Nieuwsbrief oktober 2026

Update Wet toekomst pensioenen

> **Belangrijke mijlpaal**
>
> Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds heeft op 1 september 2026 het invaardossier voor Kring RBS ingediend bij De Nederlandsche Bank. De beoogde overgang naar Kring Flexibel+ blijft 1 juli 2027.

Beste deelnemers,

Velen van u kennen ons al lange tijd, uit de RBS-periode, uit eerdere deelnemersbijeenkomsten of gewoon persoonlijk. Die verbondenheid met RBS, getuige ook de grote belangstelling voor de eerdere bijeenkomsten, is ook na het einde van het actieve dienstverband niet verdwenen. Dat geldt voor u en dat geldt ook voor ons als Belanghebbendenorgaan. De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel is daarom voor ons meer dan een technisch pensioenproject: het gaat om het pensioen dat wij met elkaar in de RBS-jaren hebben opgebouwd en om de zorgvuldige overdracht daarvan naar een nieuwe regeling.

In juni schreven wij dat Centraal Beheer APF werkte aan de afronding van het invaardossier. Inmiddels is die volgende stap gezet. Op 1 september is het dossier bij DNB ingediend. We zijn er daarmee nog niet, maar wel een belangrijke mijlpaal verder.

Van onderzoek in 2024 naar indiening bij DNB

Toen we in 2024 met dit traject begonnen, hebben we eerst laten onderzoeken wat de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel voor de verschillende groepen binnen Kring RBS zou kunnen betekenen. Onze pensioenadviseur WTW heeft daarvoor een groot aantal economische scenario's doorgerekend. Deelnemers kregen bovendien een persoonlijke indicatie van mogelijke uitkomsten, inclusief goed en slecht weer scenario's..

Omdat bij Kring RBS geen vakbonden meer bij de pensioenregeling betrokken waren, zijn deelnemers vervolgens individueel gevraagd of zij konden instemmen met de wijziging van de pensioenregeling. Meer dan 99% van de deelnemers die hebben gereageerd stemde daarmee in. De voormalige werkgevers NatWest Markets Plc en NatWest Markets N.V. hebben daarop het transitieplan ingediend bij Centraal Beheer APF.

Sindsdien heeft Centraal Beheer APF de nieuwe regeling verder uitgewerkt en onderzocht hoe de overgang uitvoerbaar en evenwichtig kan plaatsvinden. Die uitwerking vormt de basis van het invaardossier dat nu door DNB wordt beoordeeld.

Wat heeft het BO in deze fase gedaan?

Onze belangrijkste taak is steeds dezelfde geweest: de belangen van alle deelnemers en pensioengerechtigden van Kring RBS zo goed mogelijk vertegenwoordigen. In de afgelopen maanden hebben wij daarom de verschillende onderdelen van het dossier uitvoerig besproken en beoordeeld. Waar toelichting of extra onderbouwing nodig was, hebben wij daar gericht om gevraagd.

Daarbij hebben we vooral gelet op:

- een evenwichtige overgang voor de verschillende groepen binnen Kring RBS;
- de manier waarop het vermogen en de reserves van onze kring bij de overgang worden verdeeld;
- de aansluiting van de lifecycles en beleggingskeuzes op de risicovoorkeuren van deelnemers;
- een beheerste en uitvoerbare overgang naar de FPR+ regeling; en
- heldere en tijdige communicatie, zodat deelnemers weten wat er verandert en welke keuzes zij eventueel hebben.

Een belangrijk uitgangspunt voor ons was en blijft dat de uiteindelijke regeling zo goed mogelijk aansluit bij de uitgangspunten die in 2024 aan u zijn voorgelegd. Het overleg met Centraal Beheer APF is in deze fase intensief en

Vertrouwelijk

constructief geweest. Vanuit ieders eigen verantwoordelijkheid is gewerkt aan een dossier dat een goede basis biedt voor de beoordeling door DNB.

Wat gebeurt er nu?

DNB beoordeelt het invaardossier. Daarbij kijkt de toezichthouder onder meer naar de financiële en technische onderbouwing, de uitvoerbaarheid van de overgang en de evenwichtigheid voor de verschillende groepen deelnemers. Het is normaal dat DNB tijdens zo'n beoordeling aanvullende vragen stelt of om nadere toelichting vraagt. Centraal Beheer APF zal die vragen beantwoorden en waar nodig het dossier aanvullen.

De beoogde transitiedatum blijft 1 juli 2027. Voor de WTP-transitie hoeft u op dit moment niets te doen. Zodra er informatie beschikbaar is die voor u persoonlijk van belang is, ontvangt u daarover bericht.

Onze vertegenwoordiging in Kring Flexibel+

Na het invaren worden de pensioenen van RBS onderdeel van Kring Flexibel+, Groep Samen Robuust. Onze belangen blijven daar vertegenwoordigd. RBS krijgt twee zetels in het Belanghebbendenorgaan van Kring Flexibel+. Dat vinden wij belangrijk: ook in de nieuwe kring moet de stem van onze deelnemers herkenbaar aanwezig blijven.

Huidig BO-lid Jean-Paul van Oudheusden heeft zich bereid verklaard één van deze twee zetels te vervullen. Voor de tweede zetel is onlangs een oproep gedaan aan deelnemers om zich kandidaat te stellen. Er hebben zich meerdere kandidaten gemeld. Dat betekent dat in oktober verkiezingen worden georganiseerd. U heeft hierover afzonderlijk informatie ontvangen.

En wat gebeurt er met Kring RBS en het huidige BO?

De overgang naar de FPR+ regeling betekent niet dat onze huidige kring en ons BO op de transitiedatum meteen ophouden te bestaan. Na het invaren en de CWO wordt Kring RBS formeel geliquideerd. Ook die afronding willen we zorgvuldig doen.

Het huidige BO blijft daarom tot de datum van liquidatie in functie. Wij houden toezicht op de afronding van Kring RBS en brengen aan het bestuur van Centraal Beheer APF advies uit over de liquidatie. Zo blijft er ook in deze laatste fase een herkenbare vertegenwoordiging van de RBS-deelnemers en zorgen we voor continuïteit van het toezicht tot de kring volledig is afgewikkeld.

Hoe wordt u in de komende periode geïnformeerd over de voortgang?

In de komende maanden zullen we u blijven informeren over de voortgang. Kijk hiervoor regelmatig op onze kringpagina op de website: Update nieuwe pensioenregeling. Daar vindt u ook reeds het implementatieplan en communicatieplan. Een belangrijk volgend moment is de uiteindelijke beoordeling door DNB, de zogenaamde Verklaring van geen Bezwaar voor het invaren in de WTP en de daaropvolgende Collectieve Waardeoverdracht naar kring Flexibel+. Natuurlijk moet ook de uitvoeringsorganisatie van Achmea Pensioen Services en Achmea Investment Management klaar zijn om het invaren en de Collectieve Waardeoverdracht operationeel uit te voeren. Een van de onderwerpen waar wij als BO aandacht voor zullen vragen is de mogelijkheid voor deelnemers om tijdens de opbouwfase te kiezen voor een andere lifecycle die beter aansluit bij de persoonlijke risicopreferentie. De communicatie daarover vanuit Centraal Beheer APF en de uitvraag van de individuele risicopreferentie heeft onze bijzondere aandacht. Generieke informatie over de veranderingen en de nieuwe pensioenregeling vindt u hier: Nieuwe pensioenregeling.

Een stap dichter bij 1 juli 2027

We zijn dus nog niet aan het einde van het traject, maar met de indiening bij DNB is wel een belangrijke fase afgerond. Sinds 2024 hebben veel mensen hieraan gewerkt: binnen Centraal Beheer APF, bij NatWest, bij onze adviseurs en binnen het BO. Ook de betrokkenheid van deelnemers - tijdens bijeenkomsten, webinars, de raadpleging en de recente kandidaatstelling voor het Flexibel+ BO - heeft daarbij geholpen.

Dank voor het vertrouwen en de betrokkenheid in de afgelopen jaren. Wij blijven de ontwikkelingen nauwgezet volgen en zullen u informeren zodra er weer een belangrijke stap is gezet.

Vertrouwelijk

Met vriendelijke groet,

Amsterdam, oktober 2026

Namens het Belanghebbendenorgaan van Kring RBS bij Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds

Jacco Heemskerk (voorzitter)
Idzard van Eeghen
Eliane Kuiper
Stephan Mathu
Jean-Paul van Oudheusden

Vertrouwelijk

Newsletter October 2026

Update on the Dutch Future Pensions Act

An important milestone

On 1 September 2026, Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds submitted the transition dossier for Section RBS to De Nederlandsche Bank (DNB). The intended transfer to Section Flexibel+ remains scheduled for 1 July 2027.

Dear participants,

Many of you have known us for a long time - from our RBS days, from previous participant meetings, or simply personally. That connection with RBS did not disappear when our active employment ended. It is something many of you still feel, and so do we as the Stakeholder Body. For us, the transition to the new pension system is therefore more than a technical pension project: it concerns the pension we built up together during our RBS years and the careful transfer of that pension into a new arrangement.

In June, we wrote that Centraal Beheer APF was working on the finalisation of the transition dossier. The next step has now been taken. On 1 September, the dossier was submitted to DNB. We have not reached the finish line yet, but this is an important milestone.

From the 2024 review to submission to DNB

When we started this process in 2024, we first commissioned an assessment of what the transition to the new pension system could mean for the different groups within Section RBS. WTW calculated a large number of economic scenarios. Participants also received a personal indication of possible outcomes, including scenarios in which the new arrangement could produce both better and less favourable results.

As no trade unions were still involved in the Section RBS pension arrangement, participants were subsequently asked individually whether they agreed to the proposed amendment. More than 99% of survey participants agreed. The former employers, NatWest Markets Plc and NatWest Markets N.V., then submitted the transition plan to Centraal Beheer APF.

Since then, Centraal Beheer APF has further developed the new arrangement and assessed how the transition can be carried out in an operationally feasible and balanced manner. That work forms the basis of the transition dossier now being assessed by DNB.

What has the Stakeholder Body done during this phase?

Our most important responsibility has remained unchanged: to represent the interests of all participants and pensioners in Section RBS as effectively as possible. During the past months, we have therefore discussed and reviewed the various parts of the dossier in detail. Where further explanation or supporting analysis was needed, we asked for it.

In particular, we focused on:

- a balanced transition for the different groups within Section RBS;
- the allocation of the assets and reserves of our Section at transition;
- whether the lifecycles and investment choices reflect participants' risk preferences;
- a controlled and operationally feasible transition to the pension arrangement FPR+; and
- clear and timely communication, so that participants understand what will change and which choices may be available to them.

An important principle for us has been, and remains, that the final arrangement should remain as close as reasonably possible to the principles presented to you in 2024. Our discussions with Centraal Beheer APF during this phase have been intensive and constructive. Each party, from its own responsibility, has contributed to a dossier that provides a sound basis for DNB's assessment.

Vertrouwelijk

What happens next?

DNB will now assess the transition dossier. The supervisor will consider, among other things, the financial and technical substantiation, the operational feasibility of the transition and the balance between the different groups of participants. It is normal for DNB to ask additional questions or request further clarification during such a review. Centraal Beheer APF will respond to those questions and supplement the dossier where necessary.

The intended transition date remains 1 July 2027. You do not need to take any action at this stage in relation to the WTP transition. As soon as information becomes available that is relevant to you personally, you will be informed.

Our representation in Section Flexibel+

After the transition, the RBS pensions will become part of Section Flexibel+, Groep Samen Robuust. Our interests will continue to be represented there. RBS will have two seats on the Stakeholder Body of Section Flexibel+. We consider this important: the voice of RBS participants should remain clearly represented within the new Section.

Current Stakeholder Body member Jean-Paul van Oudheusden has agreed to take one of these two seats. Participants were recently invited to put themselves forward for the second seat. Several candidates have registered, which means that elections are held in October. You have received separate information about this.

What happens to Section RBS and the current Stakeholder Body?

The transition to the FPR+ arrangement does not mean that our current Section and Stakeholder Body will cease to exist immediately on the transition date. Following the transition and the collective value transfer (CWO), Section RBS will be formally liquidated. We also want that final phase to be completed carefully.

The current Stakeholder Body will therefore remain in office until the date of liquidation. We will oversee the completion of Section RBS and provide the Board of Centraal Beheer APF with our advice on the liquidation. This ensures that RBS participants remain recognizably represented during the final phase and that oversight continues until the Section has been fully wound up.

One step closer to 1 July 2027

We are not yet at the end of the process, but the submission to DNB marks the completion of an important phase. You can find the main submitted documents (in Dutch) here: Update nieuwe pensioenregeling. Since 2024, many people have contributed to this work: within Centraal Beheer APF, at NatWest, among our advisers and within the Stakeholder Body. The involvement of participants - through meetings, webinars, the consultation process and the recent nominations for the Flexibel+ Stakeholder Body - has also been valuable.

Thank you for your trust and involvement over the past years. We will continue to follow developments closely and will update you when the next important step has been taken.

Kind regards,

Amsterdam, October 2026

On behalf of the Stakeholder Body of Section RBS at Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds

Jacco Heemskerk (Chair)
Idzard van Eeghen
Eliane Kuiper
Stephan Mathu
Jean-Paul van Oudheusden

Vertrouwelijk