluiting op medische gronden gaat de schade-erkenning als volgt:
 - De herverzekeraar beoordeelt de mate van het verlies aan verdien capaciteit aan de hand van het advies van de adviseurs van de herverzekeraar en stelt het Pensioenfonds in kennis van zijn beslissing;
 - Als de adviseurs voor de beoordeling van de aanvraag een medisch of arbeidsdeskundig onderzoek nodig vinden, zorgt het Pensioenfonds dat de betrokken (Gewezen) Deelnemer zich door een door de herverzekeraar aan te wijzen arts of andere deskundige laat onderzoeken. Daarnaast heeft de herverzekeraar het recht te vragen om een aanvullend medisch of arbeidsdeskundig onderzoek en/of inlichtingen bij de huisarts en/of behandelend specialist. Dit doet de herverzekeraar alleen als noodzakelijk wordt geacht voor een meer gefundeerde beoordeling van de Arbeidsongeschiktheid;
 - De herverzekeraar betaalt alle kosten van het vaststellen van de Arbeidsongeschiktheid. Alleen de reiskosten en verblijfkosten betaalt de (Gewezen) Deelnemer zelf.

Het arbeidsongeschiktheidsrisico van een Deelnemer is niet meer gedekt als:

- de arbeidsovereenkomst van de Deelnemer met de Werkgever eindigt. Tenzij dat is door ziekte van de Deelnemer;
- de Deelnemer vooruitlopend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst op non-actief wordt gesteld.

2.2 Niet uitgesloten

De deelneming wordt wel premievrij voortgezet als de arbeidsongeschiktheid ontstaat:

- door molest in een gebied buiten Nederland als de Deelnemer al vóór het ontstaan van deze situaties over of door dat gebied reist of in dat gebied verblijft voor de uitoefening van zijn beroep en als de Deelnemer het gebied niet op tijd kón verlaten of vermijden. De Deelnemer moet dan de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid volgen.
- door radioactieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van

radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

2.3 Beperkingen

De voor het Pensioenfonds uit premievrije voortzetting van de deelname aan het Pensioenreglement voortvloeiende kosten zijn gemaximeerd op een arbeidsongeschiktheidskapitaal van € 500.000,00 (2025) per (premienvrije) Deelnemer. Indien dit maximum wordt overschreden wordt voor de betreffende Deelnemer de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw uit hoofde van het Pensioenreglement zodanig aangepast dat de kosten niet hoger zijn dan € 500.000,00 (2025). Indien en voor zolang de Deelnemer geen of gedeeltelijk recht heeft op betaling van een WIA-uitkering, omdat er een maatregel is opgelegd als bedoeld in de WIA, dan wel het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten, wordt de premievrijstelling gekort voor de duur en de hoogte zoals de door het UWV opgelegde maatregel.

3. Verzekerd in het buitenland

3.1 Werkt de Deelnemer in een gevaarlijk gebied?

Dan kan dat gevolgen hebben voor de dekking van het Partnerpensioen en Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd en de dekking voor premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid. De dekking voor het Partnerpensioen dat nog niet is opgebouwd en/of Wezenpensioen dat nog niet is opgebouwd en de dekking voor premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid kunnen worden stopgezet of de premie en voorwaarden kunnen worden aangepast.

3.2 Kleurcodes

We bepalen of een gebied gevaarlijk is door te kijken naar de reisadviezen van de Rijksoverheid. Die werkt met kleurcodes:

Groen:	Geen bijzondere veiligheidsrisico's;
Geel:	Let op, veiligheidsrisico's;
Oranje:	Alleen noodzakelijke reizen;
Rood:	Niet reizen.

Hierbij geldt dat:

- Deelnemers die werken in een gebied met code groen of geel zijn verzekerd; en
- Deelnemers die werken in een gebied met code oranje of rood zijn niet verzekerd.

Kijk voor meer informatie op <http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/reisadviezen>. Wij gaan steeds uit van de kleurcode op de 1^e dag dat de Deelnemer in het gebied verblijft.

3.3 Verandert de kleurcode terwijl de Deelnemer in een gebied is?

Dan gelden deze regels:

- Verandert de kleurcode van groen of geel naar oranje of rood? Dan heeft de Deelnemer 4 weken om het gebied te verlaten. In die 4 weken is de Deelnemer nog wel verzekerd. Daarna niet meer.
- Verandert de kleurcode van oranje of rood naar groen of geel? Dan is de Deelnemer weer verzekerd.

Overlijdt een Deelnemer of wordt een Deelnemer arbeidsongeschikt in het buitenland? Dan controleren Wij altijd de kleurcode.

4. Terrorismerisico

Als voor het Pensioenfonds verplichtingen ontstaan die het gevolg zijn van terrorismerisico, dan zijn die verplichtingen begrensd volgens de bepalingen van het clauseblad terrorismedekking van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden (hierna: NHT). Het clauseblad terrorisme dekking van de NHT is op te vragen bij het Pensioenfonds en is gedeponereerd op 23 november 2007 onder nummer 27178761 bij de Kamer van Koophandel Amsterdam.

Bijlage Overgangsbepalingen premievrije deelname bij Arbeidsongeschiktheid.

1. Tabel voortzetting premievrije deelname bij Arbeidsongeschiktheid behorende bij de overgangsbepalingen uit artikel 8.2.8

Valt u onder de overgangsbepalingen voor voortzetting van uw premievrije deelname bij (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid uit artikel 8.2.8., dan kijken Wij naar het percentage dat u arbeidsongeschikt bent volgens de volgende tabel die per 30 september 2019 gold bij Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group:

U bent arbeidsongeschikt voor	percentage van de voortzetting
< 35%	0%
35 - 45%	28%
45 - 55%	35%
55 - 65%	42%
65 - 80%	50,75%
80 - 100%	70%

Voor de Deelnemers die vóór 1 januari 2004 ziek en vervolgens arbeidsongeschikt zijn geworden en een WAO-uitkering ontvangen en de deelname aan de pensioenregeling die tot en met 30 september 2019 uitgevoerd werd door Stichting Pensioenfonds Sligro Food Group al (deels) premievrij voortgezet werd, geldt de onderstaande tabel:

U bent arbeidsongeschikt voor	percentage van de voortzetting
< 25%	0%
25 - 45%	25%
45 - 65%	50%
65 - 100%	100%