

Beste deelnemers van Kring RBS bij Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds,

Het is nog maar relatief kortgeleden dat we een nieuwsbrief stuurden en u informeerden over het pensioenfonds en onze kring. Inmiddels is er een noodzaak om wat vlotter bij u terug te komen in verband met de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel en specifiek de effecten en stappen voor onze kring RBS in Centraal Beheer APF.

Grote lijnen Wet Toekomst Pensioenen

Allereerst even een stapje terug en een samenvatting van waar we nu staan en waarom we dit allemaal doen. De Wet Toekomst Pensioenen (WTP), is op 1 juli 2023 van kracht geworden. De grote lijnen daarvan zijn: de afgelopen jaren konden bij veel pensioenfondsen niet of nauwelijks geïndexeerd worden voor het behouden van de koopkracht.

In het nieuwe pensioenstelsel worden de opbrengsten van de beleggingen gebruikt om de pensioenen te verhogen. Omgekeerd werkt het ook: als het flink tegenzit met de beleggingen, kunnen de pensioenen ook omlaag. De nieuwe pensioenwet regelt wel dat er buffers zijn om dat zo veel mogelijk op te vangen.

De nieuwe pensioenwet zorgt er ook voor dat het duidelijker en persoonlijker wordt hoeveel pensioen er is opgebouwd. Het pensioen van een deelnemer is voortaan gelijk aan alle premies die namens die deelnemer betaald zijn, plus het rendement dat dit geld heeft opgeleverd. Wat ook verandert is dat de premie die werknemers betalen op elke leeftijd ten gunste komt van hun eigen pensioen.

In het vorige systeem waren de pensioenlasten met betrekking tot een deelnemer het hoogst aan het einde van de loopbaan en was er op collectief niveau een impliciete subsidie van jong naar oud. Een andere baan of werkloosheid had aan het eind van de loopbaan daardoor mogelijk grote gevolgen voor de toekomstige pensioenopbouw. De nieuwe wet sluit op deze manier beter aan bij de praktijk dat werkenden tegenwoordig niet meer 40 jaar voor dezelfde werkgever werken.

Analyses voor Kring RBS

Voor de kring RBS hebben we gedegen onderzoek uitgevoerd naar de mogelijkheden en daaruit blijkt dat de overgang naar het WTP grote voordelen voor onze deelnemers kan hebben en een flexibele pensioenregeling (FPR) de beste keuze lijkt te zijn. De verwachting is dat de uitkeringen in het nieuwe systeem aanzienlijk hoger kunnen gaan worden. Het exacte percentage is natuurlijk wel afhankelijk van een individuele situatie maar de berekeningen laten zien dat deze in 95% van de scenario's hoger of zelfs aanzienlijk hoger kan zijn. Deze verhoging is vooral gebaseerd op de hoge dekkingsgraad van kring RBS.

De invoering van de Wet Toekomst Pensioenen biedt namelijk de mogelijkheid om de pensioenaanspraken in te varen in een flexibele pensioenregeling en de overwaarde in het fonds te benutten. Dit betekent dat opgebouwde en ingegane pensioenen worden omgezet in een persoonlijke pensioenrekening, waarbij bestaande reserves worden aangewend. Dat gaat op een ander moment uitgebreider onderbouwd worden, voor nu zijn we voornamelijk bezig om de details uit te werken en ook de mogelijke risico's in kaart te brengen.

Er is namelijk wel een complicerende factor waar we rekening mee te houden hebben en dat is dat het Belanghebbendenorgaan (BO) van Kring RBS niet gerechtigd is volgens de wet om een overgang aan te vragen, dit recht is voorbehouden aan de werkgever. Ook voormalige werkgevers moeten dat doen. De stappen zijn inmiddels gezet om medewerking te verkrijgen

van de oude werkgevers RBS plc, thans NatWest Markets plc, en RBS N.V., thans NatWest Markets N.V., om een verzoek tot overgang te ondersteunen.

Aangezien er geen sociale partners meer zijn betrokken, zullen ook de deelnemers geraadpleegd worden in het proces voor een transitie. De tijdslijnen voor deze stap in het proces is nu gepland voor september 2024. Om de deelnemers goed te informeren zal er gebruik gemaakt gaan worden van informatiesessies. Ondanks de formele rol en verantwoordelijkheid van NatWest Markets en het bestuur van Centraal Beheer APF voor het aanvragen en implementeren van een transitie, coördineert het BO Kring RBS de activiteiten rondom de transitie.

Verfijnen communicatie naar de deelnemers via klankbordgroep

Het BO Kring RBS heeft op dit moment een concrete wens om de communicatie naar alle deelnemers goed voor te bereiden. Daarvoor willen wij de vragen die er leven onder de deelnemers verder in kaart brengen om zo de informatiesessies in september 2024 goed vorm te kunnen geven. Daarom willen we de hulp inroepen van deelnemers die zitting zouden willen nemen in een klankbordgroep, die speciaal voor dit doel ingesteld gaat worden.

Dus concreet zoeken wij een brede en diverse vertegenwoordiging van ongeveer 10 deelnemers en/of gepensioneerden. **[Geïnteresseerde deelnemers kunnen zich voor 5 juli aanmelden bij thom.kegel@centraalbeheerapf.nl](mailto:thom.kegel@centraalbeheerapf.nl)**. Wel behoudt het BO kring RBS zich het recht voor om bij te veel aanmeldingen een representatieve selectie te maken.

Zorg ervoor dat u op de hoogte blijft

De komende tijd zullen wij informatie blijven delen over de voortgang in het proces betreffende de nieuwe pensioenregeling. Daarnaast zijn wij van plan in september 2024 een aantal webinars te houden en een fysieke bijeenkomst te organiseren waar u meer komt te weten over uw nieuwe pensioenregeling. Tijdens deze webinars en bijeenkomst gaan wij dieper in op specifieke onderwerpen en heeft u de mogelijkheid om uw vragen te stellen.

Met vriendelijke groet,
Amsterdam, Juni 2024

Namens het Belanghebbendenorgaan van de Kring RBS bij Centraal beheer APF
Jacco Heemskerk (voorzitter)
Karina van den Berg
Idzard van Eeghen
Eliane Kuiper
Stephan Mathu
Jean-Paul van Oudheusden